

AIRCRAFT ENGINES



# BILAN SOCIAL 2016



COMMUNICATION INTERNE



---

## SOMMAIRE

I > EMPLOI

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

V > FORMATION

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



## SOMMAIRE

## I &gt; EMPLOI

**1.1 EFFECTIFS** **P.8**

- 1.1.1** Effectifs au 31 décembre
- 1.1.1-a** Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre
- 1.1.1-b** Âges moyens par catégories au 31 décembre
- 1.1.2** Effectif permanent
- 1.1.3** Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4** Effectif mensuel moyen hors A.L.D
- 1.1.5** Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D
- 1.1.6** Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre
- 1.1.7** Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre
- 1.1.8** Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre
- 1.1.9** Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.
- 1.1.10-a** Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre
- 1.1.10-b** Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

**1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES** **P.14**

- 1.2.1** Nombre de stagiaires (écoles, universités)
- 1.2.2** Nombre moyen de travailleurs temporaires
- 1.2.3** Durée moyenne des contrats de travail temporaire
- 1.2.4** Salariés détachés

**1.3 EMBAUCHES** **P.15**

- 1.3.1** Nombre total d'embauches (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)
- 1.3.1-a** Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée
- 1.3.1-b** Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
- 1.3.2** Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans (sans intersite) (CDI CDD mobilité groupe)

**1.4 DÉPARTS** **P.17**

- 1.4.1** Nombre total de départs
- 1.4.2** Nombre de démissions
- 1.4.3** Nombre de ruptures conventionnelles
- 1.4.4** Nombre de licenciements pour d'autres motifs
- 1.4.5** Fin de contrat à durée déterminée
- 1.4.6** Départs en cours de période d'essai
- 1.4.7** Retraite
- 1.4.8** Décès
- 1.4.9** Mobilité Groupe
- 1.4.10** Évolution des effectifs présents

**1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE** **P.20**

- 1.5.1** Taux d'absentéisme total
- 1.5.1-a** Taux d'absentéisme pour maladie
- 1.5.1-b** Taux d'accidents de travail et de trajet
- 1.5.1-c** Taux de maternité et d'adoption
- 1.5.1-d** Taux de congés conventionnels
- 1.5.1-e** Taux divers
- 1.5.1-f** Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein
- 1.5.1-g** Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

## SOMMAIRE

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS P.22

- 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
- 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
- 2.1.3 Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
- 2.1.4-a Nombre de mesures
- 2.1.4-b Nombre de promotions (catégorie de départ)
- 2.1.5 Répartition des effectifs par tranches de salaire

## 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS P.26

- 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
- 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
- 2.2.3 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
- 2.2.4 Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

## 2.3 CHARGES ACCESSOIRES P.26

- 2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)

## 2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE P.27

- 2.4.1 Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

## 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT P.27

- 2.5.1 Participation : montant global comptabilisé
- 2.5.2 Participation versée : en % du salaire annuel brut
- 2.5.3 Intéressement : montant global versé

## III &gt; CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

## 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET P.28

- 3.1.1 Nombre d'accidents du travail avec arrêt
- 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail
- 3.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

## 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES P.29

## 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ P.29

## SOMMAIRE

## IV &gt; AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE	P.30
4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE	P.30

## V &gt; FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	P.31
5.1.1 Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue	
5.1.2 Effectifs formés	
5.1.3.a Nombre d'heures de formation	
5.1.3.b Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur	
5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	P.32
5.3 FORMATION EN ALTERNANCE	P.32

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	P.33
6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise	
6.1.2 Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions	
6.1.3 Nombre de réunions avec les délégués syndicaux locaux	
6.1.4 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)	
6.1.5 Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise	
6.1.6 Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel	

## VII &gt; AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES	P.38
7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)	
7.1.2 Subventions au Comité d'Etablissement	
7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES	P.38
7.2.1 Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail	
7.2.2 Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse	

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

## 1.1.1 &gt; Effectifs au 31 décembre

	Inscrits			A.L.D.			Présents			E.T.P.		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Hommes	3 802	4 044	3 896	34	56	42	3 768	3 988	3 854	3 753,1	3 967,0	3 835,8
Femmes	1 174	1 304	1 316	25	26	25	1 149	1 278	1 291	1 123,0	1 250,7	1 265,7
<b>Cadres</b>	4 976	5 348	5 212	59	82	67	4 917	5 266	5 145	4 876,1	5 217,7	5 101,5
Hommes	300	300	284	8	10	19	292	290	265	288,4	287,4	262,7
Femmes	16	20	18	1	2	1	15	18	17	14,8	17,6	16,6
<b>Maîtrise</b>	316	320	302	9	12	20	307	308	282	303,2	305,0	279,3
Hommes	3 895	3 925	3 542	133	159	162	3 762	3 766	3 380	3 715,6	3 718,1	3 335,1
Femmes	765	776	700	38	36	40	727	740	660	693,3	704,0	633,2
<b>Techniciens</b>	4 660	4 701	4 242	171	195	202	4 489	4 506	4 040	4 408,9	4 422,1	3 968,3
Hommes	79	59	42	16	13	7	63	46	35	62,1	44,9	33,7
Femmes	242	230	178	23	26	23	219	204	155	206,9	193,4	147,0
<b>Employés</b>	321	289	220	39	39	30	282	250	190	269,0	238,3	180,7
Hommes	2 738	2 773	2 651	169	185	191	2 569	2 588	2 460	2 549,6	2 570,1	2 442,0
Femmes	120	117	115	9	11	10	111	106	105	109,1	104,7	102,9
<b>Ouvriers</b>	2 858	2 890	2 766	178	196	201	2 680	2 694	2 565	2 658,7	2 674,8	2 544,9
Hommes	10 814	11 101	10 415	360	423	421	10 454	10 678	9 994	10 369	10 588	9 909
Femmes	2 317	2 447	2 327	96	101	99	2 221	2 346	2 228	2 147,1	2 270,4	2 165
<b>Total</b>	13 131	13 548	12 742	456	524	520	12 675	13 024	12 222	12 515,9	12 857,9	12 074,7

**Inscrits :**  
salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée.

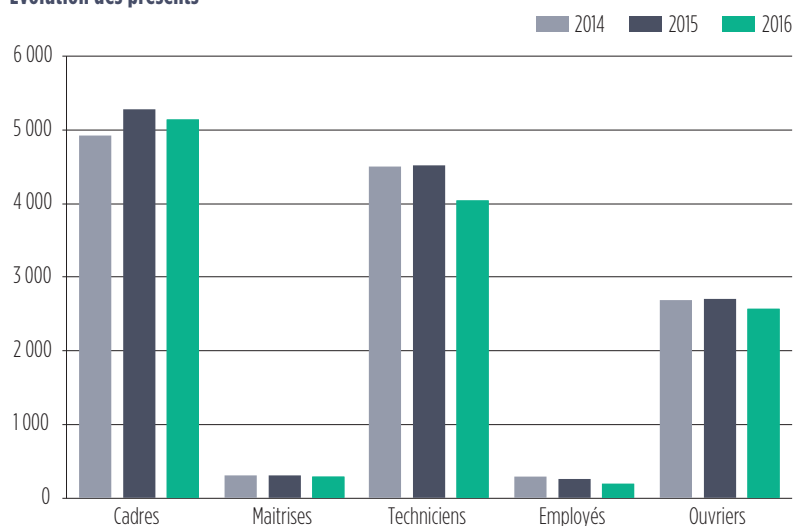
**A.L.D. :**  
absents longues durées.

