

AIRCRAFT ENGINES



BILAN SOCIAL 2017





---

## SOMMAIRE

I > EMPLOI

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

V > FORMATION

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



## SOMMAIRE

## I &gt; EMPLOI

**1.1 EFFECTIFS** **P.8**

- 1.1.1 Effectifs au 31 décembre
- 1.1.1-a Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre
- 1.1.1-b Âges moyens par catégories au 31 décembre
- 1.1.2 Effectif permanent
- 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4 Effectif mensuel moyen hors A.L.D
- 1.1.5 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D
- 1.1.6 Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre
- 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre
- 1.1.8 Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre
- 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.
- 1.1.10-a Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre
- 1.1.10-b Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

**1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES** **P.14**

- 1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, universités)
- 1.2.2 Nombre moyen de travailleurs temporaires
- 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire
- 1.2.4 Salariés détachés

**1.3 EMBAUCHES** **P.15**

- 1.3.1 Nombre total d'embauches (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)
- 1.3.1-a Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée
- 1.3.1-b Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
- 1.3.2 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans (sans intersite) (CDI CDD mobilité groupe)

**1.4 DÉPARTS** **P.17**

- 1.4.1 Nombre total de départs
- 1.4.2 Nombre de démissions
- 1.4.3 Nombre de ruptures conventionnelles
- 1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres motifs
- 1.4.5 Fin de contrat à durée déterminée
- 1.4.6 Départs en cours de période d'essai
- 1.4.7 Retraite
- 1.4.8 Décès
- 1.4.9 Mobilité Groupe
- 1.4.10 Évolution des effectifs présents

**1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE** **P.20**

- 1.5.1 Taux d'absentéisme total
- 1.5.1-a Taux d'absentéisme pour maladie
- 1.5.1-b Taux d'accidents de travail et de trajet
- 1.5.1-c Taux de maternité et d'adoption
- 1.5.1-d Taux de congés conventionnels
- 1.5.1-e Taux divers
- 1.5.1-f Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein
- 1.5.1-g Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

## SOMMAIRE

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

<b>2.1 RÉMUNÉRATIONS</b>	<b>P.22</b>
2.1.1	Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
2.1.2	Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
2.1.3	Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
2.1.4-a	Nombre de mesures
2.1.4-b	Nombre de promotions (catégorie de départ)
2.1.5	Répartition des effectifs par tranches de salaire
<b>2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS</b>	<b>P.26</b>
2.2.1	Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
2.2.2	Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
2.2.3	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
2.2.4	Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)
<b>2.3 CHARGES ACCESSOIRES</b>	<b>P.26</b>
2.3.1	Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)
<b>2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE</b>	<b>P.27</b>
2.4.1	Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée
<b>2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT</b>	<b>P.27</b>
2.5.1	Participation : montant global comptabilisé
2.5.2	Participation versée : en % du salaire annuel brut
2.5.3	Intéressement : montant global versé

## III &gt; CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

<b>3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET</b>	<b>P.28</b>
3.1.1	Nombre d'accidents du travail avec arrêt
3.1.2	Nombre de journées perdues pour accidents du travail
3.1.3	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
3.1.4	Nombre d'accidents mortels
<b>3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES</b>	<b>P.29</b>
<b>3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ</b>	<b>P.29</b>

## SOMMAIRE

## IV &gt; AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE	P.30
4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE	P.30

## V &gt; FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	P.31
5.1.1 Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue	
5.1.2 Effectifs formés	
5.1.3.a Nombre d'heures de formation	
5.1.3.b Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur	
5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	P.32
5.3 FORMATION EN ALTERNANCE	P.32

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	P.33
6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise	
6.1.2 Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions	
6.1.3 Nombre de réunions avec les délégués syndicaux locaux	
6.1.4 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)	
6.1.5 Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise	
6.1.6 Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel	

## VII &gt; AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES	P.39
7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)	
7.1.2 Subventions au Comité d'Etablissement	
7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES	P.39
7.2.1 Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail	
7.2.2 Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse	

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

## 1.1.1 &gt; Effectifs au 31 décembre

	Inscrits			A.L.D.			Présents			E.T.P.		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Hommes	4 044	3 896	4 120	56	42	66	3 988	3 854	4 054	3 967,0	3 835,8	4 031,4
Femmes	1 304	1 316	1 409	26	25	37	1 278	1 291	1 372	1 250,7	1 265,7	1 343,8
<b>Cadres</b>	5 348	5 212	5 529	82	67	103	5 266	5 145	5 426	5 217,7	5 101,5	5 375,2
Hommes	300	284	270	10	19	21	290	265	249	287,4	262,7	247,2
Femmes	20	18	14	2	1	1	18	17	13	17,6	16,6	12,8
<b>Maîtrise</b>	320	302	284	12	20	22	308	282	262	305,0	279,3	260,0
Hommes	3 925	3 542	3 523	159	162	195	3 766	3 380	3 328	3 718,1	3 335,1	3 279,5
Femmes	776	700	711	36	40	37	740	660	674	704,0	633,2	643,8
<b>Techniciens</b>	4 701	4 242	4 234	195	202	232	4 506	4 040	4 002	4 422,1	3 968,3	3 923,3
Hommes	59	42	41	13	7	8	46	35	33	44,9	33,7	32,8
Femmes	230	178	177	26	23	25	204	155	152	193,4	147,0	143,8
<b>Employés</b>	289	220	218	39	30	33	250	190	185	238,3	180,7	176,6
Hommes	2 773	2 651	2 676	185	191	209	2 588	2 460	2 467	2 570,1	2 442,0	2 445,7
Femmes	117	115	113	11	10	13	106	105	100	104,7	102,9	98,9
<b>Ouvriers</b>	2 890	2 766	2 789	196	201	222	2 694	2 565	2 567	2 674,8	2 544,9	2 544,6
Hommes	11 101	10 415	10 630	423	421	499	10 678	9 994	10 131	10 588,0	9 909,0	10 037,0
Femmes	2 447	2 327	2 424	101	99	113	2 346	2 228	2 311	2 270,4	2 165,4	2 243,0
<b>Total</b>	13 548	12 742	13 054	524	520	612	13 024	12 222	12 442	12 857,9	12 074,7	12 279,7

**Inscrits :**  
salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée.

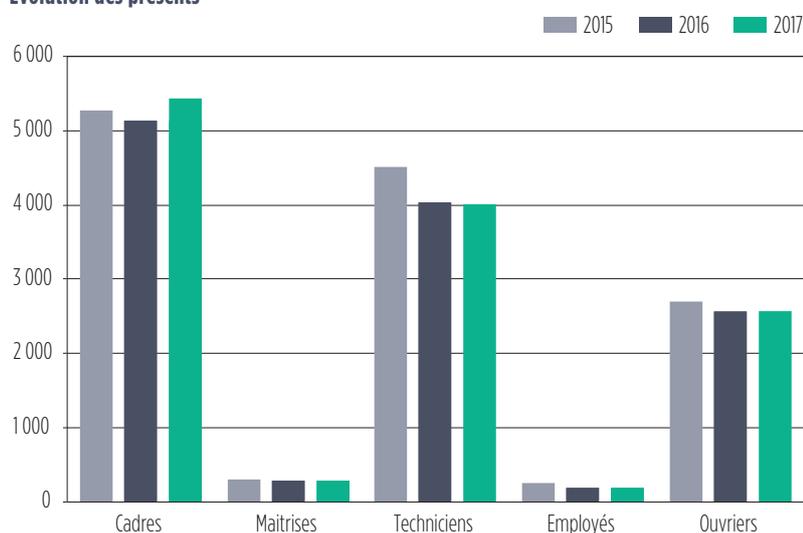
**A.L.D. :**  
absents longues durées.

