

AIRCRAFT ENGINES

# **Bilan social**

**Safran Aircraft Engines**

**ANNEE 2019**



## CHAPITRE I : EMPLOI

### 1.1 EFFECTIFS

#### 1.1.1 EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE

	Inscrits			A.L.D			Présents			E.T.P		
	2017	2018	2019	2018	2019	2019	2018	2019	2019	2018	2019	2019
Hommes	4 120	4 236	4 364	66	87	96	4 054	4 149	4 268	4 031,4	4 116,4	4 227,6
Femmes	1 409	1 475	1 545	37	41	31	1 372	1 434	1 514	1 343,8	1 403,8	1 482,4
<b>Cadres</b>	<b>5 529</b>	<b>5 711</b>	<b>5 909</b>	<b>103</b>	<b>128</b>	<b>127</b>	<b>5 426</b>	<b>5 583</b>	<b>5 782</b>	<b>5 375,2</b>	<b>5 520,2</b>	<b>5 710,0</b>
Hommes	270	271	255	21	29	23	249	242	232	247,2	238,9	229,6
Femmes	14	16	13	1	1		13	15	13	12,8	14,6	12,8
<b>Maitrisés</b>	<b>284</b>	<b>287</b>	<b>268</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>262</b>	<b>257</b>	<b>245</b>	<b>260,0</b>	<b>253,5</b>	<b>242,4</b>
Hommes	3 523	3 464	3 426	195	207	217	3 328	3 257	3 209	3 279,5	3 196,0	3 128,7
Femmes	711	729	749	37	53	50	674	676	699	643,8	648,2	661,8
<b>Techniciens</b>	<b>4 234</b>	<b>4 193</b>	<b>4 175</b>	<b>232</b>	<b>260</b>	<b>267</b>	<b>4 002</b>	<b>3 933</b>	<b>3 908</b>	<b>3 923,3</b>	<b>3 844,2</b>	<b>3 790,5</b>
Hommes	41	36	29	8	8	5	33	28	24	32,8	27,8	23,2
Femmes	177	153	144	25	24	22	152	129	122	143,8	121,4	113,8
<b>Employés</b>	<b>218</b>	<b>189</b>	<b>173</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>185</b>	<b>157</b>	<b>146</b>	<b>176,6</b>	<b>149,2</b>	<b>137,0</b>
Hommes	2 676	2 593	2 582	209	220	210	2 467	2 373	2 372	2 445,7	2 350,5	2 349,2
Femmes	113	107	105	13	13	11	100	94	94	98,9	92,2	91,1
<b>Ouvriers</b>	<b>2 789</b>	<b>2 700</b>	<b>2 687</b>	<b>222</b>	<b>233</b>	<b>221</b>	<b>2 567</b>	<b>2 467</b>	<b>2 466</b>	<b>2 544,6</b>	<b>2 442,7</b>	<b>2 440,3</b>
Hommes	10 630	10 600	10 656	499	551	551	10 131	10 049	10 105	10 037	9 930	9 958
Femmes	2 424	2 480	2 556	113	132	114	2 311	2 348	2 442	2 243,2	2 280,3	2 362
<b>Total</b>	<b>13 054</b>	<b>13 080</b>	<b>13 212</b>	<b>612</b>	<b>683</b>	<b>665</b>	<b>12 442</b>	<b>12 397</b>	<b>12 547</b>	<b>12 279,7</b>	<b>12 209,8</b>	<b>12 320,2</b>

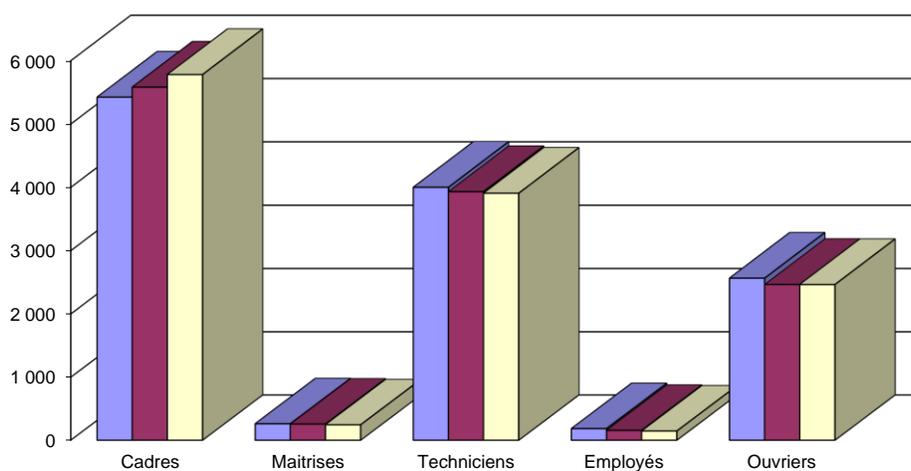
#### (Marge) Définitions :

Inscrits :	Salariés liés à l' entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée
A.L.D. :	Absents longues durées
Présents :	Inscrits moins A.L.D
E.T.P :	Equivalent temps plein, il s' agit des présents au prorata temporis

**Nota** : En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1116 départs (214 femmes et 902 hommes)

#### Evolution des présents

■ 2018 ■ 2019 □ 2019

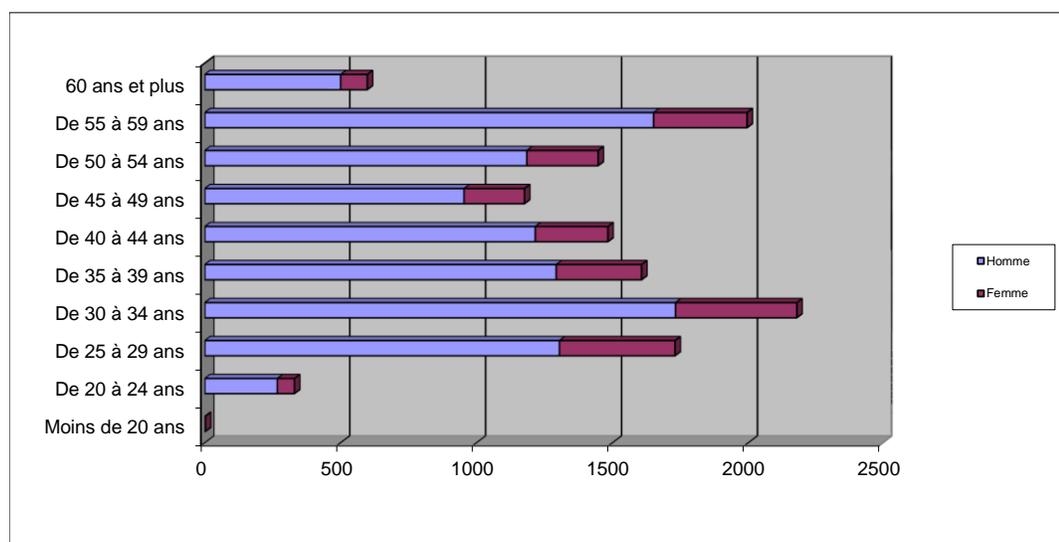


### 1.1.1a REPARTITION DES PRESENTS PAR CATEGORIES ET TRANCHES D'AGES AU 31 DECEMBRE

2019	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS		EMPLOYES		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Moins de 20 ans									2		2	0
De 20 à 24 ans	103	47			70	12	1	2	93	2	267	63
De 25 à 29 ans	750	349			287	56		8	268	12	1 305	425
De 30 à 34 ans	1 040	379	11		317	50	1	7	363	11	1 732	447
De 35 à 39 ans	607	217	24	1	339	84	2	6	321	6	1 293	314
De 40 à 44 ans	504	151	30	2	362	94	3	11	317	9	1 216	267
De 45 à 49 ans	332	127	41	4	328	67	2	15	251	9	954	222
De 50 à 54 ans	320	114	53	2	471	110	3	17	338	19	1 185	262
De 55 à 59 ans	413	104	64	4	791	174	12	42	371	20	1 651	344
60 ans et plus	199	26	9		244	52		14	48	6	500	98
<b>TOTAL</b>	<b>4 268</b>	<b>1 514</b>	<b>232</b>	<b>13</b>	<b>3 209</b>	<b>699</b>	<b>24</b>	<b>122</b>	<b>2 372</b>	<b>94</b>	<b>10 105</b>	<b>2 442</b>

### 1.1.1b AGE MOYEN DES PRESENTS PAR CATEGORIE AU 31 DECEMBRE

AGE MOYEN	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS		EMPLOYES		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2017	39,0	36,6	49,7	49,7	46,6	46,9	49,9	50,1	42,1	44,7	42,6	40,9
2018	39,3	36,9	49,0	49,6	46,3	46,6	49,7	49,7	42,0	44,6	42,5	40,8
<b>2019</b>	<b>39,2</b>	<b>37,2</b>	<b>49,1</b>	<b>49,4</b>	<b>46,0</b>	<b>46,4</b>	<b>49,7</b>	<b>49,3</b>	<b>42,1</b>	<b>45,1</b>	<b>42,3</b>	<b>40,8</b>



