

AIRCRAFT ENGINES



# BILAN SOCIAL 2018



COMMUNICATION INTERNE



---

## SOMMAIRE

I > EMPLOI

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

V > FORMATION

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



## SOMMAIRE

## I &gt; EMPLOI

**1.1 EFFECTIFS** **P.8**

- 1.1.1** Effectifs au 31 décembre
- 1.1.1-a** Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre
- 1.1.1-b** Âges moyens par catégories au 31 décembre
- 1.1.2** Effectif permanent
- 1.1.3** Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4** Effectif mensuel moyen hors A.L.D
- 1.1.5** Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D
- 1.1.6** Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre
- 1.1.7** Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre
- 1.1.8** Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre
- 1.1.9** Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.
- 1.1.10-a** Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre
- 1.1.10-b** Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

**1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES** **P.14**

- 1.2.1** Nombre de stagiaires (écoles, universités)
- 1.2.2** Nombre moyen de travailleurs temporaires
- 1.2.3** Durée moyenne des contrats de travail temporaire
- 1.2.4** Salariés détachés

**1.3 EMBAUCHES** **P.15**

- 1.3.1** Nombre total d'embauches (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)
- 1.3.1-a** Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée
- 1.3.1-b** Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
- 1.3.2** Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans (sans intersite) (CDI CDD mobilité groupe)

**1.4 DÉPARTS** **P.17**

- 1.4.1** Nombre total de départs
- 1.4.2** Nombre de démissions
- 1.4.3** Nombre de ruptures conventionnelles
- 1.4.4** Nombre de licenciements pour d'autres motifs
- 1.4.5** Fin de contrat à durée déterminée
- 1.4.6** Départs en cours de période d'essai
- 1.4.7** Retraite
- 1.4.8** Décès
- 1.4.9** Mobilité Groupe
- 1.4.10** Évolution des effectifs présents

**1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE** **P.20**

- 1.5.1** Taux d'absentéisme total
- 1.5.1-a** Taux d'absentéisme pour maladie
- 1.5.1-b** Taux d'accidents de travail et de trajet
- 1.5.1-c** Taux de maternité et d'adoption
- 1.5.1-d** Taux de congés conventionnels
- 1.5.1-e** Taux divers
- 1.5.1-f** Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein
- 1.5.1-g** Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

## SOMMAIRE

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

<b>2.1 RÉMUNÉRATIONS</b>	<b>P.22</b>
2.1.1	Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
2.1.2	Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
2.1.3	Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
2.1.4-a	Nombre de mesures
2.1.4-b	Nombre de promotions (catégorie de départ)
2.1.5	Répartition des effectifs par tranches de salaire
<b>2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS</b>	<b>P.26</b>
2.2.1	Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
2.2.2	Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
2.2.3	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
2.2.4	Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)
<b>2.3 CHARGES ACCESSOIRES</b>	<b>P.26</b>
2.3.1	Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)
<b>2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE</b>	<b>P.27</b>
2.4.1	Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée
<b>2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT</b>	<b>P.27</b>
2.5.1	Participation : montant global comptabilisé
2.5.2	Participation versée : en % du salaire annuel brut
2.5.3	Intéressement : montant global versé

## III &gt; CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

<b>3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET</b>	<b>P.28</b>
3.1.1	Nombre d'accidents du travail avec arrêt
3.1.2	Nombre de journées perdues pour accidents du travail
3.1.3	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
3.1.4	Nombre d'accidents mortels
<b>3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES</b>	<b>P.29</b>
<b>3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ</b>	<b>P.29</b>

## SOMMAIRE

## IV &gt; AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE	P.30
4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE	P.30

## V &gt; FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	P.31
5.1.1 Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue	
5.1.2 Effectifs formés	
5.1.3.a Nombre d'heures de formation	
5.1.3.b Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur	
5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	P.32
5.3 FORMATION EN ALTERNANCE	P.32

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	P.33
6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise	
6.1.2 Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions	
6.1.3 Nombre de réunions avec les délégués syndicaux locaux	
6.1.4 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)	
6.1.5 Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise	
6.1.6 Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel	

## VII &gt; AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES	P.40
7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)	
7.1.2 Subventions au Comité d'Etablissement	
7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES	P.40
7.2.1 Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail	
7.2.2 Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse	

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

## 1.1.1 &gt; Effectifs au 31 décembre

	Inscrits			A.L.D.			Présents			E.T.P.		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Hommes	3 896	4 120	4 236	42	66	87	3 854	4 054	4 149	3 835,8	4 031,4	4 116,4
Femmes	1 316	1 409	1 475	25	37	41	1 291	1 372	1 434	1 265,7	1 343,8	1 403,8
<b>Cadres</b>	<b>5 212</b>	<b>5 529</b>	<b>5 711</b>	<b>67</b>	<b>103</b>	<b>128</b>	<b>5 145</b>	<b>5 426</b>	<b>5 583</b>	<b>5 101,5</b>	<b>5 375,2</b>	<b>5 520,2</b>
Hommes	284	270	271	19	21	29	265	249	242	262,7	247,2	238,9
Femmes	18	14	16	1	1	1	17	13	15	16,6	12,8	14,6
<b>Maîtrise</b>	<b>302</b>	<b>284</b>	<b>287</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>282</b>	<b>262</b>	<b>257</b>	<b>279,3</b>	<b>260,0</b>	<b>253,5</b>
Hommes	3 542	3 523	3 464	162	195	207	3 380	3 328	3 257	3 335,1	3 279,5	3 196,0
Femmes	700	711	729	40	37	53	660	674	676	633,2	643,8	648,2
<b>Techniciens</b>	<b>4 242</b>	<b>4 234</b>	<b>4 193</b>	<b>202</b>	<b>232</b>	<b>260</b>	<b>4 040</b>	<b>4 002</b>	<b>3 933</b>	<b>3 968,3</b>	<b>3 923,3</b>	<b>3 844,2</b>
Hommes	42	41	36	7	8	8	35	33	28	33,7	32,8	27,8
Femmes	178	177	153	23	25	24	155	152	129	147,0	143,8	121,4
<b>Employés</b>	<b>220</b>	<b>218</b>	<b>189</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>190</b>	<b>185</b>	<b>157</b>	<b>180,7</b>	<b>176,6</b>	<b>149,2</b>
Hommes	2 651	2 676	2 593	191	209	220	2 460	2 467	2 373	2 442,0	2 445,7	2 350,5
Femmes	115	113	107	10	13	13	105	100	94	102,9	98,9	92,2
<b>Ouvriers</b>	<b>2 766</b>	<b>2 789</b>	<b>2 700</b>	<b>201</b>	<b>222</b>	<b>233</b>	<b>2 565</b>	<b>2 567</b>	<b>2 467</b>	<b>2 544,9</b>	<b>2 544,6</b>	<b>2 442,7</b>
Hommes	10 415	10 630	10 600	421	499	551	9 994	10 131	10 049	9 909	10 037	9 930
Femmes	2 327	2 424	2 480	99	113	132	2 228	2 311	2 348	2 165,4	2 243,2	2 280
<b>Total</b>	<b>12 742</b>	<b>13 054</b>	<b>13 080</b>	<b>520</b>	<b>612</b>	<b>683</b>	<b>12 222</b>	<b>12 442</b>	<b>12 397</b>	<b>12 074,7</b>	<b>12 279,7</b>	<b>12 209,8</b>

**Inscrits :**  
salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée.

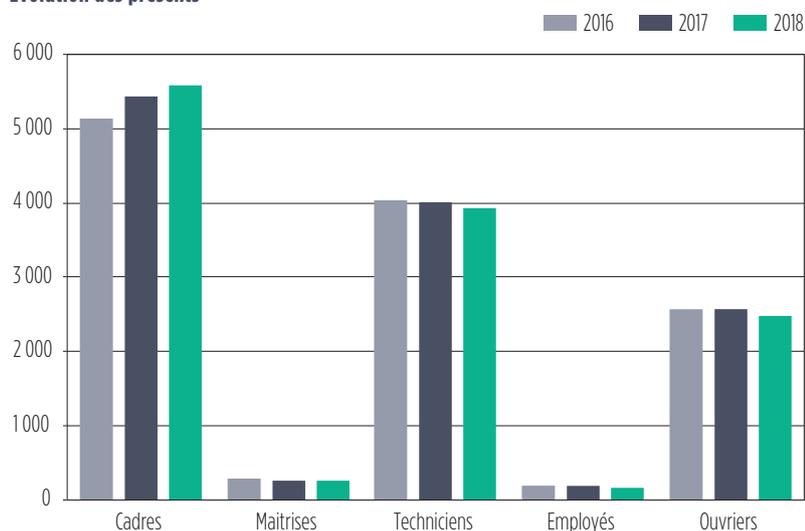
**A.L.D. :**  
absents longues durées.

