

AIRCRAFT ENGINES



BILAN SOCIAL 2015



COMMUNICATION INTERNE

SOMMAIRE

I > EMPLOI

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

V > FORMATION

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

SOMMAIRE

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS	P.6
1.1.1 Effectifs au 31 décembre	
1.1.1-a Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre	
1.1.1-b Âges moyens par catégories au 31 décembre	
1.1.2 Effectif permanent	
1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre	
1.1.4 Effectif mensuel moyen hors A.L.D	
1.1.5 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D	
1.1.6 Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre	
1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre	
1.1.8 Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre	
1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.	
1.1.10-a Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre	
1.1.10-b Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre	
1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES	P.11
1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, universités)	
1.2.2 Nombre moyen de travailleurs temporaires	
1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire	
1.3 EMBauchES	P.12
1.3.1 Nombre total d'embauches	
1.3.1-a Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée	
1.3.1-b Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée	
1.3.2 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans	
1.4 DÉPARTS	P.13
1.4.1 Nombre total des départs	
1.4.2 Nombre de démissions	
1.4.3 Nombre de ruptures conventionnelles	
1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres motifs	
1.4.5 Fin de contrat à durée déterminée	
1.4.6 Départs en cours de période d'essai	
1.4.7 Retraite	
1.4.8 Décès	
1.4.9 Mobilité Groupe	
1.4.10 Diagramme des flux d'effectifs	
1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE	P.16
1.5.1 Taux d'absentéisme total	
1.5.1-a Taux de maladie	
1.5.1-b Taux d'accidents de travail et de trajet	
1.5.1-c Taux de maternité et d'adoption	
1.5.1-d Taux de congés conventionnels	
1.5.1-e Taux divers	
1.5.1-f Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein	
1.5.1-g Nombre de salariés handicapés au 31 décembre	

SOMMAIRE

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS	P.18
2.1.1	Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
2.1.2	Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
2.1.3	Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
2.1.4-a	Nombre de mesures
2.1.4-b	Nombre de promotions (catégorie de départ)
2.1.5	Répartition des effectifs par tranches de salaire
2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS	P.22
2.2.1	Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
2.2.2	Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
2.2.3	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
2.2.4	Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)
2.3 CHARGES ACCESSOIRES	P.22
2.3.1	Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)
2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE	P.23
2.4.1	Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée
2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT	P.23
2.5.1	Participation : montant global comptabilisé
2.5.2	Participation versée : en % du salaire annuel brut
2.5.3	Intéressement : montant global versé

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET	P.24
3.1.1	Nombre d'accidents du travail avec arrêt
3.1.2	Nombre de journées perdues pour accidents du travail
3.1.3	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
3.1.4	Nombre d'accidents mortels
3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES	P.25
3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ	P.25

SOMMAIRE

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE	P.26
---	------

4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.26
--	------

V > FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	P.27
--	------

- 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue
- 5.1.2 Effectifs formés
- 5.1.3.a Nombre d'heures de formation
- 5.1.3.b Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	P.28
---	------

5.3 FORMATION EN ALTERNANCE	P.28
-----------------------------	------

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	P.29
--------------------------------	------

- 6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise
- 6.1.2 Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions
- 6.1.3 Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux
- 6.1.4 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)
- 6.1.5 Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise
- 6.1.6 Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES	P.34
---------------------	------

- 7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)
- 7.1.2 Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissements

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES	P.34
-----------------------------	------

- 7.2.1 Cotisations patronales pour prestations complémentaires
Maladie, décès, maternité, accident du travail
- 7.2.2 Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

1.1.1 > Effectifs au 31 décembre

	Inscrits			A.L.D.			Présents			E.T.P.		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Hommes	3 507	3 802	4 044	153	34	56	3 354	3 768	3 988	3 338,5	3 753,1	3 967,0
Femmes	1 053	1 174	1 304	43	25	26	1 010	1 149	1 278	982,8	1 123,0	1 250,7
Cadres	4 560	4 976	5 348	196	59	82	4 364	4 917	5 266	4 321,3	4 876,1	5 217,7
Hommes	298	300	300	8	8	10	290	292	290	288,5	288,4	287,4
Femmes	15	16	20	1	1	2	14	15	18	13,8	14,8	17,6
Maîtrise	313	316	320	9	9	12	304	307	308	302,3	303,2	305,0
Hommes	3 838	3 895	3 925	141	133	159	3 697	3 762	3 766	3 659,2	3 715,6	3 718,1
Femmes	742	765	776	36	38	36	706	727	740	674,8	693,3	704,0
Techniciens	4 580	4 660	4 701	177	171	195	4 403	4 489	4 506	4 334,0	4 408,9	4 422,1
Hommes	87	79	59	14	16	13	73	63	46	72,1	62,1	44,9
Femmes	248	242	230	25	23	26	223	219	204	210,0	206,9	193,4
Employés	335	321	289	39	39	39	296	282	250	282,1	269,0	238,3
Hommes	2 674	2 738	2 773	172	169	185	2 502	2 569	2 588	2 478,9	2 549,6	2 570,1
Femmes	114	120	117	7	9	11	107	111	106	105,6	109,1	104,7
Ouvriers	2 788	2 858	2 890	179	178	196	2 609	2 680	2 694	2 584,5	2 658,7	2 674,8
Hommes	10 404	10 814	11 101	488	360	423	9 916	10 454	10 678	9 837,2	10 368,8	10 587
Femmes	2 172	2 317	2 447	112	96	101	2 060	2 221	2 346	1 987,0	2 147,0	2 270
Total	12 576	13 131	13 548	600	456	524	11 976	12 675	13 024	11 824,2	12 515,9	12 857,8

Inscrits :
salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée.

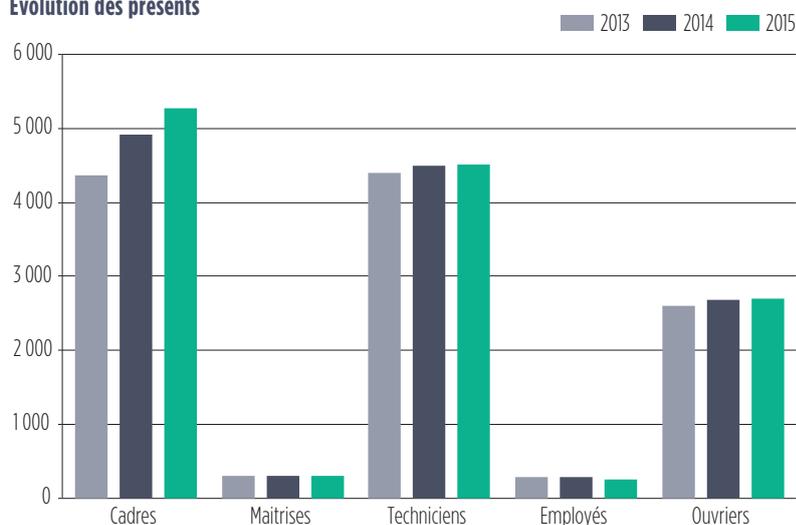
A.L.D. :
absents longues durées.

