

# BILAN SOCIAL 2013

| Hommes   | 96           | 83         | 73         | 3 512        | 3 629        | 3 697        | 314        | 292        | 290        | 2 297        | 2 409        | 2 510        |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
|--|--------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|-------------|----------|--|--|-------------|--|--|----------|--|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----|--------|---|---|---|----|----|---|---|---|---|---|---|-----|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|--------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|--------|---|---|---|----|----|----|----|----|---|---|---|-----|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|--------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| Femmes   | 256          | 247        | 223        | 653          | 655          | 706          | 101        | 113        | 14         | 82           | 89           | 101          |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| <b>TOTAL</b>   | <b>352</b>   | <b>330</b> | <b>296</b> | <b>4 165</b> | <b>4 284</b> | <b>4 403</b> | <b>330</b> | <b>305</b> | <b>304</b> | <b>2 379</b> | <b>2 498</b> | <b>2 611</b> |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Coefficient</th> <th colspan="3">Employés</th> <th colspan="3">Techniciens</th> <th colspan="3">Maîtrise</th> </tr> <tr> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>190</td> <td>Hommes</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>225</td> <td>Femmes</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>225</td> <td><b>Total</b></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>225</td> <td>Hommes</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>14</td> <td>10</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>225</td> <td>Femmes</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>240</td> <td><b>Total</b></td> <td><b>5</b></td> <td><b>3</b></td> <td><b>3</b></td> <td><b>15</b></td> <td><b>11</b></td> <td><b>6</b></td> <td><b>5</b></td> <td><b>6</b></td> <td><b>-</b></td> <td><b>-</b></td> <td><b>-</b></td> </tr> <tr> <td>240</td> <td>Hommes</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>45</td> <td>28</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>240</td> <td>Femmes</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>240</td> <td><b>Total</b></td> <td><b>9</b></td> <td><b>2</b></td> <td><b>2</b></td> <td><b>46</b></td> <td><b>29</b></td> <td><b>10</b></td> <td><b>10</b></td> <td><b>10</b></td> <td><b>-</b></td> <td><b>-</b></td> <td><b>-</b></td> </tr> </tbody> </table> |              |            |            |              |              |              |            |            |            |              |              |              | Coefficient | Employés |  |  | Techniciens |  |  | Maîtrise |  |  | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 190 | Hommes | - | - | - | - | - | 3 | 5 | 6 | - | - | 16 | 225 | Femmes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 225 | <b>Total</b> | - | - | - | - | - | 3 | 5 | 6 | - | - | 16 | 225 | Hommes | 4 | 3 | 3 | 14 | 10 | 6 | 5 | 6 | - | - | - | 225 | Femmes | 1 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 240 | <b>Total</b> | <b>5</b> | <b>3</b> | <b>3</b> | <b>15</b> | <b>11</b> | <b>6</b> | <b>5</b> | <b>6</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | 240 | Hommes | 8 | 2 | 2 | 45 | 28 | 10 | 10 | 10 | - | - | - | 240 | Femmes | 1 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 240 | <b>Total</b> | <b>9</b> | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>46</b> | <b>29</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b> |
| Coefficient  | Employés     |            |            | Techniciens  |              |              | Maîtrise   |            |            |              |              |              |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
|  | 2011         | 2012       | 2013       | 2011         | 2012         | 2013         | 2011       | 2012       | 2013       | 2011         | 2012         | 2013         |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 190  | Hommes       | -          | -          | -            | -            | -            | 3          | 5          | 6          | -            | -            | 16           |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 225  | Femmes       | -          | -          | -            | -            | -            | -          | -          | -          | -            | -            | -            |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 225  | <b>Total</b> | -          | -          | -            | -            | -            | 3          | 5          | 6          | -            | -            | 16           |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 225  | Hommes       | 4          | 3          | 3            | 14           | 10           | 6          | 5          | 6          | -            | -            | -            |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 225  | Femmes       | 1          | -          | -            | 1            | 1            | -          | -          | -          | -            | -            | -            |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 240  | <b>Total</b> | <b>5</b>   | <b>3</b>   | <b>3</b>     | <b>15</b>    | <b>11</b>    | <b>6</b>   | <b>5</b>   | <b>6</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>     |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 240  | Hommes       | 8          | 2          | 2            | 45           | 28           | 10         | 10         | 10         | -            | -            | -            |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 240  | Femmes       | 1          | -          | -            | 1            | 1            | -          | -          | -          | -            | -            | -            |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| 240  | <b>Total</b> | <b>9</b>   | <b>2</b>   | <b>2</b>     | <b>46</b>    | <b>29</b>    | <b>10</b>  | <b>10</b>  | <b>10</b>  | <b>-</b>     | <b>-</b>     | <b>-</b>     |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |
| <h2>.1.10-a &gt; Répartition des pré</h2>  |              |            |            |              |              |              |            |            |            |              |              |              |             |          |  |  |             |  |  |          |  |  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |        |   |   |   |    |    |   |   |   |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |          |          |          |          |          |          |     |        |   |   |   |    |    |    |    |    |   |   |   |     |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |     |              |          |          |          |           |           |           |           |           |          |          |          |

# SOMMAIRE

**I > EMPLOI**

**II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES**

**III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ**

**IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL**

**V > FORMATIONS**

**VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES**

**VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE**



## I > EMPLOI

### 1.1 EFFECTIFS

P.6

- 1.1.1 Effectifs au 31 décembre
- 1.1.1-a Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre
- 1.1.1-b Répartition des présents par catégories et âges moyens au 31 décembre
- 1.1.2 Effectif permanent
- 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4 Effectif mensuel moyen hors A.L.D
- 1.1.5 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D
- 1.1.6 Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre
- 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre
- 1.1.8 Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre
- 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.
- 1.1.10-a Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12
- 1.1.10-b Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 decembre

### 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

P.11

- 1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, universités)
- 1.2.2 Nombre moyen de travailleurs temporaires
- 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

### 1.3 EMBAUCHES

P.12

- 1.3.1 Nombre d'embauches totales
- 1.3.1-a Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée
- 1.3.1-b Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
- 1.3.2 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

### 1.4 DÉPARTS

P.13

- 1.4.1 Nombre total des départs
- 1.4.2 Nombre de démissions
- 1.4.3 Nombre de ruptures conventionnelles
- 1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres motifs
- 1.4.5 Fin de contrat à durée déterminée
- 1.4.6 Départs en cours de période d'essai
- 1.4.7 Retraite
- 1.4.8 Décès
- 1.4.9 Mobilité Groupe
- 1.4.10 Diagramme des flux d'effectifs

### 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

P.16

- 1.5.1 Taux d'absentéisme total
- 1.5.1-a Taux de maladie
- 1.5.1-b Taux d'accidents de travail et de trajet
- 1.5.1-c Taux de maternité et d'adoption
- 1.5.1-d Taux de congés conventionnels
- 1.5.1-e Taux divers
- 1.5.1-f Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein
- 1.5.1-g Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

# SOMMAIRE

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS P.18

- 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
- 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
- 2.1.3 Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
- 2.1.4-a Nombre de mesures
- 2.1.4-b Nombre de promotions (catégorie de départ)
- 2.1.5 Répartition des effectifs par tranches de salaire

### 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS P.22

- 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
- 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
- 2.2.3 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
- 2.2.4 Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

### 2.3 CHARGES ACCESSOIRES P.22

- 2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

### 2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE P.23

- 2.4.1 Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

### 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT P.23

- 2.5.1 Participation : montant global comptabilisé
- 2.5.2 Participation versée : en % du salaire annuel brut
- 2.5.3 Intéressement : montant global versé

## III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET P.24

- 3.1.1 Nombre d'accidents du travail avec arrêt
- 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail
- 3.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES P.25

### 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ P.25



## IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- |            |   |             |
|------------|---|-------------|
| <b>4.1</b> | <b>EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE</b>                | <b>P.27</b> |
| <b>4.2</b> | <b>DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL</b> | <b>P.27</b> |

## V > FORMATIONS

- |                |   |             |
|----------------|---|-------------|
| <b>5.1</b>     | <b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b>                                     | <b>P.28</b> |
| <b>5.1.1</b>   | Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue |             |
| <b>5.1.2</b>   | Effectifs formés  |             |
| <b>5.1.3.a</b> | Nombre d'heures de formation  |             |
| <b>5.1.3.b</b> | Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur                 |             |
| <b>5.2</b>     | <b>NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ</b>    | <b>P.29</b> |
| <b>5.3</b>     | <b>FORMATION EN ALTERNANCE</b>  | <b>P.29</b> |

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

- |              |  |             |
|--------------|--|-------------|
| <b>6.1</b>   | <b>REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL</b>  | <b>P.30</b> |
| <b>6.1.1</b> | Composition du Comité Central d'Entreprise   |             |
| <b>6.1.2</b> | Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions  |             |
| <b>6.1.3</b> | Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux  |             |
| <b>6.1.4</b> | Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes) |             |
| <b>6.1.5</b> | Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise  |             |
| <b>6.1.6</b> | Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel  |             |

## VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

- |              |   |             |
|--------------|---|-------------|
| <b>7.1</b>   | <b>ŒUVRES SOCIALES</b>  | <b>P.34</b> |
| <b>7.1.1</b> | Dépenses de l'entreprise (en MEuros)  |             |
| <b>7.1.2</b> | Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissements   |             |
| <b>7.2</b>   | <b>AUTRES CHARGES SOCIALES</b>  | <b>P.34</b> |
| <b>7.2.1</b> | Cotisations patronales pour prestations complémentaires<br>Maladie, décès, maternité, accident du travail |             |
| <b>7.2.2</b> | Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse  |             |