**Présents :**  
inscrits moins A.L.D.

**E.T.P. :**  
équivalent temps plein, il s'agit des présents au prorata temporis.

**Nota :** En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1 116 départs (214 femmes et 902 hommes)

## Évolution des présents



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

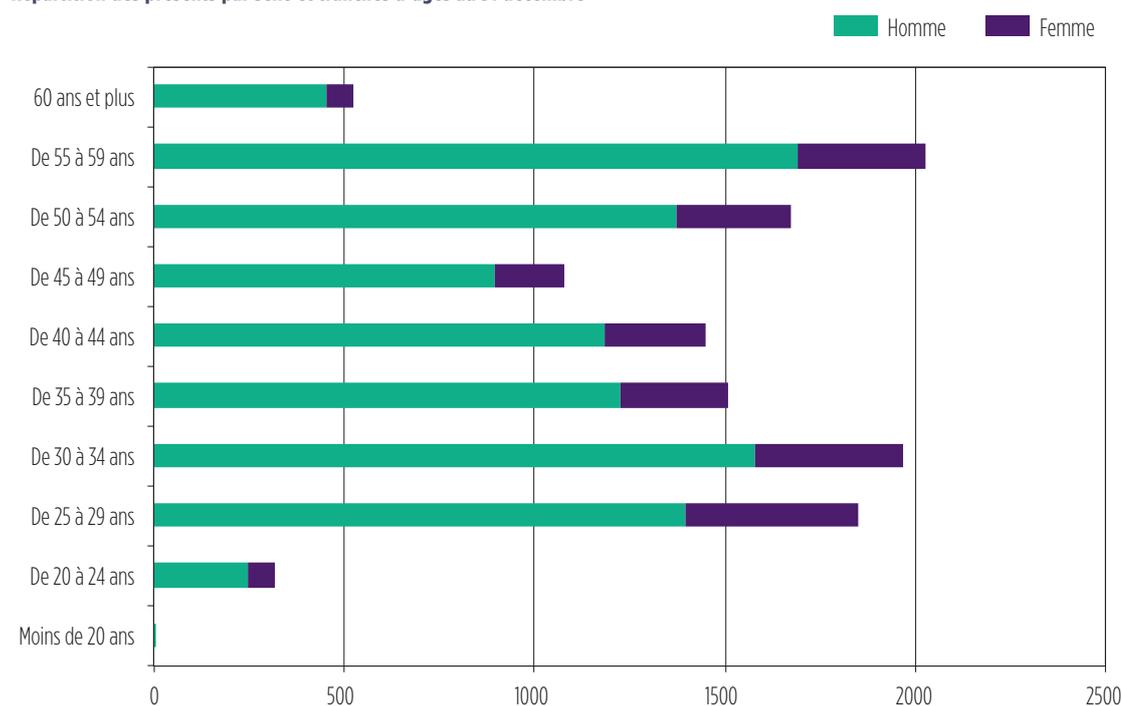
## 1.1.1-a &gt; Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre

2018	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	0
De 20 à 24 ans	83	46	-	-	62	12	1	5	103	5	249	68
De 25 à 29 ans	813	381	-	-	287	50	-	5	299	14	1 399	450
De 30 à 34 ans	950	325	8	-	292	52	2	6	329	5	1 581	388
De 35 à 39 ans	554	190	28	1	340	80	1	9	301	7	1 224	287
De 40 à 44 ans	491	158	39	3	349	82	3	10	303	9	1 185	262
De 45 à 49 ans	285	97	42	3	312	61	3	11	252	11	894	183
De 50 à 54 ans	369	133	52	2	544	125	4	24	401	18	1 370	302
De 55 à 59 ans	400	82	66	6	866	180	14	45	345	21	1 691	334
De 60 ans et plus	204	22	7	-	205	34	-	14	36	4	452	74
<b>TOTAL</b>	<b>4 149</b>	<b>1 434</b>	<b>242</b>	<b>15</b>	<b>3 257</b>	<b>676</b>	<b>28</b>	<b>129</b>	<b>2 373</b>	<b>94</b>	<b>10 049</b>	<b>2 348</b>

## 1.1.1-b &gt; Âges moyens des présents par catégories au 31 décembre

AGE MOYEN	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes										
2016	38,9	36,4	49,9	48,2	47,0	47,4	51,7	50,3	42,3	44,8	42,8	41,1
2017	39,0	36,6	49,7	49,7	46,6	46,9	49,9	50,1	42,1	44,7	42,6	40,9
<b>2018</b>	<b>39,3</b>	<b>36,9</b>	<b>49,0</b>	<b>49,6</b>	<b>46,3</b>	<b>46,6</b>	<b>49,7</b>	<b>49,7</b>	<b>42,0</b>	<b>44,6</b>	<b>42,5</b>	<b>40,8</b>

## Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.2 &gt; Effectif permanent

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	4 466	277	3 670	158	2 477	11 048
2017	4 659	256	3 618	150	2 510	11 193
2018	4 954	255	3 609	139	2 524	11 481

## 1.1.3 &gt; Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2016	16	7	-	-	3	-	-	-	-	-	19	7
2017	24	17	-	-	5	2	-	-	-	-	29	19
2018	20	19	-	-	3	4	-	-	-	-	23	23

**Nota** : À partir de 2014, les contrats CIFRE ne figurent plus dans cet indicateur

## 1.1.4 &gt; Effectif mensuel moyen hors A.L.D

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	5 211	295	4 240	217	2 606	12 569
2017	5 281	268	4 023	188	2 545	12 306
2018	5 501	260	3 948	171	2 512	12 391

## 1.1.5 &gt; Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	5 163	292	4 160	205	2 587	12 407
2017	5 234	266	3 947	179	2 523	12 149
2018	5 442	256	3 861	163	2 487	12 209

## 1.1.6 &gt; Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

	2016	2017	2018
Congé sabbatique	11	15	26
Congé pour création d'entreprise	2	7	6
Congé parental (post natal)	6	10	11
Congé sans solde (divers)	15	15	21
Congé de formation longue durée	-	2	3
Maladie de longue durée	215	217	199
Pré-retraite pour travaux pénibles	160	167	180
Autres	111	179	237
<b>TOTAL</b>	<b>520</b>	<b>612</b>	<b>683</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

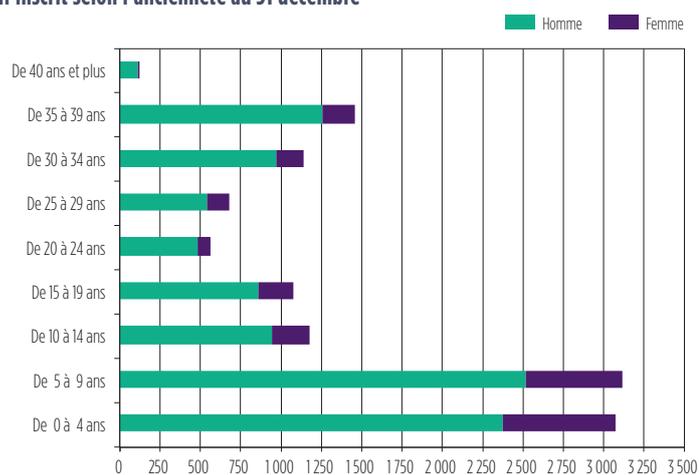
## 1.1.7 &gt; Répartition de l'effectif présent selon l'ancienneté au 31 décembre

2018	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
De 0 à 4 ans	1 104	496	38	4	626	151	1	27	603	25	2 372	703
De 5 à 9 ans	1 329	434	33	2	576	117	4	15	576	29	2 518	597
De 10 à 14 ans	425	149	16	1	210	60	1	8	291	14	943	232
De 15 à 19 ans	386	138	27	2	241	61	2	10	204	3	860	214
De 20 à 24 ans	128	40	21	2	155	25	1	2	179	9	484	78
De 25 à 29 ans	227	81	12	-	223	46	2	11	75	1	539	139
De 30 à 34 ans	291	78	44	-	433	73	3	16	197	4	968	171
De 35 à 39 ans	243	18	44	4	731	137	14	38	222	6	1 254	203
De 40 ans et plus	16	-	7	-	62	6	-	2	26	3	111	11
<b>TOTAL</b>	<b>4 149</b>	<b>1 434</b>	<b>242</b>	<b>15</b>	<b>3 257</b>	<b>676</b>	<b>28</b>	<b>129</b>	<b>2 373</b>	<b>94</b>	<b>10 049</b>	<b>2 348</b>

## 1.1.8 &gt; Ancienneté moyenne de l'effectif présent au 31 décembre

Ancienneté moyenne	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2016	11,9	9,7	23,4	17,6	21,3	19,8	28,8	23,6	15,0	12,7	16,2	13,8
2017	12,0	9,7	22,1	17,2	20,5	19,1	27,1	22,8	14,4	12,0	17,3	14,8
<b>2018</b>	<b>12,2</b>	<b>9,9</b>	<b>20,9</b>	<b>17,1</b>	<b>19,8</b>	<b>18,1</b>	<b>26,8</b>	<b>21,4</b>	<b>14,1</b>	<b>11,9</b>	<b>15,3</b>	<b>13,0</b>

## Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



## 1.1.9 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre

	Français en %			U.E. en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Cadres	97,6%	97,5%	<b>97,1%</b>	1,8%	1,8%	<b>1,9%</b>	0,6%	0,7%	<b>1,0%</b>	5 212	5 529	<b>5 711</b>
Maîtrise	97,4%	97,5%	<b>97,9%</b>	2,6%	2,5%	<b>2,1%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	302	284	<b>287</b>
Techniciens	98,9%	98,8%	<b>98,7%</b>	0,7%	0,7%	<b>0,8%</b>	0,3%	0,4%	<b>0,5%</b>	4 242	4 234	<b>4 193</b>
Employés	100,0%	100,0%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	220	218	<b>189</b>
Ouvriers	96,5%	96,8%	<b>96,9%</b>	2,0%	1,8%	<b>1,7%</b>	1,5%	1,4%	<b>1,4%</b>	2 766	2 789	<b>2 700</b>
<b>TOTAL</b>	<b>97,8%</b>	<b>97,8%</b>	<b>97,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>12 742</b>	<b>13 054</b>	<b>13 080</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

Ouvriers		2016			2017			2018		
Niveaux	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	238	9	247	226	10	236	191	8	199
	225	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	240	449	34	483	460	28	488	433	25	458
	Total	687	43	730	686	38	724	624	33	657
NIV IV	255	1	-	1	1	-	1	2	-	2
	270	560	25	585	558	28	586	550	28	578
	285	526	27	553	548	24	572	560	22	582
	Total	1 087	52	1 139	1 107	52	1 159	1 112	50	1 162
NIV V	305	467	9	476	447	9	456	410	8	418
	335	186	1	187	192	1	193	190	3	193
	365	33	-	33	35	-	35	37	-	37
	Total	686	10	696	674	10	684	637	11	648
<b>TOTAL</b>		<b>2 460</b>	<b>105</b>	<b>2 565</b>	<b>2 467</b>	<b>100</b>	<b>2 567</b>	<b>2 373</b>	<b>94</b>	<b>2 467</b>

Agents de maîtrise		2016			2017			2018		
Niveaux	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	225	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV IV	255	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	270	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	285	9	-	9	3	-	3	7	-	7
	Total	9	-	9	3	-	3	7	-	7
NIV V	305	29	3	32	43	2	45	41	2	43
	335	61	7	68	60	6	66	64	8	72
	365	102	3	105	88	3	91	83	3	86
	Total	192	13	205	191	11	202	188	13	201
NIV VI	385	17	3	20	23	1	24	23	1	24
	405	21	1	22	14	1	15	8	-	8
	425	26	-	26	18	-	18	16	1	17
	Total	64	4	68	55	2	57	47	2	49
<b>TOTAL</b>		<b>265</b>	<b>17</b>	<b>282</b>	<b>249</b>	<b>13</b>	<b>262</b>	<b>242</b>	<b>15</b>	<b>257</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre (suite)

Niveaux	Techniciens	2016			2017			2018		
	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	4	1	5	10	2	12	11	3	14
	225	9	1	10	14	1	15	19	2	21
	240	41	8	49	38	10	48	33	13	46
	Total	54	10	64	62	13	75	63	18	81
NIV IV	255	69	7	76	63	7	70	57	9	66
	270	152	19	171	154	21	175	158	24	182
	285	525	94	619	529	95	624	521	86	607
	Total	746	120	866	746	123	869	736	119	855
NIV V	305	656	192	848	653	181	834	656	179	835
	335	702	139	841	673	144	817	647	143	790
	365	622	123	745	596	123	719	554	120	674
	Total	1 980	454	2 434	1 922	448	2 370	1 857	442	2 299
NIV VI	385	242	41	283	263	52	315	279	66	345
	405	193	26	219	161	25	186	148	18	166
	425	165	9	174	174	13	187	174	13	187
	Total	600	76	676	598	90	688	601	97	698
<b>TOTAL</b>		<b>3 380</b>	<b>660</b>	<b>4 040</b>	<b>3 328</b>	<b>674</b>	<b>4 002</b>	<b>3 257</b>	<b>676</b>	<b>3 933</b>

Niveaux	Employés	2016			2017			2018		
	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	-	-	-	1	-	1	-	-	-
	225	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	240	2	3	5	2	3	5	1	2	3
	Total	2	3	5	3	3	6	2	2	4
NIV IV	255	3	2	5	2	2	4	-	-	-
	270	8	5	13	5	4	9	4	3	7
	285	8	37	45	9	33	42	7	28	35
	Total	19	44	63	16	39	55	11	31	42
NIV V	305	9	42	51	10	45	55	10	30	40
	335	2	41	43	2	39	41	3	46	49
	365	3	24	27	2	24	26	2	19	21
	385	-	1	1	-	2	2	-	1	1
	Total	14	108	122	14	110	124	15	96	111
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>	<b>155</b>	<b>190</b>	<b>33</b>	<b>152</b>	<b>185</b>	<b>28</b>	<b>129</b>	<b>157</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-b &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

CADRES	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	277	151	428	263	140	403	267	120	387
II	1 559	550	2 109	1 686	604	2 290	1 709	655	2 364
III A	1 042	332	1 374	1 070	354	1 424	1 125	369	1 494
III B	562	163	725	590	176	766	590	179	769
III BS	172	48	220	199	50	249	212	61	273
III C	172	40	212	149	34	183	148	35	183
HS Directeurs	70	7	77	97	14	111	98	15	113
<b>TOTAL</b>	<b>3 854</b>	<b>1 291</b>	<b>5 145</b>	<b>4 054</b>	<b>1 372</b>	<b>5 426</b>	<b>4 149</b>	<b>1 434</b>	<b>5 583</b>

## 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

## 1.2.1 &gt; Nombre de stagiaires (écoles, universités)

	≥ BAC + 4	de Bac à Bac + 3	Autres	TOTAL
2016	468	534	168	1 170
2017	439	532	32	1 003
<b>2018</b>	<b>472</b>	<b>287</b>	<b>16</b>	<b>775</b>

## 1.2.2 &gt; Nombre moyen de travailleurs temporaires

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	196,0	66,0	262,0	237,3	60,8	298,1	201,8	53,8	255,6
Maîtrise	-	-	-	0,8	-	0,8	1,0	-	1,0
Techniciens	185,0	53,0	238,0	198,2	59,4	257,6	171,3	53,8	225,1
Employés	8,0	27,0	35,0	12,4	19,4	31,8	11,8	26,9	38,7
Ouvriers	180,0	15,0	195,0	254,2	14,8	269,0	281,8	6,8	288,6
<b>TOTAL</b>	<b>569,0</b>	<b>161,0</b>	<b>730,0</b>	<b>702,9</b>	<b>154,4</b>	<b>857,3</b>	<b>667,7</b>	<b>141,3</b>	<b>809,0</b>

Nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

## 1.2.3 &gt; Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	267	-	233	116	207	227
2017	289	304	276	127	285	271
<b>2018</b>	<b>326</b>	<b>669</b>	<b>291</b>	<b>127</b>	<b>332</b>	<b>298</b>

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

## 1.2.4 &gt; Salariés détachés

	Salariés de l'entreprise	Salariés accueillis
2016	24	2
2017	65	4
<b>2018</b>	<b>51</b>	<b>15</b>

Nombre de salariés détachés à l'extérieur de l'entreprise, et de salariés d'autres entreprises accueillis.