Présents :
inscrits moins A.L.D.

E.T.P. :
équivalent temps plein, il s'agit des présents au prorata temporis.

Nota : depuis 2014, les contrats CIFRE ne sont plus comptabilisés dans les effectifs inscrits et ALD présentés dans le tableau ci-dessus.

Évolution des présents



I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.1-a > Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre

2015	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5	-
De 20 à 24 ans	81	53	-	-	91	12	-	4	163	8	335	77
De 25 à 29 ans	1 101	419	2	-	228	28	1	4	287	9	1 619	460
De 30 à 34 ans	639	202	4	3	290	57	2	6	307	3	1 242	271
De 35 à 39 ans	477	164	26	1	344	68	2	7	287	10	1 136	250
De 40 à 44 ans	376	120	30	1	323	69	1	11	263	12	993	213
De 45 à 49 ans	278	107	46	4	396	83	4	21	300	15	1 024	230
De 50 à 54 ans	469	128	89	6	879	189	18	68	510	22	1 965	413
De 55 à 59 ans	419	70	85	3	1 032	200	17	69	413	19	1 966	361
De 60 ans et plus	148	15	8	-	183	34	1	14	53	8	393	71
TOTAL	3 988	1 278	290	18	3 766	740	46	204	2 588	106	10 678	2 346

1.1.1-b > Âges moyens par catégories au 31 décembre

AGE MOYEN	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes										
2013	39,2	36,8	50,2	49,2	48,0	47,9	50,6	51,9	43,4	45,0	43,9	42,7
2014	39,0	36,4	50,2	48,8	47,6	47,8	51,7	51,2	42,9	45,5	43,4	42,1
2015	39,1	36,5	50,2	47,2	47,3	47,9	51,7	51,2	42,7	45,4	43,2	41,9

Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.2 > Effectif permanent

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	3 605	296	3 996	252	2 509	10 658
2014	4 210	281	4 065	236	2 605	11 397
2015	4 565	284	4 070	210	2 616	11 745

1.1.3 > Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	89	-	4	1	-	84
2014	10	-	2	-	1	13
2015	19	-	5	-	1	25

Nota : depuis 2014, les contrats CIFRE ne figurent plus dans cet indicateur.

1.1.4 > Effectif mensuel moyen hors A.L.D

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	4 077	303	4 336	307	2 570	11 593
2014	4 623	308	4 426	288	2 638	12 282
2015	5 099	307	4 486	268	2 676	12 835

1.1.5 > Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	4 038	301	4 267	293	2 546	11 444
2014	4 581	305	4 351	275	2 614	12 126
2015	5 052	303	4 404	255	2 657	12 671

1.1.6 > Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

	2013	2014	2015
Congé sabbatique	7	8	21
Congé pour création d'entreprise	1	1	-
Congé parental (post natal)	13	9	6
Congé sans solde (divers)	18	15	14
Congé de formation longue durée	75	4	6
Maladie de longue durée	240	248	240
Congé reclassement	-	-	-
Pré-retraite pour travaux pénibles	150	140	163
CASA - CATS	1	-	-
AUTRES	95	31	74
TOTAL	600	456	524

Nota : depuis 2014, les contrats CIFRE, ne sont plus comptabilisés dans les effectifs inscrits et ALD. (ils étaient répertoriés dans la rubrique «Congé de formation longue durée»)

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

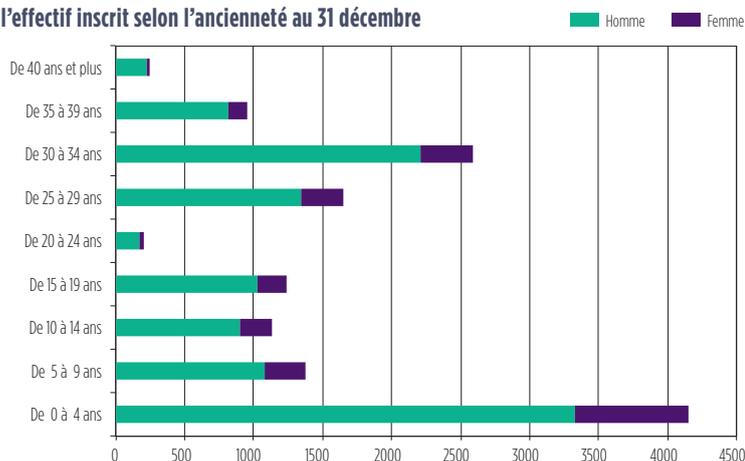
1.1.7 > Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2015												
De 0 à 4 ans	1 611	600	45	5	824	147	2	27	850	46	3 332	825
De 5 à 9 ans	622	222	5	2	174	49	2	5	274	17	1 077	295
De 10 à 14 ans	416	139	19	4	216	68	-	12	253	4	904	227
De 15 à 19 ans	290	110	29	3	333	72	3	12	370	16	1 025	213
De 20 à 24 ans	90	26	5	1	46	7	1	1	28	1	170	36
De 25 à 29 ans	460	143	42	1	581	114	5	43	252	11	1 340	312
De 30 à 34 ans	397	52	105	2	1 152	227	38	90	518	10	2 210	381
De 35 à 39 ans	135	11	40	2	471	81	7	33	162	9	815	136
De 40 ans et plus	23	1	10	-	128	11	1	7	66	3	228	22
TOTAL	4 044	1 304	300	20	3 925	776	59	230	2 773	117	11 101	2 447

1.1.8 > Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

Ancienneté moyenne	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2013	12,6	10,1	26,3	18,8	23,8	22,0	27,4	27,2	17,9	14,8	18,6	16,4
204	12,4	9,8	25,3	18,6	22,9	21,6	28,4	26,6	17,0	14,3	17,8	15,8
2015	12,5	9,7	24,5	15,6	22,3	21,5	29,8	26,1	16,6	14,3	17,4	15,3

Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



1.1.9 > Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.