**Présents :**  
inscrits moins A.L.D.

**E.T.P. :**  
équivalent temps plein, il s'agit des présents au prorata temporis.

**Nota :** En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1116 départs (214 femmes et 902 hommes)

## Évolution des présents





## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

## 1.1.1-a &gt; Répartition des présents par catégorie et tranches d'âges au 31 décembre

2016	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-
De 20 à 24 ans	72	44	-	-	66	10	-	6	125	9	263	69
De 25 à 29 ans	995	426	1	-	248	36	-	3	308	12	1 552	477
De 30 à 34 ans	698	235	4	1	271	47	2	5	301	3	1 276	291
De 35 à 39 ans	509	155	20	3	336	78	2	10	305	9	1 172	255
De 40 à 44 ans	401	132	38	1	329	65	1	11	257	10	1 026	219
De 45 à 49 ans	250	88	42	2	315	61	4	14	271	14	882	179
De 50 à 54 ans	403	124	73	6	692	149	11	37	454	20	1 633	336
De 55 à 59 ans	388	67	78	4	967	186	13	52	389	20	1 835	329
De 60 ans et plus	138	20	9	-	156	28	2	17	44	8	349	73
<b>TOTAL</b>	<b>3 854</b>	<b>1 291</b>	<b>265</b>	<b>17</b>	<b>3 380</b>	<b>660</b>	<b>35</b>	<b>155</b>	<b>2 460</b>	<b>105</b>	<b>9 994</b>	<b>2 228</b>

## 1.1.1-b &gt; Âges moyens par catégorie au 31 décembre

AGE MOYEN	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2014	39,0	36,4	50,2	48,8	47,6	47,8	51,7	51,2	42,9	45,5	43,4	42,1
2015	39,1	36,5	50,2	47,2	47,3	47,9	51,7	51,2	42,7	45,4	43,2	41,9
<b>2016</b>	<b>38,9</b>	<b>36,4</b>	<b>49,9</b>	<b>48,2</b>	<b>47,0</b>	<b>47,4</b>	<b>51,7</b>	<b>50,3</b>	<b>42,3</b>	<b>44,8</b>	<b>42,8</b>	<b>41,1</b>

## Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.2 &gt; Effectif permanent

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	4 210	281	4 065	236	2 605	11 397
2015	4 565	284	4 070	210	2 616	11 745
2016	4 466	277	3 670	158	2 477	11 048

## 1.1.3 &gt; Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2014	7	3	-	-	2	-	-	-	1	-	10	3
2015	11	8	-	-	5	-	-	-	1	-	17	8
2016	16	7	-	-	3	-	-	-	-	-	19	7

**Nota** : depuis 2014, les contrats CIFRE ne figurent plus dans cet indicateur.

## 1.1.4 &gt; Effectif mensuel moyen hors A.L.D

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	4 623	308	4 426	288	2 638	12 283
2015	5 099	307	4 486	268	2 676	12 835
2016	5 211	295	4 240	217	2 606	12 569

## 1.1.5 &gt; Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	4 581	305	4 351	275	2 614	12 126
2015	5 052	303	4 404	255	2 657	12 671
2016	5 163	292	4 160	205	2 587	12 407

## 1.1.6 &gt; Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

	2014	2015	2016
Congé sabbatique	8	21	11
Congé pour création d'entreprise	1	-	2
Congé parental (post natal)	9	6	6
Congé sans solde (divers)	15	14	15
Congé de formation longue durée	4	6	-
Maladie de longue durée	248	240	215
Pré-retraite pour travaux pénibles	140	163	160
AUTRES	31	74	111
<b>TOTAL</b>	<b>456</b>	<b>524</b>	<b>520</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

## 1.1.7 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre

2016	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
De 0 à 4 ans	1 419	578	47	4	752	153	2	30	777	45	2 997	810
De 5 à 9 ans	800	251	8	2	244	48	2	7	321	16	1 375	324
De 10 à 14 ans	400	135	13	2	191	71	-	9	260	7	864	224
De 15 à 19 ans	347	122	35	3	342	66	2	9	348	12	1 074	212
De 20 à 24 ans	60	13	6	-	42	9	1	2	48	2	157	26
De 25 à 29 ans	386	132	33	1	456	88	3	25	212	6	1 090	252
De 30 à 34 ans	256	40	69	1	682	118	18	36	273	6	1 298	201
De 35 à 39 ans	170	20	50	4	593	102	7	33	196	11	1 016	170
De 40 ans et plus	16	-	4	-	78	5	-	4	25	-	123	9
<b>TOTAL</b>	<b>3 854</b>	<b>1 291</b>	<b>265</b>	<b>17</b>	<b>3 380</b>	<b>660</b>	<b>35</b>	<b>155</b>	<b>2 460</b>	<b>105</b>	<b>9 994</b>	<b>2 228</b>

## 1.1.8 &gt; Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

Ancienneté moyenne	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2014	12,4	9,8	25,3	18,6	22,9	21,6	28,4	26,6	17,0	14,3	17,8	15,8
2015	12,5	9,7	24,5	15,6	22,3	21,5	29,8	26,1	16,6	14,3	17,4	15,3
<b>2016</b>	<b>11,9</b>	<b>9,7</b>	<b>23,4</b>	<b>17,6</b>	<b>21,3</b>	<b>19,8</b>	<b>28,8</b>	<b>23,6</b>	<b>15,0</b>	<b>12,7</b>	<b>16,2</b>	<b>13,8</b>

## Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



## 1.1.9 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.

	Français en %			U.E. en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Cadres	97,5%	97,4%	<b>97,6%</b>	2,0%	2,1%	<b>1,8%</b>	0,4%	0,5%	<b>0,6%</b>	4 976	5 348	<b>5 212</b>
Maîtrise	97,5%	97,5%	<b>97,4%</b>	2,5%	2,5%	<b>2,6%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	316	320	<b>302</b>
Techniciens	98,9%	99,0%	<b>98,9%</b>	0,8%	0,7%	<b>0,7%</b>	0,3%	0,3%	<b>0,3%</b>	4 660	4 701	<b>4 242</b>
Employés	100,0%	100,0%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	321	289	<b>220</b>
Ouvriers	96,3%	96,5%	<b>96,5%</b>	2,1%	2,0%	<b>2,0%</b>	1,6%	1,4%	<b>1,5%</b>	2 858	2 890	<b>2 766</b>
<b>TOTAL</b>	<b>97,8%</b>	<b>97,8%</b>	<b>97,8%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,7%</b>	<b>13 131</b>	<b>13 548</b>	<b>12 742</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

Niveaux	Ouvriers	2014			2015			2016		
	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	1	-	1	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	1	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	246	12	258	239	10	249	238	9	247
	225	-	-	-	2	-	2	-	-	-
	240	475	32	507	460	29	489	449	34	483
	Total	721	44	765	701	39	740	687	43	730
NIV IV	255	16	1	17	25	1	26	1	-	1
	270	543	34	577	573	29	602	560	25	585
	285	557	25	582	551	29	580	526	27	553
	Total	1 116	60	1 176	1 149	59	1 208	1 087	52	1 139
NIV V	305	505	7	512	488	7	495	467	9	476
	335	196	-	196	215	1	216	186	1	187
	365	30	-	30	35	-	35	33	-	33
	Total	731	7	738	738	8	746	686	10	696
<b>TOTAL</b>		<b>2 569</b>	<b>111</b>	<b>2 680</b>	<b>2 588</b>	<b>106</b>	<b>2 694</b>	<b>2 460</b>	<b>105</b>	<b>2 565</b>

