



E-mail : cgt1.villaroche@orange.fr /

Site : <https://cgtsafran.com/sae/secteur/villaroche/>



Toujours en grève pour 200 euros Pourquoi ?

Depuis le 14 décembre 2021, un **mouvement de grève** a commencé à Safran Aircraft Engines **pour dénoncer les mesures salariales** proposées par la direction.

Le mécontentement ne faiblit pas et des mouvements de grève se développent régulièrement sur les sites de Safran Aircraft Engines réunissant plusieurs centaines de salariés.

Sur Villaroche et Corbeil, tous les jours des salariés arrêtent leur travail pour revendiquer une revalorisation des salaires.

Sur Châtelleraut et Gennevilliers, plusieurs fois par semaine des arrêts de travail sont réalisés.

Même si la politique salariale a été validée par les syndicats réformistes, comme en 2013, les salariés, soutenus par la CGT, **demandent de reprendre les négociations salariales**. Pourquoi ?

L'augmentation générale minimum pour ceux qui y ont droit (c'est-à-dire jusqu'au coefficient 365) est de **37€**, alors que le **SMIC** a augmenté de **48.53€**. C'est une déconsidération de notre travail.

Pourquoi notre travail devrait évoluer moins que le SMIC ?

Dans l'histoire de Safran Aircraft Engines et de SNECMA, l'augmentation générale a toujours été au niveau de l'inflation. Avec une **inflation en 2021 à 2.82%** et une **augmentation générale à 1.5%**, c'est de loin **le plus grand écart de notre histoire**. C'est un manque de reconnaissance de notre travail.

Pourquoi ne pas tenir compte de l'inflation pour l'augmentation générale ?

Le salaire moyen des salariés concernés par l'augmentation générale est de 2965.87€. **L'augmentation générale moyenne** est ainsi de **44.49€**. **Plus de la moitié des salariés auront une revalorisation par l'augmentation générale inférieure à celle du SMIC**. C'est un appauvrissement général qui est ainsi proposé. **Pourquoi dévaloriser le travail ?**

L'allocation transport énergie n'a pas été réévaluée depuis 2013. En 9 ans, 0% d'augmentation alors que le prix des énergies (carburants, électricité, gaz, fioul ...) s'envole.

Pourquoi ne pas tenir compte de l'envolée des prix de l'énergie ?



La prime d'équipe est revalorisée de 1.5% alors que le SMIC a progressé de 3.12%. C'est un mépris envers les salariés en équipe. Pourquoi dévaloriser le travail posté et la pénibilité associée ?

La grille de salaire n'est revalorisée que de 1.5%, soit 1.62% de moins que le SMIC. C'est une smicardisation des qualifications qui est proposée.

Pourquoi ce manque de reconnaissance ? Comment être attractif dans ces conditions ?

Le budget total de 3% est pour la première fois au niveau de l'inflation (légèrement supérieur de 0.18%). Sur les 25 dernières années, il était en moyenne supérieur de 1.63%. C'est le plus grand écart de l'histoire de notre entreprise.

Pourquoi dévaloriser autant notre travail ? Comment être attractif dans ces conditions ?

Il y a toujours 3 planchers pour le 13^{ème} mois, avec des écarts pouvant aller jusqu'à 873.07€ pour des salariés ayant pourtant le même salaire mensuel, mais un coefficient d'écart.

Pourquoi persister dans des mesures salariales discriminatoires ? Mais qu'y a-t-il de bien dans cette politique salariale ?

Comment pouvons-nous l'accepter alors que les résultats de l'entreprise sont bons et que les carnets de commandes sont complets pour plusieurs années, aussi bien pour les moteurs civils que militaires ? Pourquoi attendre dans une situation qui n'est pas tenable ?

C'est tous ensemble qu'il faut revendiquer de meilleurs salaires et la réouverture des négociations salariales de 2022. Employés, ouvriers, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres, rejoignez les salariés en grève. La force des salariés, c'est leur nombre et leur détermination. Participez aux mouvements de grève proposés chaque jour sur le site de Villaroche.

La CGT appelle tous les jeudis à un temps fort dans chaque entreprise safran. Lors de ces temps forts, nous appelons tout le monde à venir rejoindre le mouvement, surtout les ingénieurs et cadres que nous n'avons pas encore vu lors des mouvements précédents. En ce moment, tout le monde pâtit de cette hausse historique des prix. Venez avec nous afin de gagner les 200 euros d'AG qui est une somme plus que légitime au regard de l'augmentation du coût de la vie.

Dans le cadre du mouvement social concernant les augmentations de salaires où une partie du personnel de Villaroche est en grève tous les jours depuis 2 semaines, la CGT appelle à un échange fraternel avec les salariés de Corbeil qui viennent nous rendre visite jeudi 17 février à 10H30.

A cette occasion, la CGT invite tous les salariés grévistes à un barbecue convivial devant les locaux du CSE à partir de 11h30.

Si vous soutenez les initiatives de la CGT,

Syndiquez-vous. Seul, on va vite, ensemble, on va plus loin