### 1.1.2 EFFECTIF PERMANENT

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS.	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	4 659	256	3 618	150	2 510	11 193
2018	4 954	255	3 609	139	2 524	11 481
2019	5 009	244	3 393	118	2 508	11 272

**(Marge) Définition:**

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

### 1.1.3 NOMBRE DE SALARIES TITULAIRES D'UN CONTRAT A DUREE DETERMINEE AU 31 DECEMBRE

	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS.		EMPLOYES		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2017	24	17			5	2					29	19
2018	20	19			3	4					23	23
2019	21	17			1	5					22	22

Nota : à partir de 2014, les contrats CIFRE ne figurent plus dans cet indicateur

### 1.1.4 EFFECTIF MENSUEL MOYEN HORS A.L.D.

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS.	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	5 281	268	4 023	188	2 545	12 306
2018	5 501	260	3 948	171	2 512	12 391
2019	5 676	249	3 913	152	2 472	12 461

**(Marge) Définition:**

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze

### 1.1.5 EFFECTIF MENSUEL MOYEN EQUIVALENT PLEIN TEMPS HORS A.L.D.

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS.	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	5 234	266	3 947	179	2 523	12 149
2018	5 442	256	3 861	163	2 487	12 209
2019	5 605	245	3 803	143	2 447	12 242

**(Marge) Définition:**

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

### 1.1.6 NOMBRE DE SALARIES EN ABSENCE DE LONGUE DUREE AU 31 DECEMBRE

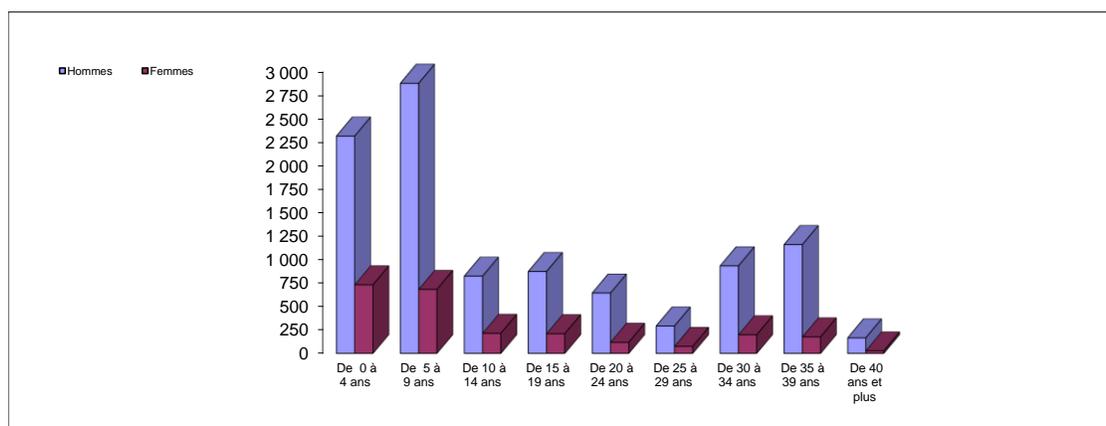
	2017	2018	2019
CONGE SABBATIQUE	15	26	27
CONGE POUR CREATION D'ENTREPRISE	7	6	5
CONGE PARENTAL (POST NATAL)	10	11	8
CONGE SANS SOLDE (divers)	15	21	17
CONGE DE FORMATION LONGUE DUREE	2	3	6
MALADIE DE LONGUE DUREE	217	199	156
PRE-RETRAITE TRAVAUX PENIBLES	167	180	180
AUTRES	179	237	266
TOTAL	612	683	665

### 1.1.7 REPARTITION DE L'EFFECTIF PRESENT SELON L'ANCIENNETE AU 31 DECEMBRE

2019	CADRES		MAITRISE		TECHNICIENS		EMPLOYES		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
De 0 à 4 ans	1 128	510	29	3	603	174	1	22	557	25	2 318	734
De 5 à 9 ans	1 416	482	49	3	715	146	4	24	696	30	2 880	685
De 10 à 14 ans	421	144	10	1	176	49	1	7	219	14	827	215
De 15 à 19 ans	428	141	23	2	221	59	2	7	202	2	876	211
De 20 à 24 ans	168	67	26	2	213	36	1	4	238	10	646	119
De 25 à 29 ans	159	54	7		95	18		3	32		293	75
De 30 à 34 ans	303	99	33		423	77	2	18	175	5	936	199
De 35 à 39 ans	217	16	47	2	666	123	12	31	221	5	1 163	177
De 40 ans et plus	28	1	8		97	17	1	6	32	3	166	27
<b>TOTAL</b>	<b>4 268</b>	<b>1 514</b>	<b>232</b>	<b>13</b>	<b>3 209</b>	<b>699</b>	<b>24</b>	<b>122</b>	<b>2 372</b>	<b>94</b>	<b>10 105</b>	<b>2 442</b>

### 1.1.8 ANCIENNETE MOYENNE DE L'EFFECTIF PRESENT AU 31 DECEMBRE

Ancienneté moyenne	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS		EMPLOYES		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2017	12,0	9,7	22,1	17,2	20,5	19,1	27,1	22,8	14,4	12,0	17,3	14,8
2018	12,2	9,9	20,9	17,1	19,8	18,1	26,8	21,4	14,1	11,9	15,3	13,0
2019	12,0	10,0	20,5	15,0	19,1	17,0	26,6	20,8	14,0	12,3	14,9	12,6



### 1.1.9 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT SELON LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE

	Français en %			U.E en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Cadres	97,5%	97,1%	96,9%	1,8%	1,9%	2,0%	0,7%	1,0%	1,1%	5 529	5 711	5 782
Maitrisés	97,5%	97,9%	97,4%	2,5%	2,1%	2,2%	0,0%	0,0%	0,4%	284	287	245
Techniciens	98,8%	98,7%	98,8%	0,7%	0,8%	0,7%	0,4%	0,5%	0,5%	4 234	4 193	3 908
Employés	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	218	189	146
Ouvriers	96,8%	96,9%	96,9%	1,8%	1,7%	1,7%	1,4%	1,4%	1,4%	2 789	2 700	2 466
<b>Total</b>	<b>97,8%</b>	<b>97,6%</b>	<b>97,6%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,9%</b>	<b>13 054</b>	<b>13 080</b>	<b>12 547</b>

1.1.10a REPARTITION DES PRESENTS SELON UNE STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE AU 31.12

Ouvriers

Ouvriers		2017			2018			2019		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NIV III	215	226	10	236	191	8	199	154	7	161
	225			0			0			0
	240	460	28	488	433	25	458	443	21	464
	TOTAL	686	38	724	624	33	657	597	28	625
NIV IV	255	1		1	2		2	3		3
	270	558	28	586	550	28	578	547	32	579
	285	548	24	572	560	22	582	575	20	595
	TOTAL	1 107	52	1 159	1 112	50	1 162	1 125	52	1 177
NIV V	305	447	9	456	410	8	418	418	9	427
	335	192	1	193	190	3	193	196	5	201
	365	35		35	37		37	36		36
	TOTAL	674	10	684	637	11	648	650	14	664
TOTAL		2 467	100	2 567	2 373	94	2 467	2 372	94	2 466

Agents de maîtrise

Agents de Maîtrise		2017			2018			2019		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190			0			0			0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NIV III	215			0			0			0
	225			0			0			0
	240			0			0			0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NIV IV	255			0			0			0
	270			0			0			0
	285	3		3	7		7	6		6
	TOTAL	3	0	3	7	0	7	6	0	6
NIV V	305	43	2	45	41	2	43	34	2	36
	335	60	6	66	64	8	72	62	7	69
	365	88	3	91	83	3	86	89	2	91
	TOTAL	191	11	202	188	13	201	185	11	196
NIV VI	385	23	1	24	23	1	24	17	1	18
	405	14	1	15	8		8	7		8
	425	18		18	16	1	17	17		17
	TOTAL	55	2	57	47	2	49	41	2	43
TOTAL		249	13	262	242	15	257	232	13	245

Techniciens

Techniciens		2017			2018			2019		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190			0			0			0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NIV III	215	10	2	12	11	3	14	13	5	18
	225	14	1	15	19	2	21	23	4	27
	240	38	10	48	33	13	46	39	13	52
	TOTAL	62	13	75	63	18	81	75	22	97
NIV IV	255	63	7	70	57	9	66	55	9	64
	270	154	21	175	158	24	182	147	20	167
	285	529	95	624	521	86	607	514	91	605
	TOTAL	746	123	869	736	119	855	716	120	836
NIV V	305	653	181	834	656	179	835	650	188	838
	335	673	144	817	647	143	790	654	153	807
	365	596	123	719	554	120	674	539	109	648
	TOTAL	1 922	448	2 370	1 857	442	2 299	1 843	450	2 293
NIV VI	385	263	52	315	279	66	345	269	72	341
	405	161	25	186	148	18	166	146	20	166
	425	174	13	187	174	13	187	160	15	175
	TOTAL	598	90	688	601	97	698	575	107	682
TOTAL		3 328	674	4 002	3 257	676	3 933	3 209	699	3 908