Niveaux	Agents de maîtrise	2014			2015			2016		
	Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	225	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV IV	255	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	270	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	285	7	-	7	7	1	8	9	-	9
	Total	7	-	7	7	1	8	9	-	9
NIV V	305	31	3	34	32	2	34	29	3	32
	335	70	4	74	67	6	73	61	7	68
	365	103	3	106	103	5	108	102	3	105
	Total	204	10	214	202	13	215	192	13	205
NIV VI	385	16	3	19	20	3	23	17	3	20
	405	32	2	34	27	1	28	21	1	22
	425	33	-	33	34	-	34	26	-	26
	Total	81	5	86	81	4	85	64	4	68
<b>TOTAL</b>		<b>292</b>	<b>15</b>	<b>307</b>	<b>290</b>	<b>18</b>	<b>308</b>	<b>265</b>	<b>17</b>	<b>282</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(suite)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre (suite)

Niveaux	Techniciens	2014			2015			2016		
		Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	5	-	5	5	-	5	4	1	5
	225	13	1	14	9	1	10	9	1	10
	240	36	5	41	41	6	47	41	8	49
	Total	54	6	60	55	7	62	54	10	64
NIV IV	255	80	11	91	70	12	82	69	7	76
	270	152	27	179	162	27	189	152	19	171
	285	562	123	685	597	112	709	525	94	619
	Total	794	161	955	829	151	980	746	120	866
NIV V	305	686	191	877	682	198	880	656	192	848
	335	815	162	977	789	161	950	702	139	841
	365	751	132	883	733	139	872	622	123	745
	Total	2 252	485	2 737	2 204	498	2 702	1 980	454	2 434
NIV VI	385	155	23	178	217	38	255	242	41	283
	405	335	40	375	269	37	306	193	26	219
	425	172	12	184	192	9	201	165	9	174
	Total	662	75	737	678	84	762	600	76	676
TOTAL		3 762	727	4 489	3 766	740	4 506	3 380	660	4 040

Niveaux	Employés	2014			2015			2016		
		Coefficient	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes
NIV II	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NIV III	215	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	225	3	-	3	1	-	1	-	-	-
	240	2	5	7	1	2	3	2	3	5
	Total	5	5	10	2	2	4	2	3	5
NIV IV	255	10	11	21	5	10	15	3	2	5
	270	15	16	31	12	15	27	8	5	13
	285	12	50	62	10	44	54	8	37	45
	Total	37	77	114	27	69	96	19	44	63
NIV V	305	13	64	77	10	58	68	9	42	51
	335	4	49	53	4	54	58	2	41	43
	365	4	24	28	3	20	23	3	24	27
	385	-	-	-	-	1	1	-	1	1
	Total	21	137	158	17	133	150	14	108	122
TOTAL		63	219	282	46	204	250	35	155	190

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-b &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

CADRES Positions	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	562	187	749	439	181	620	277	151	428
II	1 227	420	1 647	1 433	498	1 931	1 559	550	2 109
III A	990	314	1 304	1 079	343	1 422	1 042	332	1 374
III B	571	144	715	595	164	759	562	163	725
III BS	156	39	195	184	42	226	172	48	220
III C	199	40	239	192	47	239	172	40	212
HS Directeurs	63	5	68	66	3	69	70	7	77
<b>TOTAL</b>	<b>3 768</b>	<b>1 149</b>	<b>4 917</b>	<b>3 988</b>	<b>1 278</b>	<b>5 266</b>	<b>3 854</b>	<b>1 291</b>	<b>5 145</b>

## 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

## 1.2.1 &gt; Nombre de stagiaires (écoles, universités)

	≥ BAC + 4	de Bac à Bac + 3	Autres	TOTAL
2014	759	464	197	1 420
2015	478	719	189	1 386
<b>2016</b>	<b>468</b>	<b>534</b>	<b>168</b>	<b>1 170</b>

## 1.2.2 &gt; Nombre moyen de travailleurs temporaires

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	70,6	31,5	102,1	159,8	57,2	217,0	196,0	66,0	262,0
Maîtrise	0,5	-	0,5	-	-	-	-	-	-
Techniciens	157,4	38,8	196,2	171,4	43,8	215,2	185,0	53,0	238,0
Employés	4,6	15,8	20,4	10,3	31,4	41,7	8,0	27,0	35,0
Ouvriers	99,6	8,6	108,2	94,2	2,2	96,4	180,0	15,0	195,0
<b>TOTAL</b>	<b>332,7</b>	<b>94,7</b>	<b>427,4</b>	<b>435,7</b>	<b>134,6</b>	<b>570,3</b>	<b>569,0</b>	<b>161,0</b>	<b>730,0</b>

Nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

## 1.2.3 &gt; Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	62	129	80	56	80	73
2015	130	-	131	71	114	120
<b>2016</b>	<b>267</b>	<b>-</b>	<b>233</b>	<b>116</b>	<b>207</b>	<b>227</b>

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

## 1.2.4 &gt; Salariés détachés

	Salariés de l'entreprise	Salariés accueillis
2014	26	8
2015	25	5
<b>2016</b>	<b>24</b>	<b>2</b>

Nombre de salariés détachés à l'extérieur de l'entreprise, et de salariés d'autres entreprises accueillis.

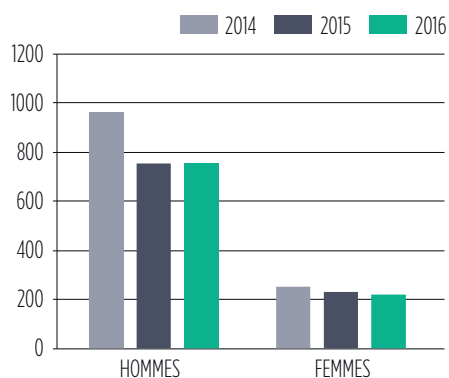
## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMBauchES

## 1.3.1 &gt; Nombre total d'embauches (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	488	184	672	379	172	551	400	154	554
Maîtrise	16	-	16	10	4	14	6	-	6
Techniciens	249	40	289	197	38	235	171	48	219
Employés	2	16	18	3	12	15	1	6	7
Ouvriers	209	12	221	165	3	168	177	11	188
<b>TOTAL</b>	<b>964</b>	<b>252</b>	<b>1 216</b>	<b>754</b>	<b>229</b>	<b>983</b>	<b>755</b>	<b>219</b>	<b>974</b>

## Nombre total d'embauches



## 1.3.1-a &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	461	172	633	363	165	528	230	103	333
Maîtrise	16	-	16	10	4	14	5	-	5
Techniciens	245	40	285	190	37	227	138	38	176
Employés	2	16	18	3	11	14	-	3	3
Ouvriers	208	12	220	165	3	168	171	11	182
<b>TOTAL</b>	<b>932</b>	<b>240</b>	<b>1 172</b>	<b>731</b>	<b>220</b>	<b>951</b>	<b>544</b>	<b>155</b>	<b>699</b>

## Nombre de mobilités groupe (entrée)

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	91	23	114	103	36	139	151	42	193
Maîtrise	1	-	1	1	2	3	1	-	1
Techniciens	20	4	24	20	11	31	29	10	39
Employés	-	4	4	-	3	3	1	2	3
Ouvriers	11	1	12	7	-	7	6	-	6
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>32</b>	<b>155</b>	<b>131</b>	<b>52</b>	<b>183</b>	<b>188</b>	<b>54</b>	<b>242</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMBAUCHES

(SUITE)

## 1.3.1-b &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

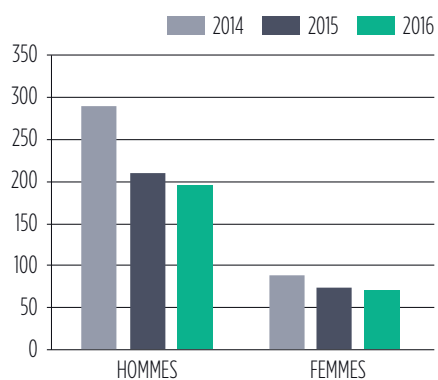
	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	27	12	39	16	7	23	19	9	28
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	4	-	4	7	1	8	4	-	4
Employés	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Ouvriers	1	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>33</b>

