

# BILAN SOCIAL

# 2014



# SOMMAIRE

**I > EMPLOI**

**II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES**

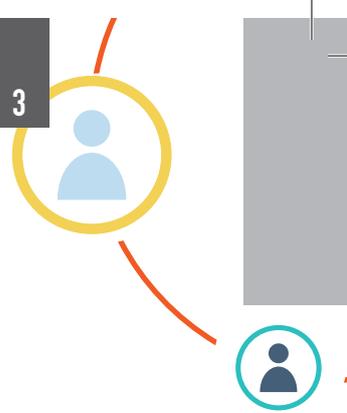
**III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ**

**IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL**

**V > FORMATION**

**VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES**

**VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE**



## I > EMPLOI

### 1. EFFECTIFS P.6

- 1.1.1 Effectifs au 31 décembre
- 1.1.1-a Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre
- 1.1.1-b Âges moyens par catégories au 31 décembre
- 1.1.2 Effectif permanent
- 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4 Effectif mensuel moyen hors A.L.D
- 1.1.5 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D
- 1.1.6 Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre
- 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre
- 1.1.8 Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre
- 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.
- 1.1.10-a Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12
- 1.1.10-b Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

### 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES P.11

- 1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, universités)
- 1.2.2 Nombre moyen de travailleurs temporaires
- 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

### 1.3 EMBANCHES P.12

- 1.3.1 Nombre total d'embauches
- 1.3.1-a Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée
- 1.3.1-b Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
- 1.3.2 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

### 1.4 DÉPARTS P.13

- 1.4.1 Nombre total des départs
- 1.4.2 Nombre de démissions
- 1.4.3 Nombre de ruptures conventionnelles
- 1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres motifs
- 1.4.5 Fin de contrat à durée déterminée
- 1.4.6 Départs en cours de période d'essai
- 1.4.7 Retraite
- 1.4.8 Décès
- 1.4.9 Mobilité Groupe
- 1.4.10 Diagramme des flux d'effectifs

### 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE P.16

- 1.5.1 Taux d'absentéisme total
- 1.5.1-a Taux de maladie
- 1.5.1-b Taux d'accidents de travail et de trajet
- 1.5.1-c Taux de maternité et d'adoption
- 1.5.1-d Taux de congés conventionnels
- 1.5.1-e Taux divers
- 1.5.1-f Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein
- 1.5.1-g Nombre de salariés handicapés au 31 décembre



# SOMMAIRE

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

P.18

- 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
- 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
- 2.1.3 Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
- 2.1.4-a Nombre de mesures
- 2.1.4-b Nombre de promotions (catégorie de départ)
- 2.1.5 Répartition des effectifs par tranches de salaire

### 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

P.22

- 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
- 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
- 2.2.3 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
- 2.2.4 Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

### 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

P.22

- 2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

### 2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE

P.23

- 2.4.1 Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

### 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

P.23

- 2.5.1 Participation : montant global comptabilisé
- 2.5.2 Participation versée : en % du salaire annuel brut
- 2.5.3 Intéressement : montant global versé

## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

P.24

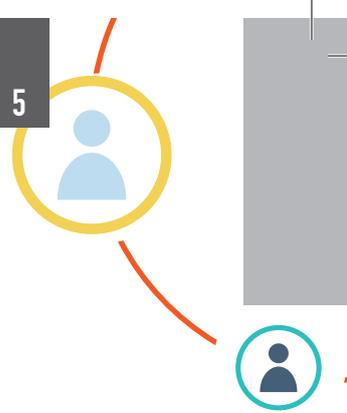
- 3.1.1 Nombre d'accidents du travail avec arrêt
- 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail
- 3.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

P.25

### 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

P.25



## IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE** P.27
- 4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL** P.27

## V > FORMATION

- 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE** P.28
- 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue
  - 5.1.2 Effectifs formés
  - 5.1.3.a Nombre d'heures de formation
  - 5.1.3.b Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur
- 5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ** P.29
- 5.3 FORMATION EN ALTERNANCE** P.29

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

- 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL** P.30
- 6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise
  - 6.1.2 Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions
  - 6.1.3 Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux
  - 6.1.4 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)
  - 6.1.5 Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise
  - 6.1.6 Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

## VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

- 7.1 ŒUVRES SOCIALES** P.34
- 7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en MEuros)
  - 7.1.2 Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissements
- 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES** P.34
- 7.2.1 Cotisations patronales pour prestations complémentaires  
Maladie, décès, maternité, accident du travail
  - 7.2.2 Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

## 1.1.1 &gt; Effectifs au 31 décembre

	Inscrits			A.L.D.			Présents			E.T.P.		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Hommes	3 069	3 507	3 802	134	153	34	2 935	3 354	3 768	2 921,4	3 338,5	3 753,1
Femmes	873	1 053	1 174	33	43	25	840	1 010	1 149	814,2	982,8	1 123,0
<b>Cadres</b>	3 942	4 560	4 976	167	196	59	3 775	4 364	4 917	3 735,6	4 321,3	4 876,1
Hommes	299	298	300	7	8	8	292	290	292	291,2	288,5	288,4
Femmes	13	15	16	-	1	1	13	14	15	12,6	13,8	14,8
<b>Maîtrise</b>	312	313	316	7	9	9	305	304	307	303,8	302,3	303,2
Hommes	3 766	3 838	3 895	137	141	133	3 629	3 697	3 762	3 589,4	3 659,2	3 715,6
Femmes	693	742	765	38	36	38	655	706	727	623,7	674,8	693,3
<b>Techniciens</b>	4 459	4 580	4 660	175	177	171	4 284	4 403	4 489	4 213,1	4 334,0	4 408,9
Hommes	96	87	79	13	14	16	83	73	63	81,1	72,1	62,1
Femmes	275	248	242	28	25	23	247	223	219	232,3	210,0	206,9
<b>Employés</b>	371	335	321	41	39	39	330	296	282	313,4	282,1	269,0
Hommes	2 578	2 674	2 738	169	172	169	2 409	2 502	2 569	2 385,4	2 478,9	2 549,6
Femmes	96	114	120	7	7	9	89	107	111	87,2	105,6	109,1
<b>Ouvriers</b>	2 674	2 788	2 858	176	179	178	2 498	2 609	2 680	2 472,6	2 584,5	2 658,7
Hommes	9 808	10 404	10 814	460	488	360	9 348	9 916	10 454	9 268,5	9 837,2	10 369
Femmes	1 950	2 172	2 317	106	112	96	1 844	2 060	2 221	1 770,0	1 987,0	2 147
<b>Total</b>	11 758	12 576	13 131	566	600	456	11 192	11 976	12 675	11 038,5	11 824,2	12 515,9

**Inscrits :**  
salariés liés à l'entreprise  
par un contrat de travail  
à durée indéterminée ou  
à durée déterminée.

**A.L.D. :**  
absents longues durées.

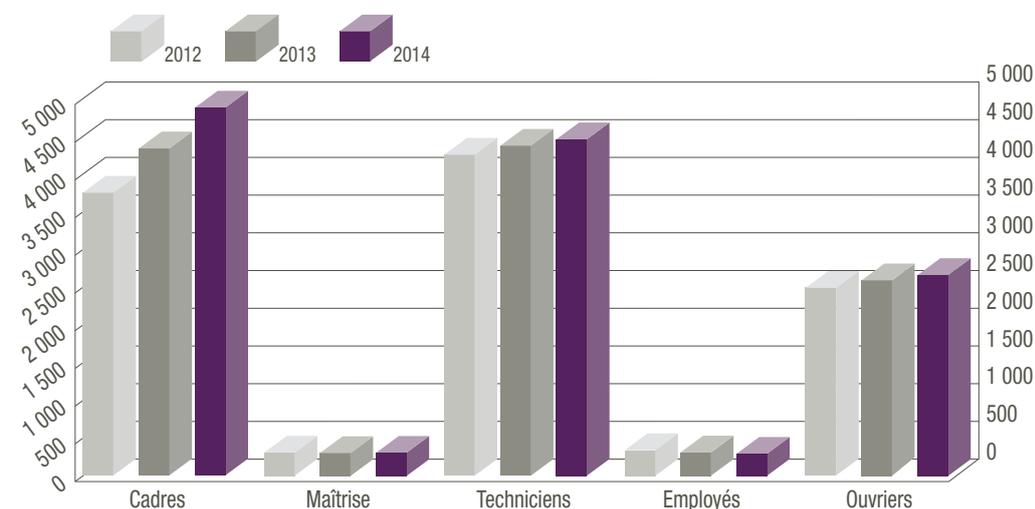
**Présents :**  
inscrits moins A.L.D.

**E.T.P. :**  
équivalent temps plein,  
il s'agit des présents  
au prorata temporis.

**Nota :** en 2014, les contrats CIFRE, au nombre de 70 au 31/12/2014, ne sont plus comptabilisés dans les effectifs inscrits et A.L.D. présentés dans le tableau ci-dessus.

Les entrées / sorties en tiendront compte pour équilibrer les effectifs avec A.L.D.