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

## 1.1.1 &gt; Effectifs au 31 décembre

|                    | Inscrits |        |               | A.L.D. |      |            | Présents |        |               | E.T.P.   |          |                 |
|--------------------|----------|--------|---------------|--------|------|------------|----------|--------|---------------|----------|----------|-----------------|
|                    | 2011     | 2012   | 2013          | 2011   | 2012 | 2013       | 2011     | 2012   | 2013          | 2011     | 2012     | 2013            |
| <b>Cadres</b>      | 2 659    | 3 069  | <b>3 507</b>  | 138    | 134  | <b>153</b> | 2 521    | 2 935  | <b>3 354</b>  | 2 509,8  | 2 921,4  | <b>3 338,5</b>  |
| Femmes             | 753      | 873    | <b>1 053</b>  | 34     | 33   | <b>43</b>  | 719      | 840    | <b>1 010</b>  | 694,6    | 814,2    | <b>982,8</b>    |
| <b>Maîtrise</b>    | 3 412    | 3 942  | <b>4 560</b>  | 172    | 167  | <b>196</b> | 3 240    | 3 775  | <b>4 364</b>  | 3 204,5  | 3 735,6  | <b>4 321,3</b>  |
| Femmes             | 16       | 13     | <b>15</b>     | -      | -    | <b>1</b>   | 16       | 13     | <b>14</b>     | 15,8     | 12,6     | <b>13,8</b>     |
| <b>Techniciens</b> | 3 646    | 3 766  | <b>3 838</b>  | 134    | 137  | <b>141</b> | 3 512    | 3 629  | <b>3 697</b>  | 3 480,9  | 3 589,4  | <b>3 659,2</b>  |
| Femmes             | 688      | 693    | <b>742</b>    | 35     | 38   | <b>36</b>  | 653      | 655    | <b>706</b>    | 621,9    | 623,7    | <b>674,8</b>    |
| <b>Employés</b>    | 4 334    | 4 459  | <b>4 580</b>  | 169    | 175  | <b>177</b> | 4 165    | 4 284  | <b>4 403</b>  | 4 102,7  | 4 213,1  | <b>4 334,0</b>  |
| Femmes             | 110      | 96     | <b>87</b>     | 14     | 13   | <b>14</b>  | 96       | 83     | <b>73</b>     | 93,7     | 81,1     | <b>72,1</b>     |
| <b>Ouvriers</b>    | 283      | 275    | <b>248</b>    | 27     | 28   | <b>25</b>  | 256      | 247    | <b>223</b>    | 241,7    | 232,3    | <b>210,0</b>    |
| Femmes             | 393      | 371    | <b>335</b>    | 41     | 41   | <b>39</b>  | 352      | 330    | <b>296</b>    | 335,4    | 313,4    | <b>282,1</b>    |
| <b>Total</b>       | 2 498    | 2 578  | <b>2 674</b>  | 201    | 169  | <b>172</b> | 2 297    | 2 409  | <b>2 502</b>  | 2 275,2  | 2 385,4  | <b>2 478,9</b>  |
| Femmes             | 90       | 96     | <b>114</b>    | 8      | 7    | <b>7</b>   | 82       | 89     | <b>107</b>    | 80,8     | 87,2     | <b>105,6</b>    |
| <b>Total</b>       | 2 588    | 2 674  | <b>2 788</b>  | 209    | 176  | <b>179</b> | 2 379    | 2 498  | <b>2 609</b>  | 2 356,0  | 2 472,6  | <b>2 584,5</b>  |
| <b>Total</b>       | 9 237    | 9 808  | <b>10 404</b> | 497    | 460  | <b>488</b> | 8 740    | 9 348  | <b>9 916</b>  | 8 672,8  | 9 268,5  | <b>9 837</b>    |
| Femmes             | 1 830    | 1 950  | <b>2 172</b>  | 104    | 106  | <b>112</b> | 1 726    | 1 844  | <b>2 060</b>  | 1 654,9  | 1 770,0  | <b>1 987</b>    |
| <b>Total</b>       | 11 067   | 11 758 | <b>12 576</b> | 601    | 566  | <b>600</b> | 10 466   | 11 192 | <b>11 976</b> | 10 327,6 | 11 038,5 | <b>11 824,2</b> |

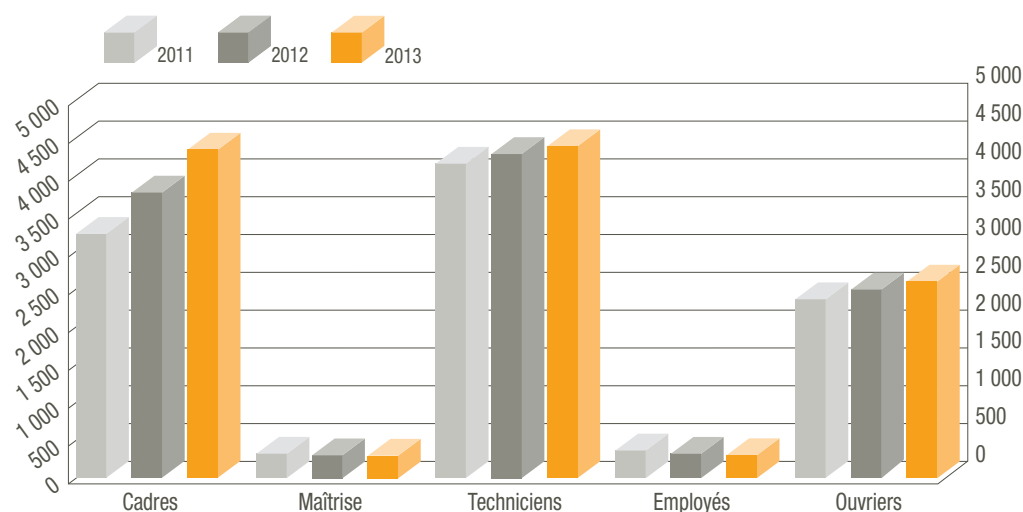
**Inscrits :**  
salariés liés à l'entreprise  
par un contrat de travail  
à durée indéterminée ou  
à durée déterminée.

**A.L.D. :**  
absents longues durées.

**Présents :**  
inscrits moins A.L.D.

**E.T.P. :**  
équivalent temps plein,  
il s'agit des présents  
au prorata temporis.

Évolution des présents



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

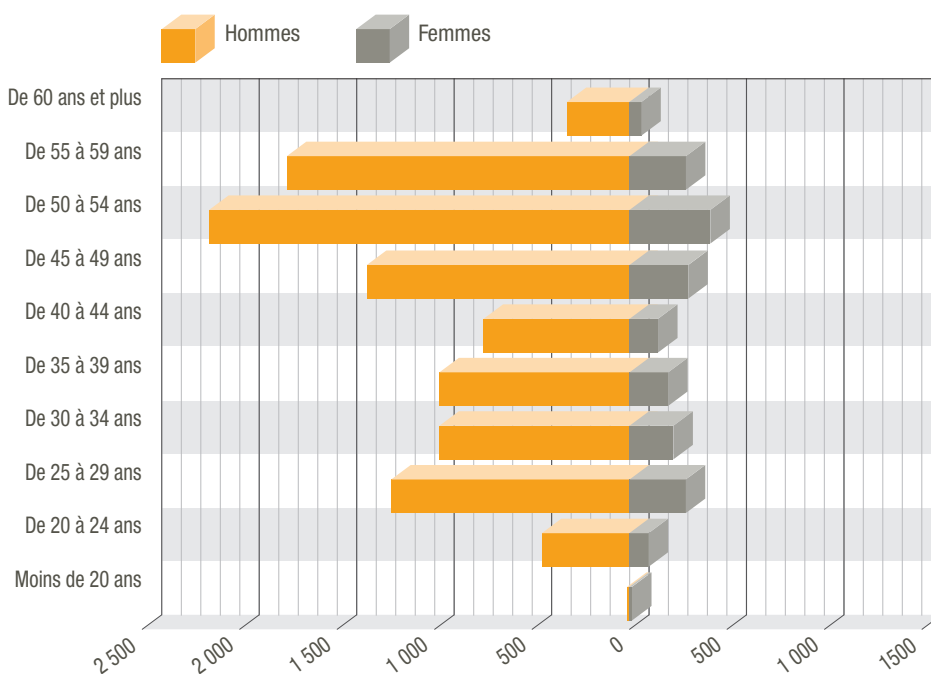
## 1.1.1-a &gt; Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre

|                   | Cadres       |              | Maîtrise   |           | Techniciens  |            | Employés  |            | Ouvriers     |            | TOTAL        |              |
|-------------------|--------------|--------------|------------|-----------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|                   | Hommes       | Femmes       | Hommes     | Femmes    | Hommes       | Femmes     | Hommes    | Femmes     | Hommes       | Femmes     | Hommes       | Femmes       |
| <b>2013</b>       |              |              |            |           |              |            |           |            |              |            |              |              |
| De 20 à 24 ans    | 229          | 81           | -          | -         | 79           | 11         | -         | 1          | 145          | 8          | <b>453</b>   | <b>101</b>   |
| De 25 à 29 ans    | 819          | 269          | 1          | -         | 149          | 17         | 2         | 3          | 245          | 9          | <b>1 216</b> | <b>298</b>   |
| De 30 à 34 ans    | 427          | 163          | 4          | 1         | 267          | 53         | 2         | 6          | 269          | 2          | <b>969</b>   | <b>225</b>   |
| De 35 à 39 ans    | 395          | 127          | 23         | 1         | 285          | 64         | 4         | 4          | 265          | 13         | <b>972</b>   | <b>209</b>   |
| De 40 à 44 ans    | 236          | 80           | 31         | 1         | 246          | 54         | 3         | 6          | 220          | 8          | <b>736</b>   | <b>149</b>   |
| De 45 à 49 ans    | 358          | 133          | 44         | 1         | 552          | 121        | 8         | 37         | 384          | 17         | <b>1 346</b> | <b>309</b>   |
| De 50 à 54 ans    | 417          | 88           | 107        | 7         | 1 057        | 213        | 34        | 84         | 533          | 25         | <b>2 148</b> | <b>417</b>   |
| De 55 à 59 ans    | 334          | 55           | 75         | 2         | 926          | 151        | 17        | 62         | 401          | 21         | <b>1 753</b> | <b>291</b>   |
| De 60 ans et plus | 139          | 14           | 5          | 1         | 136          | 22         | 3         | 20         | 36           | 3          | <b>319</b>   | <b>60</b>    |
| Moins de 20 ans   | -            | -            | -          | -         | -            | -          | -         | -          | 4            | 1          | <b>4</b>     | <b>1</b>     |
| <b>TOTAL</b>      | <b>3 354</b> | <b>1 010</b> | <b>290</b> | <b>14</b> | <b>3 697</b> | <b>706</b> | <b>73</b> | <b>223</b> | <b>2 502</b> | <b>107</b> | <b>9 916</b> | <b>2 060</b> |

## 1.1.1-b &gt; Répartition des présents par catégories et âges moyens au 31 décembre

| AGE MOYEN   | Cadres      |             | Maîtrise    |             | Techniciens |             | Employés    |             | Ouvriers    |             | TOTAL       |             |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|             | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      |
| 2011        | 41,3        | 38,2        | 49,9        | 47,4        | 49,0        | 47,9        | 51,1        | 51,4        | 44,6        | 48,6        | <b>45,7</b> | <b>44,4</b> |
| 2012        | 40,0        | 37,3        | 50,2        | 46,1        | 48,5        | 48,0        | 51,3        | 51,9        | 44,0        | 47,4        | <b>44,7</b> | <b>43,6</b> |
| <b>2013</b> | <b>39,2</b> | <b>36,8</b> | <b>50,2</b> | <b>49,2</b> | <b>48,0</b> | <b>47,9</b> | <b>50,6</b> | <b>51,9</b> | <b>43,4</b> | <b>45,0</b> | <b>43,9</b> | <b>42,7</b> |

Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.2 &gt; Effectif permanent

|             | Cadres       | Maîtrise   | Techniciens  | Employés   | Ouvriers     | TOTAL         |
|-------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|---------------|
| 2011        | 2 771        | 332        | 3 977        | 310        | 2 389        | 9 779         |
| 2012        | 3 086        | 297        | 3 913        | 283        | 2 380        | 9 959         |
| <b>2013</b> | <b>3 605</b> | <b>296</b> | <b>3 996</b> | <b>252</b> | <b>2 509</b> | <b>10 658</b> |

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

## 1.1.3 &gt; Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

|             | Cadres    | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers | TOTAL     |
|-------------|-----------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| 2011        | 79        | -        | 3           | -        | 3        | 85        |
| 2012        | 78        | -        | 3           | -        | 3        | 84        |
| <b>2013</b> | <b>89</b> | <b>-</b> | <b>4</b>    | <b>1</b> | <b>-</b> | <b>94</b> |

## 1.1.4 &gt; Effectif mensuel moyen hors A.L.D

|             | Cadres       | Maîtrise   | Techniciens  | Employés   | Ouvriers     | TOTAL         |
|-------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|---------------|
| 2011        | 3 083        | 334        | 4 192        | 367        | 2 360        | 10 336        |
| 2012        | 3 463        | 311        | 4 201        | 339        | 2 434        | 10 748        |
| <b>2013</b> | <b>4 077</b> | <b>303</b> | <b>4 336</b> | <b>307</b> | <b>2 570</b> | <b>11 593</b> |

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

## 1.1.5 &gt; Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

|             | Cadres       | Maîtrise   | Techniciens  | Employés   | Ouvriers     | TOTAL         |
|-------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|---------------|
| 2011        | 3 048        | 333        | 4 133        | 351        | 2 337        | 10 201        |
| 2012        | 3 425        | 310        | 4 133        | 323        | 2 408        | 10 599        |
| <b>2013</b> | <b>4 038</b> | <b>301</b> | <b>4 267</b> | <b>293</b> | <b>2 546</b> | <b>11 444</b> |

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

## 1.1.6 &gt; Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

|                                    | 2011       | 2012       | 2013       |
|------------------------------------|------------|------------|------------|
| Congé sabbatique                   | 11         | 6          | 7          |
| Congé pour création d'entreprise   | 2          | 1          | 1          |
| Congé parental (post natal)        | 9          | 7          | 13         |
| Congé sans solde (divers)          | 11         | 12         | 18         |
| Congé de formation longue durée    | 75         | 75         | 75         |
| Maladie de longue durée            | 233        | 239        | 240        |
| Congé reclassement                 | -          | -          | -          |
| Pré-retraite pour travaux pénibles | 158        | 142        | 150        |
| PRP                                | -          | -          | -          |
| CASA - CATS                        | 17         | 5          | 1          |
| AUTRES                             | 85         | 79         | 95         |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>601</b> | <b>566</b> | <b>600</b> |



## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

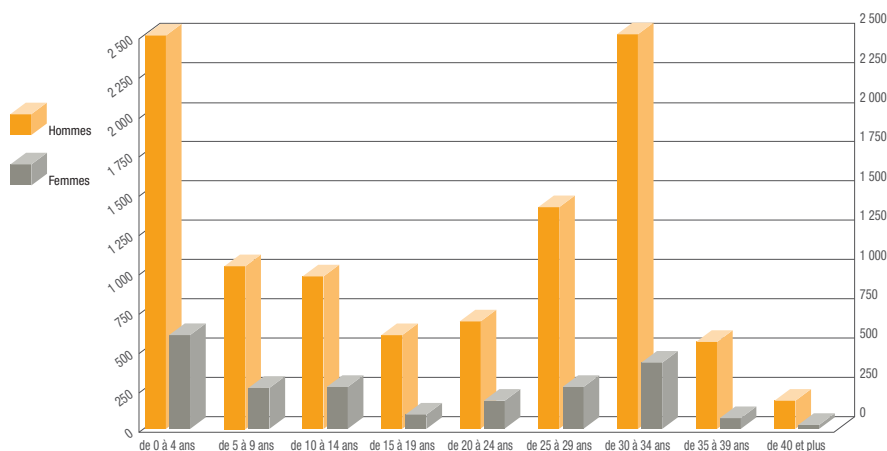
## 1.1.7 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre

|                   | Cadres       |              | Maîtrise   |           | Techniciens  |            | Employés  |            | Ouvriers     |            | TOTAL         |              |
|-------------------|--------------|--------------|------------|-----------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|------------|---------------|--------------|
|                   | Hommes       | Femmes       | Hommes     | Femmes    | Hommes       | Femmes     | Hommes    | Femmes     | Hommes       | Femmes     | Hommes        | Femmes       |
| <b>2013</b>       |              |              |            |           |              |            |           |            |              |            |               |              |
| De 0 à 4 ans      | 1 416        | 461          | 18         | 2         | 463          | 88         | 6         | 10         | 594          | 35         | <b>2 497</b>  | <b>596</b>   |
| De 5 à 9 ans      | 413          | 161          | 8          | 1         | 235          | 65         | -         | 10         | 374          | 20         | <b>1 030</b>  | <b>257</b>   |
| De 10 à 14 ans    | 417          | 150          | 20         | 4         | 272          | 86         | 5         | 14         | 248          | 6          | <b>962</b>    | <b>260</b>   |
| De 15 à 19 ans    | 140          | 44           | 19         | 1         | 183          | 31         | 2         | 5          | 253          | 14         | <b>597</b>    | <b>95</b>    |
| De 20 à 24 ans    | 267          | 87           | 17         | 2         | 282          | 59         | 6         | 24         | 106          | 3          | <b>678</b>    | <b>175</b>   |
| De 25 à 29 ans    | 380          | 96           | 61         | 1         | 648          | 120        | 11        | 44         | 313          | 9          | <b>1 413</b>  | <b>270</b>   |
| De 30 à 34 ans    | 398          | 47           | 122        | 3         | 1 348        | 244        | 48        | 119        | 587          | 18         | <b>2 503</b>  | <b>431</b>   |
| De 35 à 39 ans    | 62           | 6            | 24         | 1         | 294          | 42         | 9         | 13         | 154          | 5          | <b>543</b>    | <b>67</b>    |
| De 40 ans et plus | 14           | 1            | 9          | -         | 113          | 7          | -         | 9          | 45           | 4          | <b>181</b>    | <b>21</b>    |
| <b>TOTAL</b>      | <b>3 507</b> | <b>1 053</b> | <b>298</b> | <b>15</b> | <b>3 838</b> | <b>742</b> | <b>87</b> | <b>248</b> | <b>2 674</b> | <b>114</b> | <b>10 404</b> | <b>2 172</b> |

## 1.1.8 &gt; Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

|                           | Cadres      |             | Maîtrise    |             | Techniciens |             | Employés    |             | Ouvriers    |             | TOTAL       |             |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                           | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      | Femmes      |
| <b>Ancienneté moyenne</b> |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |
| 2011                      | 15,0        | 11,8        | 27,4        | 21,6        | 25,5        | 23,0        | 27,2        | 27,3        | 20,2        | 18,6        | <b>21,1</b> | <b>18,8</b> |
| 2012                      | 13,6        | 10,9        | 27,2        | 19,9        | 24,6        | 22,8        | 28,3        | 27,6        | 19,1        | 17,2        | <b>19,8</b> | <b>17,8</b> |
| <b>2013</b>               | <b>12,6</b> | <b>10,1</b> | <b>26,3</b> | <b>18,8</b> | <b>23,8</b> | <b>22,0</b> | <b>27,4</b> | <b>27,2</b> | <b>17,9</b> | <b>14,8</b> | <b>18,6</b> | <b>16,4</b> |

Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



## 1.1.9 &gt; Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.

|              | Français en % |              |              | U.E. en %   |             |             | Hors U.E. en % |             |             | TOTAL en personnes |               |               |
|--------------|---------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|--------------------|---------------|---------------|
|              | 2011          | 2012         | 2013         | 2011        | 2012        | 2013        | 2011           | 2012        | 2013        | 2011               | 2012          | 2013          |
| Cadres       | 98,3%         | 98,0%        | <b>97,7%</b> | 1,5%        | 1,8%        | <b>1,8%</b> | 0,2%           | 0,2%        | <b>0,5%</b> | 3 412              | 3 942         | <b>4 560</b>  |
| Maîtrise     | 98,5%         | 98,1%        | <b>97,8%</b> | 1,2%        | 1,6%        | <b>2,2%</b> | 0,3%           | 0,3%        | <b>0,0%</b> | 340                | 312           | <b>313</b>    |
| Techniciens  | 99,1%         | 99,0%        | <b>99,0%</b> | 0,7%        | 0,7%        | <b>0,7%</b> | 0,2%           | 0,3%        | <b>0,3%</b> | 4 334              | 4 459         | <b>4 580</b>  |
| Employés     | 99,5%         | 99,7%        | <b>99,7%</b> | 0,5%        | 0,3%        | <b>0,3%</b> | 0,0%           | 0,0%        | <b>0,0%</b> | 393                | 371           | <b>335</b>    |
| Ouvriers     | 95,4%         | 95,7%        | <b>96,1%</b> | 2,2%        | 2,3%        | <b>2,1%</b> | 2,4%           | 2,0%        | <b>1,8%</b> | 2 588              | 2 674         | <b>2 788</b>  |
| <b>TOTAL</b> | <b>98,0%</b>  | <b>97,9%</b> | <b>97,9%</b> | <b>1,3%</b> | <b>1,4%</b> | <b>1,4%</b> | <b>0,7%</b>    | <b>0,6%</b> | <b>0,7%</b> | <b>11 067</b>      | <b>11 758</b> | <b>12 576</b> |