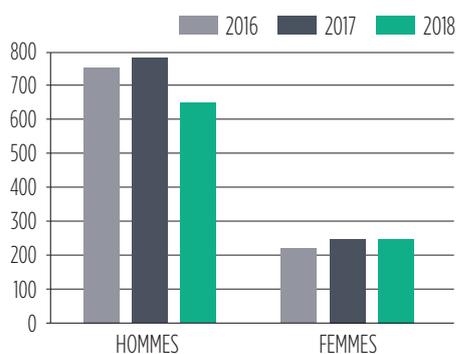
## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMPAUCHES

## 1.3.1 &gt; Nombre total d'embauches (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	400	154	554	442	187	629	385	182	567
Maîtrise	6	-	6	11	1	12	6	1	7
Techniciens	171	48	219	176	45	221	158	55	213
Employés	1	6	7	2	7	9	2	6	8
Ouvriers	177	11	188	152	7	159	97	5	102
<b>TOTAL</b>	<b>755</b>	<b>219</b>	<b>974</b>	<b>783</b>	<b>247</b>	<b>1 030</b>	<b>648</b>	<b>249</b>	<b>897</b>

## Nombre total d'embauches



## 1.3.1-a &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	230	103	333	286	132	418	259	118	377
Maîtrise	5	-	5	9	1	10	6	1	7
Techniciens	138	38	176	154	38	192	135	44	179
Employés	-	3	3	1	5	6	2	6	8
Ouvriers	171	11	182	147	7	154	94	4	98
<b>TOTAL</b>	<b>544</b>	<b>155</b>	<b>699</b>	<b>597</b>	<b>183</b>	<b>780</b>	<b>496</b>	<b>173</b>	<b>669</b>

## Nombre de mobilités groupe (entrée)

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	151	42	193	129	34	163	104	43	147
Maîtrise	1	-	1	2	-	2	-	-	-
Techniciens	29	10	39	14	5	19	19	5	24
Employés	1	2	3	1	2	3	-	-	-
Ouvriers	6	-	6	5	-	5	3	-	3
<b>TOTAL</b>	<b>188</b>	<b>54</b>	<b>242</b>	<b>151</b>	<b>41</b>	<b>192</b>	<b>126</b>	<b>48</b>	<b>174</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMBAUCHES

(SUITE)

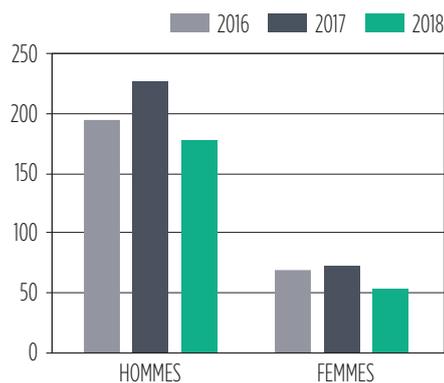
## 1.3.1-b &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	19	9	28	27	21	48	22	21	43
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	4	-	4	8	2	10	4	6	10
Employés	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>58</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>54</b>

## 1.3.2 &gt; Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans (sans intersite) (CDI CDD mobilité groupe)

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	105	54	159	126	57	183	109	47	156
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	43	9	52	47	14	61	40	4	44
Employés	-	2	2	1	-	1	3	2	5
Ouvriers	48	5	53	54	1	55	25	-	25
<b>TOTAL</b>	<b>196</b>	<b>70</b>	<b>266</b>	<b>228</b>	<b>72</b>	<b>300</b>	<b>177</b>	<b>53</b>	<b>230</b>

## Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans



## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(suite)

## 1.4.1 &gt; Nombre total de départs

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	579	146	725	237	97	334	289	121	410
Maîtrise	27	1	28	13	1	14	12	1	13
Techniciens	552	128	680	203	40	243	232	44	276
Employés	17	54	71	4	7	11	4	20	24
Ouvriers	266	10	276	111	5	116	141	7	148
<b>TOTAL</b>	<b>1 441</b>	<b>339</b>	<b>1 780</b>	<b>568</b>	<b>150</b>	<b>718</b>	<b>678</b>	<b>193</b>	<b>871</b>

Départs : Tous les indicateurs en dessous

**Nota** : En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1116 départs (214 femmes et 902 hommes)

## 1.4.2 &gt; Nombre de démissions

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	83	29	112	93	37	130	110	49	159
Maîtrise	-	-	-	1	-	1	-	1	1
Techniciens	11	4	15	10	4	14	15	4	19
Employés	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	4	1	5	2	-	2	9	-	9
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>	<b>34</b>	<b>133</b>	<b>106</b>	<b>41</b>	<b>147</b>	<b>134</b>	<b>54</b>	<b>188</b>

## 1.4.3 &gt; Nombre de ruptures conventionnelles

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5	2	7	8	4	12	12	2	14
Maîtrise	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Techniciens	3	6	9	5	1	6	7	4	11
Employés	-	1	1	-	-	-	-	2	2
Ouvriers	1	2	3	2	-	2	2	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2016, 2017, 2018

## 1.4.4 &gt; Nombre de licenciements pour d'autres motifs

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	3	1	4	9	2	11	2	2	4
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Techniciens	5	1	6	5	2	7	11	2	13
Employés	1	1	2	-	-	0	-	1	1
Ouvriers	6	-	6	7	-	7	10	-	10
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>29</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(SUITE)

## 1.4.5 &gt; Fin de contrat à durée déterminée

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	14	10	24	12	8	20	13	5	18
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	5	-	5	4	-	4	3	-	3
Employés	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	1	-	1	-	-	-	-	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>

## 1.4.6 &gt; Départs en cours de période d'essai

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2	3	5	6	4	10	3	4	7
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	2	1	3	3	2	5	6	-	6
Employés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	1	-	1	2	-	2	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>

## 1.4.7 &gt; Retraites

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	50	-	50	31	3	34	39	10	49
Maîtrise	10	1	11	10	-	10	11	-	11
Techniciens	163	25	188	156	26	182	164	23	187
Employés	3	9	12	4	5	9	2	13	15
Ouvriers	93	3	96	88	5	93	109	5	114
<b>TOTAL</b>	<b>319</b>	<b>38</b>	<b>357</b>	<b>289</b>	<b>39</b>	<b>328</b>	<b>325</b>	<b>51</b>	<b>376</b>

## 1.4.8 &gt; Décès

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	1	2	3	1	-	1	2	-	2
Maîtrise	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Techniciens	7	1	8	8	4	12	7	-	7
Employés	-	-	-	-	1	1	2	2	4
Ouvriers	8	-	8	8	-	8	9	-	9
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>22</b>

## I &gt; EMPLOI

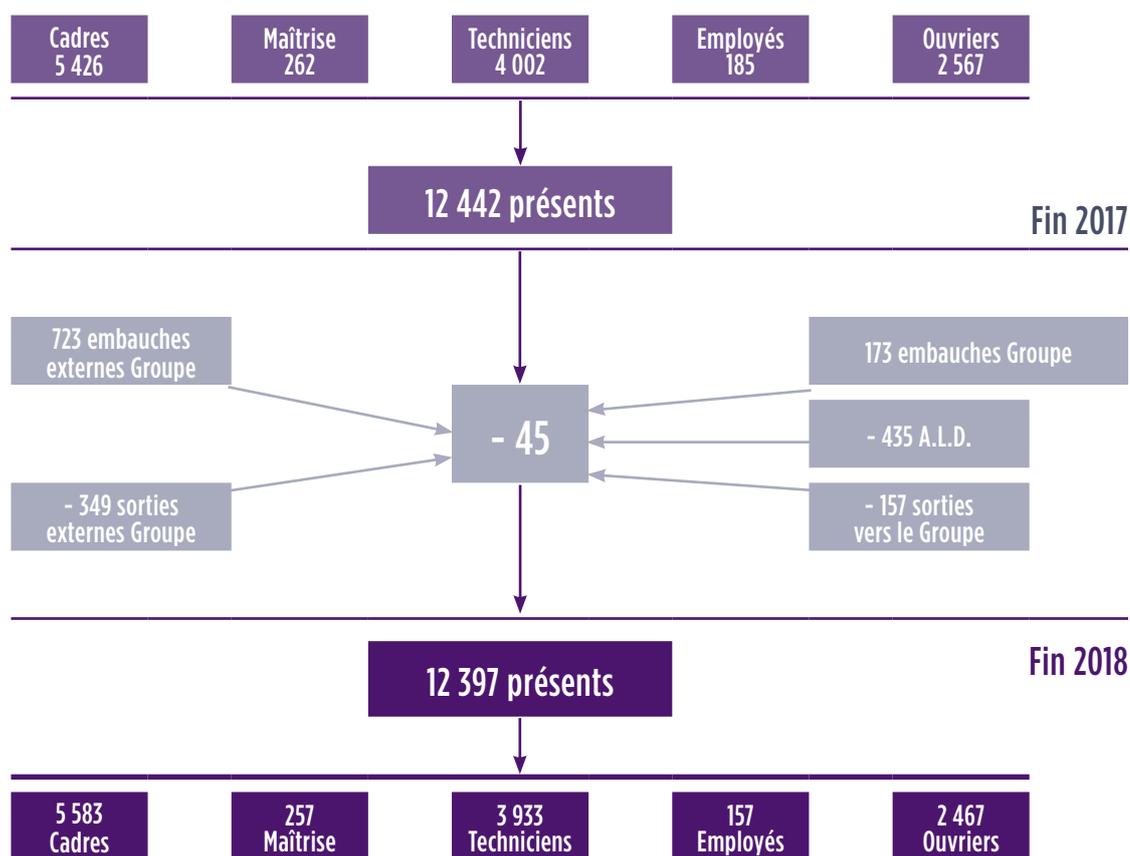
## 1.4 DÉPARTS

(suite)

## 1.4.9 &gt; Mobilité groupe

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	421	99	520	70	36	106	95	35	130
Maîtrise	17	-	17	-	1	1	-	-	-
Techniciens	356	90	446	10	1	11	16	7	23
Employés	12	42	54	-	1	1	-	2	2
Ouvriers	152	4	156	2	-	2	2	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>958</b>	<b>235</b>	<b>1 193</b>	<b>82</b>	<b>39</b>	<b>121</b>	<b>113</b>	<b>44</b>	<b>157</b>

## 1.4.10 &gt; Évolution des effectifs présents



## I &gt; EMPLOI

**Nombre d'heures d'absences :**  
total des heures d'absences, payées  
ou non payées (maladies, accidents,  
maternité, divers).