Dont les 21 entrées en 2014 dans le cadre d'un contrat CIFRE

## 1.3.2 &gt; Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans (sans intersite) (CDI CDD mobilité groupe)

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	160	71	231	101	66	167	105	54	159
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	55	9	64	51	4	55	43	9	52
Employés	-	7	7	2	1	3	-	2	2
Ouvriers	75	1	76	55	2	57	48	5	53
<b>TOTAL</b>	<b>290</b>	<b>88</b>	<b>378</b>	<b>209</b>	<b>73</b>	<b>282</b>	<b>196</b>	<b>70</b>	<b>266</b>

## Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans





## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(suite)

## 1.4.1 &gt; Nombre total de départs

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	220	64	284	160	47	207	579	146	725
Maîtrise	9	-	9	13	1	14	27	1	28
Techniciens	206	26	232	181	28	209	552	128	680
Employés	3	14	17	7	18	25	17	54	71
Ouvriers	116	3	119	106	5	111	266	10	276
<b>TOTAL</b>	<b>554</b>	<b>107</b>	<b>661</b>	<b>467</b>	<b>99</b>	<b>566</b>	<b>1 441</b>	<b>339</b>	<b>1 780</b>

**Nota** : En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1116 départs (214 femmes et 902 hommes)

## 1.4.2 &gt; Nombre de démissions

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	40	10	50	52	13	65	83	29	112
Maîtrise	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Techniciens	5	3	8	11	2	13	11	4	15
Employés	-	-	-	2	-	2	1	-	1
Ouvriers	9	-	9	6	-	6	4	1	5
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	<b>15</b>	<b>87</b>	<b>99</b>	<b>34</b>	<b>133</b>

## 1.4.3 &gt; Nombre de ruptures conventionnelles

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	9	2	11	6	2	8	5	2	7
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	25	5	30	5	2	7	3	6	9
Employés	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Ouvriers	9	1	10	1	-	1	1	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2014, 2015, 2016

## 1.4.4 &gt; Nombre de licenciements pour d'autres motifs

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2	-	2	3	-	3	3	1	4
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	2	-	2	3	-	3	5	1	6
Employés	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Ouvriers	3	-	3	3	-	3	6	-	6
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(SUITE)

## 1.4.5 &gt; Fin de contrat à durée déterminées

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	16	8	24	12	2	14	14	10	24
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	6	-	6	4	1	5	5	-	5
Employés	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Ouvriers	-	-	-	-	-	-	1	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>31</b>

## 1.4.6 &gt; Départs en cours de période d'essai

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	6	1	7	7	5	12	2	3	5
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	8	1	9	4	-	4	2	1	3
Employés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	-	-	-	1	-	1	1	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>

## 1.4.7 &gt; Retraite

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	29	5	34	25	8	33	50	-	50
Maîtrise	9	-	9	12	1	13	10	1	11
Techniciens	144	12	156	139	18	157	163	25	188
Employés	2	11	13	5	17	22	3	9	12
Ouvriers	87	2	89	84	5	89	93	3	96
<b>TOTAL</b>	<b>271</b>	<b>30</b>	<b>301</b>	<b>265</b>	<b>49</b>	<b>314</b>	<b>319</b>	<b>38</b>	<b>357</b>

## 1.4.8 &gt; Décès

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2	-	2	2	-	2	1	2	3
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	11	2	13	8	2	10	7	1	8
Employés	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	5	-	5	9	-	9	8	-	8
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>19</b>

## I &gt; EMPLOI

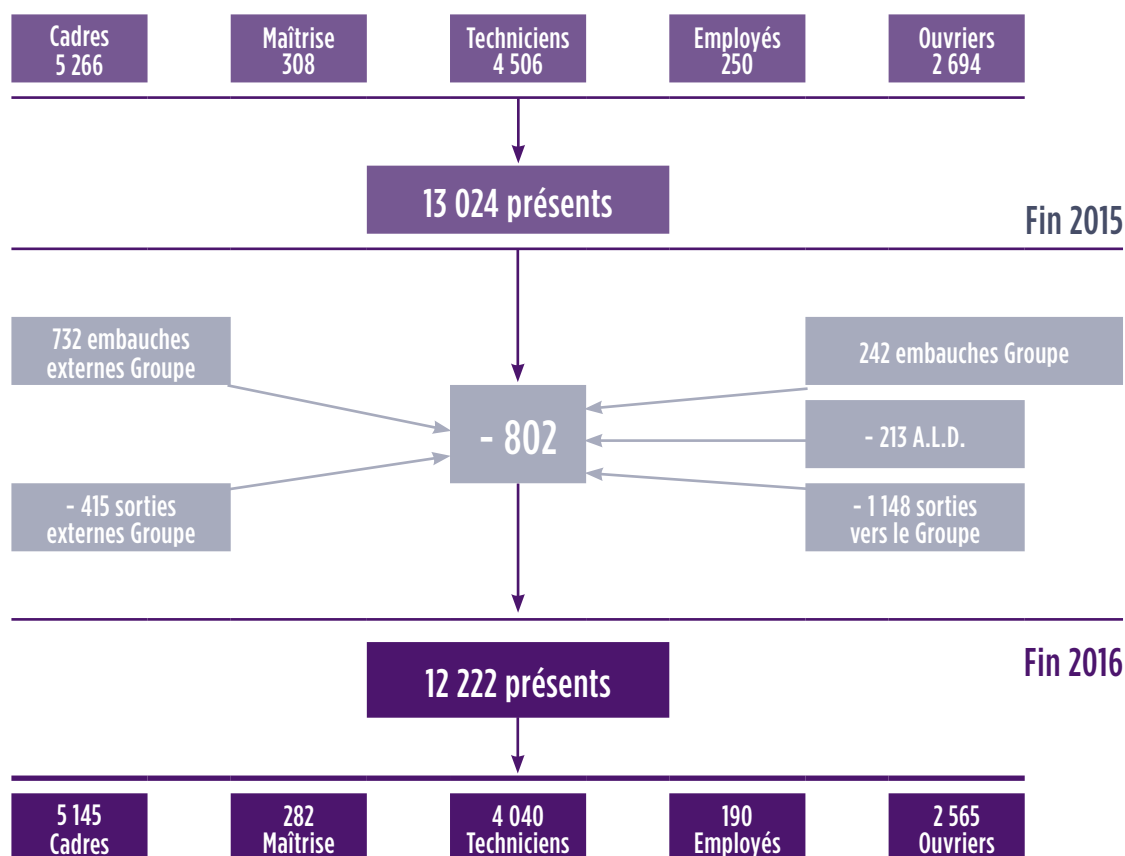
## 1.4 DÉPARTS

(suite)

## 1.4.9 &gt; Mobilité groupe

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	41	19	60	53	17	70	421	99	520
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	17	-	17
Techniciens	5	3	8	7	3	10	356	90	446
Employés	-	1	1	-	-	0	12	42	54
Ouvriers	2	-	2	2	-	2	152	4	156
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>23</b>	<b>71</b>	<b>62</b>	<b>20</b>	<b>82</b>	<b>958</b>	<b>235</b>	<b>1 193</b>

## 1.4.10 &gt; Évolution des effectifs présents



## I &gt; EMPLOI

**Nombre d'heures d'absences :**  
total des heures d'absences, payées  
ou non payées (maladies, accidents,  
maternité, divers).

