

Enquêtes sur la restructuration YT/YHE/YDX

Résultats

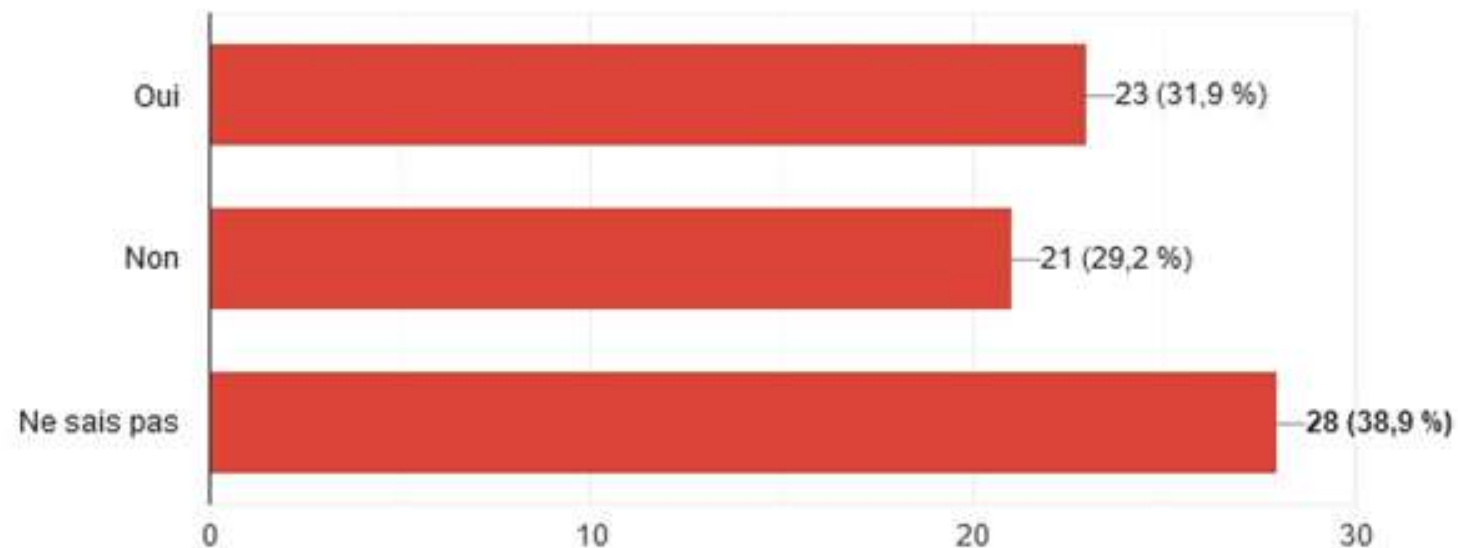


Contexte :

- Enquêtes réalisée par la CGT auprès des salariés des départements d'YT, YHE et YDX suite à l'annonce de la restructuration.
- Durée : du 02/11/2020 au 28/11/2020
- Nombre de réponse : 72 soit 19% des salariés concernés.