	Français en %			U.E. en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Cadres	97,7%	97,5%	97,4%	1,8%	2,0%	2,1%	0,5%	0,4%	0,5%	4 560	4 976	5 348
Maîtrise	97,8%	97,5%	97,5%	2,2%	2,5%	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%	313	316	320
Techniciens	99,0%	98,9%	99,0%	0,7%	0,8%	0,7%	0,3%	0,3%	0,3%	4 580	4 660	4 701
Employés	99,7%	100,0%	100,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	335	321	289
Ouvriers	96,1%	96,3%	96,5%	2,1%	2,1%	2,0%	1,8%	1,6%	1,4%	2 788	2 858	2 890
TOTAL	97,9%	97,8%	97,8%	1,4%	1,6%	1,6%	0,7%	0,6%	0,6%	12 576	13 131	13 548

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.10-a > Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

Coefficient		Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
190	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
215	Hommes	-	-	-	6	5	5	-	-	-	226	246	239
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	10
	Total	-	-	-	6	5	5	-	-	-	238	258	249
225	Hommes	3	3	1	6	13	9	-	-	-	-	-	2
	Femmes	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-
	Total	3	3	1	6	14	10	-	-	-	1	-	2
240	Hommes	2	2	1	42	36	41	-	-	-	466	475	460
	Femmes	4	5	2	3	5	6	-	-	-	35	32	29
	Total	6	7	3	45	41	47	-	-	-	501	507	489
255	Hommes	13	10	5	76	80	70	-	-	-	17	16	25
	Femmes	13	11	10	19	11	12	-	-	-	-	1	1
	Total	26	21	15	95	91	82	-	-	-	17	17	26
270	Hommes	20	15	12	175	152	162	-	-	-	531	543	573
	Femmes	12	16	15	27	27	27	-	-	-	32	34	29
	Total	32	31	27	202	179	189	-	-	-	563	577	602
285	Hommes	16	12	10	459	562	597	7	7	7	554	557	551
	Femmes	54	50	44	106	123	112	-	-	1	24	25	29
	Total	70	62	54	565	685	709	7	7	8	578	582	580
305	Hommes	11	13	10	690	686	682	28	31	32	489	505	488
	Femmes	68	64	58	198	191	198	3	3	2	3	7	7
	Total	79	77	68	888	877	880	31	34	34	492	512	495
335	Hommes	4	4	4	826	815	789	73	70	67	199	196	215
	Femmes	49	49	54	165	162	161	5	4	6	-	-	1
	Total	53	53	58	991	977	950	78	74	73	199	196	216
365	Hommes	4	4	3	809	751	733	95	103	103	19	30	35
	Femmes	22	24	20	126	132	139	3	3	5	-	-	-
	Total	26	28	23	935	883	872	98	106	108	19	30	35
385	Hommes	-	-	-	65	155	217	9	16	20	-	-	-
	Femmes	1	-	1	8	23	38	1	3	3	-	-	-
	Total	1	-	1	73	178	255	10	19	23	-	-	-
405	Hommes	-	-	-	394	335	269	45	32	27	-	-	-
	Femmes	-	-	-	43	40	37	2	2	1	-	-	-
	Total	-	-	-	437	375	306	47	34	28	-	-	-
425	Hommes	-	-	-	149	172	192	33	33	34	-	-	-
	Femmes	-	-	-	11	12	9	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	160	184	201	33	33	34	-	-	-
	Hommes	73	63	46	3 697	3 762	3 766	290	292	290	2 502	2 569	2 588
	Femmes	223	219	204	706	727	740	14	15	18	107	111	106
	TOTAL	296	282	250	4 403	4 489	4 506	304	307	308	2 609	2 680	2 694

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.10-b > Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

CADRES	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	571	185	756	562	187	749	439	181	620
II	1 006	340	1 346	1 227	420	1 647	1 433	498	1 931
III A	875	278	1 153	990	314	1 304	1 079	343	1 422
III B	516	134	650	571	144	715	595	164	759
III BS	135	34	169	156	39	195	184	42	226
III C	196	34	230	199	40	239	192	47	239
HS Directeurs	55	5	60	63	5	68	66	3	69
TOTAL	3 354	1 010	4 364	3 768	1 149	4 917	3 988	1 278	5 266

1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

1.2.1 > Nombre de stagiaires (écoles, universités)

	Élèves ingénieurs	I.U.T. lycées tech.	Autres	TOTAL
2013	759	464	197	1 420
2014	708	414	191	1 313
2015	478	719	189	1 386

A partir de 2015 : BAC + 4 et plus | BAC à BAC + 3 | CAP - 3^{ème} ... |

1.2.2 > Nombre moyen de travailleurs temporaires

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	28,3	16,4	44,7	70,6	31,5	102,0	159,8	57,2	217,0
Maîtrise	-	-	-	0,5	-	0,5	-	-	-
Techniciens	99,5	-	99,5	157,4	38,8	196,2	171,4	43,8	215,2
Employés	11,5	9,8	21,2	4,6	15,8	20,4	10,3	31,4	41,7
Ouvriers	76,9	6,8	83,6	99,6	8,6	108,2	94,2	2,2	96,4
TOTAL	216,1	32,9	249,1	332,7	94,7	427,3	435,7	134,6	570,3

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

1.2.3 > Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	51	-	67	28	58	55
2014	62	129	80	56	80	73
2015	130	-	131	71	114	120

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

I > EMPLOI

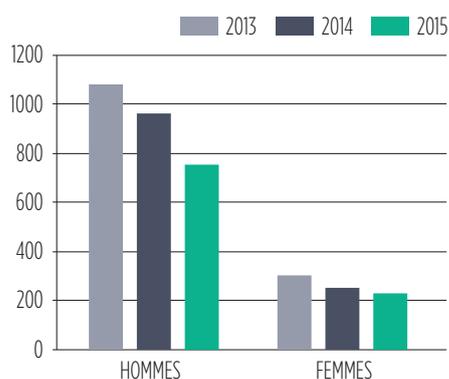
1.3 EMBAUCHES

1.3.1 > Nombre total d'embauches

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	568	206	774	488	184	672	379	172	551
Maîtrise	7	1	8	16	-	16	10	4	14
Techniciens	254	62	316	249	40	289	197	38	235
Employés	5	9	14	2	16	18	3	12	15
Ouvriers	247	23	270	209	12	221	165	3	168
TOTAL	1 081	301	1 382	964	252	1 216	754	229	983