## Évolution des présents



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

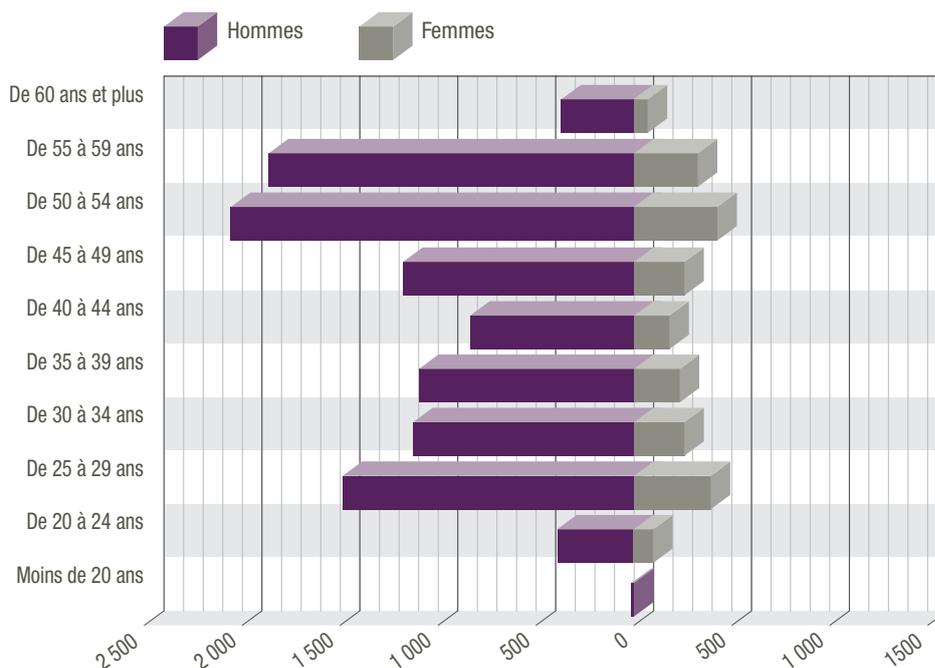
## 1.1.1-a &gt; Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre

2014	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	9	-
De 20 à 24 ans	142	64	-	-	88	17	-	7	163	9	393	97
De 25 à 29 ans	1 011	357	-	1	195	19	1	3	284	8	1 491	388
De 30 à 34 ans	566	186	4	1	280	59	2	7	281	4	1 133	257
De 35 à 39 ans	460	143	27	1	330	69	2	6	285	10	1 104	229
De 40 à 44 ans	287	102	32	1	282	56	4	7	232	11	837	177
De 45 à 49 ans	319	109	46	1	485	101	6	26	327	19	1 183	256
De 50 à 54 ans	454	117	92	5	953	200	25	78	540	23	2 064	423
De 55 à 59 ans	386	58	82	3	983	178	18	67	401	19	1 870	325
De 60 ans et plus	143	13	9	2	166	28	5	18	47	8	370	69
<b>TOTAL</b>	<b>3 768</b>	<b>1 149</b>	<b>292</b>	<b>15</b>	<b>3 762</b>	<b>727</b>	<b>63</b>	<b>219</b>	<b>2 569</b>	<b>111</b>	<b>10 454</b>	<b>2 221</b>

## 1.1.1-b &gt; Âges moyens par catégories au 31 décembre

AGE MOYEN	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes										
2012	40,0	37,3	50,2	46,1	48,5	48,0	51,3	51,9	44,0	47,4	44,7	43,6
2013	39,2	36,8	50,2	49,2	48,0	47,9	50,6	51,9	43,4	45,0	43,9	42,7
<b>2014</b>	<b>39,0</b>	<b>36,4</b>	<b>50,2</b>	<b>48,8</b>	<b>47,6</b>	<b>47,8</b>	<b>51,7</b>	<b>51,2</b>	<b>42,9</b>	<b>45,5</b>	<b>43,4</b>	<b>42,1</b>

Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.2 &gt; Effectif permanent

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	3 086	297	3 913	283	2 380	9 959
2013	3 605	296	3 996	252	2 509	10 658
<b>2014</b>	<b>4 210</b>	<b>281</b>	<b>4 065</b>	<b>236</b>	<b>2 605</b>	<b>11 397</b>

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

## 1.1.3 &gt; Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	78	-	3	-	3	85
2013	89	-	4	1	-	84
<b>2014</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>13</b>

**Nota** : à partir de 2014, les contrats CIFRE ne figurent plus dans cet indicateur.

## 1.1.4 &gt; Effectif mensuel moyen hors A.L.D

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	3 463	311	4 201	339	2 434	10 748
2013	4 077	303	4 336	307	2 570	11 593
<b>2014</b>	<b>4 623</b>	<b>308</b>	<b>4 426</b>	<b>288</b>	<b>2 638</b>	<b>12 282</b>

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

## 1.1.5 &gt; Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	3 425	310	4 133	323	2 408	10 599
2013	4 038	301	4 267	293	2 546	11 444
<b>2014</b>	<b>4 581</b>	<b>305</b>	<b>4 351</b>	<b>275</b>	<b>2 614</b>	<b>12 126</b>

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

## 1.1.6 &gt; Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

	2012	2013	2014
Congé sabbatique	6	7	8
Congé pour création d'entreprise	1	1	1
Congé parental (post natal)	7	13	9
Congé sans solde (divers)	12	18	15
Congé de formation longue durée	75	75	4
Maladie de longue durée	239	240	248
Congé reclassement	-	-	-
Pré-retraite pour travaux pénibles	142	150	140
CASA - CATS	5	1	-
AUTRES	79	95	31
<b>TOTAL</b>	<b>566</b>	<b>600</b>	<b>456</b>

**Nota** : en 2014, les contrats CIFRE, au nombre de 70 au 31/12/2014, ne sont plus comptabilisés dans les effectifs inscrits et A.L.D. (ils étaient répertoriés dans la rubrique «Congé de formation longue durée»).

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

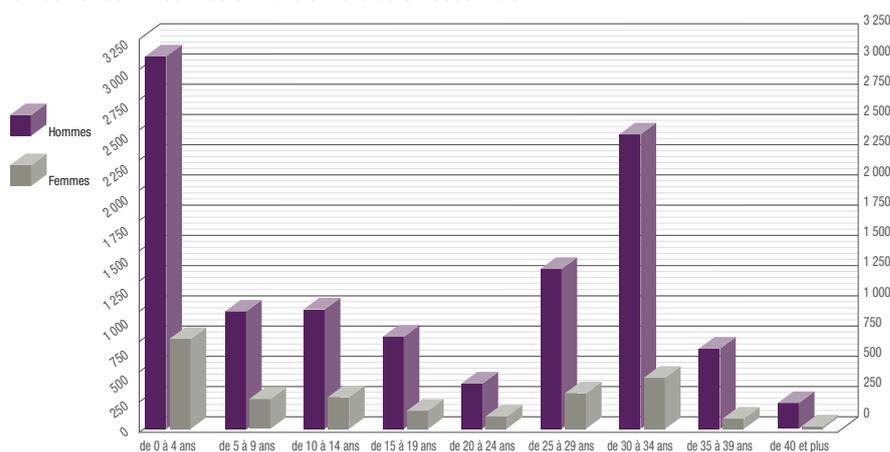
## 1.1.7 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>2014</b>												
De 0 à 4 ans	1 587	550	32	2	678	122	6	22	773	44	<b>3 076</b>	<b>740</b>
De 5 à 9 ans	473	165	6	2	193	56	1	8	292	19	<b>965</b>	<b>250</b>
De 10 à 14 ans	452	155	20	3	259	81	3	13	253	4	<b>987</b>	<b>256</b>
De 15 à 19 ans	182	71	25	2	241	47	2	7	315	16	<b>765</b>	<b>143</b>
De 20 à 24 ans	191	60	9	1	123	28	2	6	52	1	<b>377</b>	<b>96</b>
De 25 à 29 ans	407	117	50	2	609	113	6	45	258	10	<b>1 330</b>	<b>287</b>
De 30 à 34 ans	402	48	113	3	1 289	250	47	106	585	18	<b>2 436</b>	<b>425</b>
De 35 à 39 ans	88	7	35	1	374	57	10	23	158	4	<b>665</b>	<b>92</b>
De 40 ans et plus	20	1	10	-	129	11	2	12	52	4	<b>213</b>	<b>28</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3 802</b>	<b>1 174</b>	<b>300</b>	<b>16</b>	<b>3 895</b>	<b>765</b>	<b>79</b>	<b>242</b>	<b>2 738</b>	<b>120</b>	<b>10 814</b>	<b>2 317</b>

## 1.1.8 &gt; Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

Ancienneté moyenne	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2012	13,6	10,9	27,2	19,9	24,6	22,8	28,3	27,6	19,1	17,2	<b>19,8</b>	<b>17,8</b>
2013	12,6	10,1	26,3	18,8	23,8	22,0	27,4	27,2	17,9	14,8	<b>18,6</b>	<b>16,4</b>
<b>2014</b>	<b>12,4</b>	<b>9,8</b>	<b>25,3</b>	<b>18,6</b>	<b>22,9</b>	<b>21,6</b>	<b>28,4</b>	<b>26,6</b>	<b>17,0</b>	<b>14,3</b>	<b>17,8</b>	<b>15,8</b>

Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



## 1.1.9 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.

	Français en %			U.E. en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Cadres	98,0%	97,7%	<b>97,5%</b>	1,8%	1,8%	<b>2,0%</b>	0,2%	0,5%	<b>0,4%</b>	3 942	4 560	<b>4 976</b>
Maîtrise	98,1%	97,8%	<b>97,5%</b>	1,6%	2,2%	<b>2,5%</b>	0,3%	0,0%	<b>0,0%</b>	312	313	<b>316</b>
Techniciens	99,0%	99,0%	<b>98,9%</b>	0,7%	0,7%	<b>0,8%</b>	0,3%	0,3%	<b>0,3%</b>	4 459	4 580	<b>4 660</b>
Employés	99,7%	99,7%	<b>100,0%</b>	0,3%	0,3%	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	371	335	<b>321</b>
Ouvriers	95,7%	96,1%	<b>96,3%</b>	2,3%	2,1%	<b>2,1%</b>	2,0%	1,8%	<b>1,6%</b>	2 674	2 788	<b>2 858</b>
<b>TOTAL</b>	<b>97,9%</b>	<b>97,9%</b>	<b>97,8%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,6%</b>	<b>11 758</b>	<b>12 576</b>	<b>13 131</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12

Coefficient		Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers		
		2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>190</b>	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>215</b>	Hommes	-	-	-	5	6	5	-	-	-	198	226	246
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	12	12
	<b>Total</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>211</b>	<b>238</b>	<b>258</b>
<b>225</b>	Hommes	3	3	3	10	6	13	-	-	-	-	-	-
	Femmes	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-
<b>240</b>	Hommes	3	2	2	45	42	36	-	-	-	427	466	475
	Femmes	7	4	5	7	3	5	-	-	-	22	35	32
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>52</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	-	-	-	<b>449</b>	<b>501</b>	<b>507</b>
<b>255</b>	Hommes	15	13	10	72	76	80	-	-	-	11	17	16
	Femmes	14	13	11	12	19	11	-	-	-	1	-	1
	<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>84</b>	<b>95</b>	<b>91</b>	-	-	-	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>270</b>	Hommes	23	20	15	184	175	152	-	-	-	511	531	543
	Femmes	18	12	16	30	27	27	-	-	-	30	32	34
	<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>214</b>	<b>202</b>	<b>179</b>	-	-	-	<b>541</b>	<b>563</b>	<b>577</b>
<b>285</b>	Hommes	13	16	12	402	459	562	5	7	7	577	554	557
	Femmes	53	54	50	116	106	123	-	-	-	22	24	25
	<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>70</b>	<b>62</b>	<b>518</b>	<b>565</b>	<b>685</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>599</b>	<b>578</b>	<b>582</b>
<b>305</b>	Hommes	10	11	13	695	690	686	32	28	31	480	489	505
	Femmes	76	68	64	163	198	191	1	3	3	1	3	7
	<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>79</b>	<b>77</b>	<b>858</b>	<b>888</b>	<b>877</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>481</b>	<b>492</b>	<b>512</b>
<b>335</b>	Hommes	5	4	4	832	826	815	71	73	70	190	199	196
	Femmes	44	49	49	169	165	162	5	5	4	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>1 001</b>	<b>991</b>	<b>977</b>	<b>76</b>	<b>78</b>	<b>74</b>	<b>190</b>	<b>199</b>	<b>196</b>
<b>365</b>	Hommes	3	4	4	846	809	751	99	95	103	12	19	30
	Femmes	28	22	24	113	126	132	6	3	3	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>959</b>	<b>935</b>	<b>883</b>	<b>105</b>	<b>98</b>	<b>106</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>30</b>
<b>385</b>	Hommes	-	-	-	-	65	155	-	9	16	-	-	-
	Femmes	-	1	-	-	8	23	-	1	3	-	-	-
	<b>Total</b>	-	<b>1</b>	-	-	<b>73</b>	<b>178</b>	-	<b>10</b>	<b>19</b>	-	-	-
<b>395</b>	Hommes	5	-	-	413	-	-	54	-	-	-	-	-
	Femmes	6	-	-	38	-	-	1	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>11</b>	-	-	<b>451</b>	-	-	<b>55</b>	-	-	-	-	-
<b>405</b>	Hommes	-	-	-	-	394	335	-	45	32	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-	43	40	-	2	2	-	-	-
	<b>Total</b>	-	-	-	-	<b>437</b>	<b>375</b>	-	<b>47</b>	<b>34</b>	-	-	-
<b>425</b>	Hommes	3	-	-	125	149	172	31	33	33	-	-	-
	Femmes	1	-	-	6	11	12	-	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>4</b>	-	-	<b>131</b>	<b>160</b>	<b>184</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	-	-	-
	Hommes	83	73	63	3 629	3 697	3 762	292	290	292	2 409	2 502	2 569
	Femmes	247	223	219	655	706	727	13	14	15	89	107	111
	<b>TOTAL</b>	<b>330</b>	<b>296</b>	<b>282</b>	<b>4 284</b>	<b>4 403</b>	<b>4 489</b>	<b>305</b>	<b>304</b>	<b>307</b>	<b>2 498</b>	<b>2 609</b>	<b>2 680</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-b &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

CADRES Positions	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	504	153	657	571	185	756	562	187	749
II	799	261	1 060	1 006	340	1 346	1 227	420	1 647
III A	773	241	1 014	875	278	1 153	990	314	1 304
III B	503	128	631	516	134	650	571	144	715
III BS	118	25	143	135	34	169	156	39	195
III C	184	28	212	196	34	230	199	40	239
HS Directeurs	54	4	58	55	5	60	63	5	68
<b>TOTAL</b>	<b>2 935</b>	<b>840</b>	<b>3 775</b>	<b>3 354</b>	<b>1 010</b>	<b>4 364</b>	<b>3 768</b>	<b>1 149</b>	<b>4 917</b>

## 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

## 1.2.1 &gt; Nombre de stagiaires (écoles, universités)

	élèves ingénieurs	I.U.T. lycées tech.	Autres	TOTAL
2012	641	404	168	1 213
2013	759	464	197	1 420
<b>2014</b>	<b>708</b>	<b>414</b>	<b>191</b>	<b>1 313</b>

## 1.2.2 &gt; Nombre moyen de travailleurs temporaires

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	16,7	8,4	<b>25,1</b>	28,3	16,4	<b>44,7</b>	<b>70,6</b>	<b>31,5</b>	<b>102,0</b>
<b>Maîtrise</b>	-	-	-	-	-	-	<b>0,5</b>	-	<b>0,5</b>
<b>Techniciens</b>	53,2	37,9	<b>91,1</b>	99,5	-	<b>99,5</b>	<b>157,4</b>	<b>38,8</b>	<b>196,2</b>
<b>Employés</b>	6,3	11,2	<b>17,5</b>	11,5	9,8	<b>21,2</b>	<b>4,6</b>	<b>15,8</b>	<b>20,4</b>
<b>Ouvriers</b>	120,4	7,8	<b>128,2</b>	76,9	6,8	<b>83,6</b>	<b>99,6</b>	<b>8,6</b>	<b>108,2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>196,6</b>	<b>65,2</b>	<b>261,8</b>	<b>216,1</b>	<b>32,9</b>	<b>249,1</b>	<b>332,7</b>	<b>94,7</b>	<b>427,3</b>

## 1.2.3 &gt; Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	25	-	59	30	77	55
2013	51	-	67	28	58	55
<b>2014</b>	<b>62</b>	<b>129</b>	<b>80</b>	<b>56</b>	<b>80</b>	<b>73</b>

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

## I &gt; EMPLOI

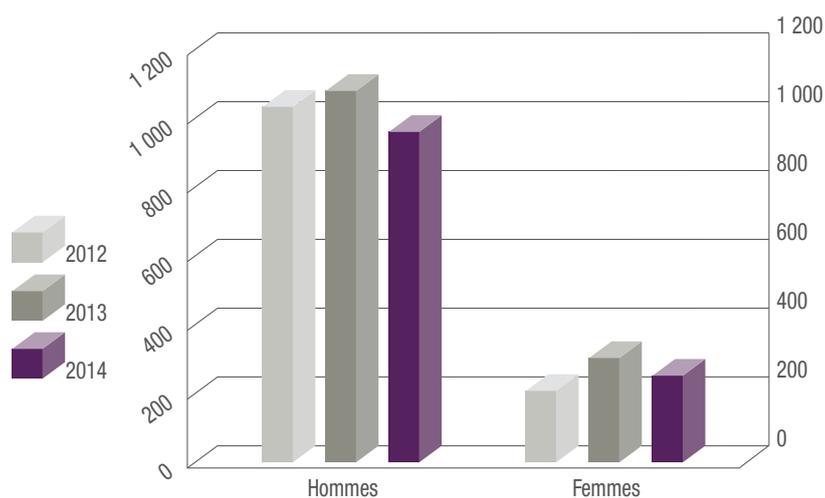
## 1.3 EMBauchES

## 1.3.1 &gt; Nombre total d'embauches

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	563	157	<b>720</b>	568	206	<b>774</b>	<b>488</b>	<b>184</b>	<b>672</b>
<b>Maîtrise</b>	10	-	<b>10</b>	7	1	<b>8</b>	<b>16</b>	-	<b>16</b>
<b>Techniciens</b>	230	30	<b>260</b>	254	62	<b>316</b>	<b>249</b>	<b>40</b>	<b>289</b>
<b>Employés</b>	2	7	<b>9</b>	5	9	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>18</b>
<b>Ouvriers</b>	232	13	<b>245</b>	247	23	<b>270</b>	<b>209</b>	<b>12</b>	<b>221</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 037</b>	<b>207</b>	<b>1 244</b>	<b>1 081</b>	<b>301</b>	<b>1 382</b>	<b>964</b>	<b>252</b>	<b>1 216</b>