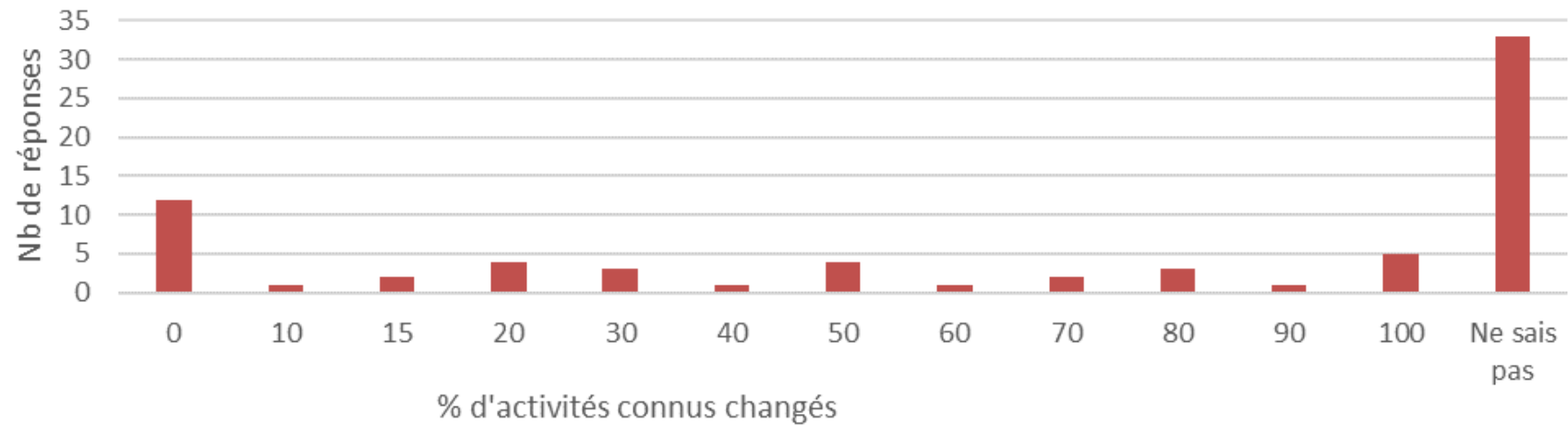
La restructuration actuelle va-t-elle
changer votre périmètre de travail ?

72 réponses



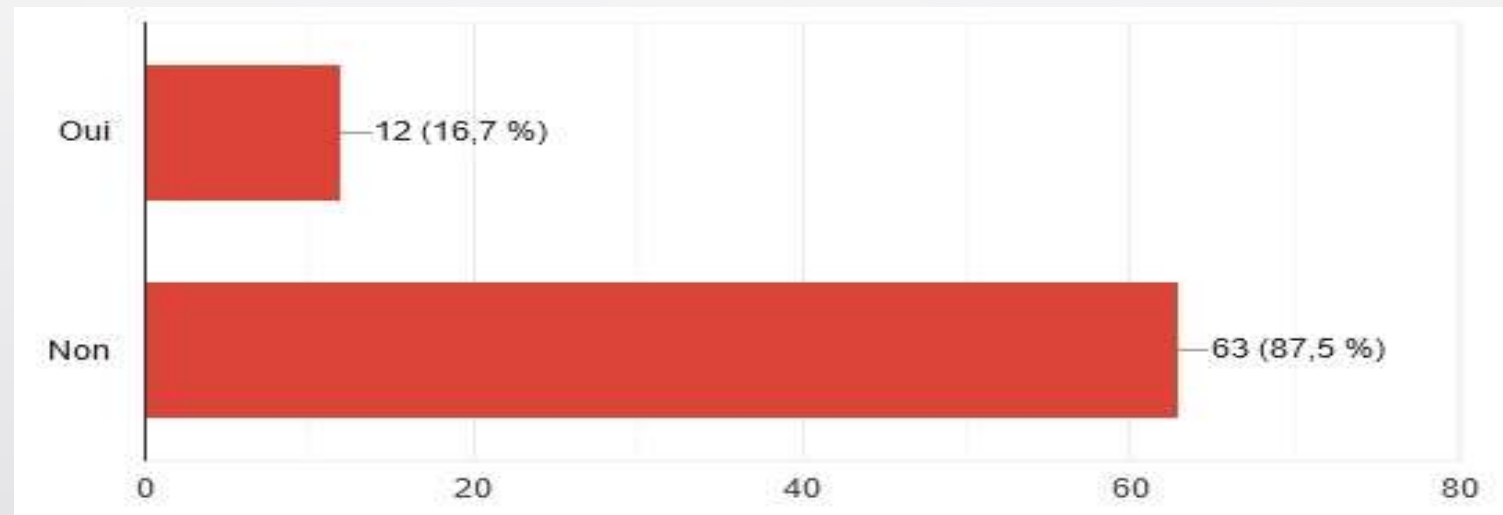
////////////////////

Quel pourcentage de votre périmètre sera changé ?