Dont 21 entrées en 2014 dans le cadre d'un contrat CIFRE

Nombre total d'embauches



1.3.1-a > Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2013				2014				2015			
	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe
Cadres	538	193	731	126	461	172	633	114	363	165	528	139
Maîtrise	7	1	8	1	16	-	16	1	10	4	14	3
Techniciens	250	61	311	45	245	40	285	24	190	37	227	31
Employés	5	8	13	2	2	16	18	4	3	11	14	3
Ouvriers	247	23	270	8	208	12	220	12	165	3	168	7
TOTAL	1 047	286	1 333	182	932	240	1 172	155	731	220	951	183

I > EMPLOI

1.3 EMBAUCHES

(SUITE)

1.3.1-b > Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

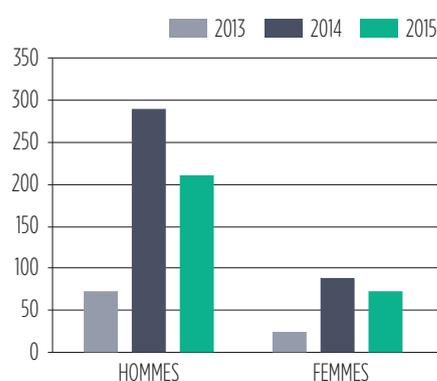
	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	30	13	43	27	12	39	16	7	23
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	4	1	5	4	-	4	7	1	8
Employés	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Ouvriers	-	-	-	1	-	1	-	-	-
TOTAL	34	15	49	32	12	44	23	9	32

Dont les 21 entrées en 2014 dans le cadre d'un contrat CIFRE

1.3.2 > Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	215	88	303	160	71	231	101	66	167
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	56	7	63	55	9	64	51	4	55
Employés	-	1	1	-	7	7	2	1	3
Ouvriers	75	9	84	75	1	76	55	2	57
TOTAL	346	105	451	290	88	378	209	73	282

Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans



1.4 DÉPARTS

1.4.1 > Nombre total de départs

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	147	33	180	220	64	284	160	47	207
Maîtrise	15	-	15	9	-	9	13	1	14
Techniciens	207	24	231	206	26	232	181	28	209
Employés	5	19	24	3	14	17	7	18	25
Ouvriers	111	3	114	116	3	119	106	5	111
TOTAL	485	79	564	554	107	661	467	99	566

En 2015, les sorties de contrat CIFRE ne figurent plus dans cet indicateur.

I > EMPLOI

1.4 DÉPARTS

(SUITE)

1.4.2 > Nombre de démissions

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	45	1	16	-	2	64
2014	50	-	8	-	9	67
2015	65	1	13	2	6	87

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2012, 2013, 2014

1.4.3 > Nombre de ruptures conventionnelles

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	4	4	35	6	8	57
2014	11	-	30	1	10	52
2015	8	-	7	-	1	16

1.4.4 > Nombre de licenciements pour d'autres motifs

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	6	-	3	-	3	12
2014	2	-	2	-	3	7
2015	3	-	3	-	3	9

1.4.5 > Fin de contrat à durée déterminée

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	32	-	4	-	3	39
2014	24	-	6	1	-	31
2015	14	-	5	1	-	20

1.4.6 > Départs en cours de période d'essai

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	13	-	5	-	2	20
2014	7	-	9	-	-	16
2015	12	-	4	-	1	17

1.4.7 > Retraite

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	33	10	146	15	87	291
2014	34	9	156	13	89	301
2015	33	13	157	22	89	314

I > EMPLOI

1.4 DÉPARTS

(SUITE)

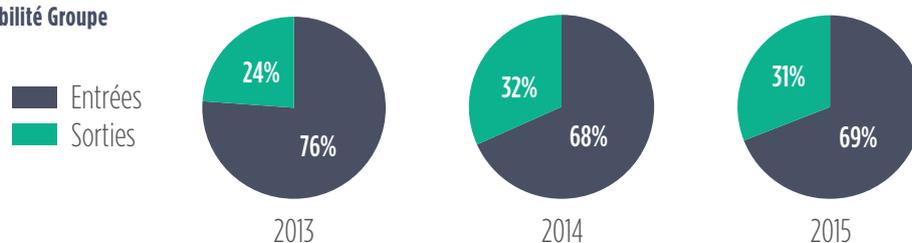
1.4.8 > Décès

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	1	-	15	1	7	24
2014	2	-	13	1	5	21
2015	2	-	10	-	9	21