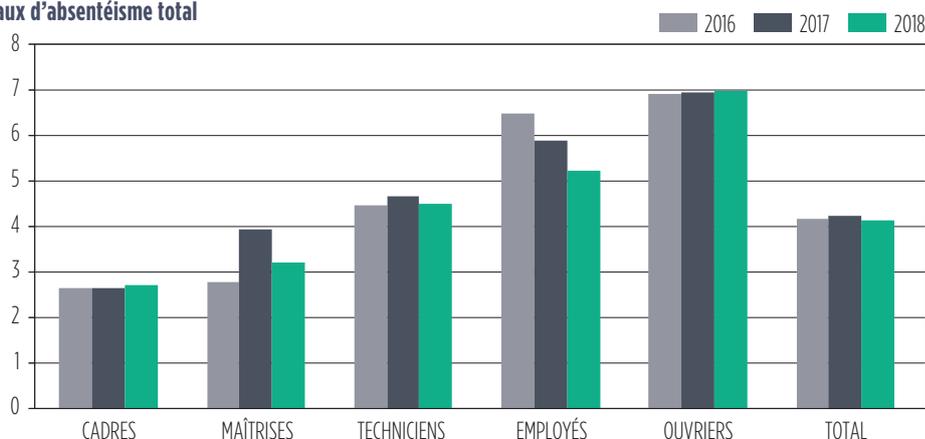
**Base légale :**  
horaire théorique hors heures de  
congés payés, hors chômage, hors RTT,  
hors CET.

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

## 1.5.1 &gt; Taux d'absentéisme total

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	2,64	2,78	4,48	6,48	6,93	4,18
2017	2,65	3,93	4,66	5,90	6,96	4,23
<b>2018</b>	<b>2,71</b>	<b>3,23</b>	<b>4,51</b>	<b>5,22</b>	<b>6,98</b>	<b>4,15</b>

## Taux d'absentéisme total



## 1.5.1-a &gt; Taux d'absentéisme pour maladie

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	1,37	1,93	3,24	5,52	4,52	2,70
2017	1,39	3,06	3,54	5,11	4,78	2,85
<b>2018</b>	<b>1,30</b>	<b>2,27</b>	<b>3,30</b>	<b>4,00</b>	<b>4,71</b>	<b>2,64</b>

## 1.5.1-b &gt; Taux d'accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	0,06	0,01	0,22	0,02	0,39	0,18
2017	0,04	0,20	0,19	0,01	0,36	0,15
<b>2018</b>	<b>0,04</b>	<b>0,16</b>	<b>0,18</b>	<b>0,01</b>	<b>0,37</b>	<b>0,15</b>

## 1.5.1-c &gt; Taux de maternité et d'adoption

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	0,79	-	0,29	0,17	0,26	0,49
2017	0,81	0,07	0,21	0,28	0,23	0,48
<b>2018</b>	<b>0,94</b>	<b>0,05</b>	<b>0,33</b>	<b>0,52</b>	<b>0,23</b>	<b>0,59</b>

## 1.5.1-d &gt; Taux de congés conventionnels

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	0,20	0,35	0,35	0,31	0,39	0,29
2017	0,20	0,33	0,36	0,32	0,45	0,30
<b>2018</b>	<b>0,21</b>	<b>0,45</b>	<b>0,36</b>	<b>0,31</b>	<b>0,48</b>	<b>0,31</b>

Absences maladie au sens des arrêts de  
travail déclarés à la Sécurité sociale.

Absences consécutives à des accidents  
de travail et de trajet.

Heures d'absence prises dans le cadre  
des dispositions de la Convention  
d'Entreprise : Congés sans solde, congés  
événement de famille (mariage...),  
soins à enfant malade, crédit enfant  
malade.

## I &gt; EMPLOI

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

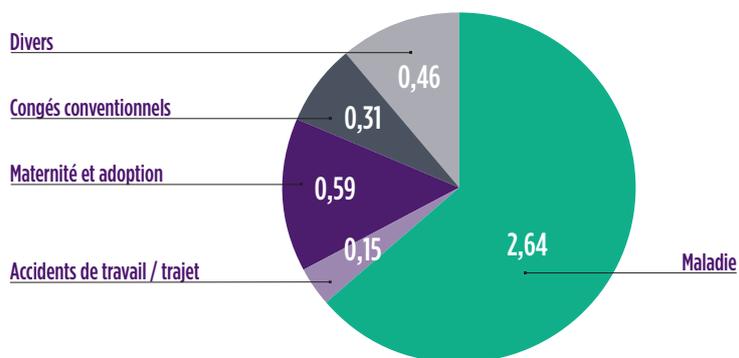
(SUITE)

## 1.5.1-e &gt; Taux divers

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	0,22	0,49	0,39	0,46	1,38	0,52
2017	0,21	0,28	0,36	0,18	1,14	0,44
2018	0,23	0,31	0,34	0,38	1,20	0,46

Heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée payée et non payée.

## Répartition de l'absentéisme en 2018



## 1.5.1-f &gt; Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2	3	5	1	7	8	-	8	8
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	-	1	1	-	2	2	-	2	2
Employés	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Ouvriers	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>

## 1.5.1-g &gt; Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

2016	2017	2018
554	582	511

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

## 2.1.1 &gt; Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	247 475	71 316	318 791	250 971	74 736	325 706	264 687	79 780	344 467
Maîtrise	18 486	1 019	19 506	17 381	825	18 206	17 574	934	18 508
Techniciens	177 809	30 385	208 194	171 751	29 989	201 740	171 144	30 760	201 905
Employés	1 780	7 566	9 345	1 707	6 796	8 503	1 645	6 702	8 347
Ouvriers	120 802	4 071	124 873	121 891	4 150	126 041	123 847	4 193	128 040
<b>ENSEMBLE</b>	<b>566 351</b>	<b>114 357</b>	<b>680 708</b>	<b>563 700</b>	<b>116 496</b>	<b>680 196</b>	<b>578 897</b>	<b>122 370</b>	<b>701 267</b>

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition « base de calcul de la subvention au comité d'entreprise ».

## 2.1.2 &gt; Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 234	4 621	5 083	5 262	4 686	5 118	5 335	4 720	5 179
Maîtrise	5 360	4 579	5 312	5 367	4 575	5 326	5 476	5 302	5 467
Techniciens	4 076	3 639	4 006	4 126	3 730	4 062	4 191	3 803	4 127
Employés	3 165	3 376	3 333	3 520	3 439	3 455	3 734	3 681	3 691
Ouvriers	3 796	3 042	3 765	3 887	3 174	3 859	3 970	3 261	3 942
<b>ENSEMBLE</b>	<b>4 468</b>	<b>4 146</b>	<b>4 411</b>	<b>4 531</b>	<b>4 244</b>	<b>4 479</b>	<b>4 620</b>	<b>4 328</b>	<b>4 566</b>

Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D.

## 2.1.3 &gt; Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position

2018		Hommes		Femmes		Ecart en %	
Catégories	Niveaux / Positions	Salaires moyen (1)	Âge moyen	Salaires moyen	Âge moyen		Salaires moyen à âge équivalent (2)
Ouvriers	II	*	*	*	*	*	
	III	29 665	29,8	30 217	33,1	29 426	-0,8%
	IV	34 588	41,9	36 149	49,2	34 913	0,9%
	V	40 589	53,0	40 193	55,8	39 410	-2,9%
Etam	II	*	*	*	*	*	
	III	29 398	30,1	30 586	37,1	29 110	-1,0%
	IV	33 800	36,8	34 252	38,4	33 939	0,4%
	V	41 066	47,5	41 152	48,7	40 874	-0,5%
	VI	50 834	56,2	49 593	55,3	50 068	-1,5%
Cadres	01	39 048	25,4	39 168	25,5	39 112	0,2%
	02	44 453	31,7	44 172	30,8	44 824	0,8%
	3A	59 753	42,8	59 791	41,6	60 749	1,7%
	3B	75 765	48,8	75 102	47,3	76 536	1,0%
	3BS	89 183	50,8	86 374	49,5	87 762	-1,6%
	3C	108 553	54,1	104 558	51,5	107 936	-0,6%

Salaires de base fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D. (n° inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

L'ancienneté n'est plus prise en compte.