**Présents :**  
inscrits moins A.L.D.

**E.T.P. :**  
équivalent temps plein, il s'agit des présents au prorata temporis.

**Nota :** En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1 116 départs (214 femmes et 902 hommes)

## Évolution des présents



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

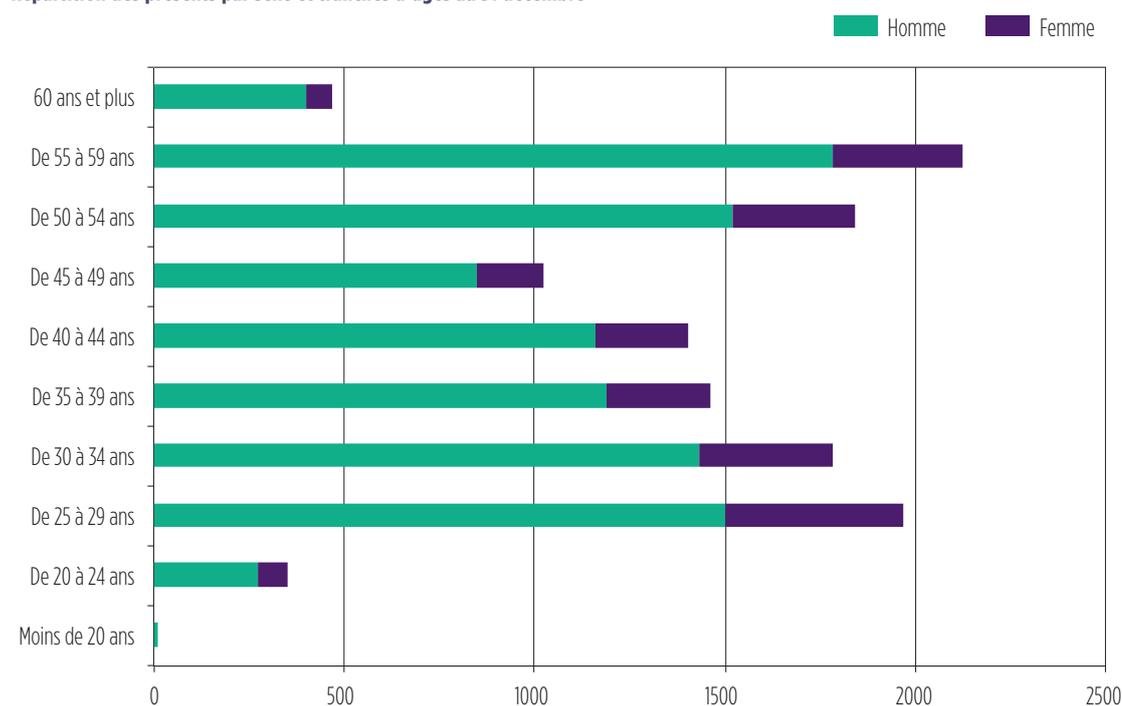
## 1.1.1-a &gt; Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>2017</b>												
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-	1	-	6	-	7	-
De 20 à 24 ans	84	44	-	-	72	16	-	5	123	6	279	71
De 25 à 29 ans	934	398	-	-	266	47	-	6	306	14	1 506	465
De 30 à 34 ans	834	293	3	-	273	50	2	5	318	3	1 430	351
De 35 à 39 ans	518	170	23	2	338	79	1	11	314	8	1 194	270
De 40 à 44 ans	462	151	43	-	354	67	3	11	300	11	1 162	240
De 45 à 49 ans	260	92	43	4	304	58	4	8	241	14	852	176
De 50 à 54 ans	402	134	57	3	618	132	8	35	435	19	1 520	323
De 55 à 59 ans	403	68	69	4	916	194	13	57	379	20	1 780	343
De 60 ans et plus	157	22	11	-	187	31	1	14	45	5	401	72
<b>TOTAL</b>	<b>4 054</b>	<b>1 372</b>	<b>249</b>	<b>13</b>	<b>3 328</b>	<b>674</b>	<b>33</b>	<b>152</b>	<b>2 467</b>	<b>100</b>	<b>10 131</b>	<b>2 311</b>

## 1.1.1-b &gt; Âges moyens des présents par catégories au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes										
<b>AGE MOYEN</b>												
2015	39,1	36,5	50,2	47,2	47,3	47,9	51,7	51,2	42,7	45,4	43,2	41,9
2016	38,9	36,4	49,9	48,2	47,0	47,4	51,7	50,3	42,3	44,8	42,8	41,1
<b>2017</b>	<b>39,0</b>	<b>36,6</b>	<b>49,7</b>	<b>49,7</b>	<b>46,6</b>	<b>46,9</b>	<b>49,9</b>	<b>50,1</b>	<b>42,1</b>	<b>44,7</b>	<b>42,6</b>	<b>40,9</b>

## Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.2 &gt; Effectif permanent

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	4 565	284	4 070	210	2 616	11 745
2016	4 466	277	3 670	158	2 477	11 048
2017	4 659	256	3 618	150	2 510	11 193

## 1.1.3 &gt; Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2015	11	8	-	-	5	-	-	-	1	-	17	8
2016	16	7	-	-	3	-	-	-	-	-	19	7
2017	24	17	-	-	5	2	-	-	-	-	29	19

**Nota** : Depuis 2014, les contrats CIFRE ne figurent plus dans cet indicateur

## 1.1.4 &gt; Effectif mensuel moyen hors A.L.D

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	5 099	307	4 486	268	2 676	12 835
2016	5 211	295	4 240	217	2 606	12 569
2017	5 281	268	4 023	188	2 545	12 306

## 1.1.5 &gt; Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	5 052	303	4 404	255	2 657	12 671
2016	5 163	292	4 160	205	2 587	12 407
2017	5 234	266	3 947	179	2 523	12 149

## 1.1.6 &gt; Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

	2015	2016	2017
Congé sabbatique	21	11	15
Congé pour création d'entreprise	-	2	7
Congé parental (post natal)	6	6	10
Congé sans solde (divers)	14	15	15
Congé de formation longue durée	6	-	2
Maladie de longue durée	240	215	217
Pré-retraite pour travaux pénibles	163	160	167
Autres	74	111	179
<b>TOTAL</b>	<b>524</b>	<b>520</b>	<b>612</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

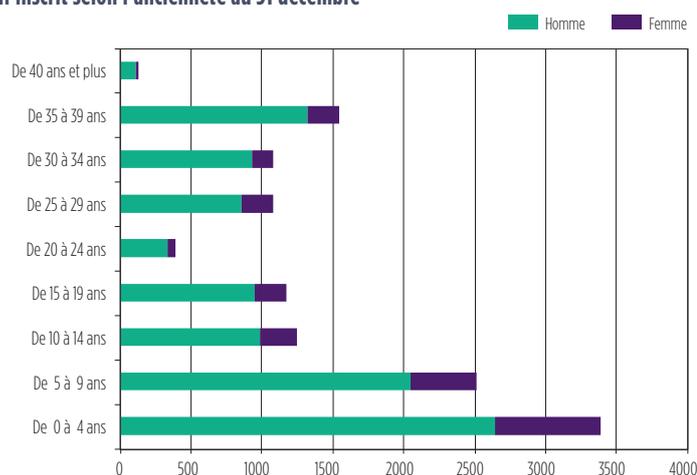
## 1.1.7 &gt; Répartition de l'effectif présent selon l'ancienneté au 31 décembre

2017	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
De 0 à 4 ans	1 215	534	46	4	683	148	1	30	678	32	2 623	748
De 5 à 9 ans	1 142	348	20	1	404	80	5	11	466	24	2 037	464
De 10 à 14 ans	437	151	14	1	221	74	-	12	316	13	988	251
De 15 à 19 ans	366	133	23	3	289	57	2	10	269	5	949	208
De 20 à 24 ans	82	21	20	-	99	22	1	2	124	8	326	53
De 25 à 29 ans	326	116	16	-	359	73	4	18	153	5	858	212
De 30 à 34 ans	231	49	50	-	434	70	11	18	199	3	925	140
De 35 à 39 ans	242	20	53	4	777	146	9	46	234	10	1 315	226
De 40 ans et plus	13	-	7	-	62	4	-	5	28	-	110	9
<b>TOTAL</b>	<b>4 054</b>	<b>1 372</b>	<b>249</b>	<b>13</b>	<b>3 328</b>	<b>674</b>	<b>33</b>	<b>152</b>	<b>2 467</b>	<b>100</b>	<b>10 131</b>	<b>2 311</b>