Employés

Employés		2017			2018			2019		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190			0			0			0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NIV III	215	1		1			0	1		1
	225			0	1		1	1		1
	240	2	3	5	1	2	3		2	2
	TOTAL	3	3	6	2	2	4	2	2	4
NIV IV	255	2		2			0			0
	270	5	4	9	4	3	7	4	3	7
	285	9	33	42	7	28	35	5	22	27
	TOTAL	16	39	55	11	31	42	9	25	34
NIV V	305	10	45	55	10	30	40	5	29	34
	335	2	39	41	3	46	49	6	39	45
	365	2	24	26	2	19	21	2	23	25
	385		2	2		1	1		4	4
TOTAL	14	110	124	15	96	111	13	95	108	
TOTAL		33	152	185	28	129	157	24	122	146

1.1.10b REPARTITION DES PRESENTS SELON UNE STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE AU 31 DECEMBRE

Cadres Positions	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	263	140	403	267	120	387	307	119	426
II	1 686	604	2 290	1 709	655	2 364	1 749	695	2 444
III A	1 070	354	1 424	1 125	369	1 494	1 159	382	1 541
III B	590	176	766	590	179	769	600	200	800
III BS	199	50	249	212	61	273	216	63	279
III C	149	34	183	148	35	183	138	38	176
HS Directeurs	97	14	111	98	15	113	99	17	116
<b>TOTAL</b>	<b>4 054</b>	<b>1 372</b>	<b>5 426</b>	<b>4 149</b>	<b>1 434</b>	<b>5 583</b>	<b>4 268</b>	<b>1 514</b>	<b>5 782</b>

1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

1.2.1 NOMBRE DE STAGIAIRES (ECOLE, UNIVERSITES)

	≥ bac + 4	de Bac à Bac + 3	AUTRES	TOTAL
2017	439	532	32	1 003
2018	472	287	16	775
2019	495	249	12	756

1.2.2 NOMBRE MOYEN DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
CADRES	237,3	60,8	298,1	201,8	53,8	255,6	188,1	58,1	246,2
MAITRISES	0,8	0,0	0,8	1,0	0,0	1,0	1,5	0,0	1,5
TECHNICIENS	198,2	59,4	257,6	171,3	53,8	225,1	160,0	63,4	223,4
EMPLOYES	12,4	19,4	31,8	11,8	26,9	38,7	7,9	22,8	30,7
OUVRIERS	254,2	14,8	269,0	281,8	6,8	288,6	241,0	9,3	250,3
<b>TOTAL</b>	<b>702,9</b>	<b>154,4</b>	<b>857,3</b>	<b>667,7</b>	<b>141,3</b>	<b>809,0</b>	<b>598,5</b>	<b>153,6</b>	<b>752,1</b>

(Marge) Définition: Nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

1.2.3 DUREE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	289	304	276	127	285	271
2018	326	669	291	127	332	298
2019	319	548	300	136	416	324

(Marge) Définition: Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année

1.2.4 SALAIRES DETACHES

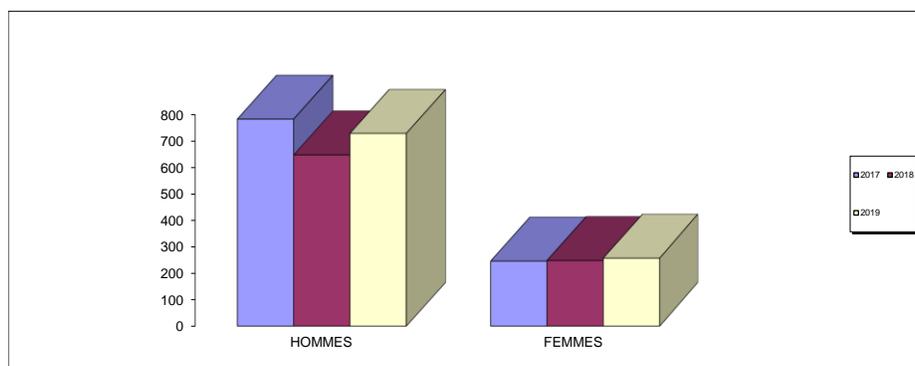
	SALAIRES DE L'ENTREPRISE	SALAIRES ACCUEILLIS
2017	65	4
2018	51	15
2019	56	19

(Marge) Définition: Nombre de salariés détachés à l'extérieur de l'entreprise, et de salariés d'autres entreprises accueillis

### 1.3 EMBauchES

#### 1.3.1 NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	Ensemble	HOMMES	FEMMES	Ensemble	HOMMES	FEMMES	Ensemble
Cadres	442	187	629	385	182	567	430	181	611
Maîtrises	11	1	12	6	1	7	5		5
Techniciens	176	45	221	158	55	213	163	65	228
Employés	2	7	9	2	6	8	1	7	8
Ouvriers	152	7	159	97	5	102	130	5	135
<b>TOTAL</b>	<b>783</b>	<b>247</b>	<b>1030</b>	<b>648</b>	<b>249</b>	<b>897</b>	<b>729</b>	<b>258</b>	<b>987</b>



#### 131a - NOMBRE D'EMBAUCHES PAR CONTRAT A DUREE INDETERMINEE

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	286	132	418	259	118	377	308	134	442
Maîtrises	9	1	10	6	1	7	4		4
Techniciens	154	38	192	135	44	179	140	51	191
Employés	1	5	6	2	6	8		6	6
Ouvriers	147	7	154	94	4	98	129	5	134
<b>TOTAL</b>	<b>597</b>	<b>183</b>	<b>780</b>	<b>496</b>	<b>173</b>	<b>669</b>	<b>581</b>	<b>196</b>	<b>777</b>

#### NOMBRE DE MOBILITES GROUPE

##### Entrée

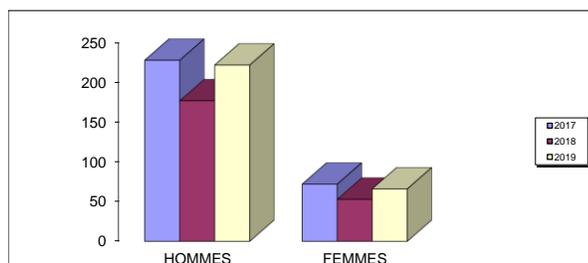
	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	129	34	163	104	43	147	99	28	127
Maîtrises	2		2			0	1		1
Techniciens	14	5	19	19	5	24	22	7	29
Employés	1	2	3			0		1	1
Ouvriers	5		5	3		3	1		1
<b>TOTAL</b>	<b>151</b>	<b>41</b>	<b>192</b>	<b>126</b>	<b>48</b>	<b>174</b>	<b>123</b>	<b>36</b>	<b>159</b>

#### 131b - NOMBRE D'EMBAUCHES PAR CONTRAT A DUREE DETERMINEE

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	27	21	48	22	21	43	23	19	42
Maîtrises			0			0			0
Techniciens	8	2	10	4	6	10	1	7	8
Employés			0			0	1		1
Ouvriers			0		1	1			0
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>58</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>51</b>

#### 132 - NOMBRE D'EMBAUCHES DE SALARIES DE MOINS DE 26 ANS (sans intersite) (CDI CDD mobilité groupe)

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	126	57	183	109	47	156	141	57	198
Maîtrises			0			0			0
Techniciens	47	14	61	40	4	44	48	8	56
Employés	1		1	3	2	5			0
Ouvriers	54	1	55	25		25	33	1	34
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>72</b>	<b>300</b>	<b>177</b>	<b>53</b>	<b>230</b>	<b>222</b>	<b>66</b>	<b>288</b>



## 1.4 DEPARTS

### 1.4.1 NOMBRE TOTAL DES DEPARTS

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	237	97	334	289	121	410	318	119	437
Maîtrises	13	1	14	12	1	13	18	2	20
Techniciens	203	40	243	232	44	276	207	43	250
Employés	4	7	11	4	20	24	7	14	21
Ouvriers	111	5	116	141	7	148	123	4	127
<b>TOTAL</b>	<b>568</b>	<b>150</b>	<b>718</b>	<b>678</b>	<b>193</b>	<b>871</b>	<b>673</b>	<b>182</b>	<b>855</b>

départs : tous les indicateurs en dessous

Nota : En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL  
soit 1116 départs (214 femmes et 902 H) 837

### 1.4.2 NOMBRE DE DEMISSIONS

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	93	37	130	110	49	159	114	45	159
Maîtrises	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Techniciens	10	4	14	15	4	19	8	5	13
Employés			0			0			0
Ouvriers	2	2	4	9	9	18	8	8	16
<b>TOTAL</b>	<b>106</b>	<b>41</b>	<b>147</b>	<b>134</b>	<b>54</b>	<b>188</b>	<b>131</b>	<b>50</b>	<b>181</b>