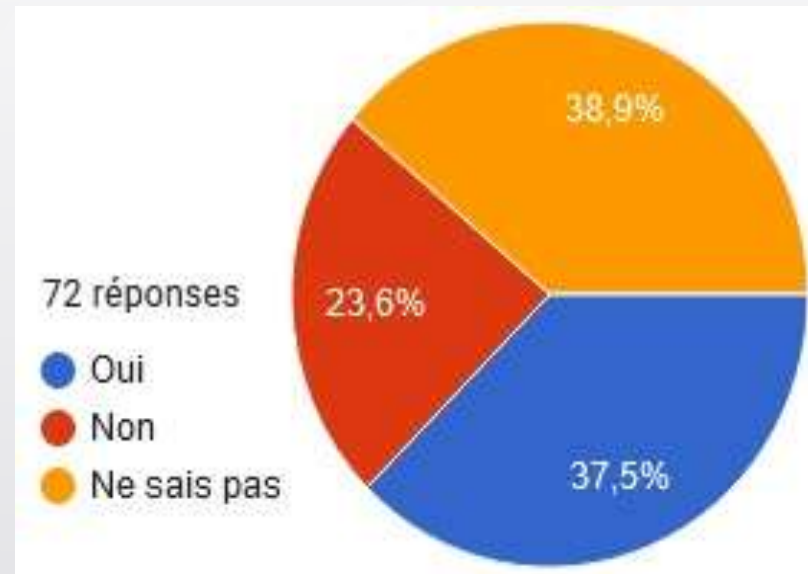


Connaissez-vous le contenu de ce qui sera nouveau ?



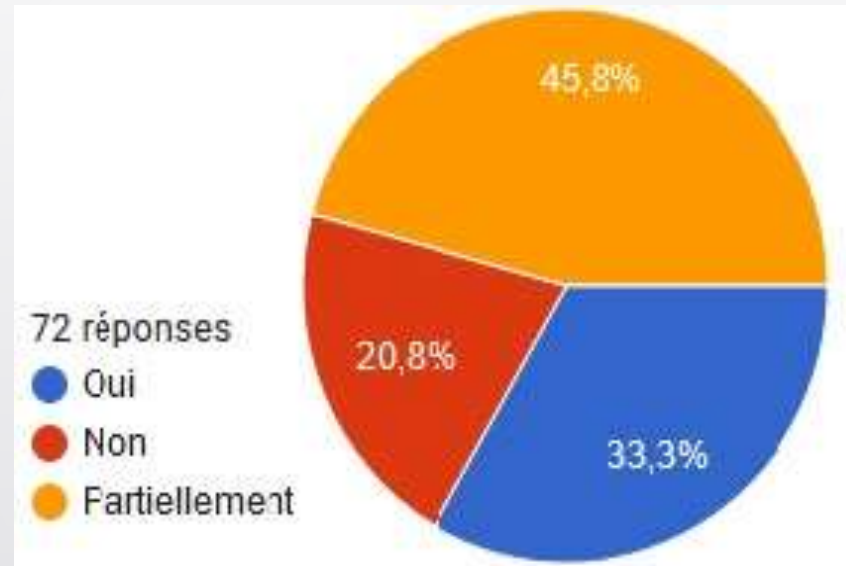
////////////////////////////////////

Allez-vous changer de lieu de travail ?



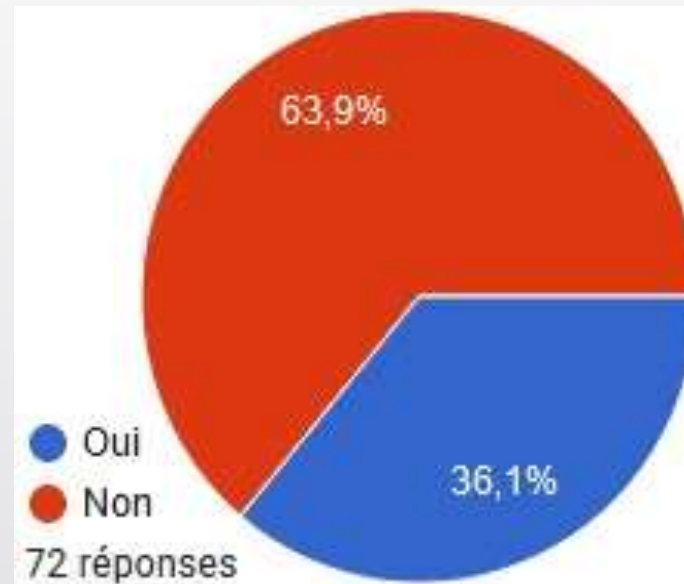
////////////////////////////////////

Allez-vous changer de collègues directs ?