Dont 21 entrées en 2014 dans le cadre d'un contrat CIFRE

Nombre total d'embauches



## 1.3.1-a &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2012				2013				2014			
	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe
<b>Cadres</b>	525	146	<b>671</b>	88	538	193	<b>731</b>	126	<b>461</b>	<b>172</b>	<b>633</b>	114
<b>Maîtrise</b>	10	-	<b>10</b>	2	7	1	<b>8</b>	1	16	-	<b>16</b>	1
<b>Techniciens</b>	228	29	<b>257</b>	36	250	61	<b>311</b>	45	<b>245</b>	<b>40</b>	<b>285</b>	24
<b>Employés</b>	2	7	<b>9</b>	5	5	8	<b>13</b>	2	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	4
<b>Ouvriers</b>	232	13	<b>245</b>	9	247	23	<b>270</b>	8	<b>208</b>	<b>12</b>	<b>220</b>	12
<b>TOTAL</b>	<b>997</b>	<b>195</b>	<b>1 192</b>	<b>140</b>	<b>1 047</b>	<b>286</b>	<b>1 333</b>	<b>182</b>	<b>932</b>	<b>240</b>	<b>1 172</b>	<b>155</b>

## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMBAUCHES

(SUITE)

## 1.3.1-b &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

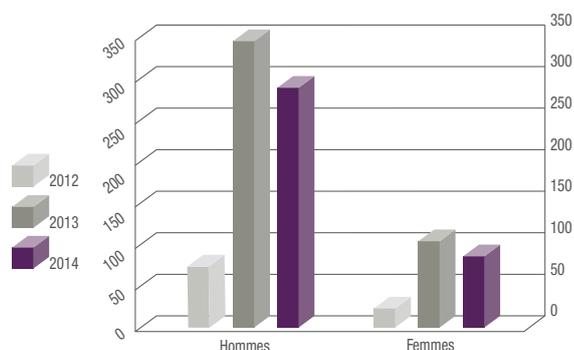
	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	38	11	<b>49</b>	30	13	<b>43</b>	27	12	<b>39</b>
<b>Maîtrise</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Techniciens</b>	2	1	<b>3</b>	4	1	<b>5</b>	4	-	<b>4</b>
<b>Employés</b>	-	-	-	-	1	<b>1</b>	-	-	-
<b>Ouvriers</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>52</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>44</b>

Dont les 21 entrées en 2014 dans le cadre d'un contrat CIFRE

## 1.3.2 &gt; Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	263	87	<b>350</b>	215	88	<b>303</b>	160	71	<b>231</b>
<b>Maîtrise</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Techniciens</b>	60	5	<b>65</b>	56	7	<b>63</b>	55	9	<b>64</b>
<b>Employés</b>	1	-	<b>1</b>	-	1	<b>1</b>	-	7	<b>7</b>
<b>Ouvriers</b>	95	3	<b>98</b>	75	9	<b>84</b>	75	1	<b>76</b>
<b>TOTAL</b>	<b>419</b>	<b>95</b>	<b>514</b>	<b>346</b>	<b>105</b>	<b>451</b>	<b>290</b>	<b>88</b>	<b>378</b>

Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans



## 1.4 DÉPARTS

## 1.4.1 &gt; Nombre total de départs

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	174	38	<b>212</b>	147	33	<b>180</b>	220	64	<b>284</b>
<b>Maîtrise</b>	20	2	<b>22</b>	15	-	<b>15</b>	9	-	<b>9</b>
<b>Techniciens</b>	159	27	<b>186</b>	207	24	<b>231</b>	206	26	<b>232</b>
<b>Employés</b>	5	15	<b>20</b>	5	19	<b>24</b>	3	14	<b>17</b>
<b>Ouvriers</b>	108	5	<b>113</b>	111	3	<b>114</b>	116	3	<b>119</b>
<b>TOTAL</b>	<b>466</b>	<b>87</b>	<b>553</b>	<b>485</b>	<b>79</b>	<b>564</b>	<b>554</b>	<b>107</b>	<b>661</b>

Dont 94 sorties CIFRE en 2014 (24 fins de contrats + 70 sorties des effectifs des contrats en cours). Ces sorties ne figurent pas dans les indicateurs ci-dessous.

## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(SUITE)

## 1.4.2 &gt; Nombre de démissions

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	57	-	9	-	5	71
2013	45	1	16	-	2	64
<b>2014</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>67</b>

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2012, 2013, 2014

## 1.4.3 &gt; Nombre de ruptures conventionnelles

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	21	9	57	9	8	104
2013	4	4	35	6	8	57
<b>2014</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>52</b>

## 1.4.4 &gt; Nombre de licenciements pour d'autres motifs

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	4	-	3	2	4	13
2013	6	-	3	-	3	12
<b>2014</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

## 1.4.5 &gt; Fin de contrat à durée déterminée

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	50	-	3	-	-	53
2013	32	-	4	-	3	39
<b>2014</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>31</b>

## 1.4.6 &gt; Départs en cours de période d'essai

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	5	-	1	-	1	7
2013	13	-	5	-	2	20
<b>2014</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>

## 1.4.7 &gt; Retraite

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	19	11	87	6	83	206
2013	33	10	146	15	87	291
<b>2014</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>156</b>	<b>13</b>	<b>89</b>	<b>301</b>

# I > EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(SUITE)

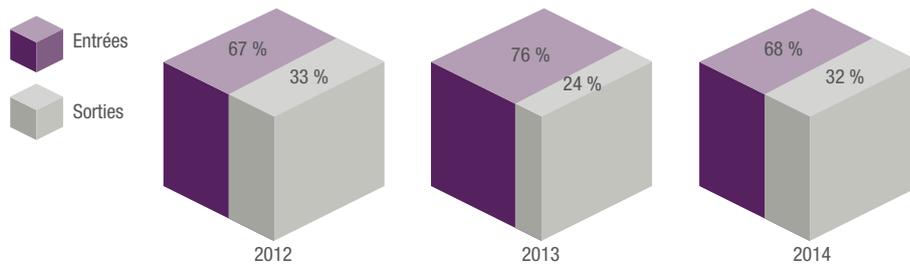
### 1.4.8 > Décès

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	7	1	12	3	8	31
2013	1	-	15	1	7	24
<b>2014</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>21</b>