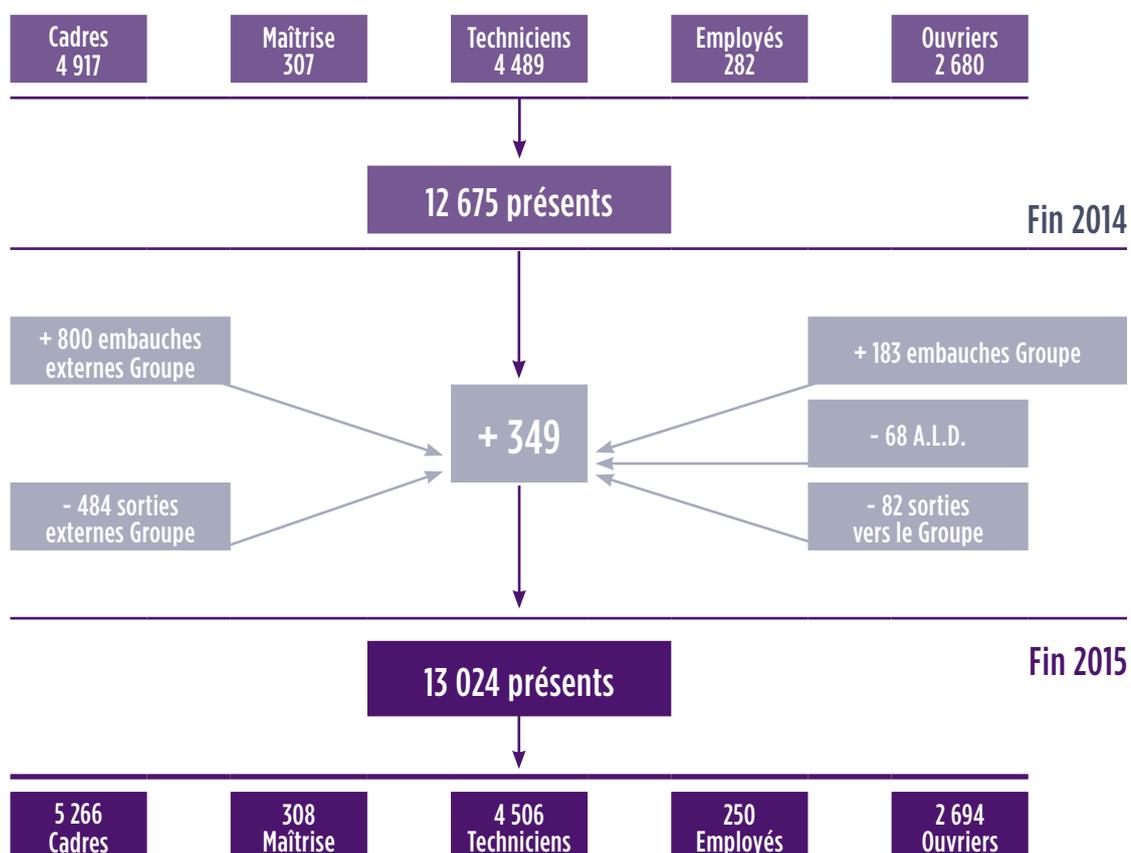
1.4.9 > Mobilité groupe

	2013	2014	2015
Entrées	182	155	183
Sorties	57	72	82

Mobilité Groupe



1.4.10 > Diagramme des flux d'effectifs



I > EMPLOI

Nombre d'heures d'absences :
total des heures d'absences, payées
ou non payées (maladies, accidents,
maternité, divers).

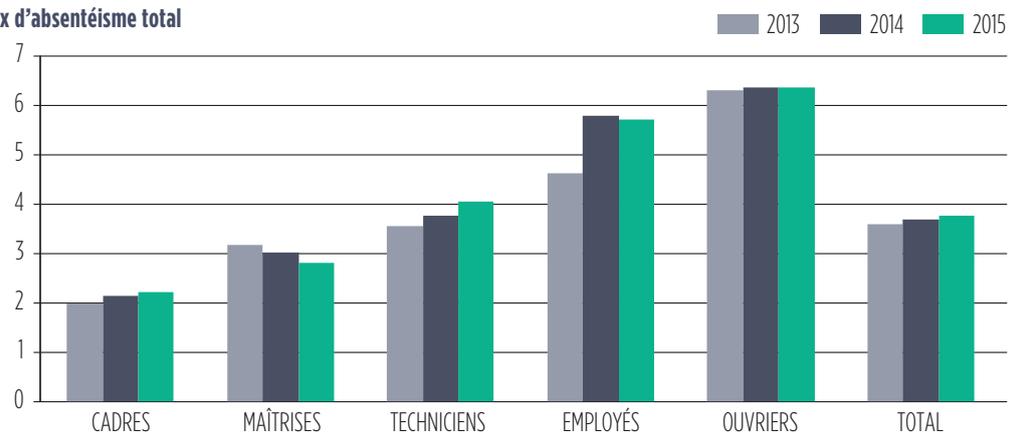
Base légale :
horaire théorique hors heures décongés
payés, hors chômage, hors RTT, hors
CET.

1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

1.5.1 > Taux d'absentéisme total

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	2,08	3,32	3,72	4,84	6,60	3,75
2014	2,23	3,15	3,94	6,06	6,65	3,86
2015	2,33	2,93	4,23	5,98	6,66	3,94

Taux d'absentéisme total



1.5.1-a > Taux de maladie

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	1,00	2,57	2,69	3,94	4,28	2,43
2014	1,09	2,28	2,88	4,71	4,51	2,54
2015	1,25	2,17	2,95	5,09	4,31	2,54

Absences maladie au sens des arrêts de
travail déclarés à la Sécurité sociale.

1.5.1-b > Taux d'accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	0,02	0,02	0,17	0,38	0,60	0,21
2014	0,06	0,01	0,16	0,40	0,50	0,20
2015	0,04	-	0,21	0,01	0,43	0,18

Absences consécutives à des accidents
de travail et de trajet.

1.5.1-c > Taux de maternité et d'adoption

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	0,62	0,06	0,16	0,02	0,17	0,33
2014	0,69	0,15	0,20	0,39	0,22	0,40
2015	0,70	0,20	0,32	0,27	0,19	0,45

Heures d'absence prises dans le cadre
des dispositions de la Convention
d'Entreprise : Congés sans solde, congés
événement de famille (mariage...),
soins à enfant malade, crédit enfant
malade.

1.5.1-d > Taux de congés conventionnels

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	0,16	0,33	0,31	0,27	0,38	0,27
2014	0,16	0,28	0,30	0,31	0,37	0,26
2015	0,19	0,30	0,35	0,29	0,40	0,29

I > EMPLOI

1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

(SUITE)

1.5.1-e > Taux divers

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	0,28	0,34	0,38	0,23	1,17	0,51
2014	0,23	0,43	0,39	0,26	1,05	0,46
2015	0,15	0,25	0,39	0,32	1,32	0,47

Heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée payée et non payée.

Répartition de l'absentéisme en 2014



1.5.1-f > Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	-	9	9	1	7	8	-	6	6
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	-	4	4	-	1	1	-	-	-
Employés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	13	13	1	8	9	-	6	6

1.5.1-g > Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

2013	2014	2015
570	560	555

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

2.1.1 > Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	205 742	51 277	257 019	230 818	60 595	291 413	244 513	67 096	311 609
Maîtrise	18 332	653	18 985	18 739	823	19 561	18 814	839	19 653
Techniciens	179 067	28 659	207 726	185 033	31 100	216 133	186 175	31 550	217 725
Employés	3 159	9 566	12 725	2 926	9 536	12 462	2 589	9 293	11 882
Ouvriers	115 363	3 681	119 044	120 314	4 197	124 511	122 064	4 261	126 326
TOTAL	521 663	93 835	615 498	557 830	106 250	664 080	574 156	113 039	687 195

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition «base de calcul de la subvention au comité d'entreprise».

2.1.2 > Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 222	4 571	5 077	5 243	4 609	5 097	5 213	4 646	5 079
Maîtrise	5 171	4 376	5 139	5 218	4 442	5 180	5 301	4 276	5 248
Techniciens	3 981	3 497	3 907	4 063	3 621	3 993	4 041	3 603	3 971
Employés	3 054	3 338	3 263	3 058	3 490	3 378	3 107	3 495	3 403
Ouvriers	3 693	2 949	3 664	3 768	3 038	3 738	3 754	3 061	3 726
TOTAL	4 340	3 963	4 278	4 426	4 081	4 367	4 421	4 119	4 368

Indicateur Z11 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D.