## I &gt; EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

## 1.1.10-a &gt; Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12

| Coefficient |              | Employés   |            |            | Techniciens  |              |              | Maîtrise   |            |            | Ouvriers     |              |              |
|-------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
|             |              | 2011       | 2012       | 2013       | 2011         | 2012         | 2013         | 2011       | 2012       | 2013       | 2011         | 2012         | 2013         |
| 190         | Hommes       | -          | -          | -          | -            | -            | -            | -          | -          | -          | 4            | 3            | 1            |
|             | Femmes       | -          | -          | -          | -            | -            | -            | -          | -          | -          | -            | -            | -            |
|             | <b>Total</b> | -          | -          | -          | -            | -            | -            | -          | -          | -          | 4            | 3            | 1            |
| 215         | Hommes       | -          | -          | -          | 3            | 5            | 6            | -          | -          | -          | 167          | 198          | 226          |
|             | Femmes       | -          | -          | -          | -            | -            | -            | -          | -          | -          | 11           | 13           | 12           |
|             | <b>Total</b> | -          | -          | -          | 3            | 5            | 6            | -          | -          | -          | 178          | 211          | 238          |
| 225         | Hommes       | 4          | 3          | 3          | 14           | 10           | 6            | -          | -          | -          | -            | -            | -            |
|             | Femmes       | 1          | -          | -          | 1            | 1            | -            | -          | -          | -          | -            | -            | 1            |
|             | <b>Total</b> | 5          | 3          | 3          | 15           | 11           | 6            | -          | -          | -          | -            | -            | 1            |
| 240         | Hommes       | 8          | 3          | 2          | 45           | 45           | 42           | -          | -          | -          | 403          | 427          | 466          |
|             | Femmes       | 8          | 7          | 4          | 7            | 7            | 3            | -          | -          | -          | 23           | 22           | 35           |
|             | <b>Total</b> | 16         | 10         | 6          | 52           | 52           | 45           | -          | -          | -          | 426          | 449          | 501          |
| 255         | Hommes       | 16         | 15         | 13         | 64           | 72           | 76           | -          | -          | -          | 9            | 11           | 17           |
|             | Femmes       | 17         | 14         | 13         | 15           | 12           | 19           | -          | -          | -          | 1            | 1            | -            |
|             | <b>Total</b> | 33         | 29         | 26         | 79           | 84           | 95           | -          | -          | -          | 10           | 12           | 17           |
| 270         | Hommes       | 26         | 23         | 20         | 165          | 184          | 175          | -          | -          | -          | 501          | 511          | 531          |
|             | Femmes       | 22         | 18         | 12         | 30           | 30           | 27           | -          | -          | -          | 27           | 30           | 32           |
|             | <b>Total</b> | 48         | 41         | 32         | 195          | 214          | 202          | -          | -          | -          | 528          | 541          | 563          |
| 285         | Hommes       | 15         | 13         | 16         | 349          | 402          | 459          | 10         | 5          | 7          | 572          | 577          | 554          |
|             | Femmes       | 63         | 53         | 54         | 129          | 116          | 106          | -          | -          | -          | 19           | 22           | 24           |
|             | <b>Total</b> | 78         | 66         | 70         | 478          | 518          | 565          | 10         | 5          | 7          | 591          | 599          | 578          |
| 305         | Hommes       | 10         | 10         | 11         | 695          | 695          | 690          | 29         | 32         | 28         | 479          | 480          | 489          |
|             | Femmes       | 69         | 76         | 68         | 170          | 163          | 198          | 2          | 1          | 3          | 1            | 1            | 3            |
|             | <b>Total</b> | 79         | 86         | 79         | 865          | 858          | 888          | 31         | 33         | 31         | 480          | 481          | 492          |
| 335         | Hommes       | 6          | 5          | 4          | 817          | 832          | 826          | 75         | 71         | 73         | 156          | 190          | 199          |
|             | Femmes       | 42         | 44         | 49         | 161          | 169          | 165          | 6          | 5          | 5          | -            | -            | -            |
|             | <b>Total</b> | 48         | 49         | 53         | 978          | 1001         | 991          | 81         | 76         | 78         | 156          | 190          | 199          |
| 365         | Hommes       | 3          | 3          | 4          | 854          | 846          | 809          | 110        | 99         | 95         | 6            | 12           | 19           |
|             | Femmes       | 28         | 28         | 22         | 101          | 113          | 126          | 6          | 6          | 3          | -            | -            | -            |
|             | <b>Total</b> | 31         | 31         | 26         | 955          | 959          | 935          | 116        | 105        | 98         | 6            | 12           | 19           |
| 385         | Hommes       | -          | -          | -          | -            | -            | 65           | -          | -          | 9          | -            | -            | -            |
|             | Femmes       | -          | -          | 1          | -            | -            | 8            | -          | -          | 1          | -            | -            | -            |
|             | <b>Total</b> | -          | -          | 1          | -            | -            | 73           | -          | -          | 10         | -            | -            | -            |
| 395         | Hommes       | 6          | 5          | -          | 403          | 413          | -            | 57         | 54         | -          | -            | -            | -            |
|             | Femmes       | 6          | 6          | -          | 33           | 38           | -            | 1          | 1          | -          | -            | -            | -            |
|             | <b>Total</b> | 12         | 11         | -          | 436          | 451          | -            | 58         | 55         | -          | -            | -            | -            |
| 405         | Hommes       | -          | -          | -          | -            | -            | 394          | -          | -          | 45         | -            | -            | -            |
|             | Femmes       | -          | -          | -          | -            | -            | 43           | -          | -          | 2          | -            | -            | -            |
|             | <b>Total</b> | -          | -          | -          | -            | -            | 437          | -          | -          | 47         | -            | -            | -            |
| 425         | Hommes       | 2          | 3          | -          | 103          | 125          | 149          | 33         | 31         | 33         | -            | -            | -            |
|             | Femmes       | -          | 1          | -          | 6            | 6            | 11           | 1          | -          | -          | -            | -            | -            |
|             | <b>Total</b> | 2          | 4          | -          | 109          | 131          | 160          | 34         | 31         | 33         | -            | -            | -            |
|             | Hommes       | 96         | 83         | 73         | 3 512        | 3 629        | 3 697        | 314        | 292        | 290        | 2 297        | 2 409        | 2 502        |
|             | Femmes       | 256        | 247        | 223        | 653          | 655          | 706          | 16         | 13         | 14         | 82           | 89           | 107          |
|             | <b>TOTAL</b> | <b>352</b> | <b>330</b> | <b>296</b> | <b>4 165</b> | <b>4 284</b> | <b>4 403</b> | <b>330</b> | <b>305</b> | <b>304</b> | <b>2 379</b> | <b>2 498</b> | <b>2 609</b> |

## I > EMPLOI

### 1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

#### 1.1.10-b > Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

| CADRES<br>Positions | 2011         |            |              | 2012         |            |              | 2013         |              |              |
|---------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                     | Hommes       | Femmes     | Ensemble     | Hommes       | Femmes     | Ensemble     | Hommes       | Femmes       | Ensemble     |
| I                   | 329          | 109        | 438          | 504          | 153        | 657          | 571          | 185          | 756          |
| II                  | 663          | 228        | 891          | 799          | 261        | 1 060        | 1 006        | 340          | 1 346        |
| III A               | 709          | 210        | 919          | 773          | 241        | 1 014        | 875          | 278          | 1 153        |
| III B               | 483          | 123        | 606          | 503          | 128        | 631          | 516          | 134          | 650          |
| III BS              | 110          | 21         | 131          | 118          | 25         | 143          | 135          | 34           | 169          |
| III C               | 177          | 23         | 200          | 184          | 28         | 212          | 196          | 34           | 230          |
| HS Directeurs       | 50           | 5          | 55           | 54           | 4          | 58           | 55           | 5            | 60           |
| <b>TOTAL</b>        | <b>2 521</b> | <b>719</b> | <b>3 240</b> | <b>2 935</b> | <b>840</b> | <b>3 775</b> | <b>3 354</b> | <b>1 010</b> | <b>4 364</b> |

### 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

#### 1.2.1 > Nombre de stagiaires (écoles, universités)

|             | élèves ingénieurs | I.U.T. lycées tech. | Autres     | TOTAL        |
|-------------|-------------------|---------------------|------------|--------------|
| 2011        | 534               | 439                 | 439        | 1 337        |
| 2012        | 641               | 404                 | 168        | 1 213        |
| <b>2013</b> | <b>759</b>        | <b>464</b>          | <b>197</b> | <b>1 420</b> |

#### 1.2.2 > Nombre moyen de travailleurs temporaires

|                    | 2011         |             |              | 2012         |             |              | 2013         |             |              |
|--------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
|                    | Hommes       | Femmes      | Ensemble     | Hommes       | Femmes      | Ensemble     | Hommes       | Femmes      | Ensemble     |
| <b>Cadres</b>      | 5,6          | 3,5         | 9,0          | 16,7         | 8,4         | 25,1         | 28,3         | 16,4        | 44,7         |
| <b>Maîtrise</b>    | -            | -           | 0,0          | -            | -           | -            | -            | -           | -            |
| <b>Techniciens</b> | 27,4         | 10,1        | 37,5         | 53,2         | 37,9        | 91,1         | 99,5         | -           | 99,5         |
| <b>Employés</b>    | 4,8          | 8,8         | 13,6         | 6,3          | 11,2        | 17,5         | 11,5         | 9,8         | 21,2         |
| <b>Ouvriers</b>    | 66,3         | 2,3         | 68,5         | 120,4        | 7,8         | 128,2        | 76,9         | 6,8         | 83,6         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>104,0</b> | <b>24,7</b> | <b>128,7</b> | <b>196,6</b> | <b>65,2</b> | <b>261,8</b> | <b>216,1</b> | <b>32,9</b> | <b>249,1</b> |

#### 1.2.3 > Durée moyenne des contrats de travail temporaire

|             | Cadres    | Maîtrise | Techniciens | Employés  | Ouvriers  | TOTAL     |
|-------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 2011        | 79        | -        | 63          | 31        | 46        | 52        |
| 2012        | 25        | -        | 59          | 30        | 77        | 55        |
| <b>2013</b> | <b>51</b> | <b>-</b> | <b>67</b>   | <b>28</b> | <b>58</b> | <b>55</b> |