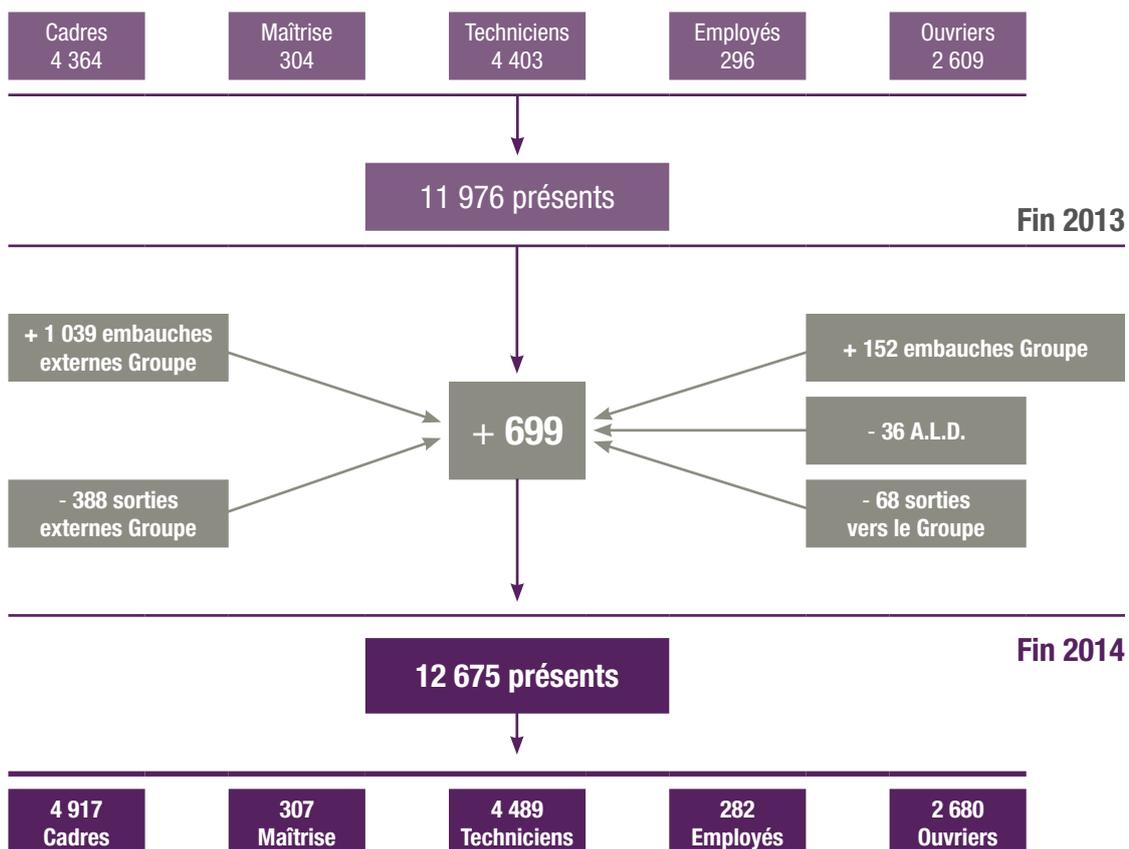
### 1.4.9 > Mobilité groupe

	2012	2013	2014
Entrées	140	182	155
Sorties	68	57	72

#### Mobilité Groupe



### 1.4.10 > Diagramme des flux d'effectifs 2014



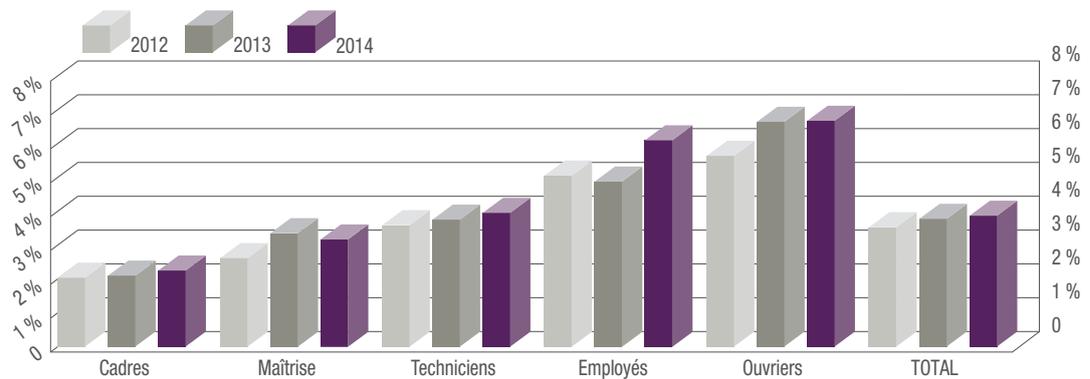
## I &gt; EMPLOI

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

## 1.5.1 &gt; Taux d'absentéisme total

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	2,04	2,60	3,58	5,04	5,62	3,52
2013	2,08	3,32	3,72	4,84	6,60	3,75
<b>2014</b>	<b>2,23</b>	<b>3,15</b>	<b>3,94</b>	<b>6,06</b>	<b>6,65</b>	<b>3,86</b>

Taux d'absentéisme total



## 1.5.1-a &gt; Taux de maladie

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	0,98	1,88	2,76	4,18	4,08	2,46
2013	1,00	2,57	2,69	3,94	4,28	2,43
<b>2014</b>	<b>1,09</b>	<b>2,28</b>	<b>2,88</b>	<b>4,71</b>	<b>4,51</b>	<b>2,54</b>

Absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la Sécurité sociale.

## 1.5.1-b &gt; Taux d'accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	0,02	0,29	0,13	0,31	0,48	0,18
2013	0,02	0,02	0,17	0,38	0,60	0,21
<b>2014</b>	<b>0,06</b>	<b>0,01</b>	<b>0,16</b>	<b>0,40</b>	<b>0,50</b>	<b>0,20</b>

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet.

## 1.5.1-c &gt; Taux de maternité et d'adoption

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	0,76	0,08	0,16	0,02	0,13	0,35
2013	0,62	0,06	0,16	0,02	0,17	0,33
<b>2014</b>	<b>0,69</b>	<b>0,15</b>	<b>0,20</b>	<b>0,39</b>	<b>0,22</b>	<b>0,40</b>

## 1.5.1-d &gt; Taux de congés conventionnels

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	0,14	0,25	0,31	0,31	0,38	0,26
2013	0,16	0,33	0,31	0,27	0,38	0,27
<b>2014</b>	<b>0,16</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,31</b>	<b>0,37</b>	<b>0,26</b>

Heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de la Convention d'Entreprise :  
 Congés sans solde,  
 congés événement de famille (mariage...),  
 soins à enfant malade,  
 crédit enfant malade.

Nombre d'heures d'absences :  
 total des heures d'absences, payées ou non payées (maladies, accidents, maternité, divers).

Base légale :  
 horaire théorique hors heures de congés payés, hors chômage, hors RTT, hors CET.

## I &gt; EMPLOI

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

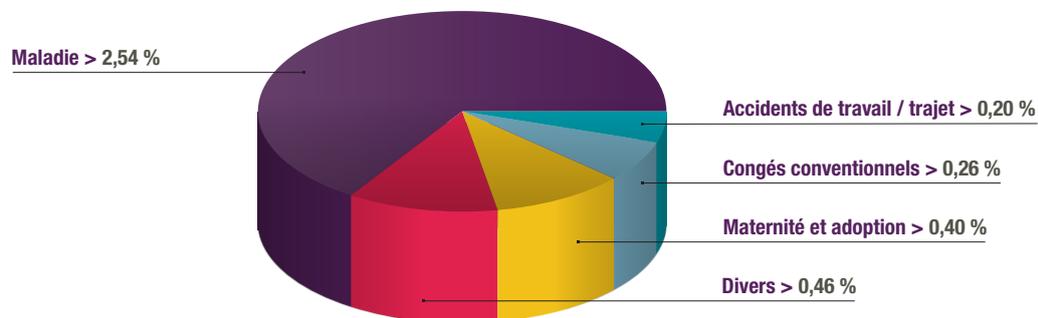
(SUITE)

## 1.5.1-e &gt; Taux divers

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	0,13	0,11	0,22	0,21	0,55	<b>0,26</b>
2013	0,28	0,34	0,38	0,23	1,17	<b>0,51</b>
<b>2014</b>	<b>0,23</b>	<b>0,43</b>	<b>0,39</b>	<b>0,26</b>	<b>1,05</b>	<b>0,46</b>

Heures d'absence enregistrées  
pour les motifs suivants :  
absence autorisée payée  
et non payée

Répartition de l'absentéisme en 2014



## 1.5.1-f &gt; Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	1	3	<b>4</b>	-	9	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Maîtrise</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Techniciens</b>	-	2	<b>2</b>	-	4	<b>4</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Employés</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Ouvriers</b>	1	1	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

## 1.5.1-g &gt; Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

2012	2013	2014
582	570	<b>560</b>

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

#### 2.1.1 > Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	178 883	43 504	<b>222 388</b>	205 742	51 277	<b>257 019</b>	<b>230 818</b>	<b>60 595</b>	<b>291 413</b>
<b>Maîtrise</b>	18 134	695	<b>18 829</b>	18 332	653	<b>18 985</b>	<b>18 739</b>	<b>823</b>	<b>19 561</b>
<b>Techniciens</b>	170 086	27 497	<b>197 583</b>	179 067	28 659	<b>207 726</b>	<b>185 033</b>	<b>31 100</b>	<b>216 133</b>
<b>Employés</b>	3 841	10 434	<b>14 275</b>	3 159	9 566	<b>12 725</b>	<b>2 926</b>	<b>9 536</b>	<b>12 462</b>
<b>Ouvriers</b>	109 483	3 240	<b>112 723</b>	115 363	3 681	<b>119 044</b>	<b>120 314</b>	<b>4 197</b>	<b>124 511</b>
<b>TOTAL</b>	<b>480 427</b>	<b>85 371</b>	<b>565 798</b>	<b>521 663</b>	<b>93 835</b>	<b>615 498</b>	<b>557 830</b>	<b>106 250</b>	<b>664 080</b>

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition «base de calcul de la subvention au comité d'entreprise».

#### 2.1.2 > Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D (en Euros)

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	5 288	4 689	<b>5 159</b>	5 222	4 571	<b>5 077</b>	<b>5 243</b>	<b>4 609</b>	<b>5 097</b>
<b>Maîtrise</b>	4 933	4 145	<b>4 898</b>	5 171	4 376	<b>5 139</b>	<b>5 218</b>	<b>4 442</b>	<b>5 180</b>
<b>Techniciens</b>	3 898	3 517	<b>3 840</b>	3 981	3 497	<b>3 907</b>	<b>4 063</b>	<b>3 621</b>	<b>3 993</b>
<b>Employés</b>	3 200	3 389	<b>3 336</b>	3 054	3 338	<b>3 263</b>	<b>3 058</b>	<b>3 490</b>	<b>3 378</b>
<b>Ouvriers</b>	3 658	2 990	<b>3 635</b>	3 693	2 949	<b>3 664</b>	<b>3 768</b>	<b>3 038</b>	<b>3 738</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4 279</b>	<b>3 984</b>	<b>4 232</b>	<b>4 340</b>	<b>3 963</b>	<b>4 278</b>	<b>4 426</b>	<b>4 081</b>	<b>4 367</b>

Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D

#### 2.1.3 > Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position

2014		Hommes		Femmes		Ecart en %	
Catégories	Niveaux / Positions	Salaire moyen (1)	Âge moyen	Salaire moyen	Âge moyen		Salaire moyen à âge équivalent (2)
<b>Ouvriers</b>	<b>II</b>	*	*	*	*	*	
	<b>III</b>	29 760	30,7	30 982	37,9	<b>29 274</b>	
	<b>IV</b>	36 657	43,8	36 848	50,0	<b>36 159</b>	
	<b>V</b>	43 768	52,9	*	*	*	
	<b>Etam</b>	<b>II</b>	*	*	*	*	*
<b>Etam</b>	<b>III</b>	30 148	34,8	32 228	46,7	<b>29 636</b>	
	<b>IV</b>	35 399	38,3	36 838	44,2	<b>35 370</b>	
	<b>V</b>	44 894	48,7	44 001	48,8	<b>43 987</b>	
	<b>VI</b>	55 049	54,7	54 883	54,4	<b>55 020</b>	
	<b>Cadres</b>	<b>01</b>	38 815	24,8	38 629	24,6	<b>38 765</b>
		<b>02</b>	44 579	31,7	44 102	30,7	<b>44 919</b>
<b>3A</b>		59 966	43,4	58 703	41,0	<b>60 525</b>	
<b>3B</b>		74 978	48,0	73 905	46,7	<b>74 913</b>	
<b>3BS</b>		92 116	53,8	88 341	50,9	<b>91 851</b>	
<b>3C</b>	103 694	51,4	97 057	48,1	<b>102 211</b>		