## 1.1.8 &gt; Ancienneté moyenne de l'effectif présent au 31 décembre

Ancienneté moyenne	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2015	12,5	9,7	24,5	15,6	22,3	21,5	29,8	26,1	16,6	14,3	17,4	15,3
2016	11,9	9,7	23,4	17,6	21,3	19,8	28,8	23,6	15,0	12,7	16,2	13,8
<b>2017</b>	<b>12,0</b>	<b>9,7</b>	<b>22,1</b>	<b>17,2</b>	<b>20,5</b>	<b>19,1</b>	<b>27,1</b>	<b>22,8</b>	<b>14,4</b>	<b>12,0</b>	<b>17,3</b>	<b>14,8</b>

## Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



## 1.1.9 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre

	Français en %			U.E. en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Cadres	97,4%	97,6%	<b>97,5%</b>	2,1%	1,8%	<b>1,8%</b>	0,5%	0,6%	<b>0,7%</b>	5 348	5 212	<b>5 529</b>
Maîtrise	97,5%	97,4%	<b>97,5%</b>	2,5%	2,6%	<b>2,5%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	320	302	<b>284</b>
Techniciens	99,0%	98,9%	<b>98,8%</b>	0,7%	0,7%	<b>0,7%</b>	0,3%	0,3%	<b>0,4%</b>	4 701	4 242	<b>4 234</b>
Employés	100,0%	100,0%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	289	220	<b>218</b>
Ouvriers	96,5%	96,5%	<b>96,8%</b>	2,0%	2,0%	<b>1,8%</b>	1,4%	1,5%	<b>1,4%</b>	2 890	2 766	<b>2 789</b>
<b>TOTAL</b>	<b>97,8%</b>	<b>97,8%</b>	<b>97,8%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,4%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,7%</b>	<b>13 548</b>	<b>12 742</b>	<b>13 054</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

Ouvriers		2015			2016			2017		
Niveaux	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	239	10	249	238	9	247	226	10	236
	225	2	-	2	-	-	-	-	-	-
	240	460	29	489	449	34	483	460	28	488
	Total	701	39	740	687	43	730	686	38	724
NIV IV	255	25	1	26	1	-	1	1	-	1
	270	573	29	602	560	25	585	558	28	586
	285	551	29	580	526	27	553	548	24	572
	Total	1 149	59	1 208	1 087	52	1 139	1 107	52	1 159
NIV V	305	488	7	495	467	9	476	447	9	456
	335	215	1	216	186	1	187	192	1	193
	365	35	-	35	33	-	33	35	-	35
	Total	738	8	746	686	10	696	674	10	684
TOTAL		2 588	106	2 694	2 460	105	2 565	2 467	100	2 567

Agents de maîtrise		2015			2016			2017		
Niveaux	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	225	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV IV	255	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	270	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	285	7	1	8	9	-	9	3	-	3
	Total	7	1	8	9	-	9	3	-	3
NIV V	305	32	2	34	29	3	32	43	2	45
	335	67	6	73	61	7	68	60	6	66
	365	103	5	108	102	3	105	88	3	91
	Total	202	13	215	192	13	205	191	11	202
NIV VI	385	20	3	23	17	3	20	23	1	24
	405	27	1	28	21	1	22	14	1	15
	425	34	-	34	26	-	26	18	-	18
	Total	81	4	85	64	4	68	55	2	57
TOTAL		290	18	308	265	17	282	249	13	262

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre (suite)

Niveaux	Techniciens	2015			2016			2017		
	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	5	-	5	4	1	5	10	2	12
	225	9	1	10	9	1	10	14	1	15
	240	41	6	47	41	8	49	38	10	48
	Total	55	7	62	54	10	64	62	13	75
NIV IV	255	70	12	82	69	7	76	63	7	70
	270	162	27	189	152	19	171	154	21	175
	285	597	112	709	525	94	619	529	95	624
	Total	829	151	980	746	120	866	746	123	869
NIV V	305	682	198	880	656	192	848	653	181	834
	335	789	161	950	702	139	841	673	144	817
	365	733	139	872	622	123	745	596	123	719
	Total	2 204	498	2 702	1 980	454	2 434	1 922	448	2 370
NIV VI	385	217	38	255	242	41	283	263	52	315
	405	269	37	306	193	26	219	161	25	186
	425	192	9	201	165	9	174	174	13	187
	Total	678	84	762	600	76	676	598	90	688
TOTAL		3 766	740	4 506	3 380	660	4 040	3 328	674	4 002

Niveaux	Employés	2015			2016			2017		
	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	225	1	-	1	-	-	-	-	-	-
	240	1	2	3	2	3	5	2	3	5
	Total	2	2	4	2	3	5	3	3	6
NIV IV	255	5	10	15	3	2	5	2	2	4
	270	12	15	27	8	5	13	5	4	9
	285	10	44	54	8	37	45	9	33	42
	Total	27	69	96	19	44	63	16	39	55
NIV V	305	10	58	68	9	42	51	10	45	55
	335	4	54	58	2	41	43	2	39	41
	365	3	20	23	3	24	27	2	24	26
	385	-	1	1	-	1	1	-	2	2
	Total	17	133	150	14	108	122	14	110	124
TOTAL		46	204	250	35	155	190	33	152	185

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-b &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

CADRES Positions	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	439	181	620	277	151	428	263	140	403
II	1 433	498	1 931	1 559	550	2 109	1 686	604	2 290
III A	1 079	343	1 422	1 042	332	1 374	1 070	354	1 424
III B	595	164	759	562	163	725	590	176	766
III BS	184	42	226	172	48	220	199	50	249
III C	192	47	239	172	40	212	149	34	183
HS Directeurs	66	3	69	70	7	77	97	14	111
<b>TOTAL</b>	<b>3 988</b>	<b>1 278</b>	<b>5 266</b>	<b>3 854</b>	<b>1 291</b>	<b>5 145</b>	<b>4 054</b>	<b>1 372</b>	<b>5 426</b>

## 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

## 1.2.1 &gt; Nombre de stagiaires (écoles, universités)

	≥ BAC + 4	de Bac à Bac + 3	Autres	TOTAL
2015	478	719	189	1 386
2016	468	534	168	1 170
<b>2017</b>	<b>439</b>	<b>532</b>	<b>32</b>	<b>1 003</b>

## 1.2.2 &gt; Nombre moyen de travailleurs temporaires

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	159,8	57,2	217,0	196,0	66,0	262,0	237,3	60,8	298,1
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	0,8	-	0,8
Techniciens	171,4	43,8	215,2	185,0	53,0	238,0	198,2	59,4	257,6
Employés	10,3	31,4	41,7	8,0	27,0	35,0	12,4	19,4	31,8
Ouvriers	94,2	2,2	96,4	180,0	15,0	195,0	254,2	14,8	269,0
<b>TOTAL</b>	<b>435,7</b>	<b>134,6</b>	<b>570,3</b>	<b>569,0</b>	<b>161,0</b>	<b>730,0</b>	<b>702,9</b>	<b>154,4</b>	<b>857,3</b>

Nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

## 1.2.3 &gt; Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	130	-	131	71	114	120
2016	267	-	233	116	207	227
<b>2017</b>	<b>289</b>	<b>304</b>	<b>276</b>	<b>127</b>	<b>285</b>	<b>271</b>

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

## 1.2.4 &gt; Salariés détachés

	Salariés de l'entreprise	Salariés accueillis
2015	25	5
2016	24	2
<b>2017</b>	<b>65</b>	<b>4</b>

Nombre de salariés détachés à l'extérieur de l'entreprise, et de salariés d'autres entreprises accueillis.