### 1.4.3 NOMBRE DE RUPTURES CONVENTIONNELLES

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	8	4	12	12	2	14	8	5	13
Maîtrises	1	1	2	1	0	1	1	0	1
Techniciens	5	1	6	7	4	11	6	2	8
Employés			0		2	2	2	2	4
Ouvriers	2	2	4	2	1	3	2	2	4
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>25</b>

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2015, 2016, 2017

### 1.4.4 NOMBRE DE LICENCIEMENTS POUR D'AUTRES MOTIFS

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	9	2	11	2	2	4	8	6	14
Maîtrises			0	1	1	2	1	1	2
Techniciens	5	2	7	11	2	13	11	1	12
Employés			0		1	1	1	1	2
Ouvriers	7	7	14	10	10	20	10	1	11
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>38</b>

### 1.4.5 FIN DE CONTRAT A DUREE DETERMINEE

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	12	8	20	13	5	18	13	9	22
Maîtrises			0			0			0
Techniciens	4	4	8	3	3	6	2	4	6
Employés			0			0	1	1	2
Ouvriers			0		1	1			1
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>29</b>

### 1.4.6 DEPARTS EN COURS DE PERIODE D'ESSAI

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	6	4	10	3	4	7	4	5	9
Maîtrises			0			0			0
Techniciens	3	2	5	6	6	12	2	2	4
Employés			0			0			0
Ouvriers	2	2	4			0	3	3	6
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>

### 1.4.7 RETRAITES

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	31	3	34	39	10	49	49	10	59
Maîtrises	10	10	20	11	11	22	16	2	18
Techniciens	156	26	182	164	23	187	157	27	184
Employés	4	5	9	2	13	15	3	10	13
Ouvriers	88	5	93	109	5	114	89	3	92
<b>TOTAL</b>	<b>289</b>	<b>39</b>	<b>328</b>	<b>325</b>	<b>51</b>	<b>376</b>	<b>314</b>	<b>52</b>	<b>366</b>

1.4.8 DECES

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	1		1	2		2	5	1	6
Maitrisés	1		1			0	1		1
Techniciens	8	4	12	7		7	6	1	7
Employés		1	1	2	2	4		3	3
Ouvriers	8		8	9		9	6		6
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>23</b>

1.4.9 MOBILITES GROUPE

Sorties

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	70	36	106	95	35	130	108	26	134
Maitrisés		1	1			0			0
Techniciens	10	1	11	16	7	23	14	2	16
Employés		1	1		2	2			0
Ouvriers	2		2	2		2	5		5
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>39</b>	<b>121</b>	<b>113</b>	<b>44</b>	<b>157</b>	<b>127</b>	<b>28</b>	<b>155</b>

EVOLUTION DES EFFECTIFS PRESENTS

	Cadres	Maitrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	
	5 583	257	3 933	157	2 467	<b>FIN 2018</b>
	12397 présents					
828 embauches externes groupe					159 embauches groupe	
	<b>+ 150</b>					
-321 sorties externes groupe			-363 ALD			-153 sorties vers le groupe
	12547 présents					<b>FIN 2019</b>
	Cadres	Maitrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	
	5 782	245	3 908	146	2 466	

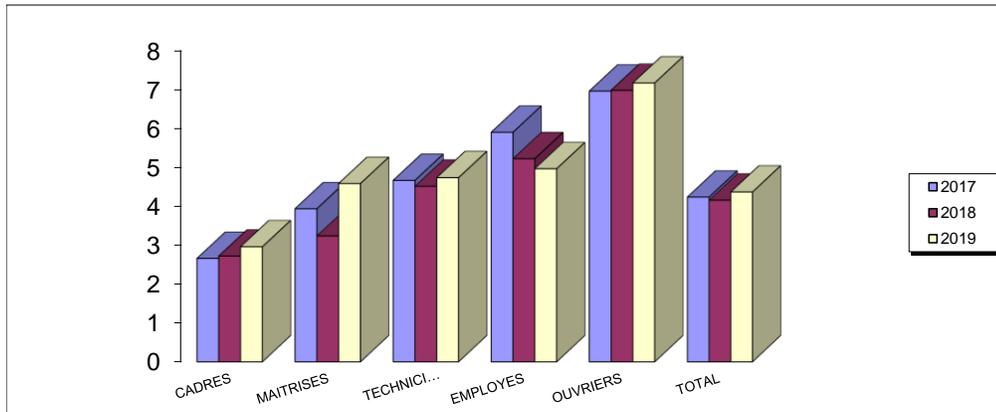
## 1.5 ABSENTEISME HORS ABSENCES DE LONGUE DUREE

### 1.5.1 TAUX D'ABSENTEISME TOTAL

**(Marge) Définition:**

**Nombre d'heures d'absences** (Total des heures d'absences, payées ou non payées (maladie, accidents, maternité, divers))  
**Base légale** (Horaire théorique hors heures de congés payés, hors chômage, hors RTT hors CET)

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	2,65	3,93	4,66	5,90	6,96	4,23
2018	2,71	3,23	4,51	5,22	6,98	4,15
2019	2,95	4,58	4,73	4,96	7,17	4,36



#### 1.5.1a TAUX D'ABSENTEISME POUR MALADIE

**(Marge) Définition :** Absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale.

MALADIE	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	1,39	3,06	3,54	5,11	4,78	2,85
2018	1,30	2,27	3,30	4,00	4,71	2,64
2019	1,28	2,99	3,36	3,50	4,67	2,62

#### 1.5.1b TAUX D' ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

**(Marge) Définition :** Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

ACCIDENTS DE TRAVAIL	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	0,04	0,20	0,19	0,01	0,36	0,15
2018	0,04	0,16	0,18	0,01	0,37	0,15
2019	0,06	0,37	0,14	0,23	0,52	0,18

#### 1.5.1c TAUX DE MATERNITE ET D' ADOPTION

MATERNITE	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	0,81	0,07	0,21	0,28	0,23	0,48
2018	0,94	0,05	0,33	0,52	0,23	0,59
2019	1,00	0,41	0,35	0,61	0,31	0,65

#### 1.5.1d TAUX POUR CONGES CONVENTIONNELS

**(Marge) Définition :**

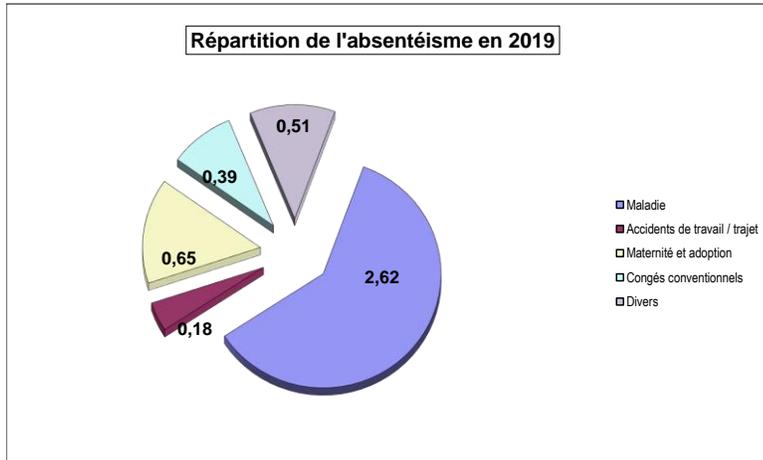
Heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de la Convention d'Entreprise :  
 Congés sans solde, congés événement de famille ( mariage...)  
 soins à enfant malade , crédit enfant malade

CONGES CONVENTIONNELS	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	0,20	0,33	0,36	0,32	0,45	0,30
2018	0,21	0,45	0,36	0,31	0,48	0,31
2019	0,34	0,48	0,41	0,32	0,48	0,39

1.5.1e TAUX DIVERS

(Marge) Définition: Heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée payée et non payée

DIVERS	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	0,21	0,28	0,36	0,18	1,14	0,44
2018	0,23	0,31	0,34	0,38	1,20	0,46
2019	0,27	0,32	0,48	0,29	1,19	0,51



1.5.1f NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIRES D'UN CONGE PARENTAL A TEMPS PLEIN

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CADRES	1	7	8		8	8		6	6
MAITRISES									
TECHNICIENS		2	2		2	2		1	1
EMPLOYES					1	1			
OUVRIERS				1	1	2		1	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>		<b>8</b>	<b>8</b>

1.5.1g NOMBRE DE SALARIES HANDICAPES AU 31 DECEMBRE

2017	582
2018	511
2019	551

**CHAPITRE II - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES**

**2.1 REMUNERATIONS**

**211 - MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE AVEC ALD**

**(Marge) Définition:** Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition "base de calcul de la subvention au comité d'entreprise".