2.1.3 > Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position

Catégories	Niveaux / Positions	Hommes		Femmes		Ecart en %
		Salaire moyen (1)	Âge moyen	Salaire moyen	Âge moyen	
Ouvriers	II	*	*	*	*	*
	III	29 775	29,3	30 950	35,8	-1,8%
	IV	36 644	41,8	37 419	48,7	-1,8%
	V	44 320	51,9	*	*	*
	VI	58 212	54,1	56 742	53,4	-1,9%
Etam	II	*	*	*	*	*
	III	30 110	32,8	*	*	*
	IV	35 454	36,4	36 692	42,5	-1,2%
	V	45 019	47,6	44 162	48,1	-2,3%
	VI	58 212	54,1	56 742	53,4	-1,9%
	VI	58 212	54,1	56 742	53,4	-1,9%
Cadres	O1	39 271	24,1	39 030	23,8	-0,2%
	O2	44 223	30,2	43 943	29,6	0,4%
	3A	59 657	42,2	58 836	40,1	1,4%
	3B	75 103	47,1	74 327	45,7	0,6%
	3BS	90 695	51,5	88 167	49,0	0,8%
	3C	105 102	51,1	99 327	47,5	-0,8%

Salaire fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D. (n'inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

* Effectif inférieur à 10 personnes

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

2.1.4-a > Nombre de mesures

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2 764	798	3 562	3 212	979	4 191	3 497	1 091	4 588
Maîtrise	229	9	238	238	14	252	210	11	221
Techniciens	2 351	402	2 753	2 401	448	2 849	2 256	411	2 667
Employés	49	150	199	33	114	147	31	120	151
Ouvriers	1 483	67	1 550	1 479	59	1 538	1 346	58	1 404
TOTAL	6 876	1 426	8 302	7 363	1 614	8 977	7 340	1 691	9 031

2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	301	99	400	365	122	487	428	133	561
Maîtrise	49	4	53	47	5	52	43	2	45
Techniciens	489	95	584	521	100	621	460	80	540
Employés	12	35	47	8	24	32	9	29	38
Ouvriers	379	18	397	383	18	401	359	16	375
TOTAL	1 230	251	1 481	1 324	269	1 593	1 299	260	1 559

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Passages Cadres	17	7	24	27	1	28	22	5	27

CADRES

Positions	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	119	40	159	152	54	206	192	59	251
II	88	34	122	107	39	146	129	40	169
III A	54	14	68	66	17	83	67	22	89
III B	36	10	46	33	11	44	36	9	45
III BS	4	1	5	7	1	8	4	3	7
III C	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	301	99	400	365	122	487	428	133	561

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

OUVRIERS

Positions	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	2	-	2	-	-	-	1	-	1
Niveau III	127	10	137	143	8	151	144	8	152
Niveau IV	188	8	196	189	10	199	153	7	160
Niveau V	62	-	62	51	-	51	61	1	62
TOTAL	379	18	397	383	18	401	359	16	375

EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
I Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III Hommes	2	1	1	16	25	13	-	-	-	18	26	14
Femmes	1	-	1	4	1	1	-	-	-	5	1	2
Total	3	1	2	20	26	14	-	-	-	23	27	16
IV Hommes	9	5	6	133	139	118	-	3	3	142	147	127
Femmes	13	10	15	38	34	19	1	-	-	52	44	34
Total	22	15	21	171	173	137	1	3	3	194	191	161
V Hommes	1	2	2	304	301	277	40	29	29	345	332	308
Femmes	20	14	13	50	64	59	3	5	2	73	83	74
Total	21	16	15	354	365	336	43	34	31	418	415	382
VI Hommes	-	-	-	36	56	52	9	15	11	45	71	63
Femmes	1	-	-	3	1	1	-	-	-	4	1	1
Total	1	-	-	39	57	53	9	15	11	49	72	64
Hommes	12	8	9	489	521	460	49	47	43	550	576	512
Femmes	35	24	29	95	100	80	4	5	2	134	129	111
Total	47	32	38	584	621	540	53	52	45	684	705	623

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

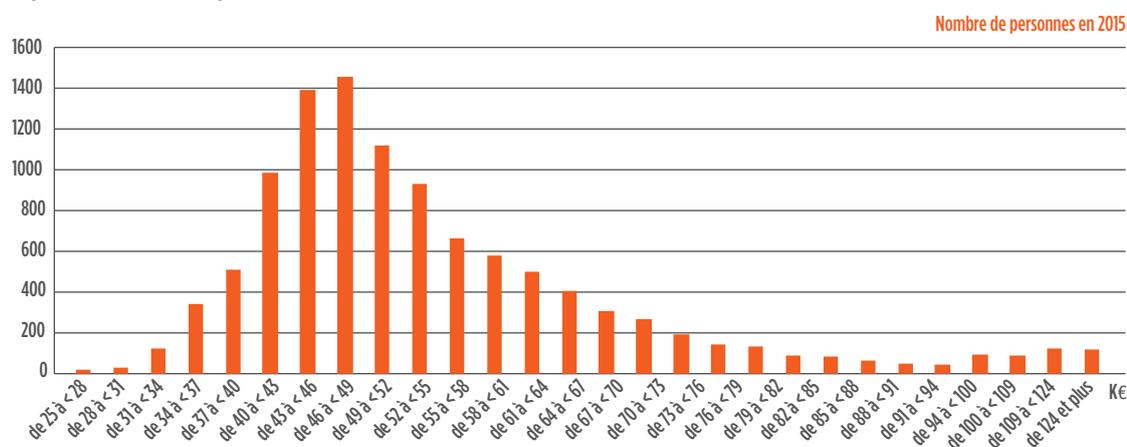
(SUITE)

2.1.5 > Répartition des effectifs par tranches de salaire

Tranches de salaire (en K€)	2013	2014	2015
de 22 à < 25	-	-	20
de 25 à < 28	27	12	31
de 28 à < 31	130	88	125
de 31 à < 34	289	254	343
de 34 à < 37	593	478	511
de 37 à < 40	1 002	959	991
de 40 à < 43	1 236	1 376	1 398
de 43 à < 46	1 192	1 342	1 462
de 46 à < 49	1 063	1 153	1 124
de 49 à < 52	785	910	934
de 52 à < 55	637	687	664
de 55 à < 58	534	594	580
de 58 à < 61	413	518	503
de 61 à < 64	352	371	409
de 64 à < 67	268	295	309
de 67 à < 70	178	273	266
de 70 à < 73	181	181	196
de 73 à < 76	142	149	145
de 76 à < 79	103	126	132
de 79 à < 82	88	98	90
de 82 à < 85	76	86	85
de 85 à < 88	49	65	65
de 88 à < 91	36	45	52
De 91 à < 94	47	40	44
De 94 à < 100	64	81	92
De 100 à < 109	84	87	88
De 109 à < 124	97	122	124
124 et +	101	122	118

Salaires annuels toutes primes comprises
du personnel à plein temps rémunéré
tout au long de l'année.