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

\* Effectif inférieur à 10 personnes

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(suite)

#### 2.1.4-a > Nombre de mesures

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	3 652	1 180	4 832	3 421	1 144	4 565	3 600	1 205	4 805
Maîtrise	230	14	244	207	13	220	202	9	211
Techniciens	2 400	458	2 858	2 215	448	2 663	2 335	485	2 820
Employés	22	127	149	19	114	133	23	114	137
Ouvriers	1 316	55	1 371	1 337	66	1 403	1 417	64	1 481
<b>TOTAL</b>	<b>7 620</b>	<b>1 834</b>	<b>9 454</b>	<b>7 199</b>	<b>1 785</b>	<b>8 984</b>	<b>7 577</b>	<b>1 877</b>	<b>9 454</b>

#### 2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	395	124	519	306	88	394	249	99	348
Maîtrise	34	1	35	35	2	37	30	2	32
Techniciens	459	96	555	432	102	534	459	92	551
Employés	1	22	23	4	23	27	7	26	33
Ouvriers	357	15	372	360	13	373	374	21	395
<b>TOTAL</b>	<b>1 246</b>	<b>258</b>	<b>1 504</b>	<b>1 137</b>	<b>228</b>	<b>1 365</b>	<b>1 119</b>	<b>240</b>	<b>1 359</b>

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Passages Cadres	29	4	33	20	3	23	19	6	25

### CADRES

Positions	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	155	44	199	65	22	87	20	21	41
II	126	38	164	109	40	149	124	36	160
III A	73	25	98	77	21	98	64	24	88
III B	33	15	48	45	4	49	33	15	48
III BS	8	2	10	10	1	11	8	3	11
III C	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>395</b>	<b>124</b>	<b>519</b>	<b>306</b>	<b>88</b>	<b>394</b>	<b>249</b>	<b>99</b>	<b>348</b>

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

## 2.1.4-b &gt; Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

## OUVRIERS

Positions	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau III	130	8	138	137	7	144	152	11	163
Niveau IV	167	7	174	163	6	169	158	8	166
Niveau V	60	-	60	60	-	60	64	2	66
<b>TOTAL</b>	<b>357</b>	<b>15</b>	<b>372</b>	<b>360</b>	<b>13</b>	<b>373</b>	<b>374</b>	<b>21</b>	<b>395</b>

## 2.1.4-C &gt; Employés, techniciens, agents de maîtrise

## EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>I</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>II</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>III</b> Hommes	1	-	-	19	17	18	-	-	-	20	17	18
Femmes	-	-	-	2	2	1	-	-	-	2	2	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
<b>IV</b> Hommes	-	4	6	145	122	148	1	6	2	146	132	156
Femmes	7	9	9	35	20	21	1	-	-	43	29	30
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>180</b>	<b>142</b>	<b>169</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>189</b>	<b>161</b>	<b>186</b>
<b>V</b> Hommes	-	-	1	238	239	230	24	21	24	262	260	255
Femmes	15	14	17	56	71	64	-	1	1	71	86	82
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>294</b>	<b>310</b>	<b>294</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>333</b>	<b>346</b>	<b>337</b>
<b>VI</b> Hommes	-	-	-	57	54	63	9	8	4	66	62	67
Femmes	-	-	-	3	9	6	-	1	1	3	10	7
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60</b>	<b>63</b>	<b>69</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>69</b>	<b>72</b>	<b>74</b>
Hommes	1	4	7	459	432	459	34	35	30	494	471	496
Femmes	22	23	26	96	102	92	1	2	2	119	127	120
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>555</b>	<b>534</b>	<b>551</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>613</b>	<b>598</b>	<b>616</b>

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(suite)

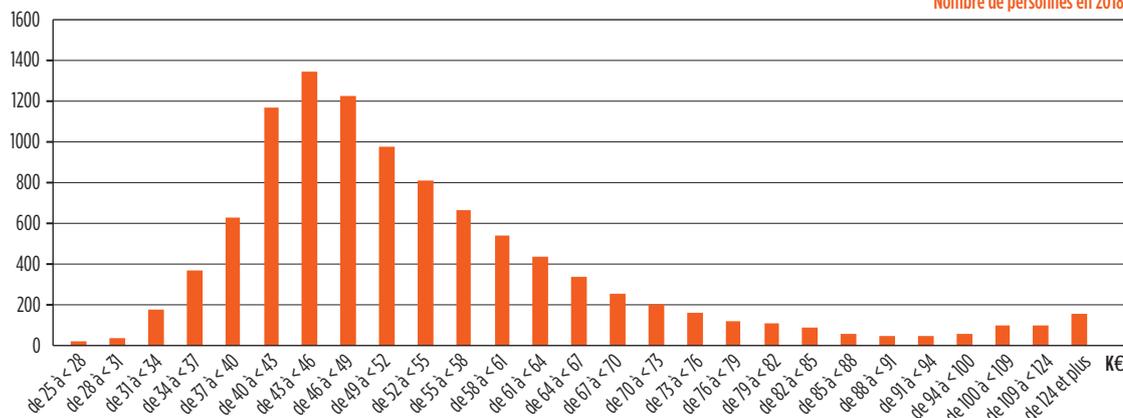
## 2.1.5 &gt; Répartition des effectifs par tranches de salaire

Salaire (en K€)	2016	2017	2018
Tranches	Nbre	Nbre	Nbre
de 22 à < 25	25	13	18
de 25 à < 28	25	16	22
de 28 à < 31	91	70	37
de 31 à < 34	250	194	177
de 34 à < 37	482	378	368
de 37 à < 40	836	704	627
de 40 à < 43	1 349	1 198	1 171
de 43 à < 46	1 358	1 376	1 343
de 46 à < 49	1 087	1 187	1 225
de 49 à < 52	900	936	976
de 52 à < 55	712	811	811
de 55 à < 58	557	601	667
de 58 à < 61	482	493	540
de 61 à < 64	388	449	439
de 64 à < 67	294	316	337
de 67 à < 70	236	261	258
de 70 à < 73	179	178	206
de 73 à < 76	134	163	162
de 76 à < 79	132	124	121
de 79 à < 82	96	97	112
de 82 à < 85	63	84	88
de 85 à < 88	59	58	60
de 88 à < 91	53	52	46
De 91 à < 94	31	42	47
De 94 à < 100	74	57	61
De 100 à < 109	90	99	101
De 109 à < 124	96	104	101
124 et +	114	139	156

Salaires annuels toutes primes comprises  
du personnel à plein temps rémunéré  
tout au long de l'année.

## Répartition des effectifs par tranches de salaire

Nombre de personnes en 2018



## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

#### 2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

2016	2017	2018
2 599 640 €	3 325 345 €*	3 900 843 €*

\* Impact retraite complémentaire

#### 2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

2016	2017	2018
1,35	1,33	1,31

#### 2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondants aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2016	2017	2018
2,79	2,83	2,84

#### 2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2016	2017	2018
32,63 €	33,70 €	34,46 €

### 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

#### 2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)

	2016	2017	2018
Entreprises de travail temporaire	54,49 M€	56,99 M€	56,73 M€
Autres Entreprises	16,87 M€	15,98 M€	15,39 M€

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

#### 2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2016	2017	2018
29,79 %	27,00 %	40,28 %

#### Les frais de personnel :

correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

#### La valeur ajoutée :

correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

### 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

#### 2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

2016	2017	2018
99,46 M€	95,72 M€	103,28 M€

#### 2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

2016	2017	2018
6,28 %	6,64 %	7,50 %

#### 2.5.3 > Intéressement : montant global versé

2016	2017	2018
59,78 M€	57,44 M€	60,59 M€

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

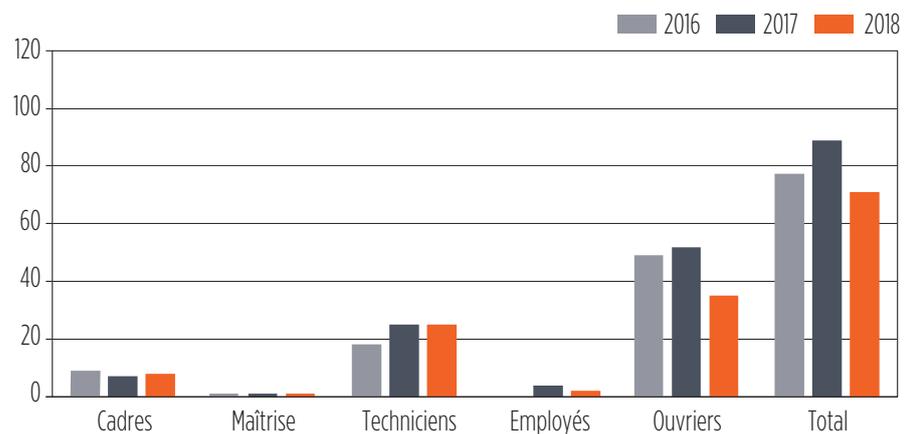
## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	6	3	9	4	3	7	4	4	8
Maîtrise	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Techniciens	13	5	18	21	4	25	20	5	25
Employés	-	-	-	3	1	4	1	1	2
Ouvriers	48	1	49	50	2	52	34	1	35
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>77</b>	<b>79</b>	<b>10</b>	<b>89</b>	<b>60</b>	<b>11</b>	<b>71</b>