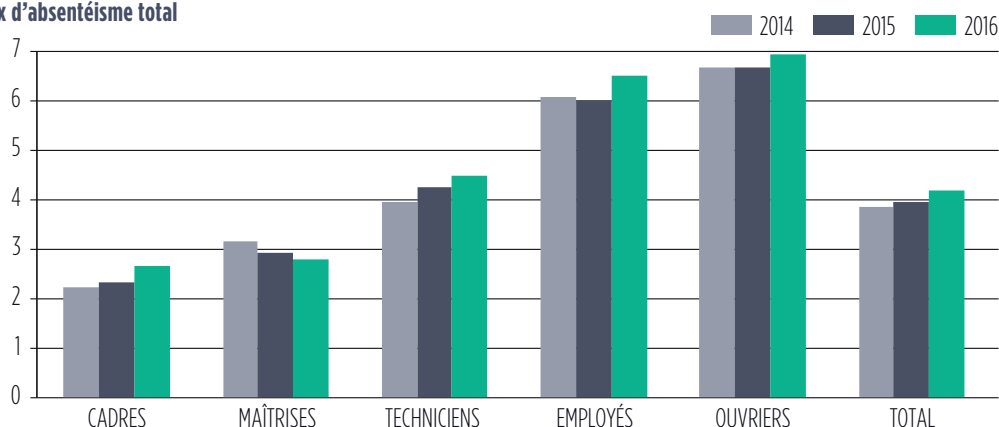
**Base légale :**  
horaire théorique hors heures de  
congés payés, hors chômage, hors RTT,  
hors CET.

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

## 1.5.1 &gt; Taux d'absentéisme total

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	2,23	3,15	3,94	6,06	6,65	3,86
2015	2,33	2,93	4,23	5,98	6,66	3,94
2016	2,64	2,78	4,48	6,48	6,93	4,18

## Taux d'absentéisme total



## 1.5.1-a &gt; Taux d'absentéisme pour maladie

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	1,09	2,28	2,88	4,71	4,51	2,54
2015	1,25	2,17	2,95	5,09	4,31	2,54
2016	1,37	1,93	3,24	5,52	4,52	2,70

## 1.5.1-b &gt; Taux d'accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	0,06	0,01	0,16	0,40	0,50	0,20
2015	0,04	-	0,21	0,01	0,43	0,18
2016	0,06	0,01	0,22	0,02	0,39	0,18

## 1.5.1-c &gt; Taux de maternité et d'adoption

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	0,69	0,15	0,20	0,39	0,22	0,40
2015	0,70	0,20	0,32	0,27	0,19	0,45
2016	0,79	-	0,29	0,17	0,26	0,49

## 1.5.1-d &gt; Taux de congés conventionnels

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	0,16	0,28	0,30	0,31	0,37	0,26
2015	0,19	0,30	0,35	0,29	0,40	0,29
2016	0,20	0,35	0,35	0,31	0,39	0,29

Absences maladie au sens des arrêts de  
travail déclarés à la Sécurité sociale.

Absences consécutives à des accidents  
de travail et de trajet.

Heures d'absence prises dans le cadre  
des dispositions de la Convention  
d'Entreprise : Congés sans solde, congés  
événement de famille (mariage...),  
soins à enfant malade, crédit enfant  
malade.

## I &gt; EMPLOI

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

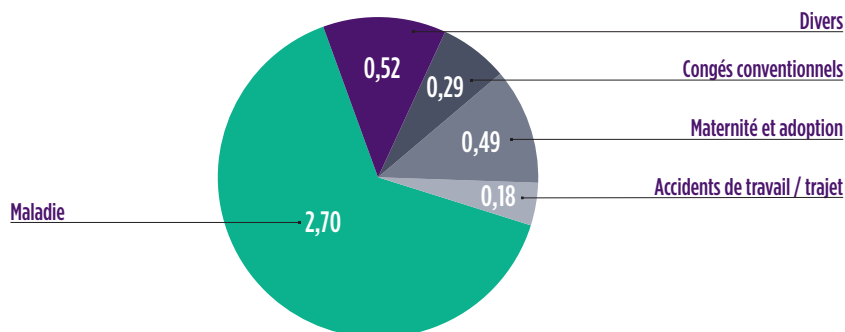
(SUITE)

## 1.5.1-e &gt; Taux divers

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	0,23	0,43	0,39	0,26	1,05	0,46
2015	0,15	0,25	0,39	0,32	1,32	0,47
2016	0,22	0,49	0,39	0,46	1,38	0,52

Heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée payée et non payée.

## Répartition de l'absentéisme en 2015



## 1.5.1-f &gt; Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	1	7	8	-	6	6	2	3	5
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Employés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

## 1.5.1-g &gt; Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

2014	2015	2016
560	555	554

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

## 2.1.1 &gt; Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	230 818	60 595	291 413	244 513	67 096	311 609	247 475	71 316	318 791
Maîtrise	18 739	823	19 561	18 814	839	19 653	18 486	1 019	19 506
Techniciens	185 033	31 100	216 133	186 175	31 550	217 725	177 809	30 385	208 194
Employés	2 926	9 536	12 462	2 589	9 293	11 882	1 780	7 566	9 345
Ouvriers	120 314	4 197	124 511	122 064	4 261	126 326	120 802	4 071	124 873
<b>TOTAL</b>	<b>557 830</b>	<b>106 250</b>	<b>664 080</b>	<b>574 156</b>	<b>113 039</b>	<b>687 195</b>	<b>566 351</b>	<b>114 357</b>	<b>680 708</b>

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition «base de calcul de la subvention au comité d'entreprise».

## 2.1.2 &gt; Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 243	4 609	5 097	5 213	4 646	5 079	5 234	4 621	5 083
Maîtrise	5 218	4 442	5 180	5 301	4 276	5 248	5 360	4 579	5 312
Techniciens	4 063	3 621	3 993	4 041	3 603	3 971	4 076	3 639	4 006
Employés	3 058	3 490	3 378	3 107	3 495	3 403	3 165	3 376	3 333
Ouvriers	3 768	3 038	3 738	3 754	3 061	3 726	3 796	3 042	3 765
<b>TOTAL</b>	<b>4 426</b>	<b>4 081</b>	<b>4 367</b>	<b>4 421</b>	<b>4 119</b>	<b>4 368</b>	<b>4 468</b>	<b>4 146</b>	<b>4 411</b>

Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D.

## 2.1.3 &gt; Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position

Catégories	Niveaux / Positions	2015 Hommes		2015 Femmes		Ecart en %
		Salaires moyen (1)	Âge moyen	Salaires moyen	Âge moyen	
Ouvriers	II	*	*	*	*	*
	III	28 898	30,5	30 290	35,9	1,1%
	IV	33 760	42,9	34 849	49,7	0,0%
	V	39 575	53,0	38 288	55,5	-5,1%
Etam	II	*	*	*	*	*
	III	28 784	32,7	29 736	42,0	-1,4%
	IV	33 082	37,1	33 626	40,6	0,0%
	V	40 224	48,6	39 832	49,3	-1,4%
	VI	49 435	55,7	48 281	54,8	-1,5%
Cadres	01	39 058	25,6	39 150	25,3	0,4%
	02	43 891	31,3	43 851	30,7	1,1%
	3A	59 383	43,0	58 758	41,4	1,1%
	3B	74 659	48,0	74 700	47,3	0,9%
	3BS	90 024	52,1	86 084	49,7	-1,0%
	3C	104 847	52,3	100 875	49,9	-1,3%

Salaires fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D. (n'inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

L'ancienneté n'est plus prise en compte

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

\* Effectif inférieur à 10 personnes

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(suite)