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

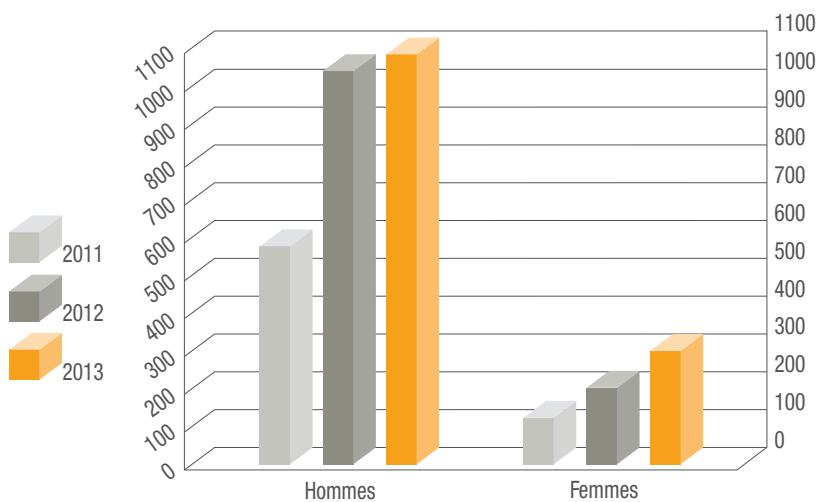
## I > EMPLOI

### 1.3 EMPAUCHES

#### 1.3.1 > Nombre d'embauches totales

|                    | 2011       |            |            | 2012         |            |              | 2013         |            |              |
|--------------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                    | Hommes     | Femmes     | Ensemble   | Hommes       | Femmes     | Ensemble     | Hommes       | Femmes     | Ensemble     |
| <b>Cadres</b>      | 368        | 110        | <b>478</b> | 563          | 157        | <b>720</b>   | <b>568</b>   | <b>206</b> | <b>774</b>   |
| <b>Maîtrise</b>    | 2          | -          | <b>2</b>   | 10           | -          | <b>10</b>    | <b>7</b>     | <b>1</b>   | <b>8</b>     |
| <b>Techniciens</b> | 63         | 11         | <b>74</b>  | 230          | 30         | <b>260</b>   | <b>254</b>   | <b>62</b>  | <b>316</b>   |
| <b>Employés</b>    | 2          | 1          | <b>3</b>   | 2            | 7          | <b>9</b>     | <b>5</b>     | <b>9</b>   | <b>14</b>    |
| <b>Ouvriers</b>    | 140        | 4          | <b>144</b> | 232          | 13         | <b>245</b>   | <b>247</b>   | <b>23</b>  | <b>270</b>   |
| <b>TOTAL</b>       | <b>575</b> | <b>126</b> | <b>701</b> | <b>1 037</b> | <b>207</b> | <b>1 244</b> | <b>1 081</b> | <b>301</b> | <b>1 382</b> |

Nombre d'embauches totales



#### 1.3.1-a > Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

|                    | 2011       |            |            |                      | 2012       |            |              |                      | 2013         |            |              |                      |
|--------------------|------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|--------------|----------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|
|                    | Hommes     | Femmes     | Total      | Provenance du groupe | Hommes     | Femmes     | Total        | Provenance du groupe | Hommes       | Femmes     | Total        | Provenance du groupe |
| <b>Cadres</b>      | 339        | 105        | <b>444</b> | 71                   | 525        | 146        | <b>671</b>   | 88                   | <b>538</b>   | <b>193</b> | <b>731</b>   | 126                  |
| <b>Maîtrise</b>    | 2          | -          | <b>2</b>   | 1                    | 10         | -          | <b>10</b>    | 2                    | <b>7</b>     | <b>1</b>   | <b>8</b>     | 1                    |
| <b>Techniciens</b> | 60         | 11         | <b>71</b>  | 16                   | 228        | 29         | <b>257</b>   | 36                   | <b>250</b>   | <b>61</b>  | <b>311</b>   | 45                   |
| <b>Employés</b>    | 2          | 1          | <b>3</b>   | 1                    | 2          | 7          | <b>9</b>     | 5                    | <b>5</b>     | <b>8</b>   | <b>13</b>    | 2                    |
| <b>Ouvriers</b>    | 137        | 4          | <b>141</b> | 9                    | 232        | 13         | <b>245</b>   | 9                    | <b>247</b>   | <b>23</b>  | <b>270</b>   | 8                    |
| <b>TOTAL</b>       | <b>540</b> | <b>121</b> | <b>661</b> | <b>98</b>            | <b>997</b> | <b>195</b> | <b>1 192</b> | <b>140</b>           | <b>1 047</b> | <b>286</b> | <b>1 333</b> | <b>182</b>           |

## I &gt; EMPLOI

## 1.3 EMBauchES

(SUITE)

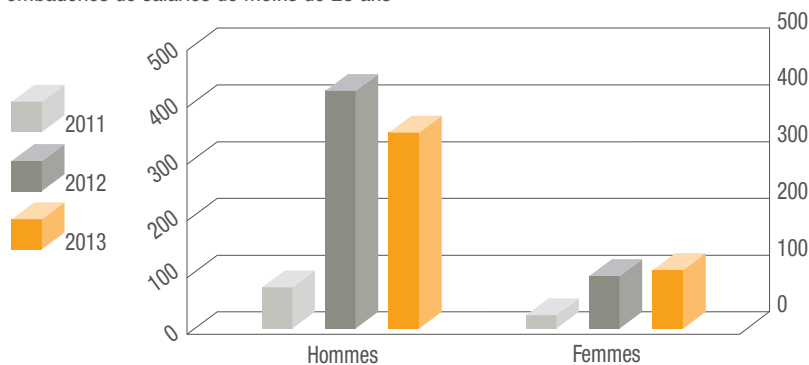
## 1.3.1-b &gt; Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

|                    | 2011      |          |           | 2012      |           |           | 2013      |           |           |
|--------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                    | Hommes    | Femmes   | Ensemble  | Hommes    | Femmes    | Ensemble  | Hommes    | Femmes    | Ensemble  |
| <b>Cadres</b>      | 29        | 5        | <b>34</b> | 38        | 11        | <b>49</b> | <b>30</b> | <b>13</b> | <b>43</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | -         | -        | -         | -         | -         | -         | -         | -         | -         |
| <b>Techniciens</b> | 3         | -        | <b>3</b>  | 2         | 1         | <b>3</b>  | <b>4</b>  | <b>1</b>  | <b>5</b>  |
| <b>Employés</b>    | -         | -        | -         | -         | -         | -         | -         | <b>1</b>  | <b>1</b>  |
| <b>Ouvriers</b>    | 3         | -        | <b>3</b>  | -         | -         | -         | -         | -         | -         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>35</b> | <b>5</b> | <b>40</b> | <b>40</b> | <b>12</b> | <b>52</b> | <b>34</b> | <b>15</b> | <b>49</b> |

## 1.3.2 &gt; Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

|                    | 2011       |           |            | 2012       |           |            | 2013       |            |            |
|--------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
|                    | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes     | Femmes     | Ensemble   |
| <b>Cadres</b>      | 201        | 68        | <b>269</b> | 263        | 87        | <b>350</b> | <b>215</b> | <b>88</b>  | <b>303</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | 1          | -         | <b>1</b>   | -          | -         | -          | -          | -          | -          |
| <b>Techniciens</b> | 18         | 2         | <b>20</b>  | 60         | 5         | <b>65</b>  | <b>56</b>  | <b>7</b>   | <b>63</b>  |
| <b>Employés</b>    | 2          | -         | <b>2</b>   | 1          | -         | <b>1</b>   | -          | <b>1</b>   | <b>1</b>   |
| <b>Ouvriers</b>    | 55         | 1         | <b>56</b>  | 95         | 3         | <b>98</b>  | <b>75</b>  | <b>9</b>   | <b>84</b>  |
| <b>TOTAL</b>       | <b>277</b> | <b>71</b> | <b>348</b> | <b>419</b> | <b>95</b> | <b>514</b> | <b>346</b> | <b>105</b> | <b>451</b> |

Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans



## 1.4 DÉPARTS

## 1.4.1 &gt; Nombre total de départs

|                    | 2011       |           |            | 2012       |           |            | 2013       |           |            |
|--------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
|                    | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes     | Femmes    | Ensemble   |
| <b>Cadres</b>      | 158        | 43        | <b>201</b> | 174        | 38        | <b>212</b> | <b>147</b> | <b>33</b> | <b>180</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | 9          | 1         | <b>10</b>  | 20         | 2         | <b>22</b>  | <b>15</b>  | -         | <b>15</b>  |
| <b>Techniciens</b> | 146        | 24        | <b>170</b> | 159        | 27        | <b>186</b> | <b>207</b> | <b>24</b> | <b>231</b> |
| <b>Employés</b>    | 11         | 22        | <b>33</b>  | 5          | 15        | <b>20</b>  | <b>5</b>   | <b>19</b> | <b>24</b>  |
| <b>Ouvriers</b>    | 94         | 3         | <b>97</b>  | 108        | 5         | <b>113</b> | <b>111</b> | <b>3</b>  | <b>114</b> |
| <b>TOTAL</b>       | <b>418</b> | <b>93</b> | <b>511</b> | <b>466</b> | <b>87</b> | <b>553</b> | <b>485</b> | <b>79</b> | <b>564</b> |

## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(SUITE)

## 1.4.2 &gt; Nombre de démissions

|             | Cadres    | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers | TOTAL     |
|-------------|-----------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| 2011        | 48        | 1        | 6           | 1        | 5        | 61        |
| 2012        | 57        | -        | 9           | -        | 5        | 71        |
| <b>2013</b> | <b>45</b> | <b>1</b> | <b>16</b>   | <b>-</b> | <b>2</b> | <b>64</b> |

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2011, 2012, 2013

## 1.4.3 &gt; Nombre de ruptures conventionnelles

|             | Cadres   | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers | TOTAL     |
|-------------|----------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| 2011        | 13       | 5        | 62          | 7        | 18       | 105       |
| 2012        | 21       | 9        | 57          | 9        | 8        | 104       |
| <b>2013</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>35</b>   | <b>6</b> | <b>8</b> | <b>57</b> |

## 1.4.4 &gt; Nombre de licenciements pour d'autres motifs

|             | Cadres   | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers | TOTAL     |
|-------------|----------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| 2011        | 10       | -        | 5           | 2        | 4        | 21        |
| 2012        | 4        | -        | 3           | 2        | 4        | 13        |
| <b>2013</b> | <b>6</b> | <b>-</b> | <b>3</b>    | <b>-</b> | <b>3</b> | <b>12</b> |

## 1.4.5 &gt; Fin de contrat à durée déterminée

|             | Cadres    | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers | TOTAL     |
|-------------|-----------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| 2011        | 26        | -        | 2           | 1        | 4        | 33        |
| 2012        | 50        | -        | 3           | -        | -        | 53        |
| <b>2013</b> | <b>32</b> | <b>-</b> | <b>4</b>    | <b>-</b> | <b>3</b> | <b>39</b> |

## 1.4.6 &gt; Départs en cours de période d'essai

|             | Cadres    | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers | TOTAL     |
|-------------|-----------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| 2011        | 4         | -        | -           | -        | -        | 4         |
| 2012        | 5         | -        | 1           | -        | 1        | 7         |
| <b>2013</b> | <b>13</b> | <b>-</b> | <b>5</b>    | <b>-</b> | <b>2</b> | <b>20</b> |