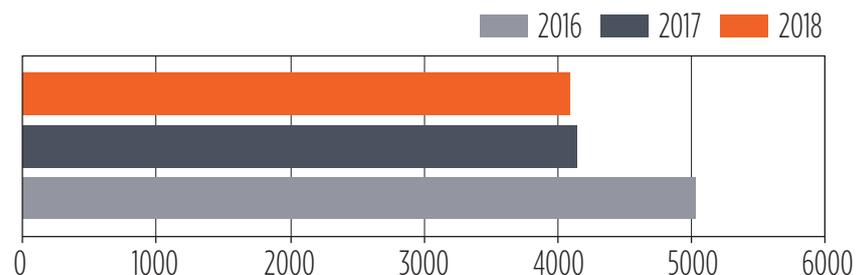
#### Nombre d'accidents du travail avec arrêt



#### 3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	769	4	2 030	10	2 256	5 069
2017	454	119	1 627	4	1 977	4 180
2018	478	90	1 545	4	2 006	4 123

#### Nombre de journées perdues pour accident du travail



## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(suite)

#### 3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2016	15	2	18	5	18	58
2017	13	-	25	8	18	64
2018	25	-	14	3	17	59

#### 3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

2016	2017	2018
1	1	-

### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

2016	2017	2018
33 15 TMS, 3 surdités, 2 amiante, 2 périarticulaires, 1 vibration, 10 autres	28 7 TMS, 5 surdités, 1 amiante, 15 autres	23 13 TMS, 3 surdités, 1 amiante, 1 périarticulaire, 3 non précisées, 2 autres

### 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ (en millions d'euros)

2016	2017	2018
26,5 M€	21,7 M€	19,4 M€

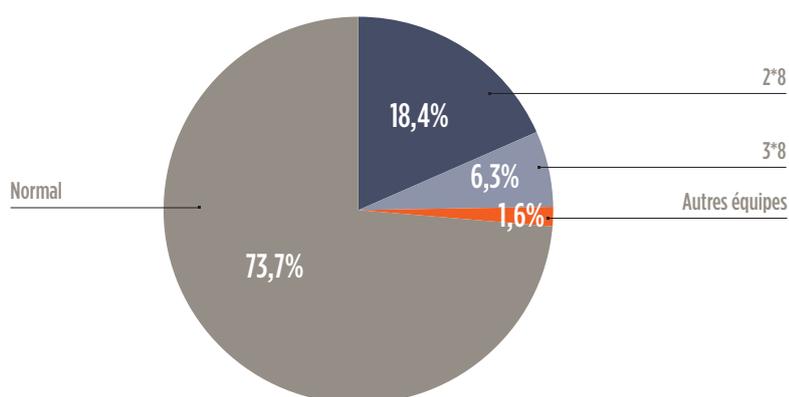
## IV &gt; AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

	2016			2017			2018			
	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	
<b>Cadres</b>	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Maitrise</b>	Hommes	101	27	11	101	25	11	104	32	10
	Femmes	6	-	-	5	-	-	6	1	-
		107	27	11	106	25	11	110	33	10
<b>Techniciens</b>	Hommes	613	141	42	618	145	44	668	139	46
	Femmes	31	3	5	36	5	5	38	5	4
		644	144	47	654	150	49	706	144	50
<b>Employes</b>	Hommes	6	-	9	3	1	9	4	-	8
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		6	-	9	3	1	9	4	-	8
<b>Ouvriers</b>	Hommes	1 462	637	136	1 402	604	145	1 413	605	130
	Femmes	59	6	2	49	5	3	46	5	2
		1 521	643	138	1 451	609	148	1 459	610	132
<b>TOTAL</b>	Hommes	2 182	805	198	2 124	775	209	2 189	776	194
	Femmes	96	9	7	90	10	8	90	11	6
	<b>2 278</b>	<b>814</b>	<b>205</b>	<b>2 214</b>	<b>785</b>	<b>217</b>	<b>2 279</b>	<b>787</b>	<b>200</b>	

\* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

## Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



## 4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE (en millions d'euros)

2016	2017	2018
12,9 M€	12,7 M€	20,7 M€

## V > FORMATION

### 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

2016	2017	2018
4,77 %	4,85 %	4,89 %

\*Conforme au bilan Foramtion : Net déductible/MS totale - même calcul que l'an passé = 4,72% (brut total/MS hors ALD)

#### 5.1.2 > Effectifs formés

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	3 435	1 187	4 622	3 347	1 222	4 569	3 549	1 301	4 850
Maîtrise	250	17	267	198	12	210	208	13	221
Techniciens	3 146	576	3 722	2 640	536	3 176	2 657	546	3 203
Employés	33	111	144	27	104	131	28	79	107
Ouvriers	2 275	99	2 374	1 896	79	1 975	1 992	91	2 083
<b>Ensemble</b>	<b>9 139</b>	<b>1 990</b>	<b>11 129</b>	<b>8 108</b>	<b>1 953</b>	<b>10 061</b>	<b>8 434</b>	<b>2 030</b>	<b>10 464</b>

#### 5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

	2016		2017		2018	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	159 518	-	165 808	-	170 650	-
Maîtrise	8 745	-	5 315	-	7 077	-
Techniciens	110 327	-	99 841	-	104 539	-
Employés	2 744	-	2 942	-	2 043	-
Ouvriers	91 009	-	87 137	-	70 332	-
<b>Ensemble</b>	<b>372 343</b>	<b>-</b>	<b>361 043</b>	<b>-</b>	<b>354 641</b>	<b>-</b>

#### 5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	115 951	43 567	159 518	118 851	46 957	165 808	121 074	49 576	170 650
Maîtrise	7 587	1 158	8 745	4 829	486	5 315	6 652	425	7 077
Techniciens	95 281	15 046	110 327	85 767	14 074	99 841	89 514	15 025	104 539
Employés	500	2 244	2 744	583	2 359	2 942	525	1 518	2 043
Ouvriers	86 436	4 573	91 009	82 909	4 228	87 137	67 602	2 730	70 332
<b>Ensemble</b>	<b>305 755</b>	<b>66 588</b>	<b>372 343</b>	<b>292 939</b>	<b>68 104</b>	<b>361 043</b>	<b>285 367</b>	<b>69 274</b>	<b>354 641</b>

**V > FORMATION****5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ**

2016	2017	2018
-	-	-

**5.3 FORMATION EN ALTERNANCE**

	2016	2017	2018
Apprentissage	555	544	586
Professionalisation	4	4	2
<b>TOTAL</b>	<b>559</b>	<b>548</b>	<b>588</b>

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 > Composition du Comité local d'établissement

	2016		2017		2018	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
C.F.D.T.	3	3	3	3	3	3
C.F.E.-C.G.C.	4	4	4	4	4	4
C.G.T.	5	4	5	4	5	4
SUD	-	-	-	-	-	-
UNSA	1	1	1	1	1	1
FO	-	1	-	1	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

#### 6.1.2 > Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

	2016	2017	2018
C.L.E. C.C.E. Commissions	12	16	14

#### 6.1.3 > Nombre de réunions avec les délégués syndicaux locaux

	2016	2017	2018
D.S.L.	14	15	21

#### 6.1.4 > Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

	2016	2017	2018
Instances	11	19	16

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

## 6.1.5 &gt; Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

## AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

## 2015

**Accords Snecma :**

- 26/05 > Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- 29/06 > Accord relatif à l'intéressement Snecma 2015-2017
- 08/12 > Avenant de prorogation n° 6 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 16/12 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière

**Accords Groupe Safran :**

- 17/02 > Avenant n° 5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran
- 25/03 > Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels
- 15/07 > Avenant n° 10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
- 18/12 > Avenant n° 11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran

## 2016

**Accords Safran Aircraft Engines :**

- 05/01 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés nés avant le 31/12/1958
- 29/01 > Avenant n° 1 à l'Accord d'Intéressement SNECMA 2015-2017
- 18/03 > Négociations annuelles obligatoires 2016
- 25/05 > Avenant de prorogation n° 7 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 15/06 > Avenant n° 2 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'entreprise de Snecma du 18 décembre 2014
- 10/10 > Avenant Convention d'Entreprise du 30 mai 1997 révisée le 21 dec 2010

**Accords Groupe Safran :**

- 4/02 > Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux
- 4/02 > Avenant n° 7 à l'accord de la participation
- 4/02 > Avenant n° 6 à l'accord relatif au PERCO
- 4/02 > Accord majoration IDR
- 4/02 > Accord abondement CET des salariés séniors
- 18/03 > Avenant n° 1 à l'accord cadre européen sur l'insertion des jeunes
- 30/06 > Avenant n° 8 à l'accord de Participation
- 13/09 > Contrat de génération
- 28/09 > Avenant n° 7 à l'accord PERCO