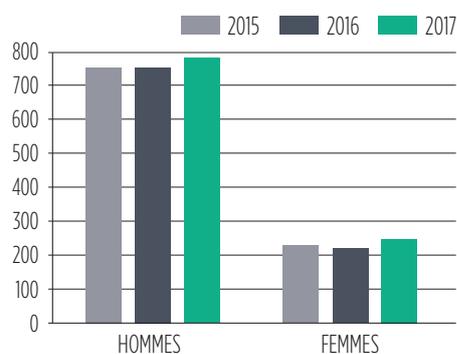
## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMPAUCHES

## 1.3.1 &gt; Nombre total d'embauches (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	379	172	551	400	154	554	442	187	629
Maîtrise	10	4	14	6	-	6	11	1	12
Techniciens	197	38	235	171	48	219	176	45	221
Employés	3	12	15	1	6	7	2	7	9
Ouvriers	165	3	168	177	11	188	152	7	159
<b>TOTAL</b>	<b>754</b>	<b>229</b>	<b>983</b>	<b>755</b>	<b>219</b>	<b>974</b>	<b>783</b>	<b>247</b>	<b>1 030</b>

## Nombre total d'embauches



## 1.3.1-a &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	363	165	528	230	103	333	286	132	418
Maîtrise	10	4	14	5	-	5	9	1	10
Techniciens	190	37	227	138	38	176	154	38	192
Employés	3	11	14	-	3	3	1	5	6
Ouvriers	165	3	168	171	11	182	147	7	154
<b>TOTAL</b>	<b>731</b>	<b>220</b>	<b>951</b>	<b>544</b>	<b>155</b>	<b>699</b>	<b>597</b>	<b>183</b>	<b>780</b>

## Nombre de mobilités groupe (entrée)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	103	36	139	151	42	193	129	34	163
Maîtrise	1	2	3	1	-	1	2	-	2
Techniciens	20	11	31	29	10	39	14	5	19
Employés	-	3	3	1	2	3	1	2	3
Ouvriers	7	-	7	6	-	6	5	-	5
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>52</b>	<b>183</b>	<b>188</b>	<b>54</b>	<b>242</b>	<b>151</b>	<b>41</b>	<b>192</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMBAUCHES

(SUITE)

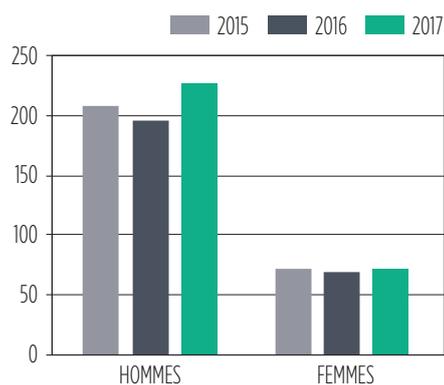
## 1.3.1-b &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	16	7	23	19	9	28	27	21	48
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	7	1	8	4	-	4	8	2	10
Employés	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Ouvriers	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>58</b>

## 1.3.2 &gt; Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans (sans intersite) (CDI CDD mobilité groupe)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	101	66	167	105	54	159	126	57	183
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	51	4	55	43	9	52	47	14	61
Employés	2	1	3	-	2	2	1	-	1
Ouvriers	55	2	57	48	5	53	54	1	55
<b>TOTAL</b>	<b>209</b>	<b>73</b>	<b>282</b>	<b>196</b>	<b>70</b>	<b>266</b>	<b>228</b>	<b>72</b>	<b>300</b>

## Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans



## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(suite)

## 1.4.1 &gt; Nombre total de départs

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	160	47	207	579	146	725	237	97	334
Maîtrise	13	1	14	27	1	28	13	1	14
Techniciens	181	28	209	552	128	680	203	40	243
Employés	7	18	25	17	54	71	4	7	11
Ouvriers	106	5	111	266	10	276	111	5	116
<b>TOTAL</b>	<b>467</b>	<b>99</b>	<b>566</b>	<b>1 441</b>	<b>339</b>	<b>1 780</b>	<b>568</b>	<b>150</b>	<b>718</b>

Départs : Tous les indicateurs en dessous

**Nota** : En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1116 départs (214 femmes et 902 hommes)

## 1.4.2 &gt; Nombre de démissions

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	52	13	65	83	29	112	93	37	130
Maîtrise	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Techniciens	11	2	13	11	4	15	10	4	14
Employés	2	-	2	1	-	1	-	-	-
Ouvriers	6	-	6	4	1	5	2	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>15</b>	<b>87</b>	<b>99</b>	<b>34</b>	<b>133</b>	<b>106</b>	<b>41</b>	<b>147</b>

## 1.4.3 &gt; Nombre de ruptures conventionnelles

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	6	2	8	5	2	7	8	4	12
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Techniciens	5	2	7	3	6	9	5	1	6
Employés	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Ouvriers	1	-	1	1	2	3	2	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2015, 2016, 2017

## 1.4.4 &gt; Nombre de licenciements pour d'autres motifs

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	3	-	3	3	1	4	9	2	11
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	3	-	3	5	1	6	5	2	7
Employés	-	-	-	1	1	2	-	-	-
Ouvriers	3	-	3	6	-	6	7	-	7
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(SUITE)

## 1.4.5 &gt; Fin de contrat à durée déterminée

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	12	2	14	14	10	24	12	8	20
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	4	1	5	5	-	5	4	-	4
Employés	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Ouvriers	-	-	-	1	-	1	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>

## 1.4.6 &gt; Départs en cours de période d'essai

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	7	5	12	2	3	5	6	4	10
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	4	-	4	2	1	3	3	2	5
Employés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	1	-	1	1	-	1	2	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>

## 1.4.7 &gt; Retraites

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	25	8	33	50	-	50	31	3	34
Maîtrise	12	1	13	10	1	11	10	-	10
Techniciens	139	18	157	163	25	188	156	26	182
Employés	5	17	22	3	9	12	4	5	9
Ouvriers	84	5	89	93	3	96	88	5	93
<b>TOTAL</b>	<b>265</b>	<b>49</b>	<b>314</b>	<b>319</b>	<b>38</b>	<b>357</b>	<b>289</b>	<b>39</b>	<b>328</b>

## 1.4.8 &gt; Décès

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2	-	2	1	2	3	1	-	1
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Techniciens	8	2	10	7	1	8	8	4	12
Employés	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Ouvriers	9	-	9	8	-	8	8	-	8
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>23</b>

## I &gt; EMPLOI

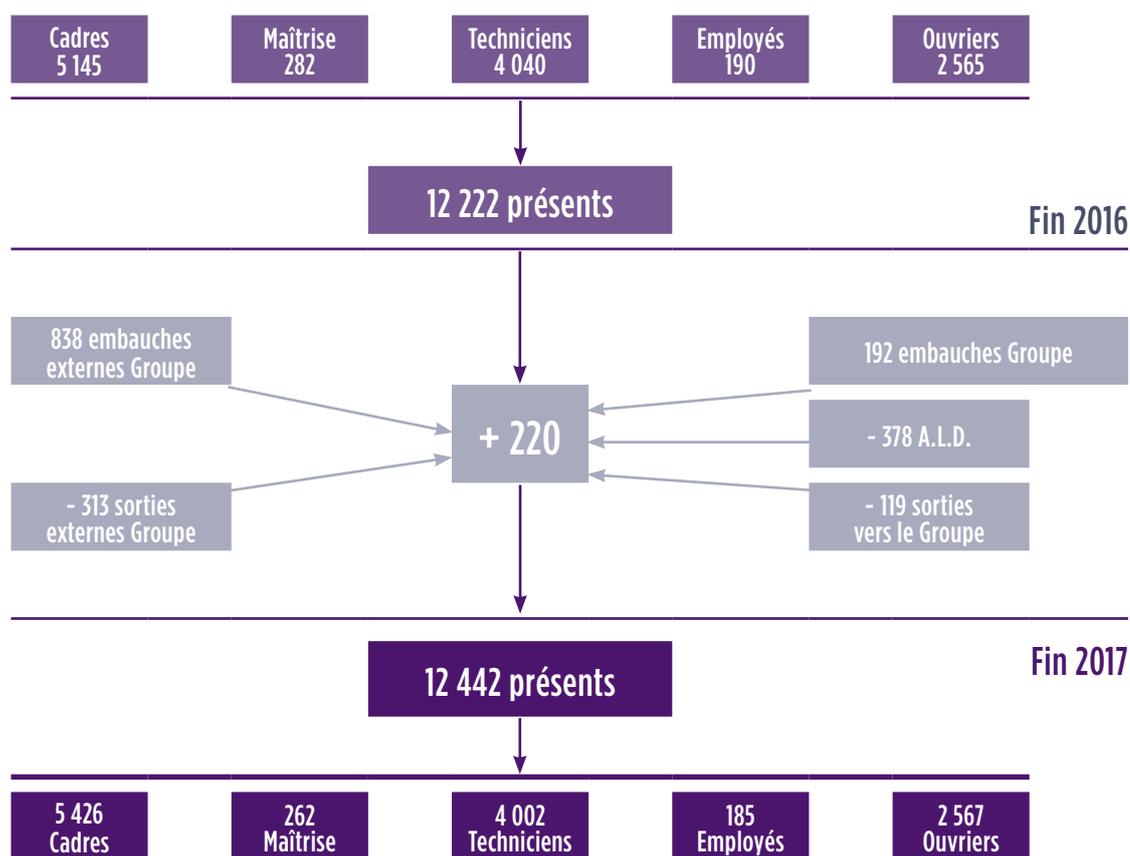
## 1.4 DÉPARTS

(suite)