## 1.4.7 &gt; Retraite

|             | Cadres    | Maîtrise  | Techniciens | Employés  | Ouvriers  | TOTAL      |
|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|------------|
| 2011        | 26        | 3         | 68          | 16        | 62        | 175        |
| 2012        | 19        | 11        | 87          | 6         | 83        | 206        |
| <b>2013</b> | <b>33</b> | <b>10</b> | <b>146</b>  | <b>15</b> | <b>87</b> | <b>291</b> |

## I &gt; EMPLOI

## 1.4 DÉPARTS

(SUITE)

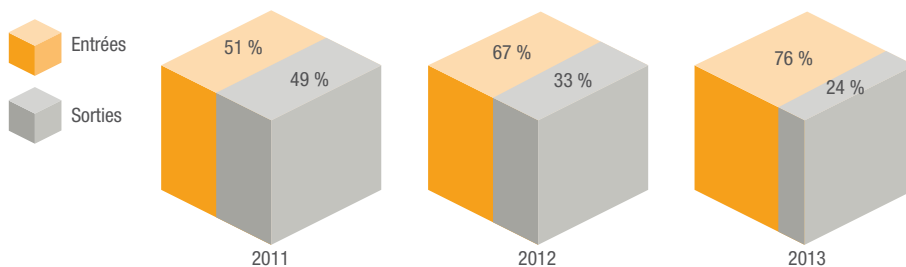
## 1.4.8 &gt; Décès

|      | Cadres | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers | TOTAL |
|------|--------|----------|-------------|----------|----------|-------|
| 2011 | 2      | -        | 11          | 2        | 2        | 17    |
| 2012 | 7      | 1        | 12          | 3        | 8        | 31    |
| 2013 | 1      | -        | 15          | 1        | 7        | 24    |

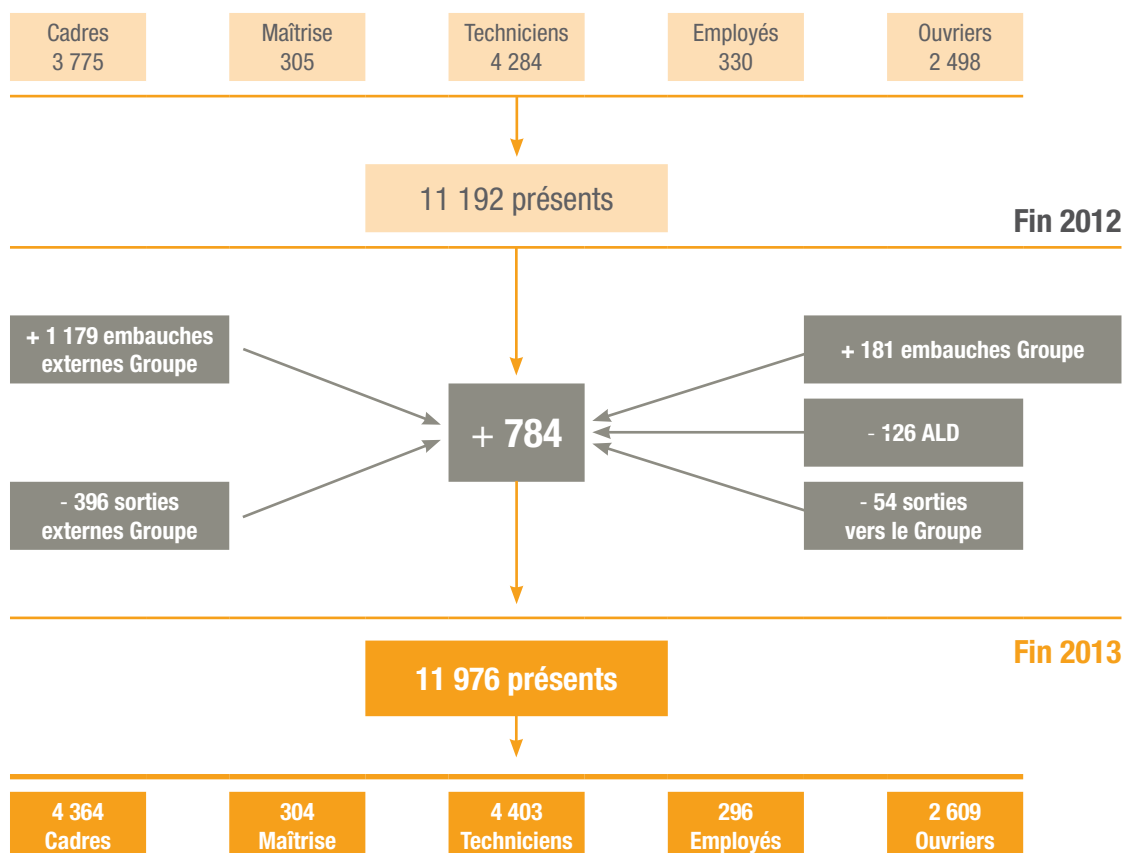
## 1.4.9 &gt; Mobilité groupe

|         | 2011 | 2012 | 2013 |
|---------|------|------|------|
| Entrées | 98   | 140  | 182  |
| Sorties | 95   | 68   | 57   |

## Mobilité Groupe



## 1.4.10 &gt; Diagramme des flux d'effectifs 2012



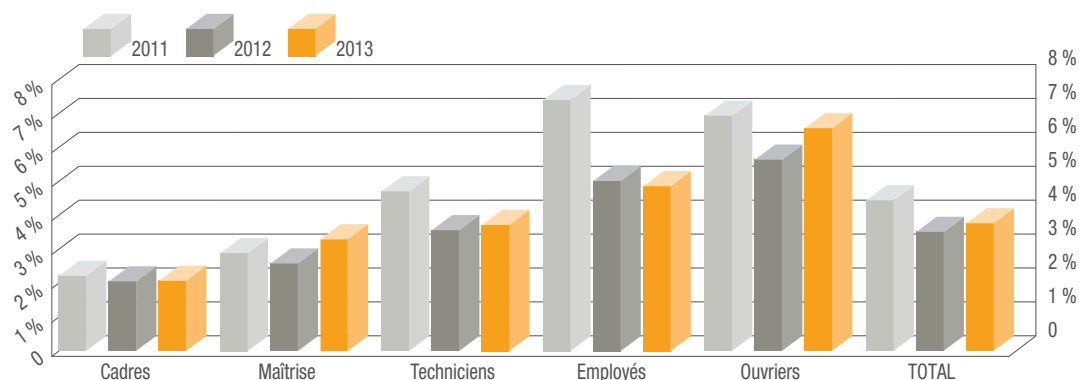
## I > EMPLOI

### 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

#### 1.5.1 > Taux d'absentéisme total

|             | Cadres      | Maîtrise    | Techniciens | Employés    | Ouvriers    | TOTAL       |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2011        | 2,20        | 2,88        | 4,71        | 7,41        | 6,92        | 4,44        |
| 2012        | 2,04        | 2,60        | 3,58        | 5,04        | 5,62        | 3,52        |
| <b>2013</b> | <b>2,08</b> | <b>3,32</b> | <b>3,72</b> | <b>4,84</b> | <b>6,60</b> | <b>3,75</b> |

Taux d'absentéisme total



#### 1.5.1-a > Taux de maladie

|             | Cadres      | Maîtrise    | Techniciens | Employés    | Ouvriers    | TOTAL       |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2011        | 1,07        | 1,98        | 3,62        | 6,25        | 4,71        | 3,09        |
| 2012        | 0,98        | 1,88        | 2,76        | 4,18        | 4,08        | 2,46        |
| <b>2013</b> | <b>1,00</b> | <b>2,57</b> | <b>2,69</b> | <b>3,94</b> | <b>4,28</b> | <b>2,43</b> |

#### 1.5.1-b > Taux d'accidents de travail et de trajet

|             | Cadres      | Maîtrise    | Techniciens | Employés    | Ouvriers    | TOTAL       |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2011        | 0,02        | 0,23        | 0,18        | 0,30        | 0,81        | 0,28        |
| 2012        | 0,02        | 0,29        | 0,13        | 0,31        | 0,48        | 0,18        |
| <b>2013</b> | <b>0,02</b> | <b>0,02</b> | <b>0,17</b> | <b>0,38</b> | <b>0,60</b> | <b>0,21</b> |

#### 1.5.1-c > Taux de maternité et d'adoption

|             | Cadres      | Maîtrise    | Techniciens | Employés    | Ouvriers    | TOTAL       |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2011        | 0,60        | 0,08        | 0,20        | 0,35        | 0,15        | 0,32        |
| 2012        | 0,76        | 0,08        | 0,16        | 0,02        | 0,13        | 0,35        |
| <b>2013</b> | <b>0,62</b> | <b>0,06</b> | <b>0,16</b> | <b>0,02</b> | <b>0,17</b> | <b>0,33</b> |

#### 1.5.1-d > Taux de congés conventionnels

|             | Cadres      | Maîtrise    | Techniciens | Employés    | Ouvriers    | TOTAL       |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2011        | 0,15        | 0,29        | 0,31        | 0,24        | 0,41        | 0,28        |
| 2012        | 0,14        | 0,25        | 0,31        | 0,31        | 0,38        | 0,26        |
| <b>2013</b> | <b>0,16</b> | <b>0,33</b> | <b>0,31</b> | <b>0,27</b> | <b>0,38</b> | <b>0,27</b> |

**Nombre d'heures d'absences :**  
total des heures d'absences,  
payées ou non payées (maladies,  
accidents, maternité, divers).

**Base légale :**  
horaire théorique hors heures  
de congés payés, hors chômage,  
hors RTT, hors CET.

Absences maladie au sens  
des arrêts de travail déclarés  
à la Sécurité sociale.

Absences consécutives à  
des accidents de travail et  
de trajet.

Heures d'absence prises dans  
le cadre des dispositions de la  
Convention d'Entreprise :  
Congés sans solde,  
congés événement de famille  
(mariage...),  
soins à enfant malade,  
crédit enfant malade.