Répartition des effectifs par tranches de salaire



II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

2013	2014	2015
2 229 292 €	2 400 608 €	2 400 796 €

2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

2013	2014	2015
1,39	1,36	1,36

2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2013	2014	2015
2,82	2,77	2,84

2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2013	2014	2015
31,91 €	32,92 €	32,29 €

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'Euros)

	2013	2014	2015
Entreprises de travail temporaire	16,77 M€	26,82 M€	36,99 M€
Autres Entreprises	13,65 M€	14,17 M€	14,96 M€

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage.

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2013	2014	2015
40,51 %	35,64 %	31,90 %

Les frais de personnel : correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

La valeur ajoutée : correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

2013	2014	2015
62,20 M€	76,90 M€	93,92 M€

2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

2013	2014	2015
4,22 %	4,75 %	5,47 %

2.5.3 > Intéressement : montant global versé

2013	2014	2015
49,94 M€	53,90M€	60,18 M€

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

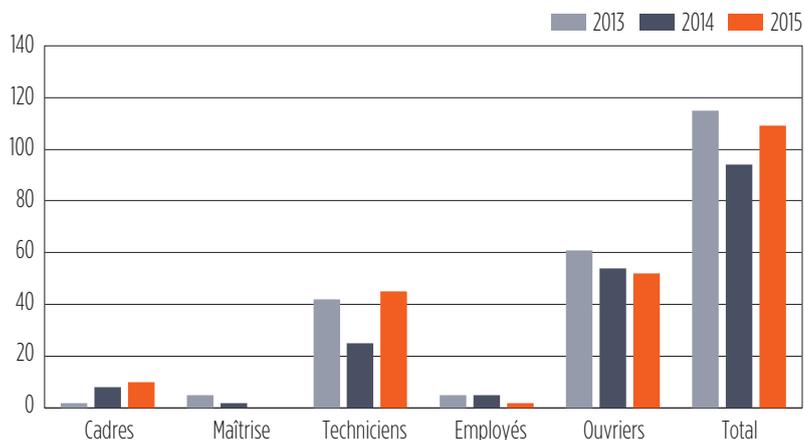
III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	1	1	2	5	3	8	7	3	10
Maîtrise	3	2	5	2	-	2	-	-	-
Techniciens	32	10	42	20	5	25	35	10	45
Employés	2	3	5	1	4	5	2	-	2
Ouvriers	56	5	61	52	2	54	50	2	52
TOTAL	94	21	115	80	14	94	94	15	109

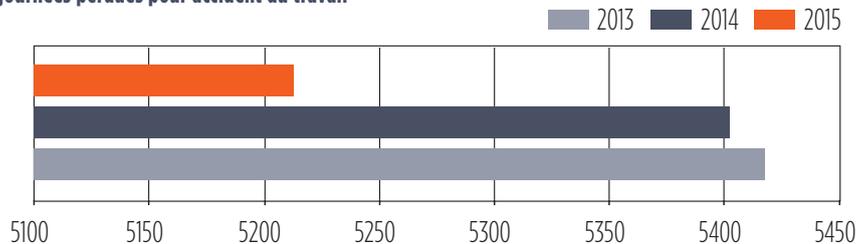
Nombre d'accidents du travail avec arrêt



3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	200	14	1 587	245	3 372	5 417
2014	684	8	1 581	239	2 890	5 402
2015	538	-	2 125	6	2 544	5 213

Nombre de journées perdues pour accident du travail



III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(SUITE)

3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2013	11	2	19	2	21	55
2014	16	1	23	6	18	64
2015	16	-	23	3	15	57

3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

2013	2014	2015
1	-	-

3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

2013	2014	2015
38 28 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 6 amiantes, 3 hernies	34 19 TMS, 2 bruit, 2 hernies, 1 carcinome vésical, 4 amiante, 2 canaux carpiens, 1 eczema, 1 souffrance au travail, 2 hors tableau	33 19 TMS, 5 Amiante, 4 Bruit, 5 Autres

3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

2013	2014	2015
18,2 M�	22,6 M�	20,3 M�

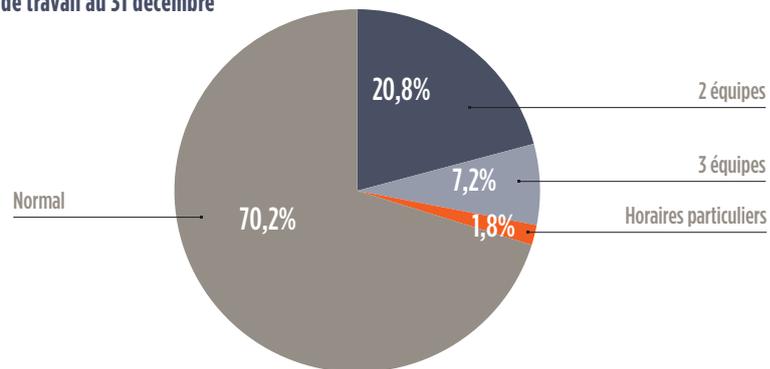
IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

		2013			2014			2015		
		Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total
2 équipes	Hommes	43	2 176	2 219	38	2 210	2 248	22	2 226	2 248
	Femmes	3	79	82	4	82	86	2	82	84
3 équipes	Hommes	7	762	769	6	753	759	-	800	800
	Femmes	-	6	6	-	6	6	-	7	7
Horaires particuliers*	Hommes	-	90	90	-	183	183	6	185	191
	Femmes	-	6	6	-	6	6	-	9	9
Total		53	3 119	3 172	48	3 240	3 288	30	3 309	3 339

* SD - nuits (fixes) - 5/8

Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

2013	2014	2015
10,6 M€	12,4 M€	12,3 M€

V > FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

2013	2014	2015
5,01 %	5,20 %	4,89 %

5.1.2 > Effectifs formés

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	2 800	858	3 658	3 190	1 030	4 220	3 436	1 160	4 596
Maîtrise	239	12	251	250	11	261	220	14	234
Techniciens	2 780	549	3 329	2 949	584	3 533	2 950	565	3 515
Employés	52	140	192	43	198	241	35	125	160
Ouvriers	1 776	88	1 864	1 936	94	2 030	2 004	79	2 083
TOTAL	7 647	1 647	9 294	8 368	1 917	10 285	8 645	1 943	10 588