## 1.4.9 &gt; Mobilité groupe

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	53	17	70	421	99	520	70	36	106
Maîtrise	-	-	-	17	-	17	-	1	1
Techniciens	7	3	10	356	90	446	10	1	11
Employés	-	-	-	12	42	54	-	1	1
Ouvriers	2	-	2	152	4	156	2	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>20</b>	<b>82</b>	<b>958</b>	<b>235</b>	<b>1 193</b>	<b>82</b>	<b>39</b>	<b>121</b>

## 1.4.10 &gt; Évolution des effectifs présents



## I &gt; EMPLOI

**Nombre d'heures d'absences :**  
total des heures d'absences, payées  
ou non payées (maladies, accidents,  
maternité, divers).

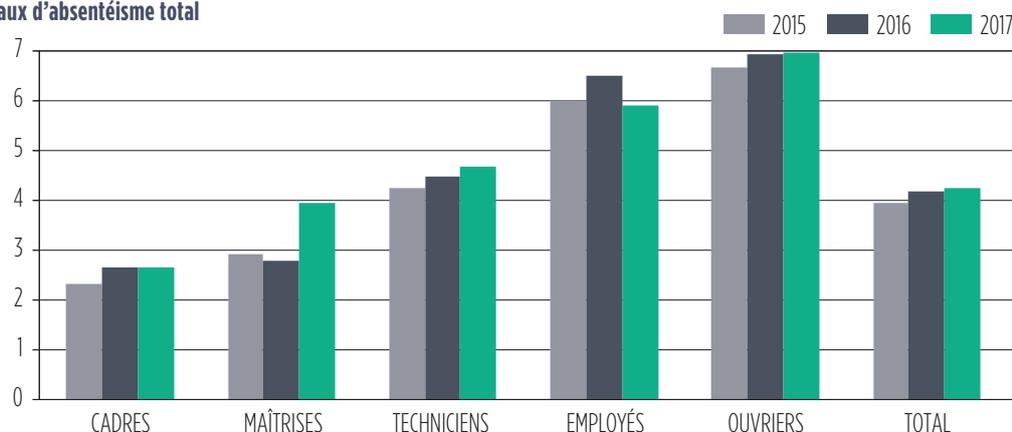
**Base légale :**  
horaire théorique hors heures de  
congés payés, hors chômage, hors RTT,  
hors CET.

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

## 1.5.1 &gt; Taux d'absentéisme total

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	2,33	2,93	4,23	5,98	6,66	3,94
2016	2,64	2,78	4,48	6,48	6,93	4,18
2017	2,65	3,93	4,66	5,90	6,96	4,23

## Taux d'absentéisme total



## 1.5.1-a &gt; Taux d'absentéisme pour maladie

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	1,25	2,17	2,95	5,09	4,31	2,54
2016	1,37	1,93	3,24	5,52	4,52	2,70
2017	1,39	3,06	3,54	5,11	4,78	2,85

## 1.5.1-b &gt; Taux d'accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	0,04	-	0,21	0,01	0,43	0,18
2016	0,06	0,01	0,22	0,02	0,39	0,18
2017	0,04	0,20	0,19	0,01	0,36	0,15

## 1.5.1-c &gt; Taux de maternité et d'adoption

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	0,70	0,20	0,32	0,27	0,19	0,45
2016	0,79	-	0,29	0,17	0,26	0,49
2017	0,81	0,07	0,21	0,28	0,23	0,48

## 1.5.1-d &gt; Taux de congés conventionnels

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	0,19	0,30	0,35	0,29	0,40	0,29
2016	0,20	0,35	0,35	0,31	0,39	0,29
2017	0,20	0,33	0,36	0,32	0,45	0,30

Absences maladie au sens des arrêts de  
travail déclarés à la Sécurité sociale.

Absences consécutives à des accidents  
de travail et de trajet.

Heures d'absence prises dans le cadre  
des dispositions de la Convention  
d'Entreprise : Congés sans solde, congés  
événement de famille (mariage...),  
soins à enfant malade, crédit enfant  
malade.

## I &gt; EMPLOI

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

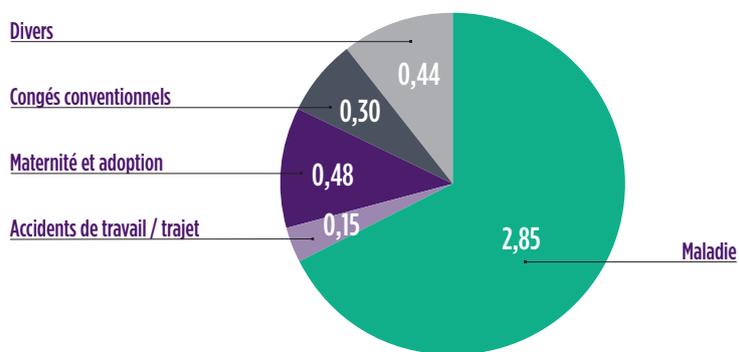
(SUITE)

## 1.5.1-e &gt; Taux divers

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	0,15	0,25	0,39	0,32	1,32	0,47
2016	0,22	0,49	0,39	0,46	1,38	0,52
2017	0,21	0,28	0,36	0,18	1,14	0,44

Heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée payée et non payée.

## Répartition de l'absentéisme en 2017



## 1.5.1-f &gt; Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	-	6	6	2	3	5	1	7	8
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	-	-	-	-	1	1	-	2	2
Employés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	-	6	6	2	4	6	1	9	10

## 1.5.1-g &gt; Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

2015	2016	2017
555	554	582

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

## 2.1.1 &gt; Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	244 513	67 096	<b>311 609</b>	247 475	71 316	<b>318 791</b>	<b>250 971</b>	<b>74 736</b>	<b>325 706</b>
Maîtrise	18 814	839	<b>19 653</b>	18 486	1 019	<b>19 506</b>	17 381	825	<b>18 206</b>
Techniciens	186 175	31 550	<b>217 725</b>	177 809	30 385	<b>208 194</b>	<b>171 751</b>	<b>29 989</b>	<b>201 740</b>
Employés	2 589	9 293	<b>11 882</b>	1 780	7 566	<b>9 345</b>	1 707	6 796	<b>8 503</b>
Ouvriers	122 064	4 261	<b>126 326</b>	120 802	4 071	<b>124 873</b>	<b>121 891</b>	<b>4 150</b>	<b>126 041</b>
<b>TOTAL</b>	<b>574 156</b>	<b>113 039</b>	<b>687 195</b>	<b>566 351</b>	<b>114 357</b>	<b>680 708</b>	<b>563 700</b>	<b>116 496</b>	<b>680 196</b>

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition «base de calcul de la subvention au comité d'entreprise».

## 2.1.2 &gt; Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D (en Euros)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 213	4 646	<b>5 079</b>	5 234	4 621	<b>5 083</b>	5 262	4 686	<b>5 118</b>
Maîtrise	5 301	4 276	<b>5 248</b>	5 360	4 579	<b>5 312</b>	5 367	4 575	<b>5 326</b>
Techniciens	4 041	3 603	<b>3 971</b>	4 076	3 639	<b>4 006</b>	4 126	3 730	<b>4 062</b>
Employés	3 107	3 495	<b>3 403</b>	3 165	3 376	<b>3 333</b>	3 520	3 439	<b>3 455</b>
Ouvriers	3 754	3 061	<b>3 726</b>	3 796	3 042	<b>3 765</b>	3 887	3 174	<b>3 859</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4 421</b>	<b>4 119</b>	<b>4 368</b>	<b>4 468</b>	<b>4 146</b>	<b>4 411</b>	<b>4 531</b>	<b>4 244</b>	<b>4 479</b>

Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D.