## 2017

**Accords Safran Aircraft Engines :**

- 28/02 > Négociations annuelles obligatoires 2017
- 30/05 > Avenant à l'accord relatif au compte épargne temps du 27 septembre 2006
- 08/11 > Accord relatif au télétravail

**Accords Groupe Safran :**

- 2/02 > Avenant n° 9 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 2 février 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 20/03 > Avenant n° 2 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 20 mars 2017 par IndustriALL
- 19/06 > Avenant n° 10 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord sur la Formation Professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

- 19/06 > Avenant n° 3 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 9 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 22/06 > Avenant n° 12 à l'accord relatif à la prévention complémentaire des salariés du groupe Safran du 10 février 2009 signé le 22 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/09 > Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes 2017-2022 signé le 19 septembre 2017 par IndustriALL
- 18/10 > Accord-cadre mondial sur les conditions de travail, la responsabilité sociale d'entreprise et le développement durable signé le 18 octobre 2017 par IndustriALL Global Union et les organisations syndicales françaises affiliées à IndustriALL Global Union : FO Métaux, CFE-CGC Métallurgie, FGMM-CFDT et la FTM-CGT
- 6/11 > Accord de groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » de ingénieurs et cadres signé le 6 novembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 12/12 > Avenant n° 13 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 12 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 18/12 > Avenant n° 7 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 18/12 > Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran 2018-2022 signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO

### 2018

#### Accords Safran Aircraft Engines :

- 20/03 > Accord NAO du 20 mars 2018
- 20/03 > Avenant de révision de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé le 20 mars 2018
- 16/05 > Accord relatif au vote électronique pour les élections professionnelles au sein de Safran Aircraft Engines du 16 mai 2018
- 20/06 > Accord d'intéressement Safran Aircraft Engines 2018-2020 signé le 20 juin 2018
- 27/07 > Accord sur le droit syndical et la représentation du personnel signé le 27 juillet 2018
- 12/12 > Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mixité chez Safran Aircraft Engines, signé le 12 décembre 2018

#### Accords Groupe Safran :

- 01/03 > Avenant n°9 à l'accord relatif au Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran signé le 1<sup>er</sup> mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 14/03 > Avenant n°1 à l'accord cadre européen sur le développement des compétences professionnelles et parcours professionnels signé le 14 mars 2018 par IndustriALL
- 20/03 > Avenant n°11 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 20/03 > Avenant n°1 relatif à l'accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 20/03 > Avenant n°10 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 20/03 > Avenant n°4 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 20/03 > Avenant n°1 relatif à l'accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidités accidentels signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO
- 10/04 > Avenant n°3 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégation Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonaise, Espagnole) et IndustriALL
- 10/04 > Avenant n°4 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégations Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonaise, Espagnole) et IndustriALL
- 28/05 > Avenant n°7 à l'accord sur le Comité de groupe Safran signé le 28 mai par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT-FO, CFTC et UNSA
- 28/05 > Avenant n°8 à l'accord sur le Comité de Groupe Safran signé le 28 mai 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT-FO, CFTC et UNSA
- 04/07 > Avenant n°14 relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran signé le 4 juillet 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/11 > Avenant n°2 à l'accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/11 > Avenant n°2 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO
- 10/12 > Avenant n°8 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le Groupe Safran signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO
- 10/12 > Avenant n°2 à l'accord relatif à l'abondement du compte épargne temps (CET) des salariés seniors signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO
- 13/12 > Avenant n°15 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO
- 13/12 > Avenant n°2 à l'accord relatif aux Garanties Décès et Invalidité Accidentels signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et FO

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

## 6.1.6 &gt; Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

## TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS A LA MÉTALLURGIE

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle  
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail  
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie  
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres  
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (1)  
 (1) Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle  
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation  
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie  
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006  
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000  
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation  
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps  
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009  
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009  
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie  
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009  
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie  
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26/04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie  
 17/05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie  
 21/06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972  
 21/06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation  
 12/07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- 2011** 01/07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25/01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012
- 2013** 05/03 > Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013  
 12/07 > Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie  
 12/12 > Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- 2014** 22/01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres  
 08/04 > Accord sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 21/10 > Accord sur le développement de l'alternance dans la métallurgie  
 13/11 > Accord sur la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2015** 27/01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- 2016** Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016  
 Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie  
 Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

- 2017** Avenant du 10 janvier 2017 à l'accord national du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie  
 Accord du 10 janvier 2017 relatif à la mise en œuvre du contrat de professionnalisation expérimental dans la métallurgie  
 Accord national du 20 janvier 2017 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2017
- 2018** Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de chantier ou d'opération dans la métallurgie  
 Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de travail à durée déterminée et au contrat de travail temporaire dans la métallurgie  
 Accord national du 13 juillet 2018 sur les barèmes des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2018  
 Avenant du 5 octobre 2018 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie  
 Accord du 19 décembre 2018 constitutif de l'opérateur de compétences interindustriel «Opco 2i»  
 Accord du 21 décembre 2018 relatif à des dispositions transitoires en matière de formation professionnelle et d'alternance

### TEXTES PARTICULIERS A LA MÉTALLURGIE DE LA RÉGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012
- 2013** Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012
- 2014** Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014
- 2015** Avenant du 21 septembre 2015 relatif à la période d'essai et à la retraite
- 2016** Aucun texte signé cette année
- 2017** Avenant du 17 février 2017 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2017
- 2018** Avenant du 20 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2018  
 Avenant du 21 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques du département de Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2018

### TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Avenant n° 4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1<sup>er</sup> janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage  
 Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail  
 Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir  
 Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors
- 2006** Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé  
 Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers  
 Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi  
 Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

- 2009** Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels  
 Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage  
 Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire  
 Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO  
 Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)  
 Extension 07-10-2009 / JO du 15  
 Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)  
 Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale  
 Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé  
 Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel
- 2010** 02/02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX  
 20/02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé  
 02/03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia  
 26/03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail  
 19/04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »  
 19/05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 29/06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010  
 21/07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire  
 25/11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco
- 2011** 07/06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise  
 11/07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- 2012** 13/01 > Accord sur le chômage partiel  
 23/01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 23/01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 03/02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
 06/02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 17/02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement  
 05/03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 05/02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 18/04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi  
 28/09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 19/10 > Accord relatif au contrat de génération

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

- 2013** 11/01 > Accord sur la sécurisation de l'emploi
- 28/02 > Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du 6 mai pris pour application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
- 28/02 > Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
- 11/03 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
- 13/03 > Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires
- 29/05 > Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011
- 29/05 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- 29/05 > Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- 29/05 > Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
- 19/06 > Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
- 19/07 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- 14/12 > Accord sur la formation professionnelle
- 2014** 08/12 > Accord relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- 2015** Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- 2016** Accord du 25 mars 2016 portant application pour les Fongecif des dispositions du titre 1er de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale  
Avenant n° 1 du 17 novembre 2016 à la convention collective du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- 2017** Protocole d'accord du 28 mars 2017 relatif à l'assurance chômage
- 2018** Avenant n°1 du 17 janvier 2018 au règlement général annexé à la convention du 14 avril 2017 relative à l'assurance chômage  
Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 relatif à la réforme de l'assurance chômage  
Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 pour l'accompagnement des évolutions professionnelles, l'investissement dans les compétences et le développement de l'alternance  
Avenant n°3 du 31 mai 2018 à la convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
Avenant n°2 du 4 décembre 2018 à l'accord interprofessionnel du 17 novembre 2017 AGIRC - ARRCO

## VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 ŒUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)

	2016	2017	2018
Logement	3,11	3,08	3,17
Transport	15,89	16,58	16,93
Restaurant*	0,74	0,78	0,69
Autres conditions de vie	1,86	2,08	1,55
<b>TOTAL</b>	<b>21,60</b>	<b>22,53</b>	<b>22,33</b>

\*Hors restaurants gérés par les C.E.

#### 7.1.2 > Subventions au Comité d'Etablissement

	2016	2017	2018
Subvention principale (5%)	34 579 265	34 101 568	35 004 435
Subvention de fonctionnement (0,2%)	1 383 171	1 364 063	1 400 177
<b>TOTAL</b>	<b>35 962 436</b>	<b>35 465 631</b>	<b>36 404 612</b>

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

2016	2017	2018
18,19 M€	18,15 M€	18,62 M€

#### 7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse (en millions d'Euros)

2016	2017	2018
73,40 M€	71,12 M€	72,07 M€







---

**POWERED  
BY TRUST**

---

**Safran Aircraft Engines**

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes  
91019 Evry Cedex - France

Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00 Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02

**safran-group.com**

---