////////////////////

Etes-vous personnellement muté dans un autre secteur ?





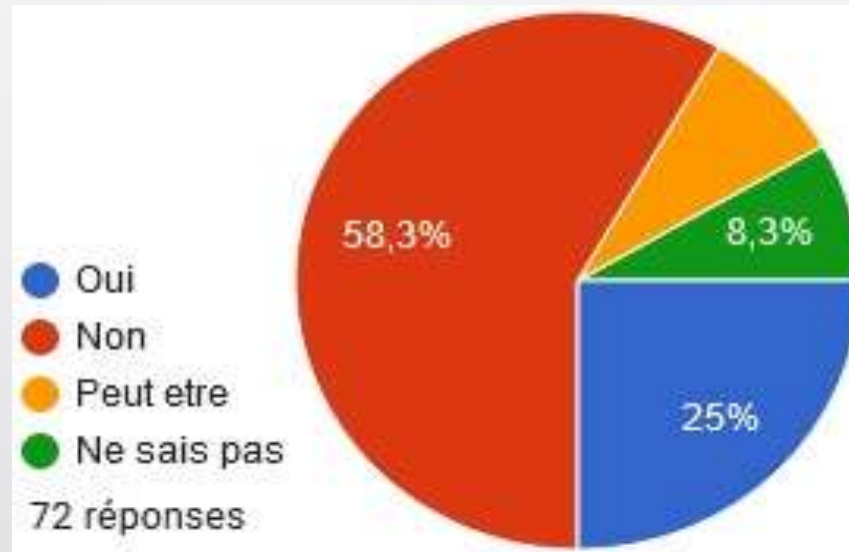
Comment avez-vous ressenti cette mutation :

- Imposée
- flou absolue
- Ce n'est pas la première
- Surprise !!!
- Comme un retour en arrière.
- Mal
- Ce n'est pas une mutation mais c'est tout comme...c'est une restructuration
- bien
- Nouvelle direction et département mais même chef
- dans l'angoisse de savoir où et avec qui on allait se retrouver
- très mal
- Mutation non souhaitée
- Choqué
- Je ressens cette mutation sans douleur car je vais garder le même travail avec en plus peut-être bien des activités du nouveau secteur.

- 
- Préoccupante.
 - Subie.
 - Soudaine, sans la moindre concertation.
 - D'une manière un peu moche...il aurait été préférable de proposer si la personne est en désaccord afin de la laisser intégrer son équipe.
 - Plutôt mal. Perte de responsabilité, réduction des activités, retour en arrière en termes d'évolution. Dans l'attente de la définition des périmètres pour me faire un avis définitif.
 - Comme un pion à mettre quelque part.
 - Pas le choix.
 - Un mauvais souvenir (2003-2004).
 - Très mal.

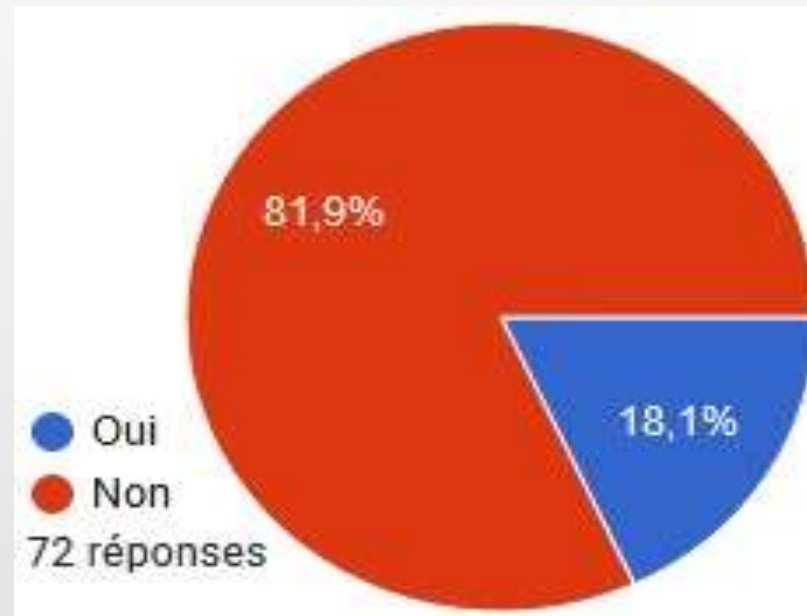
////////////////////

Pensez-vous que cette restructuration était
nécessaire ?