## 2.1.3 &gt; Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position

2017	Catégories	Niveaux / Positions	Hommes		Femmes		Ecart en %	
			Salaire moyen (1)	Âge moyen	Salaire moyen	Âge moyen		
					Salaire moyen à âge équivalent (2)			
	Ouvriers	II	*	*	*	*	*	
		III	29 257	30,2	29 879	33,5	29 119	-0,5%
		IV	34 112	42,1	35 299	48,9	34 106	0,0%
		V	40 012	52,7	*	*	38 922	*
	Etam	II	*	*	*	*	*	*
		III	29 332	30,4	29 993	37,4	28 688	-2,2%
		IV	33 384	36,8	33 854	39,0	33 473	0,3%
		V	40 577	47,8	40 455	48,8	40 238	-0,8%
		VI	49 942	55,6	48 531	54,5	48 998	-1,9%
	Cadres	01	38 969	25,4	39 192	25,5	39 161	0,5%
		02	44 094	31,3	43 856	30,5	44 528	1,0%
		3A	59 534	42,8	59 206	41,5	60 314	1,3%
		3B	75 167	48,5	75 035	47,2	76 260	1,5%
		3BS	89 513	51,1	87 010	49,3	88 983	-0,6%
		3C	106 393	53,5	101 721	51,1	104 827	-1,5%

Salaire fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D (n'inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

L'ancienneté n'est plus prise en compte.

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

\* Effectif inférieur à 10 personnes

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(suite)

#### 2.1.4-a > Nombre de mesures

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	3 497	1 091	4 588	3 652	1 180	4 832	3 421	1 144	4 565
Maîtrise	210	11	221	230	14	244	207	13	220
Techniciens	2 256	411	2 667	2 400	458	2 858	2 215	448	2 663
Employés	31	120	151	22	127	149	19	114	133
Ouvriers	1 346	58	1 404	1 316	55	1 371	1 337	66	1 403
<b>TOTAL</b>	<b>7 340</b>	<b>1 691</b>	<b>9 031</b>	<b>7 620</b>	<b>1 834</b>	<b>9 454</b>	<b>7 199</b>	<b>1 785</b>	<b>8 984</b>

#### 2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	428	133	561	395	124	519	-	-	-
Maîtrise	43	2	45	34	1	35	35	2	37
Techniciens	460	80	540	459	96	555	432	102	534
Employés	9	29	38	1	22	23	4	23	27
Ouvriers	359	16	375	357	15	372	360	13	373
<b>TOTAL</b>	<b>1 299</b>	<b>260</b>	<b>1 559</b>	<b>1 246</b>	<b>258</b>	<b>1 504</b>	<b>831</b>	<b>140</b>	<b>971</b>

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Passages Cadres	22	5	27	29	4	33	20	3	23

### CADRES

Positions	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	192	59	251	155	44	199	65	22	87
II	129	40	169	126	38	164	109	40	149
III A	67	22	89	73	25	98	77	21	98
III B	36	9	45	33	15	48	45	4	49
III BS	4	3	7	8	2	10	10	1	11
III C	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>428</b>	<b>133</b>	<b>561</b>	<b>395</b>	<b>124</b>	<b>519</b>	<b>306</b>	<b>88</b>	<b>394</b>

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

## 2.1.4-b &gt; Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

## OUVRIERS

Positions	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Niveau III	144	8	152	130	8	138	137	7	144
Niveau IV	153	7	160	167	7	174	163	6	169
Niveau V	61	1	62	60	-	60	60	-	60
<b>TOTAL</b>	<b>359</b>	<b>16</b>	<b>375</b>	<b>357</b>	<b>15</b>	<b>372</b>	<b>360</b>	<b>13</b>	<b>373</b>

## EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>I</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>II</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>III</b> Hommes	1	1	-	13	19	17	-	-	-	14	20	17
Femmes	1	-	-	1	2	2	-	-	-	2	2	2
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>19</b>
<b>IV</b> Hommes	6	-	4	118	145	122	3	1	6	127	146	132
Femmes	15	7	9	19	35	20	-	1	-	34	43	29
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>137</b>	<b>180</b>	<b>142</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>161</b>	<b>189</b>	<b>161</b>
<b>V</b> Hommes	2	-	-	277	238	239	29	24	21	308	262	260
Femmes	13	15	14	59	56	71	2	-	1	74	71	86
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>336</b>	<b>294</b>	<b>310</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>382</b>	<b>333</b>	<b>346</b>
<b>VI</b> Hommes	-	-	-	52	57	54	11	9	8	63	66	62
Femmes	-	-	-	1	3	9	-	-	1	1	3	10
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>53</b>	<b>60</b>	<b>63</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>64</b>	<b>69</b>	<b>72</b>
Hommes	9	1	4	460	459	432	43	34	35	512	494	471
Femmes	29	22	23	80	96	102	2	1	2	111	119	127
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>540</b>	<b>555</b>	<b>534</b>	<b>45</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>623</b>	<b>613</b>	<b>598</b>

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(suite)

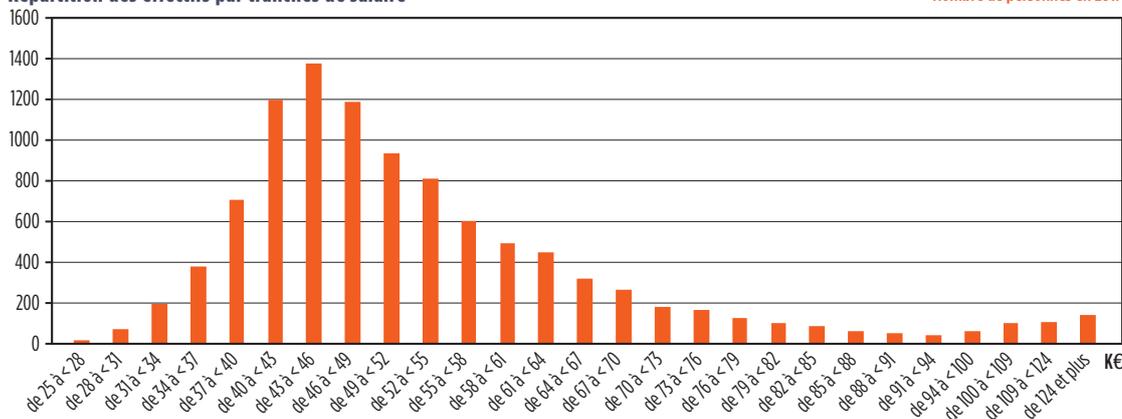
## 2.1.5 &gt; Répartition des effectifs par tranches de salaire

Salaire (en K€)	2015	2016	2017
Tranches	Nbre	Nbre	Nbre
de 22 à < 25	20	25	13
de 25 à < 28	31	25	16
de 28 à < 31	125	91	70
de 31 à < 34	343	250	194
de 34 à < 37	511	482	378
de 37 à < 40	991	836	704
de 40 à < 43	1 398	1 349	1 198
de 43 à < 46	1 462	1 358	1 376
de 46 à < 49	1 124	1 087	1 187
de 49 à < 52	934	900	936
de 52 à < 55	664	712	811
de 55 à < 58	580	557	601
de 58 à < 61	503	482	493
de 61 à < 64	409	388	449
de 64 à < 67	309	294	316
de 67 à < 70	266	236	261
de 70 à < 73	196	179	178
de 73 à < 76	145	134	163
de 76 à < 79	132	132	124
de 79 à < 82	90	96	97
de 82 à < 85	85	63	84
de 85 à < 88	65	59	58
de 88 à < 91	52	53	52
De 91 à < 94	44	31	42
De 94 à < 100	92	74	57
De 100 à < 109	88	90	99
De 109 à < 124	124	96	104
124 et +	118	114	139

Salaires annuels toutes primes comprises  
du personnel à plein temps rémunéré  
tout au long de l'année.