Salaire fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D (n'inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

\* Effectif inférieur à 10 personnes.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

#### 2.1.4-a > Nombre de mesures

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	2 238	650	<b>2 888</b>	2 764	798	<b>3 562</b>	<b>3 212</b>	<b>979</b>	<b>4 191</b>
<b>Maîtrise</b>	229	14	<b>243</b>	229	9	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>14</b>	<b>252</b>
<b>Techniciens</b>	2 308	425	<b>2 733</b>	2 351	402	<b>2 753</b>	<b>2 401</b>	<b>448</b>	<b>2 849</b>
<b>Employés</b>	49	141	<b>190</b>	49	150	<b>199</b>	<b>33</b>	<b>114</b>	<b>147</b>
<b>Ouvriers</b>	1 413	45	<b>1 458</b>	1 483	67	<b>1 550</b>	<b>1 479</b>	<b>59</b>	<b>1 538</b>
<b>TOTAL</b>	<b>6 237</b>	<b>1 275</b>	<b>7 512</b>	<b>6 876</b>	<b>1 426</b>	<b>8 302</b>	<b>7 363</b>	<b>1 614</b>	<b>8 977</b>

#### 2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	221	88	<b>309</b>	301	99	<b>400</b>	<b>365</b>	<b>122</b>	<b>487</b>
<b>Maîtrise</b>	39	-	<b>39</b>	49	4	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>52</b>
<b>Techniciens</b>	449	90	<b>539</b>	489	95	<b>584</b>	<b>521</b>	<b>100</b>	<b>621</b>
<b>Employés</b>	10	36	<b>46</b>	12	35	<b>47</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>32</b>
<b>Ouvriers</b>	386	8	<b>394</b>	379	18	<b>397</b>	<b>383</b>	<b>18</b>	<b>401</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 105</b>	<b>222</b>	<b>1 327</b>	<b>1 230</b>	<b>251</b>	<b>1 481</b>	<b>1 324</b>	<b>269</b>	<b>1 593</b>

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Passages Cadres</b>	21	1	<b>22</b>	17	7	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>28</b>

#### CADRES

Positions	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>I</b>	60	23	<b>83</b>	119	40	<b>159</b>	<b>152</b>	<b>54</b>	<b>206</b>
<b>II</b>	79	36	<b>115</b>	88	34	<b>122</b>	<b>107</b>	<b>39</b>	<b>146</b>
<b>III A</b>	49	18	<b>67</b>	54	14	<b>68</b>	<b>66</b>	<b>17</b>	<b>83</b>
<b>III B</b>	28	11	<b>39</b>	36	10	<b>46</b>	<b>33</b>	<b>11</b>	<b>44</b>
<b>III BS</b>	5	-	<b>5</b>	4	1	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>III C</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>221</b>	<b>88</b>	<b>309</b>	<b>301</b>	<b>99</b>	<b>400</b>	<b>365</b>	<b>122</b>	<b>487</b>

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

#### 2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

##### OUVRIERS

Positions	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	2	-	2	2	-	2	-	-	-
Niveau III	136	5	141	127	10	137	143	8	151
Niveau IV	184	3	187	188	8	196	189	10	199
Niveau V	64	-	64	62	-	62	51	-	51
<b>TOTAL</b>	<b>386</b>	<b>8</b>	<b>394</b>	<b>379</b>	<b>18</b>	<b>397</b>	<b>383</b>	<b>18</b>	<b>401</b>

##### EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>I</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>II</b> Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>III</b> Hommes	3	2	1	24	16	25	-	-	-	27	18	26
Femmes	-	1	-	1	4	1	-	-	-	1	5	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>27</b>
<b>IV</b> Hommes	5	9	5	140	133	139	7	-	3	152	142	147
Femmes	24	13	10	31	38	34	-	1	-	55	52	44
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>171</b>	<b>171</b>	<b>173</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>207</b>	<b>194</b>	<b>191</b>
<b>V</b> Hommes	1	1	2	251	304	301	28	40	29	280	345	332
Femmes	11	20	14	58	50	64	-	3	5	69	73	83
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>309</b>	<b>354</b>	<b>365</b>	<b>28</b>	<b>43</b>	<b>34</b>	<b>349</b>	<b>418</b>	<b>415</b>
<b>VI</b> Hommes	1	-	-	34	36	56	4	9	15	39	45	71
Femmes	1	1	-	-	3	1	-	-	-	1	4	1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>57</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>72</b>
Hommes	10	12	8	449	489	521	39	49	47	498	550	576
Femmes	36	35	24	90	95	100	-	4	5	126	134	129
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>539</b>	<b>584</b>	<b>621</b>	<b>39</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>624</b>	<b>684</b>	<b>705</b>

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

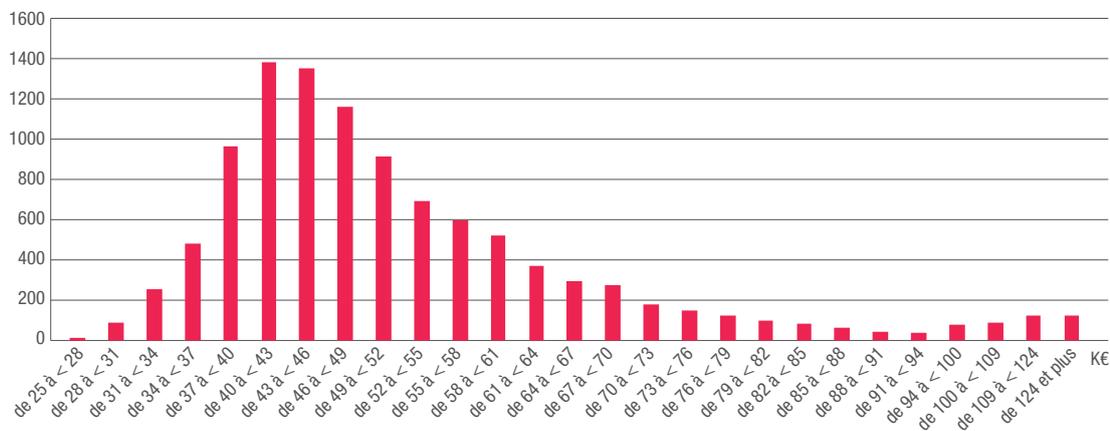
#### 2.1.5 > Répartition des effectifs par tranches de salaire

Tranches de salaire (en K€)	2012	2013	2014
de 25 à < 28	14	27	12
de 28 à < 31	88	130	88
de 31 à < 34	266	289	254
de 34 à < 37	543	593	478
de 37 à < 40	994	1 002	959
de 40 à < 43	1 250	1 236	1 376
de 43 à < 46	1 211	1 192	1 342
de 46 à < 49	1 063	1 063	1 153
de 49 à < 52	743	785	910
de 52 à < 55	611	637	687
de 55 à < 58	537	534	594
de 58 à < 61	417	413	518
de 61 à < 64	310	352	371
de 64 à < 67	236	268	295
de 67 à < 70	187	178	273
de 70 à < 73	156	181	181
de 73 à < 76	104	142	149
de 76 à < 79	96	103	126
de 79 à < 82	84	88	98
de 82 à < 85	64	76	86
de 85 à < 88	44	49	65
de 88 à < 91	47	36	45
De 91 à <94	39	47	40
De 94 à <100	63	64	81
De 100 à <109	87	84	87
De 109 à <124	97	97	122
124 et +	99	101	122

Salaires annuels  
toutes primes comprises  
du personnel à plein temps  
rémunéré tout au long  
de l'année.

Répartition des effectifs par tranches de salaire

Nombre de personnes en 2014



## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

#### 2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

2012	2013	2014
2 108 844 €	2 229 292 €	<b>2 400 608 €</b>

#### 2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

2012	2013	2014
1,42	1,39	<b>1,36</b>

#### 2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondants aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2012	2013	2014
2,80	2,82	<b>2,77</b>

#### 2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2012	2013	2014
31,91 €	32,29 €	<b>32,92 €</b>

### 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

#### 2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

	2012	2013	2014
Entreprises de travail temporaire	14,22 M€	16,77 M€	<b>26,82 M€</b>
Autres Entreprises	13,38 M€	13,65 M€	<b>14,17 M€</b>