#### 2.1.4-a > Nombre de mesures

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	3 212	979	<b>4 191</b>	3 497	1 091	<b>4 588</b>	<b>3 652</b>	<b>1 180</b>	<b>4 832</b>
Maîtrise	238	14	<b>252</b>	210	11	<b>221</b>	<b>230</b>	<b>14</b>	<b>244</b>
Techniciens	2 401	448	<b>2 849</b>	2 256	411	<b>2 667</b>	<b>2 400</b>	<b>458</b>	<b>2 858</b>
Employés	33	114	<b>147</b>	31	120	<b>151</b>	<b>22</b>	<b>127</b>	<b>149</b>
Ouvriers	1 479	59	<b>1 538</b>	1 346	58	<b>1 404</b>	<b>1 316</b>	<b>55</b>	<b>1 371</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7 363</b>	<b>1 614</b>	<b>8 977</b>	<b>7 340</b>	<b>1 691</b>	<b>9 031</b>	<b>7 620</b>	<b>1 834</b>	<b>9 454</b>

#### 2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	365	122	<b>487</b>	428	133	<b>561</b>	<b>395</b>	<b>124</b>	<b>519</b>
Maîtrise	47	5	<b>52</b>	43	2	<b>45</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>35</b>
Techniciens	521	100	<b>621</b>	460	80	<b>540</b>	<b>459</b>	<b>96</b>	<b>555</b>
Employés	8	24	<b>32</b>	9	29	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>23</b>
Ouvriers	383	18	<b>401</b>	359	16	<b>375</b>	<b>357</b>	<b>15</b>	<b>372</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 324</b>	<b>269</b>	<b>1 593</b>	<b>1 299</b>	<b>260</b>	<b>1 559</b>	<b>1 246</b>	<b>258</b>	<b>1 504</b>

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Passages Cadres	27	1	<b>28</b>	22	5	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>33</b>

### CADRES

Positions	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	152	54	<b>206</b>	192	59	<b>251</b>	<b>155</b>	<b>44</b>	<b>199</b>
II	107	39	<b>146</b>	129	40	<b>169</b>	<b>126</b>	<b>38</b>	<b>164</b>
III A	66	17	<b>83</b>	67	22	<b>89</b>	<b>73</b>	<b>25</b>	<b>98</b>
III B	33	11	<b>44</b>	36	9	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>48</b>
III BS	7	1	<b>8</b>	4	3	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
III C	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>	<b>122</b>	<b>487</b>	<b>428</b>	<b>133</b>	<b>561</b>	<b>395</b>	<b>124</b>	<b>519</b>

## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

## 2.1.4-b &gt; Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

## OUVRIERS

Positions	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Niveau III	143	8	151	144	8	152	130	8	138
Niveau IV	189	10	199	153	7	160	167	7	174
Niveau V	51	-	51	61	1	62	60	-	60
<b>TOTAL</b>	<b>383</b>	<b>18</b>	<b>401</b>	<b>359</b>	<b>16</b>	<b>375</b>	<b>357</b>	<b>15</b>	<b>372</b>

## EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>I</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>II</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>III</b> Hommes	1	1	1	25	13	19	-	-	-	26	14	20
Femmes	-	1	-	1	1	2	-	-	-	1	2	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	-	-	-	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>22</b>
<b>IV</b> Hommes	5	6	-	139	118	145	3	3	1	147	127	146
Femmes	10	15	7	34	19	35	-	-	1	44	34	43
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>173</b>	<b>137</b>	<b>180</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>191</b>	<b>161</b>	<b>189</b>
<b>V</b> Hommes	2	2	-	301	277	238	29	29	24	332	308	262
Femmes	14	13	15	64	59	56	5	2	-	83	74	71
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>365</b>	<b>336</b>	<b>294</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>415</b>	<b>382</b>	<b>333</b>
<b>VI</b> Hommes	-	-	-	56	52	57	15	11	9	71	63	66
Femmes	-	-	-	1	1	3	-	-	-	1	1	3
<b>Total</b>	-	-	-	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>64</b>	<b>69</b>
Hommes	8	9	1	521	460	459	47	43	34	576	512	494
Femmes	24	29	22	100	80	96	5	2	1	129	111	119
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>621</b>	<b>540</b>	<b>555</b>	<b>52</b>	<b>45</b>	<b>35</b>	<b>705</b>	<b>623</b>	<b>613</b>



## II &gt; RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(suite)

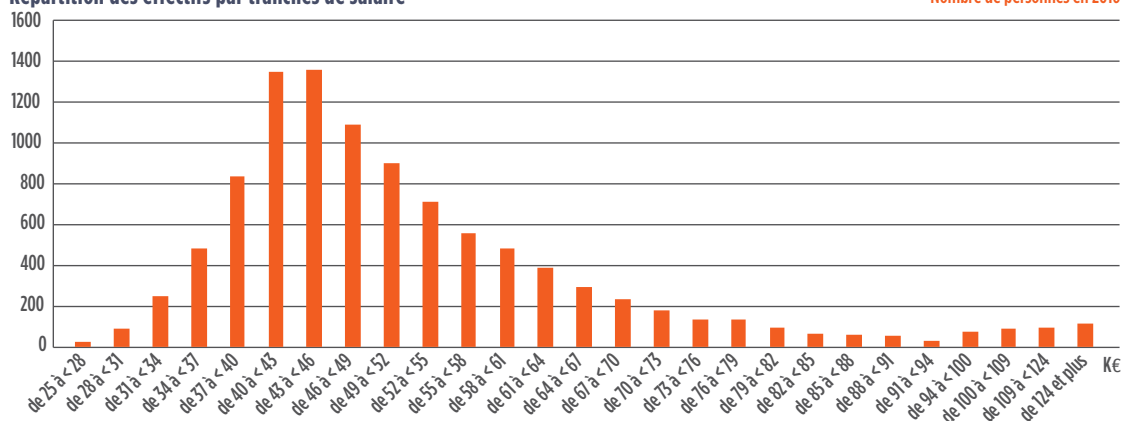
## 2.1.5 &gt; Répartition des effectifs par tranches de salaire

Salaire (en K€)	2014	2015	2016
Tranches	Nbre	Nbre	Nbre
de 22 à < 25	-	20	25
de 25 à < 28	12	31	25
de 28 à < 31	88	125	91
de 31 à < 34	254	343	250
de 34 à < 37	478	511	482
de 37 à < 40	959	991	836
de 40 à < 43	1 376	1 398	1 349
de 43 à < 46	1 342	1 462	1 358
de 46 à < 49	1 153	1 124	1 087
de 49 à < 52	910	934	900
de 52 à < 55	687	664	712
de 55 à < 58	594	580	557
de 58 à < 61	518	503	482
de 61 à < 64	371	409	388
de 64 à < 67	295	309	294
de 67 à < 70	273	266	236
de 70 à < 73	181	196	179
de 73 à < 76	149	145	134
de 76 à < 79	126	132	132
de 79 à < 82	98	90	96
de 82 à < 85	86	85	63
de 85 à < 88	65	65	59
de 88 à < 91	45	52	53
De 91 à < 94	40	44	31
De 94 à < 100	81	92	74
De 100 à < 109	87	88	90
De 109 à < 124	122	124	96
124 et +	122	118	114

Salaires annuels toutes primes comprises  
du personnel à plein temps rémunéré  
tout au long de l'année.