	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	250 971	74 736	325 706	264 687	79 780	344 467	272 060	83 948	356 008
Maitrisés	17 381	825	18 206	17 574	934	18 508	17 216	909	18 125
Techniciens	171 751	29 989	201 740	171 144	30 760	201 905	170 543	32 381	202 924
Employés	1 707	6 796	8 503	1 645	6 702	8 347	1 427	6 043	7 471
Ouvriers	121 891	4 150	126 041	123 847	4 193	128 040	122 368	4 063	126 431
<b>Ensemble</b>	<b>563 700</b>	<b>116 496</b>	<b>680 196</b>	<b>578 897</b>	<b>122 370</b>	<b>701 267</b>	<b>583 614</b>	<b>127 345</b>	<b>710 958</b>

**2.1.2 REMUNERATION MENSUELLE MOYENNE avec ALD (en Euros)**

**(Marge) Définition:** Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec ALD

	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 262	4 686	5 118	5 335	4 720	5 179	5 352	4 764	5 201
Maitrisés	5 367	4 575	5 326	5 476	5 302	5 467	5 624	5 242	5 604
Techniciens	4 126	3 730	4 062	4 191	3 803	4 127	4 263	3 907	4 202
Employés	3 520	3 439	3 455	3 734	3 681	3 691	3 831	3 736	3 754
Ouvriers	3 887	3 174	3 859	3 970	3 261	3 942	3 986	3 277	3 959
<b>Ensemble</b>	<b>4 531</b>	<b>4 244</b>	<b>4 479</b>	<b>4 620</b>	<b>4 328</b>	<b>4 566</b>	<b>4 670</b>	<b>4 400</b>	<b>4 619</b>

2.1.3 REMUNERATION ANNUELLE MOYENNE HORS A.L.D PAR NIVEAU OU POSITION

2019							
Catégories	Niveaux / Positions	Hommes		Femmes			Ecart en %
		Sal. Moyen (1)	Age Moyen	Sal. Moyen	Age Moyen	Sal. Moyen à âge équivalent (2)	
Ouvriers	II	*	*	*	*	*	*
	III	30 238	29,9	30 530	32,3	29 889	-1,2%
	IV	35 092	41,5	36 481	48,7	35 148	0,2%
	V	41 035	52,8	41 421	56,1	40 427	-1,5%
	VI	*	*	*	*	*	*
Etam	II	*	*	*	*	*	*
	III	29 908	30,1	30 741	34,3	29 747	-0,5%
	IV	34 289	36,6	34 528	37,9	34 252	-0,1%
	V	41 624	46,9	41 689	47,8	41 473	-0,4%
	VI	51 917	56,7	50 564	55,6	51 080	-1,6%
	VII	*	*	*	*	*	*
Cadres	01	39 310	25,3	39 073	25,1	39 259	-0,1%
	02	44 946	31,8	44 445	30,8	45 242	0,7%
	3A	60 060	42,4	60 291	41,6	60 930	1,4%
	3B	76 016	48,8	75 207	47,0	76 951	1,2%
	3BS	88 441	50,1	87 915	48,8	89 571	1,3%
	3C	109 145	53,4	103 621	51,0	106 540	-2,4%
	3CS	*	*	*	*	*	*

2.1.4a NOMBRE DE MESURES

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
CADRES	3 421	1 144	4 565	3 600	1 205	4 805	3 699	1 286	4 985
MAITRISES	207	13	220	202	9	211	196	9	205
TECHNICIENS	2 215	448	2 663	2 335	485	2 820	2 312	496	2 808
EMPLOYES	19	114	133	23	114	137	16	102	118
OUVRIERS	1 337	66	1 403	1 417	64	1 481	1 462	59	1 521
<b>TOTAL</b>	<b>7 199</b>	<b>1 785</b>	<b>8 984</b>	<b>7 577</b>	<b>1 877</b>	<b>9 454</b>	<b>7 685</b>	<b>1 952</b>	<b>9 637</b>

2.1.4b NOMBRE DE PROMOTIONS (catégorie de départ)

(Marge) Définition: Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CADRES	306	88	394	249	99	348	279	113	392
MAITRISES	35	2	37	30	2	32	31	4	35
TECHNICIENS	432	102	534	459	92	551	429	105	534
EMPLOYES	4	23	27	7	26	33	3	26	29
OUVRIERS	360	13	373	374	21	395	365	17	382
<b>TOTAL</b>	<b>1 137</b>	<b>228</b>	<b>1 365</b>	<b>1 119</b>	<b>240</b>	<b>1 359</b>	<b>1 107</b>	<b>265</b>	<b>1 372</b>

	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Passage Cadres	20	3	23	19	6	25	16	7	23

2.1.4a CADRES

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
I	65	22	87	20	21	41	23	14	37
II	109	40	149	124	36	160	127	46	173
III A	77	21	98	64	24	88	72	35	107
III B	45	4	49	33	15	48	43	11	54
III BS	10	1	11	8	3	11	14	7	21
III C									
<b>TOTAL</b>	<b>306</b>	<b>88</b>	<b>394</b>	<b>249</b>	<b>99</b>	<b>348</b>	<b>279</b>	<b>113</b>	<b>392</b>

2.1.4b NOMBRE DE PROMOTIONS (catégorie de départ)

2.1.4b OUVRIERS

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Niveau I			0			0			0
Niveau II			0			0			0
Niveau III	137	7	144	152	11	163	125	8	133
Niveau IV	163	6	169	158	8	166	181	7	188
Niveau V	60		60	64	2	66	59	2	61
<b>TOTAL</b>	<b>360</b>	<b>13</b>	<b>373</b>	<b>374</b>	<b>21</b>	<b>395</b>	<b>365</b>	<b>17</b>	<b>382</b>

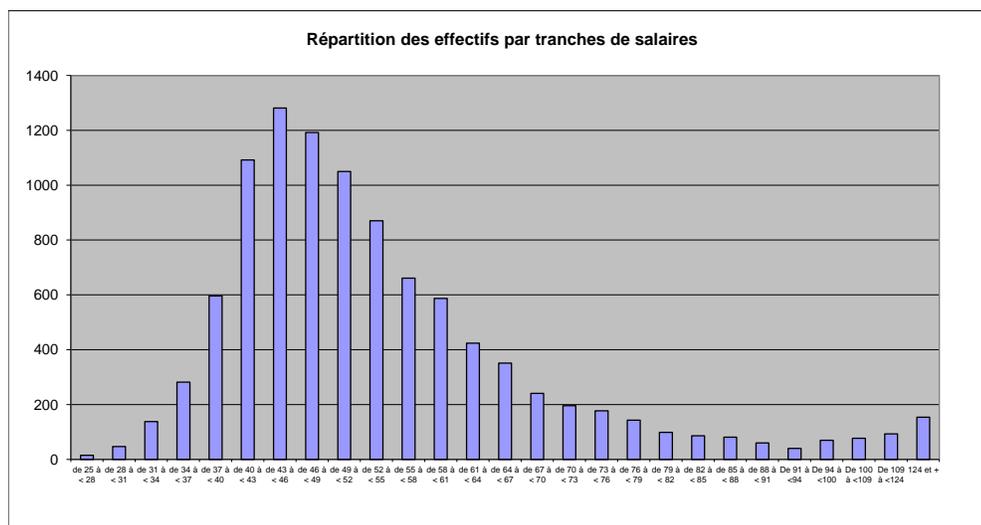
2.1.4c EMPLOYES, TECHNICIENS, AGENTS DE MAITRISE

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
I hommes										0	0	0
Femmes										0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
II hommes										0	0	0
Femmes										0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
III hommes				17	18	13				20	17	13
Femmes				2	1	4				2	2	4
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>17</b>
IV hommes	4	6		122	148	127	6	2	2	146	132	129
Femmes	9	9	8	20	21	28				43	29	36
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>142</b>	<b>169</b>	<b>155</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>189</b>	<b>161</b>	<b>165</b>
V hommes	1	3		239	230	229	21	24	23	262	260	255
Femmes	14	17	18	71	64	59	1	1	3	71	86	80
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>310</b>	<b>294</b>	<b>288</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>333</b>	<b>346</b>	<b>335</b>
VI hommes				54	63	60	8	4	6	66	62	66
Femmes				9	6	14	1	1	1	3	10	15
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>69</b>	<b>74</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>69</b>	<b>72</b>	<b>81</b>
hommes	4	7	3	432	459	429	35	30	31	494	471	463
Femmes	23	26	26	102	92	105	2	2	4	119	127	135
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>534</b>	<b>551</b>	<b>534</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>35</b>	<b>613</b>	<b>598</b>	<b>598</b>

## 2.1.5 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR TRANCHES DE SALAIRES

**(Marge) Définition:** Salaires annuels toutes primes comprises du personnel à plein temps rémunéré tout au long de l'année