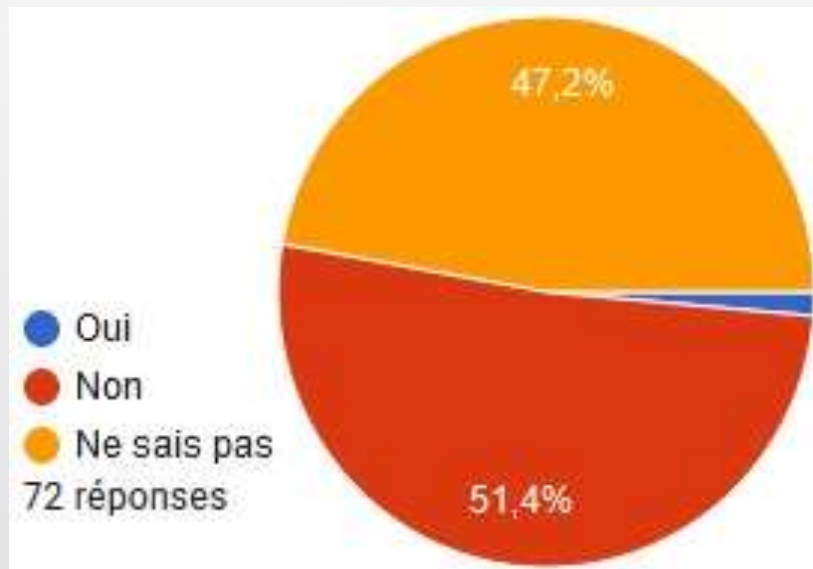
////////////////////////////////////

En comprenez-vous la logique ?



////////////////////

Pensez-vous qu'elle va améliorer nos conditions de travail ?





Quel est votre sentiment face à cette restructuration (Personnellement et en général) :

- Personnellement, je le prends comme la destruction d'un environnement de travail dans lequel je me sentais bien et à ma place vers un environnement plus que flou avec un changement de hiérarchie. D'un point de vue générale j'ai constaté énormément d'incompréhension de mes collègues et moi-même ne sais pas qu'est ce qui va changer avec cette réorganisation dans notre façon de travailler.
- En marche forcée mais sans réels impacts de mon point de vue
- Création d'une armée mexicaine
- Sentiment partagé entre savoir évoluer mais très très peu d'infos
- Je ne comprends pas les raisons de cette restructuration, surtout dans la situation actuelle au niveau national (COVID)
- Dans la division YT, certains services étaient bien structurés et opérationnellement très performants avec une hiérarchie très compétente (techniquement et humaine)
- Dommage de tout changer si précipitamment pendant cette période.



- C'est un vrai bazar, comme si rien n'avait été réfléchi; Comme si c'était pour forcer les gens à partir.
- Restructuration subite ,sans échange possible et/ou écouté
- Je vais attendre un peu pour me faire une idée.
- Déçu du manque de communication préalable et affectation découverte au dernier moment pour les non hiérarchiques
- Réorg non assumée par YT, bâclée, personne n'a été réellement consulté pour avis, choix d'évolutions, opportunités ,etc..
- Période très mal choisis - Pas de raison apparente- La nouvelle configuration ressemble à celle vécue il y a quelques années.
- Gâchis concernant certaines compétences
- Manque de communication pour une application immédiate
- Mon changement de poste ,il y a 2 ans me donnait pleine satisfaction.. donc Grrrr..



