

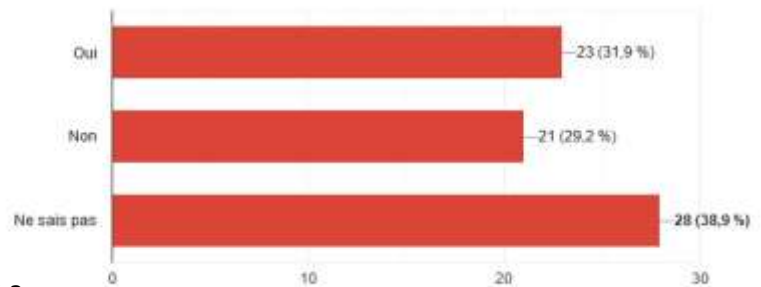


## Résultats de l'enquête sur la restructuration YT/YHE/YDX

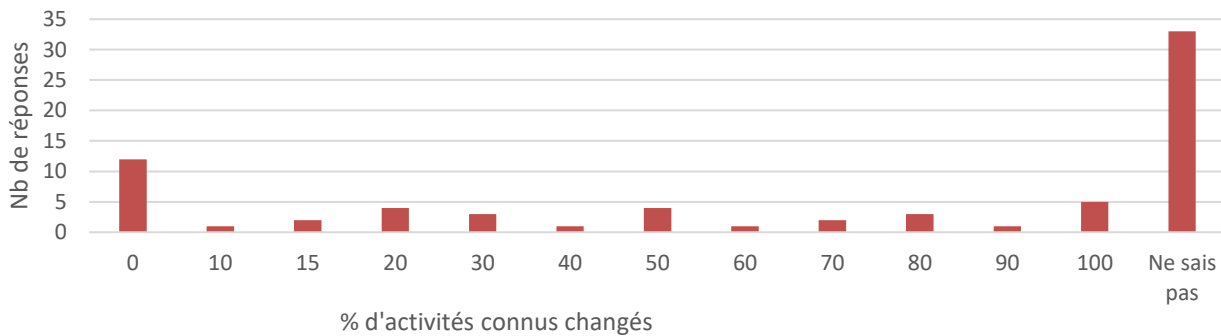
Merci à tous ceux qui y ont participé et qui nous ont fait parvenir leurs réponses.  
Les réponses ont été récoltées entre le 02 novembre et le 26 novembre dans les différentes entités concernées.

72 réponses

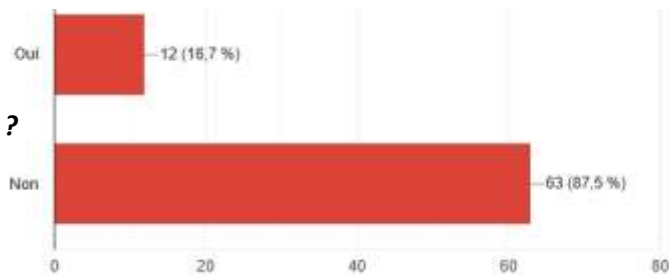
**La restructuration actuelle va-t-elle changer votre périmètre de travail ?**



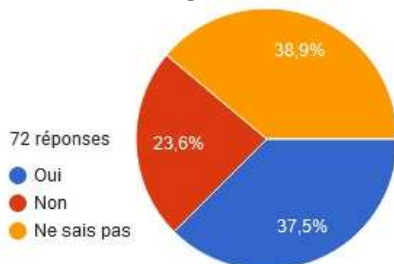
**Quel pourcentage de votre périmètre sera changé ?**



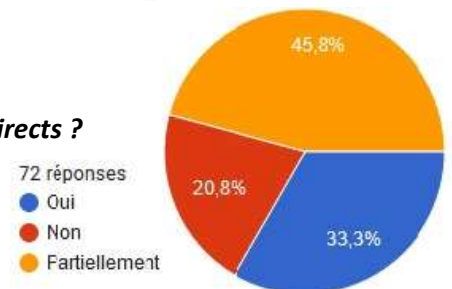
**Connaissez-vous le contenu de ce qui sera nouveau ?**