SALAIRES (en KEuros)	2017	2018	2019
Tranches	Nbre	Nbre	Nbre
de 22 à < 25	13	18	12
de 25 à < 28	16	22	15
de 28 à < 31	70	37	47
de 31 à < 34	194	177	138
de 34 à < 37	378	368	282
de 37 à < 40	704	627	596
de 40 à < 43	1198	1171	1092
de 43 à < 46	1376	1343	1281
de 46 à < 49	1187	1225	1192
de 49 à < 52	936	976	1050
de 52 à < 55	811	811	870
de 55 à < 58	601	667	661
de 58 à < 61	493	540	587
de 61 à < 64	449	439	424
de 64 à < 67	316	337	351
de 67 à < 70	261	258	241
de 70 à < 73	178	206	196
de 73 à < 76	163	162	177
de 76 à < 79	124	121	143
de 79 à < 82	97	112	99
de 82 à < 85	84	88	86
de 85 à < 88	58	60	81
de 88 à < 91	52	46	60
De 91 à <94	42	47	40
De 94 à <100	57	61	70
De 100 à <109	99	101	77
De 109 à <124	104	101	93
124 et +	139	156	154



## 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (en Euros)

2017	3 325 345*
2018	3 900 843*
2019	<b>3 261 514</b>

*\*impact retraite complémentaire*

### 2.2.2 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATIONS DES INGENIEURS ET CADRES ET LA MOYENNE DES REMUNERATIONS DES OUVRIERS

2017	1,33
2018	1,31
2019	<b>1,31</b>

### 2.2.3 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATIONS DES 10% DES SALAIRES PERCEVANT LES REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES ET CELLES CORRESPONDANTS AUX 10% DES SALAIRES PERCEVANT LES REMUNERATIONS LES MOINS ELEVEES

2017	2,83
2018	2,84
2019	<b>2,81</b>

### 2.2.4 REMUNERATION HORAIRE MOYENNE (indicateur 2.1.1. divisé par les heures de présence de l'année)

2017	33,70 €
2018	34,46 €
2019	<b>34,94 €</b>

## 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

### 2.3.1 MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES POUR MISE A LA DISPOSITION DE PERSONNEL (en millions d'Euros)

**(Marge) Définition:** Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres Entreprises
2017	56,99	15,98
2018	56,73	15,39
2019	<b>54,11</b>	<b>16,17</b>

## 2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

### 241 - RAPPORT: FRAIS DE PERSONNEL SUR VALEUR AJOUTEE

**(Marge) Définition:** Les frais de personnel correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

**(Marge) Définition:** La valeur ajoutée correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production.

Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

2017	27,00%
2018	40,28%
2019	30,54%

## 2.5 PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

### 2.5.1 PARTICIPATION : MONTANT GLOBAL COMPTABILISE

2017	95,72Meuros
2018	103,28Meuros
2019	137,15Meuros

### 2.5.2 PARTICIPATION VERSEE: EN % DU SALAIRE ANNUEL BRUT

**(Marge) Définition:** Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe  
Années de versement

2017	6,64%
2018	7,50%
2019	8,28%

### 253 - INTERESSEMENT : MONTANT GLOBAL VERSE

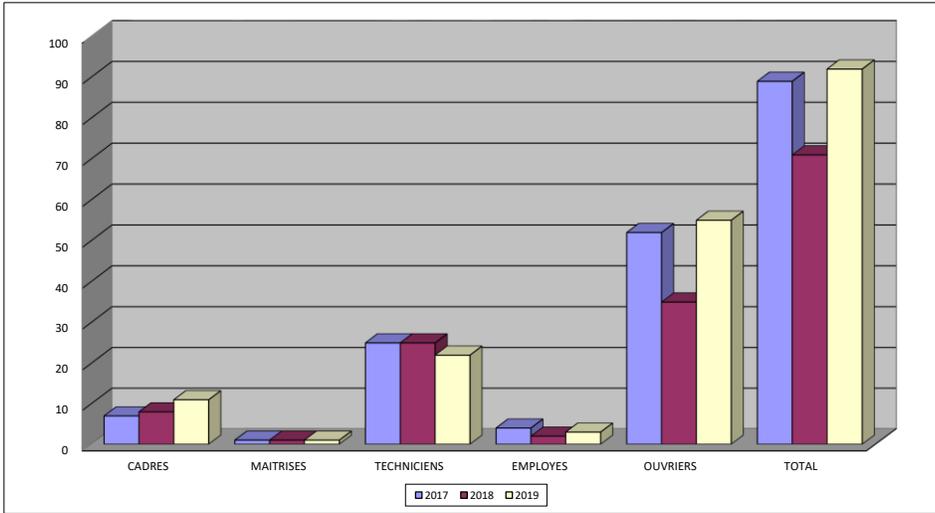
2017	57,44 Meuros
2018	60,59 Meuros
2019	61,8 Meuros

CHAPITRE III - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

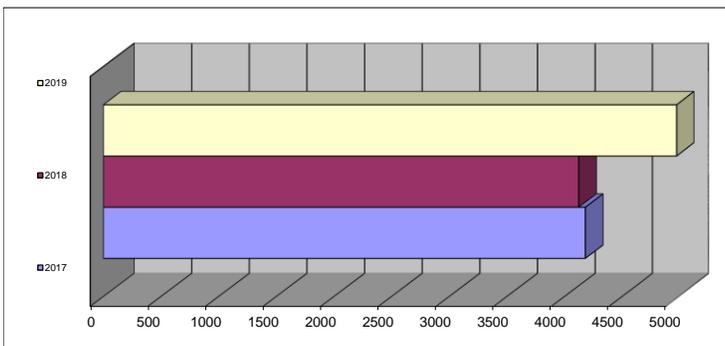
3.1.1 NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRÊT

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
CADRES	4	3	7	4	4	8	4	7	11
MAITRISES	1	0	1	1	0	1	1	0	1
TECHNICIENS	21	4	25	20	5	25	17	5	22
EMPLOYES	3	1	4	1	1	2	0	3	3
OUVRIERS	50	2	52	34	1	35	54	1	55
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>10</b>	<b>89</b>	<b>60</b>	<b>11</b>	<b>71</b>	<b>76</b>	<b>16</b>	<b>92</b>



3.1.2 NOMBRE DE JOURNEES PERDUES POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL

	CADRES	MAITRISE	TECHNICIENS.	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	454	119	1 627	4	1 977	4 180
2018	478	90	1 545	4	2 006	4 123
2019	777	199	1 143	71	2 792	4 982



313 - NOMBRE D' ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAINE UN ARRÊT DE TRAVAIL

	CADRES	MAÎTRISE	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2017	13	0	25	8	18	64
2018	25	0	14	3	17	59
2019	21	1	12	4	19	57

314 - NOMBRE D' ACCIDENTS MORTELS

2017 : 1                      2018 : 0                      2019 : 1

32 - MALADIES PROFESSIONNELLES

2017	28	7 TMS - 5 surdités - 1 amiante - 15 autres
2018	23	13 TMS - 3 surdités - 1 amiante - 1 périoarticulaire - 3 non précisées - 2 autres
2019	13	8 TMS - 1 Surdité - 1 Amiante - 3 autres

33 - DEPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ ( en millions d'Euros)

2017 : 21,7                      2018 : 19,4                      2019 : 20,2

RDV/01 0

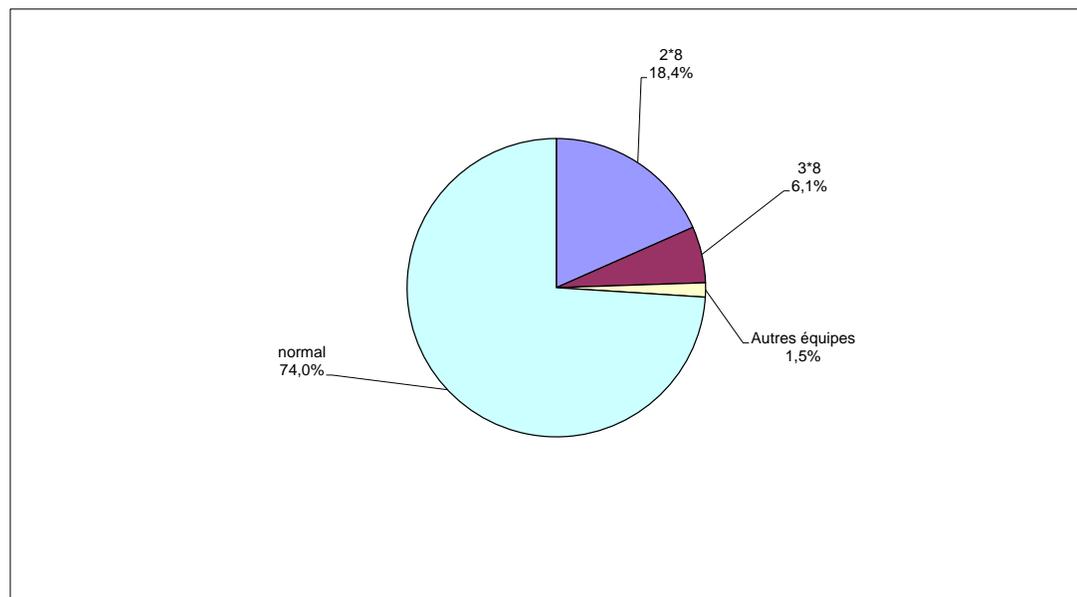
CHAPITRE IV / AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN EQUIPES AU 31 DECEMBRE