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

#### 2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2012	2013	2014
35,19 %	40,51 %	<b>35,64 %</b>

### 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

#### 2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

2012	2013	2014
47,40 M€	62,20 M€	<b>76,90 M€</b>

#### 2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

2012	2013	2014
3,48 %	4,22 %	<b>4,75 %</b>

#### 2.5.3 > Intéressement : montant global versé

2012	2013	2014
45,70 M€	49,94 M€	<b>53,90 M€</b>

**Les frais de personnel :** correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

**La valeur ajoutée :** correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

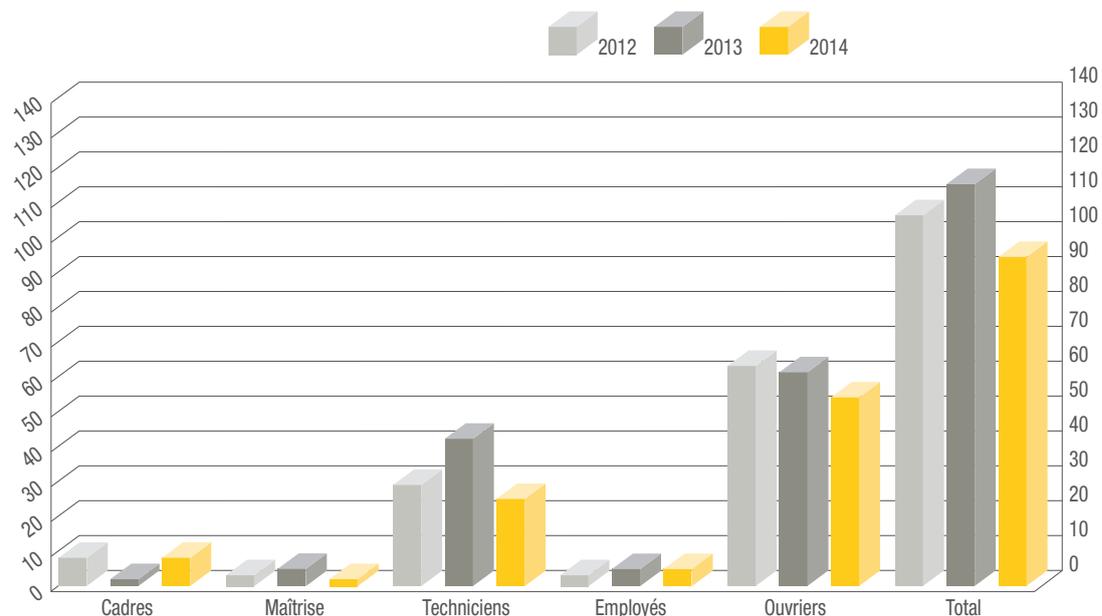
### III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

#### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

##### 3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	6	2	8	1	1	2	5	3	8
<b>Maîtrise</b>	2	1	3	3	2	5	2	0	2
<b>Techniciens</b>	21	8	29	32	10	42	20	5	25
<b>Employés</b>	1	2	3	2	3	5	1	4	5
<b>Ouvriers</b>	56	7	63	56	5	61	52	2	54
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>20</b>	<b>106</b>	<b>94</b>	<b>21</b>	<b>115</b>	<b>80</b>	<b>14</b>	<b>94</b>

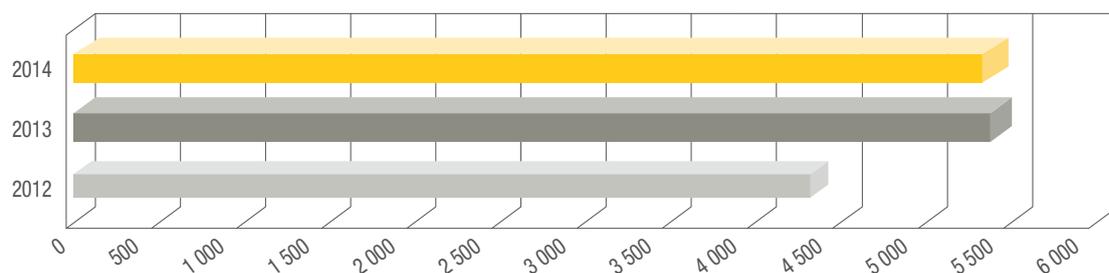
Nombre d'accidents du travail avec arrêt

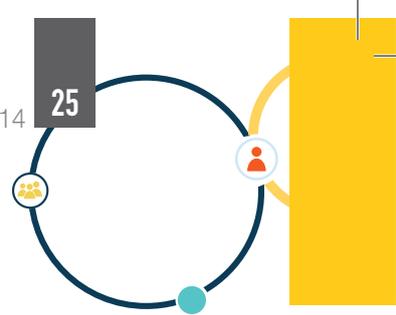


##### 3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	174	200	1 150	223	2 581	4 327
2013	200	14	1 587	245	3 372	5 417
<b>2014</b>	<b>684</b>	<b>8</b>	<b>1 581</b>	<b>239</b>	<b>2 890</b>	<b>5 402</b>

Nombre de journées perdues pour accident du travail





## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(SUITE)

#### 3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2012	5	2	12	1	13	33
2013	11	2	19	2	21	55
2014	16	1	23	6	18	64

#### 3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

2012	2013	2014
-	1	-

### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

2012	2013	2014
<b>28</b> 22 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 3 amiantes, 2 TMS non reconnus par la CPAM	<b>38</b> 28 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 6 amiantes, 3 hernies	<b>34</b> 19 TMS, 2 bruit, 2 hernies, 1 carcinome vésical, 4 amiante, 2 canaux carpiens, 1 eczema, 1 souffrance au travail, 2 hors tableau

### 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

2012	2013	2014
18,4 M�	18,2 M�	22,6 M�



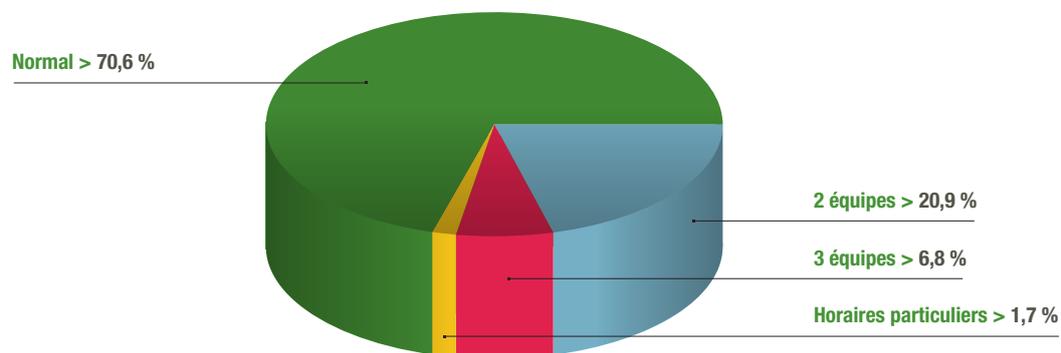
## IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

		2012			2013			2014		
		Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total
<b>2 équipes</b>	Hommes	38	2 060	<b>2 098</b>	43	2 176	<b>2 219</b>	38	2 210	<b>2 248</b>
	Femmes	3	54	<b>57</b>	3	79	<b>82</b>	4	82	<b>86</b>
<b>3 équipes</b>	Hommes	8	693	<b>701</b>	7	762	<b>769</b>	6	753	<b>759</b>
	Femmes	-	4	<b>4</b>	-	6	<b>6</b>	-	6	<b>6</b>
<b>Horaires particuliers*</b>	Hommes	-	93	<b>93</b>	-	90	<b>90</b>	-	183	<b>183</b>
	Femmes	-	6	<b>6</b>	-	6	<b>6</b>	-	6	<b>6</b>
<b>Total</b>		<b>49</b>	<b>2 910</b>	<b>2 959</b>	<b>53</b>	<b>3 119</b>	<b>3 172</b>	<b>48</b>	<b>3 240</b>	<b>3 288</b>

\* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



### 4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

2012	2013	2014
6,6 M€	10,6 M€	<b>12,4 M€</b>

## V > FORMATION

### 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

2012	2013	2013
4,68 %	5,01 %	5,20 %

#### 5.1.2 > Effectifs formés

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	2 367	714	<b>3 081</b>	2 800	858	<b>3 658</b>	<b>3 190</b>	<b>1 030</b>	<b>4 220</b>
<b>Maîtrise</b>	256	14	<b>270</b>	239	12	<b>251</b>	<b>250</b>	<b>11</b>	<b>261</b>
<b>Techniciens</b>	2 554	472	<b>3 026</b>	2 780	549	<b>3 329</b>	<b>2 949</b>	<b>584</b>	<b>3 533</b>
<b>Employés</b>	53	149	<b>202</b>	52	140	<b>192</b>	<b>43</b>	<b>198</b>	<b>241</b>
<b>Ouvriers</b>	1 607	64	<b>1 671</b>	1 776	88	<b>1 864</b>	<b>1 936</b>	<b>94</b>	<b>2 030</b>
<b>TOTAL</b>	<b>6 837</b>	<b>1 413</b>	<b>8 250</b>	<b>7 647</b>	<b>1 647</b>	<b>9 294</b>	<b>8 368</b>	<b>1 917</b>	<b>10 285</b>

#### 5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

	2012		2013		2014	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
<b>Cadres</b>	137 992	4 585	170 222	5 197	<b>183 801</b>	<b>6 124</b>
<b>Maîtrise</b>	10 202	281	10 701	231	<b>9 777</b>	<b>278</b>
<b>Techniciens</b>	108 297	4 916	131 533	5 071	<b>129 068</b>	<b>5 514</b>
<b>Employés</b>	4 507	440	4 935	694	<b>4 758</b>	<b>251</b>
<b>Ouvriers</b>	76 014	1 128	94 948	684	<b>102 217</b>	<b>681</b>
<b>TOTAL</b>	<b>337 012</b>	<b>11 350</b>	<b>412 339</b>	<b>11 875</b>	<b>429 621</b>	<b>12 848</b>