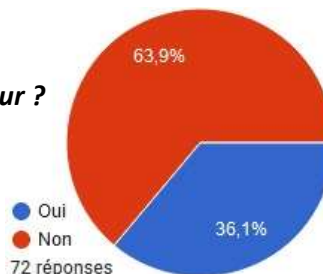
**Allez-vous changer de lieu de travail ?**



**Allez-vous changer de collègues directs ?**



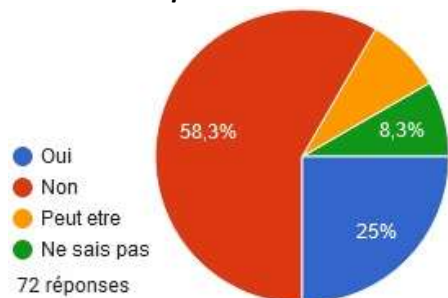
**Etes-vous personnellement muté dans un autre secteur ?**



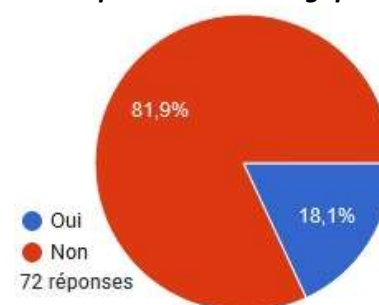
### Comment avez-vous ressenti cette mutation \* :

- D'une manière un peu moche...il aurait été préférable de proposer si la personne est en désaccord afin de la laisser intégrer son équipe.
- Plutôt mal. Perte de responsabilité, réduction des activités, retour en arrière en termes d'évolution. Dans l'attente de la définition des périmètres pour me faire un avis définitif.
- Soudaine, sans la moindre concertation.
- Je ressens cette mutation sans douleur car je vais garder le même travail avec en plus peut-être bien des activités du nouveau secteur.
- Dans l'angoisse de savoir où et avec qui on allait se retrouver...

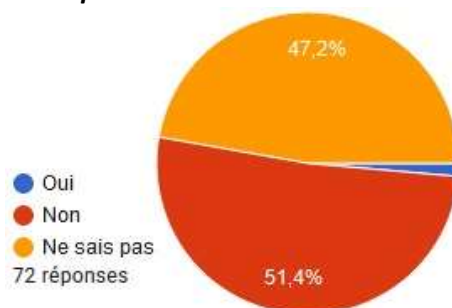
### Pensez-vous que cette restructuration était nécessaire ?



### En comprenez-vous la logique ?



### Pensez-vous qu'elle va améliorer nos conditions de travail ?



### Quel est votre sentiment face à cette restructuration (Personnellement et en général) \* :

- **Personnellement, je le prends comme la destruction d'un environnement de travail dans lequel je me sentais bien et à ma place vers un environnement plus que flou avec un changement de hiérarchie. D'un point de vue générale j'ai constaté énormément d'incompréhension de mes collègues et moi-même ne sais pas qu'est ce qui va changer avec cette réorganisation dans notre façon de travailler.**
- **Pas de consultation du personnel, les formations conduite du changement de nos black belt ont dû être ratées.**
- **Pessimiste. Elle créera des opportunités pour certains et pour les autres on devra se répartir les taches des mutés qui vont s'occuper d'autres fonctions.**
- **Manque de stratégie/ connexion aux métiers flagrante : "on gère en gros", nous sommes des spécialistes !!**
- **Restructuration subite, sans échange possible et/ou écouté**
- **Le semblant de communication ne masque pas le sentiment de passer d'une grande famille à un ensemble de numéros. Mais peut-être est-ce l'objectif recherché...**
- **J'ai l'impression d'un projet brouillon, sans cohérence avec les métiers. Nous avons peiné de longues années pour tenter de travailler en inter-service, demain nous repartirons à zéro avec des activités sans lien. Je suis certain d'un fiasco dans quelques mois**
- **foutage de gueule / non concertation / sentiment d'être non compris dans mon activité.**
- **Pessimiste. Elle créera des opportunités pour certains et pour les autres on devra se répartir les taches des mutés qui vont s'occuper d'autres fonctions.**