	2017			2018			2019		
	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes
Hommes									
Femmes									
<b>Cadres</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	101	25	11	104	32	10	91	31	7
Femmes	5			6	1		5	1	
<b>Maitrise</b>	<b>106</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>110</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>96</b>	<b>32</b>	<b>7</b>
Hommes	618	145	44	668	139	46	681	148	49
Femmes	36	5	5	38	5	4	48	4	4
<b>Techniciens</b>	<b>654</b>	<b>150</b>	<b>49</b>	<b>706</b>	<b>144</b>	<b>50</b>	<b>729</b>	<b>152</b>	<b>53</b>
Hommes	3	1	9	4		8	3		2
Femmes									
<b>Employes</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Hommes	1 402	604	145	1 413	605	130	1 431	575	129
Femmes	49	5	3	46	5	2	46	7	2
<b>Ouvriers</b>	<b>1 451</b>	<b>609</b>	<b>148</b>	<b>1 459</b>	<b>610</b>	<b>132</b>	<b>1 477</b>	<b>582</b>	<b>131</b>
Hommes	2 124	775	209	2 189	776	194	2 206	754	187
Femmes	90	10	8	90	11	6	99	12	6
<b>Total</b>	<b>2 214</b>	<b>785</b>	<b>217</b>	<b>2 279</b>	<b>787</b>	<b>200</b>	<b>2 305</b>	<b>766</b>	<b>193</b>

\* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

GRAPHE : 4.1: répartition des rythmes de travail au 31 décembre



4.2 DEPENSES CONSACREES A L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
DANS L'ENTREPRISE (EN MILLIONS d'Euros)

2017	12,7
2018	20,7
2019	8,7

CHAPITRE V - FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE DES ACTIFS CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

2017	4,85%	*conforme au bilan Foramtion : Net déductible/MS totale - même calcul que l'an passé = 4,72% (brut total/MS hors ALD)
2018	4,89%	
2019	4,95%	

5.1.2 EFFECTIFS FORMES

	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	3 347	1 222	4 569	3 549	1 301	4 850	3 890	1 395	5 285
Maîtrises	198	12	210	208	13	221	218	11	229
Techniciens	2 640	536	3 176	2 657	546	3 203	2 775	587	3 362
Employés	27	104	131	28	79	107	17	96	113
Ouvriers	1 896	79	1 975	1 992	91	2 083	1 954	78	2 032
<b>Ensemble</b>	<b>8 108</b>	<b>1 953</b>	<b>10 061</b>	<b>8 434</b>	<b>2 030</b>	<b>10 464</b>	<b>8 854</b>	<b>2 157</b>	<b>11 021</b>

5.1.3 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2017		2018		2019	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	165 808		170 650		178 819	
Maîtrises	5 315		7 077		5 893	
Techniciens	99 841		104 539		101 863	
Employés	2 942		2 043		1 734	
Ouvriers	87 137		70 332		70 247	
<b>Ensemble</b>	<b>361 043</b>	<b>0</b>	<b>354 641</b>	<b>0</b>	<b>358 556</b>	<b>0</b>

5.1.4b NOMBRE D'HEURES DE FORMATION (rémunérées) - Nouvel indicateur -

	2017			2018			2019		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	118 851	46 957	165 808	121 074	49 576	170 650	125 967	52 853	178 820
Maîtrises	4 829	486	5 315	6 652	425	7 077	5 667	226	5 893
Techniciens	85 767	14 074	99 841	89 514	15 025	104 539	86 673	15 190	101 863
Employés	583	2 359	2 942	525	1 518	2 043	251	1 483	1 734
Ouvriers	82 909	4 228	87 137	67 602	2 730	70 332	67 748	2 499	70 247
<b>Ensemble</b>	<b>292 939</b>	<b>68 104</b>	<b>361 043</b>	<b>285 367</b>	<b>69 274</b>	<b>354 641</b>	<b>286 306</b>	<b>72 250</b>	<b>358 556</b>

5.2.1 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CONGE DE FORMATION REMUNERE

2017	0
2018	0
2019	0

5.2.3 FORMATION EN ALTERNANCE

	2017	2018	2019
Apprentissage	544	586	629
Professionalisation	4	2	8
<b>Total</b>	<b>548</b>	<b>588</b>	<b>637</b>

CHAPITRE VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 COMPOSITION DU COMITE LOCAL D'ETABLISSEMENT

	2016		2017		2019	
	TITULAIRES	SUPPLEANTS	TITULAIRES	SUPPLEANTS	TITULAIRES	SUPPLEANTS
C.F.D.T.	3	3	3	3	5	5
C.F.E.-C.G.C.	4	4	4	4	9	9
C.G.T.	5	4	5	4	7	7
SUD	0	0	0	0	0	0
UNSA	1	1	1	1	3	3
FO		1		1	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

6.1.2 NOMBRE DE REUNIONS DU C.C.E. ET DE SES COMMISSIONS

	2017	2018	2019
C.L.E C.C.E Commissions	16	14	14

6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES DELEGUES SYNDICAUX LOCAUX

	2017	2018	2019
D.S.L.	15	21	19

#DIV/0! 0

6.1.4 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGEES DANS L'ANNEE ET OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE  
(Y COMPRIS LES RECOURS AUX PRUD'HOMMES)

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année

2017	19
2018	16
2019	11

## 6.1.5 DATES DE SIGNATURE & OBJET DES ACCORDS SIGNES AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

### AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

#### 2015

##### Accords Sneema :

- 26/05 - Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- 29/06 - Accord relatif à l'intéressement Sneema 2015-2017
- 08/12 - Avenant de prorogation n°6 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 16/12 - Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière

##### Accords Groupe Safran :

- 17/02 - Avenant n° 5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran
- 25/03 - Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels
- 15/07 - Avenant n°10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
- 19/11 - Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran
- 19/11 - Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
- 18/12 - Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran

#### 2016

##### Accords Safran Aircraft Engines :

- 05/01 - Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés nés avant le 31/12/1958
- 29/01 - Avenant n°1 à l'accord d'intéressement SNECMA 2015-2017
- 18/03 - Négociations annuelles obligatoires 2016
- 25/05 - Avenant de prorogation N°7 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 15/06 - Avenant N°2 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'entreprise de Sneema du 18 décembre 2014
- 10/10 - Avenant Convention d'Entreprise du 30 mai 1997 révisée le 21 dec 2010

##### Accords Groupe Safran :

- 4/02 - Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux
- 4/02 - Avenant n°7 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
- 4/02 - Avenant n°6 à l'accord relatif au PERCO
- 4/02 - Accord majoration IDR
- 4/02 - Accord abondement CET des salariés seniors
- 18/03 - Avenant n°1 à l'accord cadre européen sur l'insertion des jeunes
- 30/06 - Avenant n°8 à l'accord de Participation
- 13/09 - Contrat de génération
- 28/09 - Avenant n°7 à l'accord PERCO

#### 2017

##### Accords Safran Aircraft Engines :

- 28/02 - Négociations annuelles obligatoires 2017
- 30/05 - Avenant à l'accord relatif au compte épargne temps du 27 septembre 2006
- 08/11 - Accord relatif au télétravail

##### Accords Groupe Safran :

- 2/02 - Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran signé le 2 février 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- 20/03 - Avenant n°2 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 20 mars 2017 par IndustriALL.
- 19/06 - Avenant n°10 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°11 à l'accord sur la Formation Professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°14 à l'accord relatif à l'abandonement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°1 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°1 à l'accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°11 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°3 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 19/06 - Avenant n°9 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 22/06 - Avenant n°12 à l'accord relatif à la prévention complémentaire des salariés du groupe Safran du 10 février 2009 signé le 22 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 19/09 - Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes 2017-2022 signé le 19 septembre 2017 par IndustriALL.
- 18/10 - Accord-cadre mondial sur les conditions de travail, la responsabilité sociale d'entreprise et le développement durable signé le 18 octobre 2017 par IndustriALL Global Union et les organisations syndicales françaises affiliées à IndustriALL Global Union : FO Métaux, CFE-CGC Métallurgie, FGMM-CFDT et la FTM-CGT.
- 6/11 - Accord de groupe relatif au régime de retraite supplémentaire « cotisations défilées » Article 83 » de ingénieurs et cadres signé le 6 novembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 12/12 - Avenant n°13 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 12 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 18/12 - Avenant n°7 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 18/12 - Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran 2018-2022 signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.