Répartition des effectifs par tranches de salaire

Nombre de personnes en 2017



## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

#### 2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

2015	2016	2017
2 400 796 €	2 599 640 €	3 325 345 €*

\* Impact retraite complémentaire

#### 2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

2015	2016	2017
1,36	1,35	1,33

#### 2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondants aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2015	2016	2017
2,84	2,79	2,83

#### 2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de presence de l'année)

2015	2016	2017
32,29 €	32,63 €	33,70 €

### 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

#### 2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)

	2015	2016	2017
Entreprises de travail temporaire	36,99 M€	54,49 M€	56,99 M€
Autres Entreprises	14,96 M€	16,87 M€	15,98 M€

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

#### 2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2015	2016	2017
31,90 %	29,79 %	27,00 %

#### Les frais de personnel :

correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

#### La valeur ajoutée :

correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

### 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

#### 2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

2015	2016	2017
93,92 M€	99,46€	95,72 M€

#### 2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

2015	2016	2017
5,47 %	6,28 %	6,64 %

#### 2.5.3 > Intéressement : montant global versé

2015	2016	2017
60,18 M€	59,78 M€	57,44 M€

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

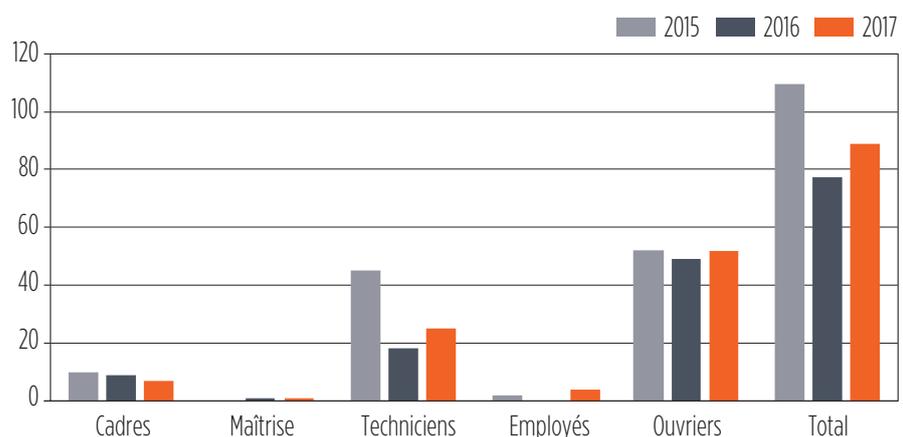
## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	7	3	10	6	3	9	4	3	7
Maîtrise	-	-	-	1	-	1	1	-	1
Techniciens	35	10	45	13	5	18	21	4	25
Employés	2	-	2	-	-	-	3	1	4
Ouvriers	50	2	52	48	1	49	50	2	52
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>15</b>	<b>109</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>77</b>	<b>79</b>	<b>10</b>	<b>89</b>

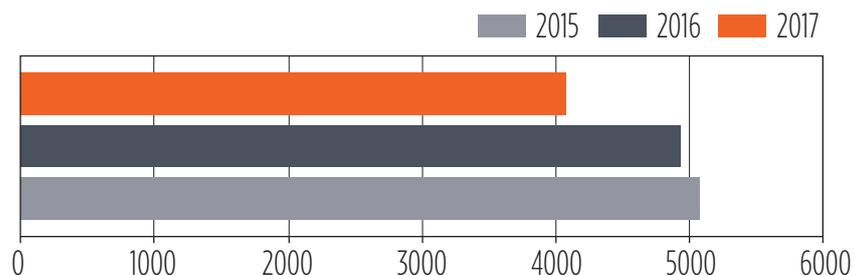
#### Nombre d'accidents du travail avec arrêt



#### 3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	538	-	2 125	6	2 544	5 213
2016	769	4	2 030	10	2 256	5 069
2017	454	119	1 627	4	1 977	4 180

#### Nombre de journées perdues pour accident du travail



## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(suite)

#### 3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2015	16	-	23	3	15	57
2016	15	2	18	5	18	58
2017	13	-	25	8	18	64

#### 3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

2015	2016	2017
-	1	1

### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

2015	2016	2017
33 19 TMS, 5 amiante, 4 bruit, 5 autres	33 15 TMS, 3 surdités, 2 amiante, 2 périarticulaires, 1 vibration, 10 autres	28 7 TMS, 5 surdités, 1 amiante, 15 autres

### 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

2015	2016	2017
20,3 M€	26,5 M€	21,7 M€

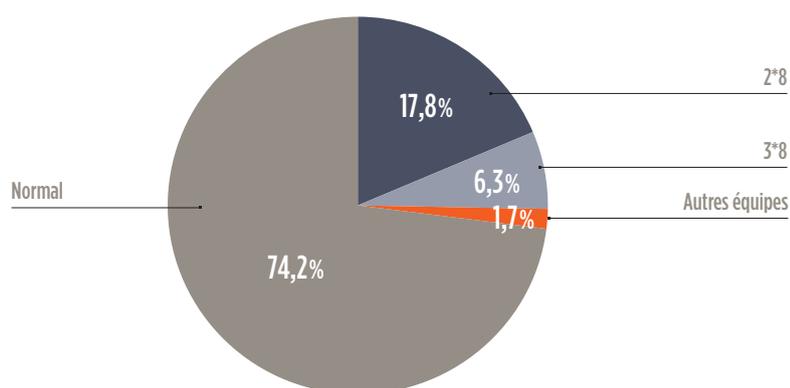
## IV &gt; AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

	2015			2016			2017			
	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	
<b>Cadres</b>	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Maitrise</b>	Hommes	99	28	11	101	27	11	101	25	11
	Femmes	5	1	-	6	-	-	5	-	-
		104	29	11	107	27	11	106	25	11
<b>Techniciens</b>	Hommes	581	134	45	613	141	42	618	145	44
	Femmes	18	3	7	31	3	5	36	5	5
		599	137	52	644	144	47	654	150	49
<b>Employes</b>	Hommes	4	-	9	6	-	9	3	1	9
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		4	-	9	6	-	9	3	1	9
<b>Ouvriers</b>	Hommes	1 454	617	124	1 462	637	136	1 402	604	145
	Femmes	60	2	2	59	6	2	49	5	3
		1 514	619	126	1 521	643	138	1 451	609	148
<b>TOTAL</b>	Hommes	2 138	779	189	2 182	805	198	2 124	775	209
	Femmes	83	6	9	96	9	7	90	10	8
	<b>2 221</b>	<b>785</b>	<b>198</b>	<b>2 278</b>	<b>814</b>	<b>205</b>	<b>2 214</b>	<b>785</b>	<b>217</b>	

\* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

## Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



## 4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE (en millions d'euros)

2015	2016	2017
12,3 M€	12,9 M€	12,7 M€

## V > FORMATION

### 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

2015	2016	2017
4,89 %	4,77 %	4,85 %

\*Conforme au bilan Foramtion : Net déductible/MS totale - même calcul que l'an passé = 4,72% (brut total/MS hors ALD)

#### 5.1.2 > Effectifs formés

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	3 436	1 160	4 596	3 435	1 187	4 622	3 347	1 222	4 569
Maîtrise	220	14	234	250	17	267	198	12	210
Techniciens	2 950	565	3 515	3 146	576	3 722	2 640	536	3 176
Employés	35	125	160	33	111	144	27	104	131
Ouvriers	2 004	79	2 083	2 275	99	2 374	1 896	79	1 975
<b>Ensemble</b>	<b>8 645</b>	<b>1 943</b>	<b>10 588</b>	<b>9 139</b>	<b>1 990</b>	<b>11 129</b>	<b>8 108</b>	<b>1 953</b>	<b>10 061</b>

#### 5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

	2015		2016		2017	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	183 116	1 208	159 518	-	165 808	-
Maîtrise	9 769	34	8 745	-	5 315	-
Techniciens	125 771	739	110 327	-	99 841	-
Employés	2 729	80	2 744	-	2 942	-
Ouvriers	87 928	54	91 009	-	87 137	-
<b>Ensemble</b>	<b>409 313</b>	<b>2 115</b>	<b>372 343</b>	<b>-</b>	<b>361 043</b>	<b>-</b>