#### 5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Cadres</b>	103 966	34 026	<b>137 992</b>	128 197	42 025	<b>170 222</b>	<b>137 650</b>	<b>46 151</b>	<b>183 801</b>
<b>Maîtrise</b>	9 330	872	<b>10 202</b>	9 843	858	<b>10 701</b>	<b>9 320</b>	<b>457</b>	<b>9 777</b>
<b>Techniciens</b>	93 310	14 987	<b>108 297</b>	112 791	18 742	<b>131 533</b>	<b>111 062</b>	<b>18 006</b>	<b>129 068</b>
<b>Employés</b>	1 079	3 428	<b>4 507</b>	2 168	2 767	<b>4 935</b>	<b>823</b>	<b>3 935</b>	<b>4 758</b>
<b>Ouvriers</b>	71 364	4 650	<b>76 014</b>	88 119	6 829	<b>94 948</b>	<b>96 497</b>	<b>5 720</b>	<b>102 217</b>
<b>TOTAL</b>	<b>279 049</b>	<b>57 963</b>	<b>337 012</b>	<b>341 118</b>	<b>71 221</b>	<b>412 339</b>	<b>355 352</b>	<b>74 269</b>	<b>429 621</b>

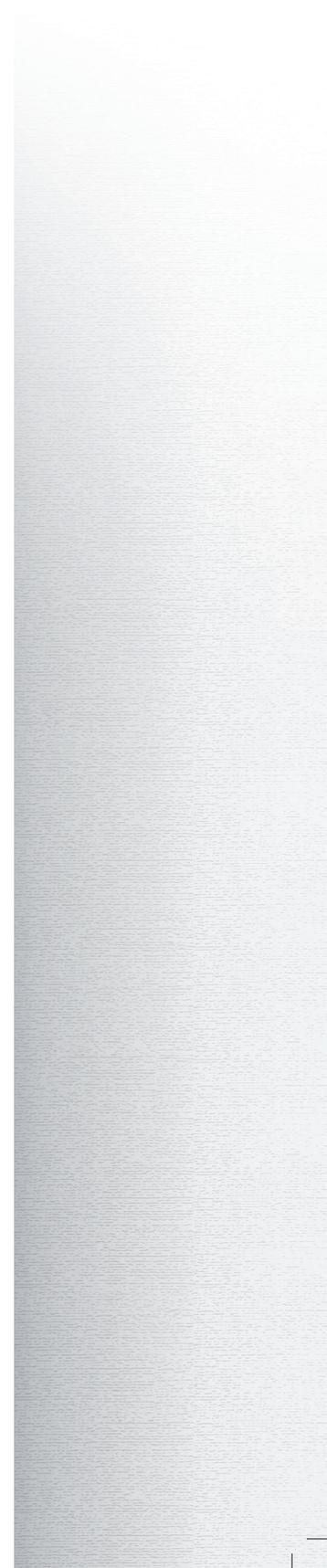
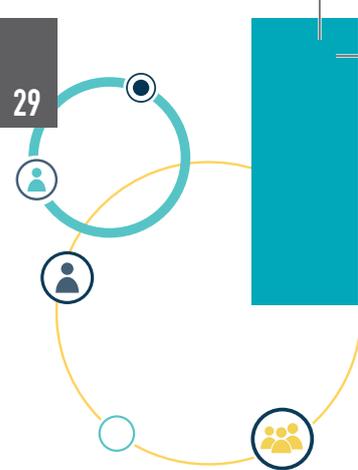
## V > FORMATION

### 5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ

2012	2013	2014
5	3	-

### 5.3 FORMATION EN ALTERNANCE

	2012	2013	2014
<b>Apprentissage</b>	588	613	<b>632</b>
<b>Professionalisation</b>	29	25	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	617	638	<b>643</b>



## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 > Composition du Comité Central d'Entreprise

	2012		2013		2014	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
<b>C.F.D.T.</b>	4	4	4	4	4	4
<b>C.G.T.</b>	5	5	5	5	5	5
<b>C.F.E.-C.G.C.</b>	3	3	3	3	3	3
<b>SUD</b>	1	1	1	1	1	1
<b>Sans étiquette syndicale</b>	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

#### 6.1.2 > Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

	2012	2013	2014
<b>C.C.E</b>	12	12	12
<b>Commissions</b>	9	6	2

#### 6.1.3 > Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux

	2012	2013	2014
<b>D.S.C.</b>	21	7	16

#### 6.1.4 > Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

	2012	2013	2014
<b>Instances</b>	8	11	16

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

#### 6.1.5 > Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

##### AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

###### 2012

- 13.04 > Accord NAO 2012 signé par CFDT, CFE-CGC
- 16.05 > Avenant 1 à l'accord d'intéressement pour les exercices 2009 - 2011 signé par CFDT, CFE-CGC
- 29.06 > Accord d'intéressement pour les exercices de 2012-2014 signé par CFDT, CGT
- 20.07 > PV de désaccord Prime de Partage des Profits
- 18.09 > Avenant à l'accord d'intéressement pour les exercices 2012 - 2014 signé par CFDT, CGT
- 20.09 > Addendum à l'avenant 1 du 05/04/2011 sur le protocole d'accord relatif à la composition du CCE du 26/01/2011 signé par CFDT, CFE CGC, CGT
- 20.12 > Avenant de prorogation n°3 à l'accord relatif au tutorat du 26 septembre 2007 signé par CFDT et CFE-CGC

###### 2013

- 20.02 > Accord relatif à l'évolution de carrière des techniciens signé par CFDT, CFE-CGC
- 26.03 > Accord NAO 2013 signé par CFDT, CFE-CGC
- 02.12 > Avenant 4 à l'accord tutorat signé par CFDT, CGE-CGC

###### 2014

##### Accords Snecma :

- 28/03 > Accord NAO 2014 signé par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- 18/12 > Accord de prorogation n° 5 de l'accord relatif au tutorat signé par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- 18/12 > Protocole accord relatif à la composition du CCE Snecma signé par les organisations syndicales CFDT, CFE- CGC et CGT

##### Accords Groupe Safran :

- 03/02 > Avenant n°3 à l'accord relatif au Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 03/02 > Avenant n°8 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 17/03 > Accord sur la formation professionnelle au sein du Groupe Safran signé le 17 mars 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 19/05 > Avenant n°9 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 19 mai 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 10/06 > Avenant n°4 à l'accord relatif au Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 10/06 > Avenant n°6 à l'accord de participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- 16/10 > Avenant n°7 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe (PEG) Safran signé le 16 juin 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 13/10 > Accord de Groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 13 octobre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO
- 12/11 > Avenant n°2 à l'accord GPEC au niveau du Groupe Safran signé le 12 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- 28/11 > Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe (PEG) Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- 02/12 > Accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 2/12/2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

#### 6.1.6 > Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

##### TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS A LA MÉTALLURGIE

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle  
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail  
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie  
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres  
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle  
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation  
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie  
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006  
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000  
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation  
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps  
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009  
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009  
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie  
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009  
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie  
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26.04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie  
 17.05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie  
 21.06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972  
 21.06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation  
 12.07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie  
 01.07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2011** 01.07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25.01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012
- 2013** 05.03 > Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013  
 12.07 > Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie  
 12.12 > Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- 2014** 22.01 > Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres  
 08.04 > Accord sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 21.10 > Accord sur le développement de l'alternance dans la métallurgie  
 13.11 > Accord sur la formation professionnelle tout au long de la vie

##### TEXTES PARTICULIERS AUX MÉTAUX DE LA RÉGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012
- 2013** Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012
- 2014** Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014

##### TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1<sup>er</sup> janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage  
 Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail  
 Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir  
 Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors

- 2006** Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé  
 Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers  
 Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi  
 Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise
- 2009** Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels  
 Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage  
 Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire  
 Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO  
 Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)  
 Extension 07-10-2009 / JO du 15  
 Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)  
 Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale  
 Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé  
 Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel
- 2010** 02.02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX  
 20.02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé  
 02.03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia  
 26.03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail  
 19.04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »  
 19.05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 29.06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010  
 21.07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire  
 25.11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco
- 2011** 07.06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise  
 11.07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- 2012** 13.01 > Accord sur le chômage partiel  
 23.01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 23.01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 03.02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
 06.02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 17.02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement  
 05.03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 05.02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 18.04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi  
 28.09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 19.10 > Accord relatif au contrat de génération
- 2013** 11.01 > Accord sur la sécurisation de l'emploi  
 28.02 > Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du 6 mai pris pour application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 28.02 > Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 11.03 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 13.03 > Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires  
 29.05 > Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011  
 29.05 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
 29.05 > Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 29.05 > Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 19.06 > Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle  
 19.07 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi  
 14.12 > Accord sur la formation professionnelle
- 2014** 08.12 > Accord relatif au contrat de sécurisation professionnelle

## VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 ŒUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'euros)

	2012	2013	2014
Logement	2,411	2,545	<b>2,780</b>
Transport	12,122	13,355	<b>14,510</b>
Restaurant*	0,217	0,202	<b>0,380</b>
Autres conditions de vie	2,881	3,362	<b>2,743</b>
<b>TOTAL</b>	<b>17,631</b>	<b>19,464</b>	<b>20,413</b>

\*Hors restaurants gérés par les C.E.

#### 7.1.2 > Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissement

	2012	2013	2014
Subvention principale (5%)	28 534 980	31 260 285	<b>33 670 070</b>
Subvention de fonctionnement (0,2%)	1 141 399	1 250 411	<b>1 346 803</b>
Accord CASA / CATS	13 375	3 838	-
<b>TOTAL</b>	<b>29 689 754</b>	<b>32 514 534</b>	<b>35 016 873</b>

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

2012	2013	2014
16,93 M€	17,96 M€	<b>18,54 M€</b>

#### 7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

2012	2013	2014
59,40 M€	64,68 M€	<b>70,34 M€</b>



**Snecma**

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes - 91019 Evry Cedex - France

Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00

Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02

[www.snecma.com](http://www.snecma.com)