Répartition des effectifs par tranches de salaire

Nombre de personnes en 2016



## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

#### 2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

2014	2015	2016
2 400 608 €	2 400 796 €	2 599 640 €

#### 2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

2014	2015	2016
1,36	1,36	1,35

#### 2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2014	2015	2016
2,77	2,84	2,79

#### 2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2014	2015	2016
32,92 €	32,29 €	32,63 €

### 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

#### 2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)

	2014	2015	2016
Entreprises de travail temporaire	26,82 M€	36,99 M€	54,49 M€
Autres Entreprises	14,17 M€	14,96 M€	16,87 M€

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

#### 2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2014	2015	2016
35,64 %	31,90 %	29,79 %

#### Les frais de personnel :

correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

#### La valeur ajoutée :

correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

### 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

#### 2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

2014	2015	2016
76,90 M€	93,92€	99,46 M€

#### 2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

2014	2015	2016
4,75 %	5,47 %	6,28 %

#### 2.5.3 > Intéressement : montant global versé

2014	2015	2016
53,90 M€	60,18 M€	59,78 M€

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

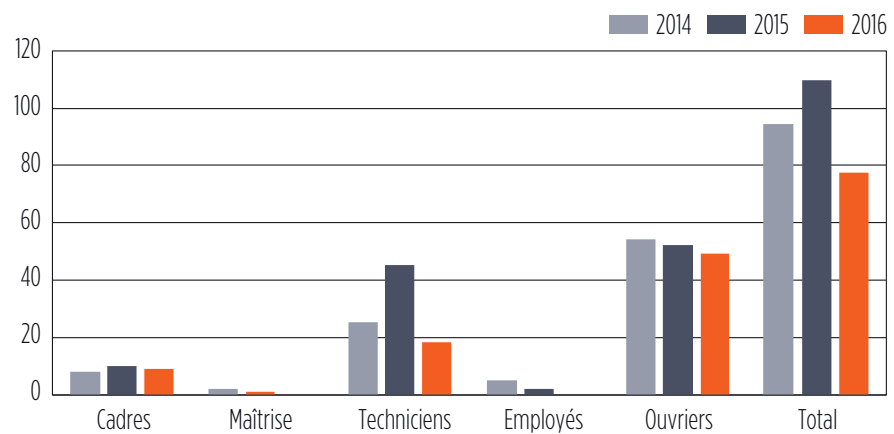
## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5	3	8	7	3	10	6	3	9
Maîtrise	2	-	2	-	-	-	1	-	1
Techniciens	20	5	25	35	10	45	13	5	18
Employés	1	4	5	2	-	2	-	-	-
Ouvriers	52	2	54	50	2	52	48	1	49
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>14</b>	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>15</b>	<b>109</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>77</b>

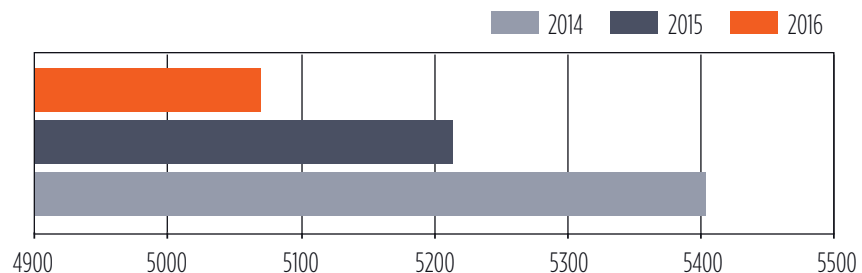
#### Nombre d'accidents du travail avec arrêt



#### 3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	684	8	1 581	239	2 890	5 402
2015	538	-	2 125	6	2 544	5 213
2016	769	4	2 030	10	2 256	5 069

#### Nombre de journées perdues pour accident du travail



## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(suite)

#### 3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2014	16	1	23	6	18	64
2015	16	-	23	3	15	57
2016	15	2	18	5	18	58

#### 3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

2014	2015	2016
-	-	1

### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

2014	2015	2016
34 19 TMS, 2 bruit, 2 hernies, 1 carcinome vésical, 4 amiante, 2 canaux carpiens, 1 eczema, 1 souffrance au travail, 2 hors tableau	33 19 TMS, 5 amiante, 4 bruit, 5 autres	33 15 TMS, 3 surdités, 2 amiante, 2 périarticulaires, 1 vibration, 10 autres

### 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

2014	2015	2016
22,6 M€	20,3 M€	26,5 M€

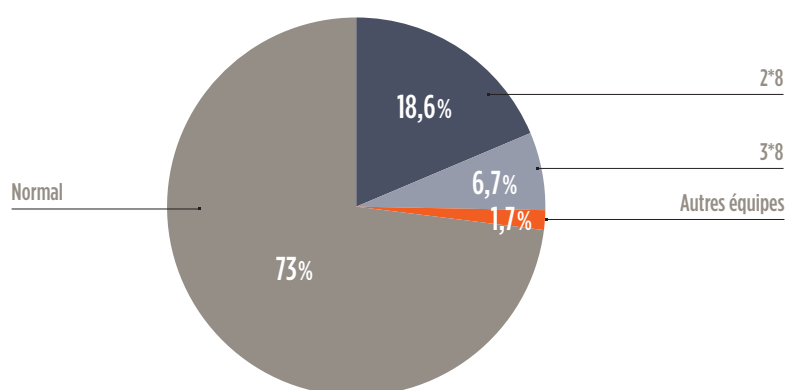
## IV &gt; AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

	2014			2015			2016			
	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	
<b>Cadres</b>	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Maitrise</b>	Hommes	98	30	8	99	28	11	101	27	11
	Femmes	1	1	-	5	1	-	6	-	-
		99	31	8	104	29	11	107	27	11
<b>Techniciens</b>	Hommes	589	121	37	581	134	45	613	141	42
	Femmes	20	2	6	18	3	7	31	3	5
		609	123	43	599	137	52	644	144	47
<b>Employes</b>	Hommes	16	-	10	4	-	9	6	-	9
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		16	-	10	4	-	9	6	-	9
<b>Ouvriers</b>	Hommes	1 545	706	30	1 454	617	124	1 462	637	136
	Femmes	65	3	-	60	2	2	59	6	2
		1 610	709	30	1 514	619	126	1 521	643	138
<b>TOTAL</b>	Hommes	2 248	857	85	2 138	779	189	2 182	805	198
	Femmes	86	6	6	83	6	9	96	9	7
<b>TOTAL</b>	<b>2 334</b>	<b>863</b>	<b>91</b>	<b>2 221</b>	<b>785</b>	<b>198</b>	<b>2 278</b>	<b>814</b>	<b>205</b>	

\* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

## Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



## 4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

2014	2015	2016
12,4 M€	12,3 M€	12,9 M€

## V > FORMATION

### 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

2014	2015	2016
5,20 %	4,89 %	4,77 %

\*conforme au bilan Foramtion : Net déductible/MS totale - même calcul que l'an passé = 4,72% (brut total/MS hors ALD)

#### 5.1.2 > Effectifs formés

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	3 190	1 030	4 220	3 436	1 160	4 596	3 435	1 187	4 622
Maîtrise	250	11	261	220	14	234	250	17	267
Techniciens	2 949	584	3 533	2 950	565	3 515	3 146	576	3 722
Employés	43	198	241	35	125	160	33	111	144
Ouvriers	1 936	94	2 030	2 004	79	2 083	2 275	99	2 374
<b>Ensemble</b>	<b>8 368</b>	<b>1 917</b>	<b>10 285</b>	<b>8 645</b>	<b>1 943</b>	<b>10 588</b>	<b>9 139</b>	<b>1 990</b>	<b>11 129</b>

#### 5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

	2014		2015		2016	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	183 801	6 124	183 116	1 208	159 518	-
Maîtrise	9 777	278	9 769	34	8 745	-
Techniciens	129 068	5 514	125 771	739	110 327	-
Employés	4 758	251	2 729	80	2 744	-
Ouvriers	102 217	681	87 928	54	91 009	-
<b>Ensemble</b>	<b>429 621</b>	<b>12 848</b>	<b>409 313</b>	<b>2 115</b>	<b>372 343</b>	<b>-</b>