## I &gt; EMPLOI

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

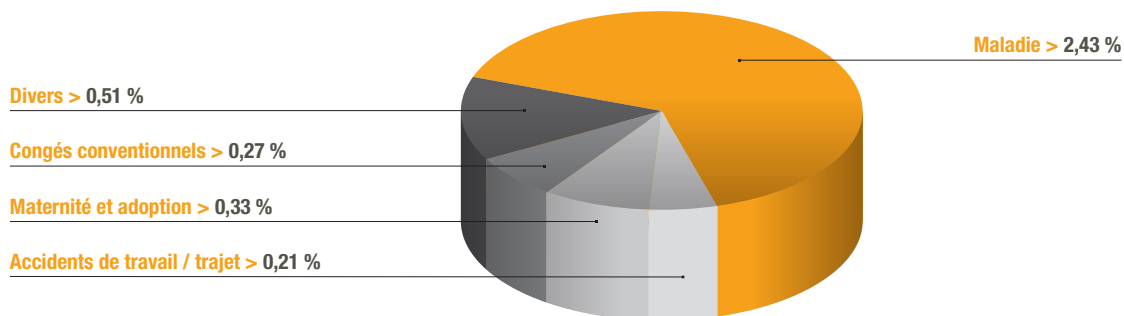
(SUITE)

## 1.5.1-e &gt; Taux divers

|             | Cadres      | Maîtrise    | Techniciens | Employés    | Ouvriers    | TOTAL       |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2011        | 0,36        | 0,31        | 0,40        | 0,27        | 0,85        | <b>0,48</b> |
| 2012        | 0,13        | 0,11        | 0,22        | 0,21        | 0,55        | <b>0,26</b> |
| <b>2013</b> | <b>0,28</b> | <b>0,34</b> | <b>0,38</b> | <b>0,23</b> | <b>1,17</b> | <b>0,51</b> |

Heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants :  
absence autorisée payée et non payée

Répartition de l'absentéisme en 2013



## 1.5.1-f &gt; Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein

|                    | 2011     |          |          | 2012     |          |          | 2013   |           |           |
|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|-----------|-----------|
|                    | Hommes   | Femmes   | Ensemble | Hommes   | Femmes   | Ensemble | Hommes | Femmes    | Ensemble  |
| <b>Cadres</b>      | 1        | 2        | <b>3</b> | 1        | 3        | <b>4</b> | -      | <b>9</b>  | <b>9</b>  |
| <b>Maîtrise</b>    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -      | -         | -         |
| <b>Techniciens</b> | 1        | 3        | <b>4</b> | -        | 2        | <b>2</b> | -      | <b>4</b>  | <b>4</b>  |
| <b>Employés</b>    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -      | -         | -         |
| <b>Ouvriers</b>    | -        | 2        | <b>2</b> | 1        | 1        | <b>2</b> | -      | -         | -         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>2</b> | <b>7</b> | <b>9</b> | <b>2</b> | <b>6</b> | <b>8</b> | -      | <b>13</b> | <b>13</b> |

## 1.5.1-g &gt; Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

| 2011 | 2012 | 2013       |
|------|------|------------|
| 572  | 582  | <b>570</b> |

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

#### 2.1.1 > Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

|                    | 2011           |               |                | 2012           |               |                | 2013           |               |                |
|--------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
|                    | Hommes         | Femmes        | Ensemble       | Hommes         | Femmes        | Ensemble       | Hommes         | Femmes        | Ensemble       |
| <b>Cadres</b>      | 165 037        | 39 222        | <b>204 259</b> | 178 883        | 43 504        | <b>222 388</b> | <b>205 742</b> | <b>51 277</b> | <b>257 019</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | 18 048         | 857           | <b>18 905</b>  | 18 134         | 695           | <b>18 829</b>  | <b>18 332</b>  | <b>653</b>    | <b>18 985</b>  |
| <b>Techniciens</b> | 165 824        | 26 873        | <b>192 697</b> | 170 086        | 27 497        | <b>197 583</b> | <b>179 067</b> | <b>28 659</b> | <b>207 726</b> |
| <b>Employés</b>    | 4 287          | 10 593        | <b>14 880</b>  | 3 841          | 10 434        | <b>14 275</b>  | <b>3 159</b>   | <b>9 566</b>  | <b>12 725</b>  |
| <b>Ouvriers</b>    | 101 189        | 2 951         | <b>104 140</b> | 109 483        | 3 240         | <b>112 723</b> | <b>115 363</b> | <b>3 681</b>  | <b>119 044</b> |
| <b>TOTAL</b>       | <b>454 385</b> | <b>80 496</b> | <b>534 881</b> | <b>480 427</b> | <b>85 371</b> | <b>565 798</b> | <b>521 663</b> | <b>93 835</b> | <b>615 498</b> |

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition «base de calcul de la subvention au comité d'entreprise».

#### 2.1.2 > Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D (en Euros).

|                    | 2011         |              |              | 2012         |              |              | 2013         |              |              |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    | Hommes       | Femmes       | Ensemble     | Hommes       | Femmes       | Ensemble     | Hommes       | Femmes       | Ensemble     |
| <b>Cadres</b>      | 5 432        | 4 754        | <b>5 288</b> | 5 288        | 4 689        | <b>5 159</b> | <b>5 222</b> | <b>4 571</b> | <b>5 077</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | 4 632        | 4 305        | <b>4 616</b> | 4 933        | 4 145        | <b>4 898</b> | <b>5 171</b> | <b>4 376</b> | <b>5 139</b> |
| <b>Techniciens</b> | 3 797        | 3 416        | <b>3 739</b> | 3 898        | 3 517        | <b>3 840</b> | <b>3 981</b> | <b>3 497</b> | <b>3 907</b> |
| <b>Employés</b>    | 3 252        | 3 246        | <b>3 247</b> | 3 200        | 3 389        | <b>3 336</b> | <b>3 054</b> | <b>3 338</b> | <b>3 263</b> |
| <b>Ouvriers</b>    | 3 472        | 2 840        | <b>3 450</b> | 3 658        | 2 990        | <b>3 635</b> | <b>3 693</b> | <b>2 949</b> | <b>3 664</b> |
| <b>TOTAL</b>       | <b>4 191</b> | <b>3 904</b> | <b>4 145</b> | <b>4 279</b> | <b>3 984</b> | <b>4 232</b> | <b>4 340</b> | <b>3 963</b> | <b>4 278</b> |

Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D

#### 2.1.3 > Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position.

| 2013            |                     | Hommes            |           | Femmes        |           | Ecart en %     |
|-----------------|---------------------|-------------------|-----------|---------------|-----------|----------------|
| Catégories      | Niveaux / Positions | Salaire moyen (1) | Âge moyen | Salaire moyen | Âge moyen |                |
| <b>Ouvriers</b> | <b>II</b>           | *                 | *         | *             | *         | *              |
|                 | <b>III</b>          | 29 511            | 32,2      | 30 321        | 38,6      | <b>29 243</b>  |
|                 | <b>IV</b>           | 36 681            | 45,1      | 37 323        | 51,3      | <b>36 200</b>  |
|                 | <b>V</b>            | 43 407            | 53,6      | *             | *         | *              |
| <b>Etam</b>     | <b>II</b>           | *                 | *         | *             | *         | *              |
|                 | <b>III</b>          | 29 462            | 36,0      | *             | *         | *              |
|                 | <b>IV</b>           | 35 321            | 40,5      | 36 886        | 47,2      | <b>35 395</b>  |
|                 | <b>V</b>            | 44 540            | 49,8      | 43 344        | 49,7      | <b>43 386</b>  |
|                 | <b>VI</b>           | 54 651            | 55,3      | 54 323        | 55,0      | <b>54 441</b>  |
| <b>Cadres</b>   | <b>01</b>           | 37 608            | 25,5      | 37 236        | 25,4      | <b>37 294</b>  |
|                 | <b>02</b>           | 44 631            | 33,5      | 44 347        | 32,8      | <b>44 915</b>  |
|                 | <b>3A</b>           | 59 792            | 44,6      | 58 518        | 42,0      | <b>60 297</b>  |
|                 | <b>3B</b>           | 74 447            | 49,3      | 73 940        | 48,0      | <b>75 022</b>  |
|                 | <b>3BS</b>          | 91 530            | 54,9      | 84 745        | 50,5      | <b>88 235</b>  |
|                 | <b>3C</b>           | 102 389           | 52,1      | 95 670        | 49,2      | <b>100 009</b> |

Salaire fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D (n'inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

\* Effectif inférieur à 10 personnes.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

#### 2.1.4-a > Nombre de mesures

|                    | 2011         |              |              | 2012         |              |              | 2013         |              |              |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    | Hommes       | Femmes       | Ensemble     | Hommes       | Femmes       | Ensemble     | Hommes       | Femmes       | Ensemble     |
| <b>Cadres</b>      | 2 101        | 604          | <b>2 705</b> | 2 238        | 650          | <b>2 888</b> | <b>2 764</b> | <b>798</b>   | <b>3 562</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | 240          | 9            | <b>249</b>   | 229          | 14           | <b>243</b>   | <b>229</b>   | <b>9</b>     | <b>238</b>   |
| <b>Techniciens</b> | 2 192        | 402          | <b>2 594</b> | 2 308        | 425          | <b>2 733</b> | <b>2 351</b> | <b>402</b>   | <b>2 753</b> |
| <b>Employés</b>    | 53           | 167          | <b>220</b>   | 49           | 141          | <b>190</b>   | <b>49</b>    | <b>150</b>   | <b>199</b>   |
| <b>Ouvriers</b>    | 1 304        | 73           | <b>1 377</b> | 1 413        | 45           | <b>1 458</b> | <b>1 483</b> | <b>67</b>    | <b>1 550</b> |
| <b>TOTAL</b>       | <b>5 890</b> | <b>1 255</b> | <b>7 145</b> | <b>6 237</b> | <b>1 275</b> | <b>7 512</b> | <b>6 876</b> | <b>1 426</b> | <b>8 302</b> |

#### 2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

|                    | 2011         |            |              | 2012         |            |              | 2013         |            |              |
|--------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                    | Hommes       | Femmes     | Ensemble     | Hommes       | Femmes     | Ensemble     | Hommes       | Femmes     | Ensemble     |
| <b>Cadres</b>      | 201          | 73         | <b>274</b>   | 221          | 88         | <b>309</b>   | <b>301</b>   | <b>99</b>  | <b>400</b>   |
| <b>Maîtrise</b>    | 34           | -          | <b>34</b>    | 39           | -          | <b>39</b>    | <b>49</b>    | <b>4</b>   | <b>53</b>    |
| <b>Techniciens</b> | 453          | 76         | <b>529</b>   | 449          | 90         | <b>539</b>   | <b>489</b>   | <b>95</b>  | <b>584</b>   |
| <b>Employés</b>    | 11           | 45         | <b>56</b>    | 10           | 36         | <b>46</b>    | <b>12</b>    | <b>35</b>  | <b>47</b>    |
| <b>Ouvriers</b>    | 356          | 21         | <b>377</b>   | 386          | 8          | <b>394</b>   | <b>379</b>   | <b>18</b>  | <b>397</b>   |
| <b>TOTAL</b>       | <b>1 055</b> | <b>215</b> | <b>1 270</b> | <b>1 105</b> | <b>222</b> | <b>1 327</b> | <b>1 230</b> | <b>251</b> | <b>1 481</b> |

|                        | 2011   |        |           | 2012   |        |           | 2013      |          |           |
|------------------------|--------|--------|-----------|--------|--------|-----------|-----------|----------|-----------|
|                        | Hommes | Femmes | Ensemble  | Hommes | Femmes | Ensemble  | Hommes    | Femmes   | Ensemble  |
| <b>Passages Cadres</b> | 27     | 5      | <b>32</b> | 21     | 1      | <b>22</b> | <b>17</b> | <b>7</b> | <b>24</b> |