#### 5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	134 928	48 188	183 116	115 951	43 567	159 518	118 851	46 957	165 808
Maîtrise	8 932	837	9 769	7 587	1 158	8 745	4 829	486	5 315
Techniciens	107 239	18 532	125 771	95 281	15 046	110 327	85 767	14 074	99 841
Employés	754	1 975	2 729	500	2 244	2 744	583	2 359	2 942
Ouvriers	84 075	3 853	87 928	86 436	4 573	91 009	82 909	4 228	87 137
<b>Ensemble</b>	<b>335 928</b>	<b>73 385</b>	<b>409 313</b>	<b>305 755</b>	<b>66 588</b>	<b>372 343</b>	<b>292 939</b>	<b>68 104</b>	<b>361 043</b>

**V > FORMATION****5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ**

2015	2016	2017
-	-	-

**5.3 FORMATION EN ALTERNANCE**

	2015	2016	2017
Apprentissage	623	555	544
Professionalisation	9	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>632</b>	<b>559</b>	<b>548</b>

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

## 6.1.1 &gt; Composition du Comité local d'établissement

	2015		2016		2017	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
C.F.D.T.	3	3	3	3	3	3
C.F.E.-C.G.C.	5	5	4	4	4	4
C.G.T.	4	4	5	4	5	4
SUD	-	-	-	-	-	-
UNSA	1	1	1	1	1	1
FO	-	-	-	1	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

## 6.1.2 &gt; Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

	2015	2016	2017
C.L.E. C.C.E. Commissions	21	12	16

## 6.1.3 &gt; Nombre de réunions avec les délégués syndicaux locaux

	2015	2016	2017
D.S.L.	27	14	15

## 6.1.4 &gt; Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

	2015	2016	2017
Instances	9	11	19

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

## 6.1.5 &gt; Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

## AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

## 2015

**Accords Snecma :**

- 26/05 > Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- 29/06 > Accord relatif à l'intéressement Snecma 2015-2017
- 08/12 > Avenant de prorogation n° 6 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 16/12 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière

**Accords Groupe Safran :**

- 17/02 > Avenant n° 5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran
- 25/03 > Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels
- 15/07 > Avenant n° 10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
- 18/12 > Avenant n° 11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran

## 2016

**Accords Safran Aircraft Engines :**

- 05/01 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés nés avant le 31/12/1958
- 29/01 > Avenant n° 1 à l'Accord d'Intéressement SNECMA 2015-2017
- 18/03 > Négociations annuelles obligatoires 2016
- 25/05 > Avenant de prorogation n° 7 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 15/06 > Avenant n° 2 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'entreprise de Snecma du 18 décembre 2014
- 10/10 > Avenant Convention d'Entreprise du 30 mai 1997 révisée le 21 dec 2010

**Accords Groupe Safran :**

- 4/02 > Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux
- 4/02 > Avenant n° 7 à l'accord de la participation
- 4/02 > Avenant n° 6 à l'accord relatif au PERCO
- 4/02 > Accord majoration IDR
- 4/02 > Accord abondement CET des salariés séniors
- 18/03 > Avenant n° 1 à l'accord cadre européen sur l'insertion des jeunes
- 30/06 > Avenant n° 8 à l'accord de Participation
- 13/09 > Contrat de génération
- 28/09 > Avenant n° 7 à l'accord PERCO

## 2017

**Accords Safran Aircraft Engines :**

- 28/02 > Négociations annuelles obligatoires 2017
- 30/05 > Avenant à l'accord relatif au compte épargne temps du 27 septembre 2006
- 08/11 > Accord relatif au télétravail

**Accords Groupe Safran :**

- 2/02 > Avenant n° 9 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 2 février 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 20/03 > Avenant n° 2 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 20 mars 2017 par IndustriALL
- 19/06 > Avenant n° 10 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord sur la Formation Professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

- 19/06 > Avenant n° 3 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 19/06 > Avenant n° 9 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 22/06 > Avenant n° 12 à l'accord relatif à la prévention complémentaire des salariés du groupe Safran du 10 février 2009 signé le 22 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/09 > Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes 2017-2022 signé le 19 septembre 2017 par IndustriALL
- 18/10 > Accord-cadre mondial sur les conditions de travail, la responsabilité sociale d'entreprise et le développement durable signé le 18 octobre 2017 par IndustriALL Global Union et les organisations syndicales françaises affiliées à IndustriALL Global Union : FO Métaux, CFE-CGC Métallurgie, FGMM-CFDT et la FTM-CGT
- 6/11 > Accord de groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » de ingénieurs et cadres signé le 6 novembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 12/12 > Avenant n° 13 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 12 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 18/12 > Avenant n° 7 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 18/12 > Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran 2018-2022 signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO

#### 6.1.6 > Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

##### TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS A LA MÉTALLURGIE

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle  
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail  
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie  
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres  
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (1)  
 (1) Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle  
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation  
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie  
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006  
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000  
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation  
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps  
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009  
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009  
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie  
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009  
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie  
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26/04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie  
 17/05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie  
 21/06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972  
 21/06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation  
 12/07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(suite)

- 2011** 01/07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25/01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012
- 2013** 05/03 > Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013  
12/07 > Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie  
12/12 > Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- 2014** 22/01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres  
08/04 > Accord sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
21/10 > Accord sur le développement de l'alternance dans la métallurgie  
13/11 > Accord sur la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2015** 27/01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- 2016** Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016  
Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie  
Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie
- 2017** Avenant du 10 janvier 2017 à l'accord national du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie  
Accord du 10 janvier 2017 relatif à la mise en œuvre du contrat de professionnalisation expérimental dans la métallurgie  
Accord national du 20 janvier 2017 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2017

## TEXTES PARTICULIERS A LA MÉTALLURGIE DE LA RÉGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012
- 2013** Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012
- 2014** Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014
- 2015** Avenant du 21 septembre 2015 relatif à la période d'essai et à la retraite
- 2016** Aucun texte signé cette année
- 2017** Avenant du 17 février 2017 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2017

## TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Avenant n° 4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1er janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage  
Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail  
Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir  
Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors
- 2006** Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé  
Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers  
Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi  
Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

- 2009** Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels  
 Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage  
 Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire  
 Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO  
 Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)  
 Extension 07-10-2009 / JO du 15  
 Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)  
 Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale  
 Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé  
 Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel
- 2010** 02/02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX  
 20/02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé  
 02/03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia  
 26/03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail  
 19/04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »  
 19/05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 29/06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010  
 21/07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire  
 25/11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco
- 2011** 07/06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise  
 11/07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- 2012** 13/01 > Accord sur le chômage partiel  
 23/01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 23/01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 03/02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
 06/02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 17/02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement  
 05/03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 05/02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 18/04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi  
 28/09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 19/10 > Accord relatif au contrat de génération

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(suite)

- 2013** 11/01 > Accord sur la sécurisation de l'emploi
- 28/02 > Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du 6 mai pris pour application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
- 28/02 > Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
- 11/03 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
- 13/03 > Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires
- 29/05 > Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011
- 29/05 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- 29/05 > Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- 29/05 > Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
- 19/06 > Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
- 19/07 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- 14/12 > Accord sur la formation professionnelle
- 2014** 08/12 > Accord relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- 2015** Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- 2016** Accord du 25 mars 2016 portant application pour les Fongecif des dispositions du titre 1er de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale  
Avenant n° 1 du 17 novembre 2016 à la convention collective du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- 2017** Protocole d'accord du 28 mars 2017 relatif à l'assurance chômage

## VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 ŒUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)

	2015	2016	2017
Logement	3,00	3,11	3,08
Transport	15,40	15,89	16,58
Restaurant*	0,52	0,74	0,78
Autres conditions de vie	3,43	1,86	2,08
<b>TOTAL</b>	<b>22,36</b>	<b>21,60</b>	<b>22,53</b>

\*Hors restaurants gérés par les C.E.

#### 7.1.2 > Subventions au Comité d'Etablissement

	2015	2016	2017
Subvention principale (5%)	34 890 585	34 579 265	34 101 568
Subvention de fonctionnement (0, 2 %)	1 395 623	1 383 171	1 364 063
<b>TOTAL</b>	<b>36 286 208</b>	<b>35 962 436</b>	<b>35 465 631</b>

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

2015	2016	2017
19,23M€	18,19 M€	18,15 M€

#### 7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

2015	2016	2017
72,74 M€	73,40 M€	71,12 M€









---

**POWERED  
BY TRUST**

---

**Safran Aircraft Engines**

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes  
91019 Evry Cedex - France

Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00 Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02

**safran-group.com**

---