- Elle semble précipitée et on ne sait pas sur quoi elle est basée.
- Le semblant de communication ne masque pas le sentiment de passer d'une grande famille à un ensemble de numéros. Mais peut être est-ce l'objectif recherché...
- Le pilotage des affaires en sollicitant des ressources d'au moins 3 départements devra se faire avec des priorités harmonisées au sein de chaque département.
- foutage de gueule / non concertation / sentiment d'être non compris dans mon activité
- Pourquoi appliquer à YT le modèle d'organisation YX qui ne fonctionne pas bien d'après les gens d'YX ???
- une annonce qui pour moi est perçu comme une mutation forcée, un changement rapide du jour au lendemain.
- pas de consultation du personnel avant le choix des postes



- Pas de consultation du personnel, les formations conduite du changement de nos black belt ont dû être ratées
- un peu perdu avec cette restructuration
- déclassement professionnel pour de nombreux experts. Incohérence de l'organisation
- pas d'implication des salariés dans la restructuration. Pas d'anticipation pour les locaux. Pas de volonté d'investir pour que les nouvelles équipes aient des locaux adaptés.
- cette restructuration va impliquer beaucoup moins de réactivité car le personnel est transféré dans différents services.
- Restructuration qui va désorganiser la gestion du personnel et le travail
- inutile le problème est fonctionnel et non pas structurel
- on supprime des problèmes pour en créer d'autres qui seront certainement plus contraignants. J'espère qu'il n'y aura pas un frein à l'entraide.
- Elle nous est imposée, elle ne prend pas en compte nos souhaits d'évolution. Nous sommes envoyés là ou nous serons le plus efficace et pas où nous aimerions aller ou faire.

- 
- On ne connaît pas avec exactitude les nouvelles tâches attribuées
 - Ca va être compliqué de s'y retrouver, à savoir qui fait quoi
 - perte de certains collègues dont les compétences vont faire défaut.
 - j'ai l'impression d'un projet brouillon, sans cohérence avec les métiers. Nous avons peiner de longues années pour tenter de travailler en inter-service demain nous repartirons à zéro avec des activités sans lien. Je suis certain d'un fiasco dans quelques mois
 - j'ai l'impression qu'elle n'a pas été pensée du début à la fin et j'ai peur qu'elle déstructure encore plus le système
 - a l'heure actuelle les périmètres ne sont pas définis. Problématique pour les services éclatés sur 2 ou 3 services. Assez pessimiste dans le cadre de mon activité.
 - j'espère qu'elle va améliorer mes conditions de travail.
 - Dans l'attente de voir les résultats
 - un peu déçu de la non implication de KM"

- 
- A voir
 - Imposée - sans réelle consultation des équipes comme cela avait été vendu.
 - Je pense que mon périmètre va être plus encadré/délimité
 - Manque de stratégie/ connexion aux métiers flagrante : "on gère en gros", nous sommes des spécialistes !!
 - Mauvaise communication
 - Impression de manque de stratégie et que peu de chose vont vraiment changer"
 - "Pas très bien figlée, on sent que ça s'est fait dans la vitesse.
 - Ne va rien changer selon moi"
 - Mal préparé
 - Je ne comprends pas la logique si ce n'est décourager les gens , pour réduire les effectifs

- 
- Un peu l'impression de changer de poste et bâtiment mais finalement je reste sur mon poste actuel
 - Trop tôt pour un RETEX
 - Comme d'habitude, pas le choix
 - C'est comme à l'armée...
 - A voir...
 - Brouillon; Faire et défaire c'est travailler, on va et vient entre YH et YT...
 - Va occuper un peu de temps d'ici la retraite !!
 - je pense qu'elle ne règle pas le problème de "Qui fait quoi" et qu'au contraire il va falloir nous retrouver de nouveaux interlocuteur pour pouvoir travailler.
 - Pessimiste. Elle créera des opportunités pour certains et pour les autres on devra se répartir les taches des mutés qui vont s'occuper d'autres fonctions.
 - Dubitatif



- ça prépare quelque chose pour 2021-2022, mais quoi !!!
- Démotivation, je suis devenu un numéro
- Je ne comprends pas cette restructuration
- Aucune consultation avant cette restructuration.
- Je pense que cette restructuration n'apportera rien de bien.
- Restructuration précipitée et plutôt mal préparer
- On casse une organisation qui fonctionne pour une qui mixe les rôles des services des uns aux autres.