#### 5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	137 650	46 151	183 801	134 928	48 188	183 116	115 951	43 567	159 518
Maîtrise	9 320	457	9 777	8 932	837	9 769	7 587	1 158	8 745
Techniciens	111 062	18 006	129 068	107 239	18 532	125 771	95 281	15 046	110 327
Employés	823	3 935	4 758	754	1 975	2 729	500	2 244	2 744
Ouvriers	96 497	5 720	102 217	84 075	3 853	87 928	86 436	4 573	91 009
<b>Ensemble</b>	<b>355 352</b>	<b>74 269</b>	<b>429 621</b>	<b>335 928</b>	<b>73 385</b>	<b>409 313</b>	<b>305 755</b>	<b>66 588</b>	<b>372 343</b>

## V &gt; FORMATION

## 5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ

2014	2015	2016
-	-	-

## 5.3 FORMATION EN ALTERNANCE

	2014	2015	2016
Apprentissage	632	623	555
Professionalisation	11	9	4
<b>TOTAL</b>	<b>643</b>	<b>632</b>	<b>559</b>



## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

## 6.1.1 &gt; Composition du Comité Central d'Entreprise

	2014		2015		2016	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
C.F.D.T.	4	4	3	3	3	3
C.F.E.-C.G.C.	5	5	5	5	4	4
C.G.T.	3	3	4	4	5	4
SUD	1	1	-	-	-	-
UNSA	-	-	1	1	1	1
FO	-	-	-	-	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

## 6.1.2 &gt; Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

	2014	2015	2016
C.L.E. C.C.E. Commissions	14	21	12

## 6.1.3 &gt; Nombre de réunions avec les délégués syndicaux locaux

	2014	2015	2016
D.S.L.	16	27	14

## 6.1.4 &gt; Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

	2014	2015	2016
Instances	16	9	11

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(suite)

## 6.1.5 &gt; Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

## AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

## 2014

**Accords Snecma :**

- 28/03 > Accord NAO 2014 signé par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- 18/12 > Accord de prorogation n° 5 de l'accord relatif au tutorat signé par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- 18/12 > Protocole accord relatif à la composition du CCE Snecma signé par les organisations syndicales CFDT, CFE- CGC et CGT

**Accords Groupe Safran :**

- 03/02 > Avenant n°3 à l'accord relatif au Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 03/02 > Avenant n°8 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 17/03 > Accord sur la formation professionnelle au sein du Groupe Safran signé le 17 mars 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/05 > Avenant n°9 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 19 mai 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 10/06 > Avenant n°4 à l'accord relatif au Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 10/06 > Avenant n°6 à l'accord de participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 16/10 > Avenant n°7 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe (PEG) Safran signé le 16 juin 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 13/10 > Accord de Groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 13 octobre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO
- 12/11 > Avenant n°2 à l'accord GPEC au niveau du Groupe Safran signé le 12 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 28/11 > Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe (PEG) Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 02/12 > Accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 2/12/2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO

## 2015

**Accords Snecma :**

- 26/05 > Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- 29/06 > Accord relatif à l'intéressement Snecma 2015-2017
- 08/12 > Avenant de prorogation n°6 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 16/12 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière

**Accords Groupe Safran :**

- 17/02 > Avenant n° 5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran
- 25/03 > Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels
- 15/07 > Avenant n°10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
- 18/12 > Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran

## 2016

**Accords Safran Aircraft Engines :**

- 05/01 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés nés avant le 31/12/1958
- 29/01 > Avenant n°1 à l'Accord d'Intéressement SNECMA 2015-2017
- 18/03 > Négociations annuelles obligatoires 2016
- 25/05 > Avenant de prorogation N°7 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 15/06 > Avenant N°2 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'entreprise de Snecma du 18 décembre 2014
- 10/10 > Avenant Convention d'Entreprise du 30 mai 1997 révisée le 21 dec 2010

**Accords Groupe Safran :**

- 4/02 > Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux
- 4/02 > Avenant n°7 à l'accord de la participation
- 4/02 > Avenant n°6 à l'accord relatif au PERCO
- 4/02 > Accord majoration IDR
- 4/02 > Accord abondement CET des salariés séniors
- 18/03 > Avenant n°1 à l'accord cadre européen sur l'insertion des jeunes
- 30/06 > Avenant n°8 à l'accord de Participation
- 13/09 > Contrat de génération
- 28/09 > Avenant n°7 à l'accord PERCO

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

#### 6.1.6 > Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

##### TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS A LA MÉTALLURGIE

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle  
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail  
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie  
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres  
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (1)  
 (1) Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle  
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation  
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie  
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006  
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000  
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation  
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps  
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009  
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009  
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie  
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009  
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie  
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26.04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie  
 17.05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie  
 21.06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972  
 21.06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation  
 12.07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- 2011** 01.07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25.01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012
- 2013** 05.03 > Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013  
 12.07 > Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie  
 12.12 > Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- 2014** 22.01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres  
 08.04 > Accord sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 21.10 > Accord sur le développement de l'alternance dans la métallurgie  
 13.11 > Accord sur la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2015** 27.01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- 2016** Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016  
 Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie  
 Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie

## VI &gt; RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

## TEXTES PARTICULIERS AUX MÉTAUX DE LA RÉGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012
- 2013** Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012
- 2014** Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014
- 2015** Avenant du 21 septembre 2015 relatif à la période d'essai et à la retraite
- 2016** Aucun texte signé cette année

## TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1<sup>er</sup> janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage  
Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail  
Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir  
Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors
- 2006** Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé  
Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers  
Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi  
Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise
- 2009** Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels  
Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage  
Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage  
Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire  
Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO  
Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)  
Extension 07-10-2009 / JO du 15  
Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)  
Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale  
Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé  
Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(suite)

- 2010**
- 02.02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX
  - 20.02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé
  - 02.03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia
  - 26.03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail
  - 19.04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajokull »
  - 19.05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
  - 29.06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010
  - 21.07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire
  - 25.11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco
- 2011**
- 07.06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise
  - 11.07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- 2012**
- 13.01 > Accord sur le chômage partiel
  - 23.01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
  - 23.01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
  - 03.02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
  - 06.02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
  - 17.02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement
  - 05.03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
  - 05.02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
  - 18.04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi
  - 28.09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
  - 19.10 > Accord relatif au contrat de génération
- 2013**
- 11.01 > Accord sur la sécurisation de l'emploi
  - 28.02 > Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du 6 mai pris pour application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
  - 28.02 > Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
  - 11.03 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
  - 13.03 > Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires
  - 29.05 > Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011
  - 29.05 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
  - 29.05 > Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
  - 29.05 > Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
  - 19.06 > Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
  - 19.07 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
  - 14.12 > Accord sur la formation professionnelle
- 2014**
- 08.12 > Accord relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- 2015**
- Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- 2016**
- Accord du 25 mars 2016 portant application pour les Fongecif des dispositions du titre 1er de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale
  - Avenant n° 1 du 17 novembre 2016 à la convention collective du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

## VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 ŒUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)

	2014	2015	2016
Logement	2,780	2,997	3,108
Transport	14,510	15,403	15,891
Restaurant*	0,380	0,523	0,742
Autres conditions de vie	2,743	3,433	1,857
<b>TOTAL</b>	<b>20,413</b>	<b>22,356</b>	<b>21,598</b>

\*Hors restaurants gérés par les C.E.

#### 7.1.2 > Subventions au Comité d'Etablissement

	2014	2015	2016
Subvention principale (5%)	33 670 070	34 890 585	34 579 265
Subvention de fonctionnement (0, 2%)	1 346 803	1 395 623	1 383 171
<b>TOTAL</b>	<b>35 016 873</b>	<b>36 286 208</b>	<b>35 962 436</b>

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

2014	2015	2016
18,54 M€	19,23 M€	18,19 M€

#### 7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

2014	2015	2016
70,34 M€	72,74 M€	73,40 M€



---

**POWERED  
BY TRUST**

---

**Safran Aircraft Engines**

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes  
91019 Evry Cedex - France

Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00 Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02

**safran-group.com**

---