5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

	2013		2014		2015	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	170 222	5 197	183 801	6 124	183 116	1 208
Maîtrise	10 701	231	9 777	278	9 769	34
Techniciens	131 533	5 071	129 068	5 514	125 771	739
Employés	4 935	694	4 758	251	2 729	80
Ouvriers	94 948	684	102 217	681	87 928	54
TOTAL	412 339	11 875	429 621	12 848	409 313	2 115

5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	128 197	42 025	170 222	137 650	46 151	183 801	134 928	48 188	183 116
Maîtrise	9 843	858	10 701	9 320	457	9 777	8 932	837	9 769
Techniciens	112 791	18 742	131 533	111 062	18 006	129 068	107 239	18 532	125 771
Employés	2 168	2 767	4 935	823	3 935	4 758	754	1 975	2 729
Ouvriers	88 119	6 829	94 948	96 497	5 720	102 217	84 075	3 853	87 928
TOTAL	341 118	71 221	412 339	355 352	74 269	429 621	335 928	73 385	409 313

V > FORMATION

5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ

2013	2014	2015
3	1	-

5.3 FORMATION EN ALTERNANCE

	2013	2014	2015
Apprentissage	613	632	623
Professionnalisation	25	11	9
TOTAL	638	643	632

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 > Composition du Comité Central d'Entreprise

	2013		2014		2015	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
C.F.D.T.	4	4	4	4	3	3
C.G.T.	5	5	5	5	5	5
C.F.E.-C.G.C.	3	3	3	3	4	4
SUD	1	1	1	1	-	-
UNSA	-	-	-	-	1	1
TOTAL	13	13	13	13	13	13

6.1.2 > Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

	2013	2014	2015
C.C.E	12	12	18
Commissions	6	2	3

6.1.3 > Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux

	2013	2014	2015
D.S.C.	7	16	27

6.1.4 > Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

	2013	2014	2015
Instances	11	16	9

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

6.1.5 > Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

2013

- 20/02 > Accord relatif à l'évolution de carrière des techniciens signé par CFDT, CFE-CGC
- 26/03 > Accord NAO 2013 signé par CFDT, CFE-CGC
- 02/12 > Avenant 4 à l'accord tutorat signé par CFDT, CGE-CGC

2014

Accords Snecma :

- 28/03 > Accord NAO 2014 signé par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- 18/12 > Accord de prorogation n° 5 de l'accord relatif au tutorat signé par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- 18/12 > Protocole accord relatif à la composition du CCE Snecma signé par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT

Accords Groupe Safran :

- 03/02 > Avenant n°3 à l'accord relatif au Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 03/02 > Avenant n°8 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 17/03 > Accord sur la formation professionnelle au sein du Groupe Safran signé le 17 mars 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/05 > Avenant n°9 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 19 mai 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 10/06 > Avenant n°4 à l'accord relatif au Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 10/06 > Avenant n°6 à l'accord de participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 16/10 > Avenant n°7 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe (PEG) Safran signé le 16 juin 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 13/10 > Accord de Groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 13 octobre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO
- 12/11 > Avenant n°2 à l'accord GPEC au niveau du Groupe Safran signé le 12 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 28/11 > Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe (PEG) Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 02/12 > Accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 2/12/2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO

2015

Accords Snecma :

- 26/05 > Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- 29/06 > Accord relatif à l'intéressement Snecma 2015-2017
- 08/12 > Avenant de prorogation n°6 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007
- 16/12 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière

Accords Groupe Safran :

- 17/02 > Avenant n° 5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran
- 25/03 > Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels
- 15/07 > Avenant n°10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran
- 19/11 > Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
- 18/12 > Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

6.1.6 > Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS A LA MÉTALLURGIE

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (1)
 (1) Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26.04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie
 17.05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie
 21.06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972
 21.06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation
 12.07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- 2011** 01.07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25.01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012
- 2013** 05.03 > Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013
 12.07 > Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie
 12.12 > Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- 2014** 22.01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
 08.04 > Accord sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
 21.10 > Accord sur le développement de l'alternance dans la métallurgie
 13.11 > Accord sur la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2015** 27.01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

TEXTES PARTICULIERS AUX MÉTAUX DE LA RÉGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012
- 2013** Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012
- 2014** Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014
- 2015** Avenant du 21 septembre 2015 relatif à la période d'essai et à la retraite

TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé
Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé
Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1er janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage
Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail
Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir
Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors
- 2006** Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé
Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé
Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers
Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi
Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise
- 2009** Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels
Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage
Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé
Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage
Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé
Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire
Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO
Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)
Extension 07-10-2009 / JO du 15
Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)
Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale
Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé
Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

- 2010**
- 02.02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX
 - 20.02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé
 - 02.03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia
 - 26.03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail
 - 19.04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »
 - 19.05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
 - 29.06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010
 - 21.07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire
 - 25.11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco
- 2011**
- 07.06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise
 - 11.07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- 2012**
- 13.01 > Accord sur le chômage partiel
 - 23.01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
 - 23.01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
 - 03.02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
 - 06.02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
 - 17.02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement
 - 05.03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 - 05.02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 - 18.04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi
 - 28.09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
 - 19.10 > Accord relatif au contrat de génération
- 2013**
- 11.01 > Accord sur la sécurisation de l'emploi
 - 28.02 > Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du 6 mai pris pour application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 - 28.02 > Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 - 11.03 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
 - 13.03 > Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires
 - 29.05 > Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011
 - 29.05 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
 - 29.05 > Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
 - 29.05 > Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 - 19.06 > Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
 - 19.07 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
 - 14.12 > Accord sur la formation professionnelle
- 2014**
- 08.12 > Accord relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- 2015**
- Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES

7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'Euros)

	2013	2014	2015
Logement	2,545	2,780	2,997
Transport	13,355	14,510	15,403
Restaurant*	0,202	0,380	0,523
Autres conditions de vie	3,362	2,743	3,433
TOTAL	19,464	20,413	22,356

*Hors restaurants gérés par les C.E.

7.1.2 > Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissement

	2013	2014	2015
Subvention principale (5%)	31 260 285	33 670 070	34 890 585
Subvention de fonctionnement (0, 2%)	1 250 411	1 346 803	1 395 623
Accord CASA / CATS	3 838	-	-
TOTAL	32 514 534	35 016 873	36 286 208

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

2013	2014	2015
17,96 M€	18,54 M€	19,23 M€

7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

2013	2014	2015
64,68 M€	70,34 M€	72,74 M€

**POWERED
BY TRUST**

Safran Aircraft Engines

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes
91019 Evry Cedex - France

Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00 Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02

safran-group.com