#### 2018

##### Accords Safran Aircraft Engines :

- 20/03 - Accord NAO du 20 mars 2018
- 20/03 - Avenant de révision de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé le 20 mars 2018
- 16/05 - Accord relatif au vote électronique pour les élections professionnelles au sein de Safran Aircraft Engines du 16 mai 2018
- 20/05 - Accord d'intéressement Safran Aircraft Engines 2018-2020 signé le 20 juin 2018
- 27/07 - Accord sur le droit syndical et la représentation du personnel signé le 27 juillet 2018
- 12/12 - Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mixité chez Safran Aircraft Engines, signé le 12 décembre 2018

##### Accords Groupe Safran :

- 01/03 - Avenant n°9 à l'accord relatif au Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran signé le 1er mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 14/03 - Avenant n°1 à l'accord cadre européen sur le développement des compétences professionnelles et parcours professionnels signé le 14 mars 2018 par IndustriALL.
- 20/03 - Avenant n°11 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- 20/03 - Avenant n°1 relatif à l'accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 20/03 - Avenant n°10 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 20/03 - Avenant n°4 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 20/03 - Avenant n°1 relatif à l'accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidités accidentelles signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- 10/04 - Avenant n°3 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégation Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonaise, Espagnole) et IndustriALL.
- 10/04 - Avenant n°4 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégations Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonaise, Espagnole) et IndustriALL.
- 28/05 - Avenant n°7 à l'accord sur le Comité de groupe Safran signé le 28 mai par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT-FO, CFTE et UNSA.
- 28/05 - Avenant n°8 à l'accord sur le Comité de Groupe Safran signé le 28 mai 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT-FO, CFTE et UNSA.
- 04/07 - Avenant n°14 relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran signé le 4 juillet 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- 19/11 - Avenant n°2 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 19/11 - Avenant n°2 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 10/12 - Avenant n°8 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le Groupe Safran signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 10/12 - Avenant n°2 à l'accord relatif à l'abandonement du compte épargne temps (CET) des salariés seniors signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 13/12 - Avenant n°15 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- 13/12 - Avenant n°2 à l'accord relatif aux Garanties Décès et invalidité Accidentelles signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

#### 2019

##### Accords Safran Aircraft Engines

- 26/03 - Accord relatif à la composition du CSEC de Safran Aircraft Engines
- 05/03 - Accord NAO du 05/03/2019
- 24/07 - Accord relatif à la Qualité de Vie et au Bien-Être au Travail

##### Accords Groupe Safran

- 29/01 - Accord de Groupe relatif à la Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
- 29/01 - Avenant n°10 à l'accord relatif au Plan d'Épargne pour la retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
- 29/01 - Avenant n°11 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
- 29/01 - Avenant n°12 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran (CFE-CGC et FO)
- 29/01 - Avenant n°2 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
- 29/05 - Avenant n°12 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
- 03/09 - Accord relatif au Plan d'Épargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex Zodiac Aerospace (CFDT, CFE-CGC et FO)
- 03/09 - Avenant n°13 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran (CFD, CFE-CGC et FO)
- 18/09 - Avenant n°16 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
- 30/09 - Avenant n°3 à l'accord relatif à l'abandonement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors (CFDT, CFE-CGC et FO)
- 11/12 - Accord relatif au Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC et FO)
- 18/12 - Avenant n°3 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC et FO)
- 18/12 - Avenant n°3 à l'accord sur la formation professionnelle au sein du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
- 18/12 - Avenant n°3 à l'accord groupe relatif au contrat de génération Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)

6.1.6 DATES DE SIGNATURE & OBJET DES ACCORDS SIGNES AU NIVEAU PROFESSIONNEL

TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS A LA METALLURGIE

2003

- Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle  
- Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail  
- Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie  
- Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres  
- Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (1)  
(1) Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables.

2004

Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle  
Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005

2005

Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation  
Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie  
Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006  
Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000  
Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie

2006

Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation  
Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps  
Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007

2009

Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009  
Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009  
Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie  
Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009  
Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie  
Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle

2010

26.04 Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie  
17.05 Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie  
21.06 Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972  
21.06 Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation  
12.07 Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie.

2011

01.07 Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie

2012

25.01 Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012

2013

05.03 Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013  
12.07 Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie  
12.12 Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap.

2014

22.01 Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres  
08.04 Accord sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
21.10 Accord sur le développement de l'alternance dans la métallurgie  
13.11 Accord sur la formation professionnelle tout au long de la vie

2015

27.01 Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres

2016

Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016  
Accord national du 29 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie  
Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie

2017

Avenant du 10 janvier 2017 à l'accord national du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie  
Accord du 10 janvier 2017 relatif à la mise en œuvre du contrat de professionnalisation expérimental dans la métallurgie  
Accord national du 20 janvier 2017 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2017

2018

Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de chantier ou d'opération dans la métallurgie  
Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de travail à durée déterminée et au contrat de travail temporaire dans la métallurgie  
Accord national du 13 juillet 2018 sur les barèmes des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2018  
Avenant du 5 octobre 2018 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie  
Accord du 19 décembre 2018 constitutif de l'opérateur de compétences interindustriel "Opco 21"  
Accord du 21 décembre 2018 relatif à des dispositions transitoires en matière de formation professionnelle et d'alternance

TEXTES PARTICULIERS A LA METALLURGIE DE LA REGION PARISIENNE

2009

Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels

2010

Pas d'accord

2011

Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011.

2012

Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012

2013

Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012

2014

Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014

2015

Avenant du 21 septembre 2015 relatif à la période d'essai et à la retraite

2016

Aucun texte signé cette année

2017

Avenant du 17 février 2017 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2017

2018

Avenant du 20 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2018  
Avenant du 21 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques du département de Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2018

2019

Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2019  
Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques du département de la Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2019

## 6.1.6 DATES DE SIGNATURE & OBJET DES ACCORDS SIGNÉS AU NIVEAU PROFESSIONNEL

### TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

2003

- Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle(1)

(1) Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables.

2004

Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

2005

Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé

Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé

Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1er janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage

Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail

Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir

Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors

2006

Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé

Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé

Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers

Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi

Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise

2009

Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels

Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail

Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage

Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé

Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage

Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé

Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire

Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO

Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail

Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)

Extension 07-10-2009 / JO du 15

Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)

Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi

Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale

Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi

Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé

Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel

2010

02.02 Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX

20.02 Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé

02.03 Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia

26.03 Accord sur le harcèlement et la violence au travail

19.04 Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »

19.05 Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi

29.06 Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010

21.07 Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire

25.11 Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco

2011

07.06 Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise

11.07 Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi

2012

13.01 Accord sur le chômage partiel

23.01 Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle

23.01 Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle

03.02 Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)

06.02 Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)

17.02 Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement

05.03 Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage

05.02 Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage

18.04 Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi

28.09 Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)

19.10 Accord relatif au contrat de génération

2013

11.01 Accord sur la sécurisation de l'emploi

28.02 Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du 6 mai pris pour

application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage

28. 02 Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage

11.03 Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)

13.03 Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires

29.05 Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011,

l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011

29.05 Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle

29.05 Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle

29.05 Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage

19.06 Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle

19.07 Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi

14.12 Accord sur la formation professionnelle

2014

08.12 Accord relatif au contrat de sécurisation professionnelle

2015

Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

2016

Accord du 25 mars 2016 portant application pour les Fongecif des dispositions du titre 1er de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale

Avenant n° 1 du 17 novembre 2016 à la convention collective du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

2017

Protocole d'accord du 28 mars 2017 relatif à l'assurance chômage

2018

Avenant n°1 du 17 janvier 2018 au règlement général annexé à la convention du 14 avril 2017 relative à l'assurance chômage

Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 relatif à la réforme de l'assurance chômage

Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 pour l'accompagnement des évolutions professionnelles, l'investissement dans les compétences et le développement de l'alternance

Avenant n°3 du 31 mai 2018 à la convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

Avenant n°2 du 4 décembre 2018 à l'accord interprofessionnel du 17 novembre 2017 AGIRC - ARRCO

2019

Accord national interprofessionnel du 10 mai 2019 sur la retraite complémentaire AGIRC-ARRCO

Avenant n°4 du 12 juin 2019 à la convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

Avenant n°3 du 13 juin 2019 à l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017 relatif au régime ARGIC-ARRCO de retraite complémentaire

## CHAPITRE VII - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ETABLISSEMENT

### 7.1 OEUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 DEPENSES DE L'ETABLISSEMENT (en MEuros)

	2017	2018	2019
Logement	3,08	3,17	3,24
Transport	16,58	16,93	17,42
Restaurant*	0,78	0,69	0,62
Autres conditions de vie	2,08	1,55	2,29
<b>Total</b>	<b>22,53</b>	<b>22,33</b>	<b>23,57</b>

\* Hors restaurants gérés par les CE

#### 712 - SUBVENTIONS AU COMITE D'ETABLISSEMENT

	2017	2018	2019
Subvention principale (5% )	34 101 568	35 004 435	35 608 127
Subvention de fonctionnement ( 0, 2 %)	1 364 063	1 400 177	1 556 134
<b>TOTAL</b>	<b>35 465 631</b>	<b>36 404 612</b>	<b>37 164 261</b>

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 COTISATIONS PATRONALES POUR PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES -Maladie-Décès-Maternité-Accident du travail

(en millions d'Euros)

2017	18,15
2018	18,62
2019	18,95

#### 7.2.2 COTISATIONS PATRONALES POUR PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES -vieillesse (en millions d'Euros)

2017	71,12
2018	72,07
2019	79,43