#### CADRES

| Positions     | 2011       |           |            | 2012       |           |            | 2013       |           |            |
|---------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
|               | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes     | Femmes    | Ensemble   |
| <b>I</b>      | 45         | 22        | <b>67</b>  | 60         | 23        | <b>83</b>  | <b>119</b> | <b>40</b> | <b>159</b> |
| <b>II</b>     | 68         | 27        | <b>95</b>  | 79         | 36        | <b>115</b> | <b>88</b>  | <b>34</b> | <b>122</b> |
| <b>III A</b>  | 49         | 17        | <b>66</b>  | 49         | 18        | <b>67</b>  | <b>54</b>  | <b>14</b> | <b>68</b>  |
| <b>III B</b>  | 35         | 7         | <b>42</b>  | 28         | 11        | <b>39</b>  | <b>36</b>  | <b>10</b> | <b>46</b>  |
| <b>III BS</b> | 4          | -         | <b>4</b>   | 5          | -         | <b>5</b>   | <b>4</b>   | <b>1</b>  | <b>5</b>   |
| <b>III C</b>  | -          | -         | <b>-</b>   | -          | -         | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>  | <b>-</b>   |
| <b>TOTAL</b>  | <b>201</b> | <b>73</b> | <b>274</b> | <b>221</b> | <b>88</b> | <b>309</b> | <b>301</b> | <b>99</b> | <b>400</b> |

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

#### 2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

##### OUVRIERS

| Positions    | 2011       |           |            | 2012       |          |            | 2013       |           |            |
|--------------|------------|-----------|------------|------------|----------|------------|------------|-----------|------------|
|              | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes     | Femmes   | Ensemble   | Hommes     | Femmes    | Ensemble   |
| Niveau I     | -          | -         | -          | -          | -        | -          | -          | -         | -          |
| Niveau II    | 2          | 1         | 3          | 2          | -        | 2          | 2          | -         | 2          |
| Niveau III   | 123        | 16        | 139        | 136        | 5        | 141        | 127        | 10        | 137        |
| Niveau IV    | 188        | 4         | 192        | 184        | 3        | 187        | 188        | 8         | 196        |
| Niveau V     | 43         | -         | 43         | 64         | -        | 64         | 62         | -         | 62         |
| <b>TOTAL</b> | <b>356</b> | <b>21</b> | <b>377</b> | <b>386</b> | <b>8</b> | <b>394</b> | <b>379</b> | <b>18</b> | <b>397</b> |

##### EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

| Niveaux           | Employés  |           |           | Techniciens |            |            | Maîtrise  |           |           | ETAM       |            |            |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | 2011      | 2012      | 2013      | 2011        | 2012       | 2013       | 2011      | 2012      | 2013      | 2011       | 2012       | 2013       |
| <b>I</b> Hommes   | -         | -         | -         | -           | -          | -          | -         | -         | -         | -          | -          | -          |
| Femmes            | -         | -         | -         | -           | -          | -          | -         | -         | -         | -          | -          | -          |
| <b>Total</b>      | -         | -         | -         | -           | -          | -          | -         | -         | -         | -          | -          | -          |
| <b>II</b> Hommes  | -         | -         | -         | -           | -          | -          | -         | -         | -         | -          | -          | -          |
| Femmes            | -         | -         | -         | -           | -          | -          | -         | -         | -         | -          | -          | -          |
| <b>Total</b>      | -         | -         | -         | -           | -          | -          | -         | -         | -         | -          | -          | -          |
| <b>III</b> Hommes | 2         | 3         | 2         | 21          | 24         | 16         | -         | -         | -         | 23         | 27         | 18         |
| Femmes            | 3         | -         | 1         | 3           | 1          | 4          | -         | -         | -         | 6          | 1          | 5          |
| <b>Total</b>      | <b>5</b>  | <b>3</b>  | <b>3</b>  | <b>24</b>   | <b>25</b>  | <b>20</b>  | -         | -         | -         | <b>29</b>  | <b>28</b>  | <b>23</b>  |
| <b>IV</b> Hommes  | 5         | 5         | 9         | 140         | 140        | 133        | 3         | 7         | -         | 148        | 152        | 142        |
| Femmes            | 22        | 24        | 13        | 29          | 31         | 38         | -         | -         | 1         | 51         | 55         | 52         |
| <b>Total</b>      | <b>27</b> | <b>29</b> | <b>22</b> | <b>169</b>  | <b>171</b> | <b>171</b> | <b>3</b>  | <b>7</b>  | <b>1</b>  | <b>199</b> | <b>207</b> | <b>194</b> |
| <b>V</b> Hommes   | 4         | 1         | 1         | 266         | 251        | 304        | 25        | 28        | 40        | 295        | 280        | 345        |
| Femmes            | 20        | 11        | 20        | 43          | 58         | 50         | -         | -         | 3         | 63         | 69         | 73         |
| <b>Total</b>      | <b>24</b> | <b>12</b> | <b>21</b> | <b>309</b>  | <b>309</b> | <b>354</b> | <b>25</b> | <b>28</b> | <b>43</b> | <b>358</b> | <b>349</b> | <b>418</b> |
| <b>VI</b> Hommes  | -         | 1         | -         | 26          | 34         | 36         | 6         | 4         | 9         | 32         | 39         | 45         |
| Femmes            | -         | 1         | 1         | 1           | -          | 3          | -         | -         | -         | 1          | 1          | 4          |
| <b>Total</b>      | -         | <b>2</b>  | <b>1</b>  | <b>27</b>   | <b>34</b>  | <b>39</b>  | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>9</b>  | <b>33</b>  | <b>40</b>  | <b>49</b>  |
| Hommes            | 11        | 10        | 12        | 453         | 449        | 489        | 34        | 39        | 49        | 498        | 498        | 550        |
| Femmes            | 45        | 36        | 35        | 76          | 90         | 95         | -         | -         | 4         | 121        | 126        | 134        |
| <b>Total</b>      | <b>56</b> | <b>46</b> | <b>47</b> | <b>529</b>  | <b>539</b> | <b>584</b> | <b>34</b> | <b>39</b> | <b>53</b> | <b>619</b> | <b>624</b> | <b>684</b> |

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

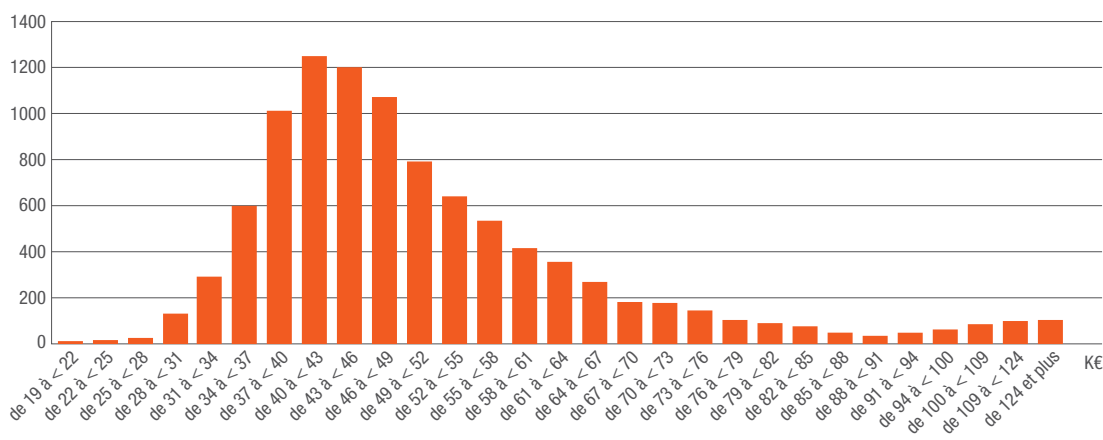
#### 2.1.5 > Répartition des effectifs par tranches de salaire

| Tranches de salaire (en K€) | 2011  | 2012  | 2013  |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| de 19 à < 22                | -     | 1     | 13    |
| de 22 à < 25                | 2     | 1     | 15    |
| de 25 à < 28                | 24    | 14    | 27    |
| de 28 à < 31                | 105   | 88    | 130   |
| de 31 à < 34                | 370   | 266   | 289   |
| de 34 à < 37                | 675   | 543   | 593   |
| de 37 à < 40                | 1 038 | 994   | 1 002 |
| de 40 à < 43                | 1 241 | 1 250 | 1 236 |
| de 43 à < 46                | 1 242 | 1 211 | 1 192 |
| de 46 à < 49                | 1 010 | 1 063 | 1 063 |
| de 49 à < 52                | 720   | 743   | 785   |
| de 52 à < 55                | 567   | 611   | 637   |
| de 55 à < 58                | 454   | 537   | 534   |
| de 58 à < 61                | 326   | 417   | 413   |
| de 61 à < 64                | 268   | 310   | 352   |
| de 64 à < 67                | 164   | 236   | 268   |
| de 67 à < 70                | 155   | 187   | 178   |
| de 70 à < 73                | 127   | 156   | 181   |
| de 73 à < 76                | 94    | 104   | 142   |
| de 76 à < 79                | 106   | 96    | 103   |
| de 79 à < 82                | 72    | 84    | 88    |
| de 82 à < 85                | 53    | 64    | 76    |
| de 85 à < 88                | 40    | 44    | 49    |
| de 88 à < 91                | 31    | 47    | 36    |
| de 91 à < 94                | 32    | 39    | 47    |
| De 94 à < 100               | 60    | 63    | 64    |
| De 100 à < 109              | 84    | 87    | 84    |
| De 109 à < 124              | 80    | 97    | 97    |
| 124 et +                    | 102   | 99    | 101   |

Salaires annuels  
toutes primes comprises  
du personnel à plein temps  
rémunéré tout au long  
de l'année.

#### Répartition des effectifs par tranches de salaire

Nombre de personnes en 2013



## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

#### 2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

| 2011        | 2012        | 2013               |
|-------------|-------------|--------------------|
| 1 974 614 € | 2 108 844 € | <b>2 229 292 €</b> |

#### 2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

| 2011 | 2012 | 2013        |
|------|------|-------------|
| 1,53 | 1,42 | <b>1,39</b> |

#### 2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondants aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

| 2011 | 2012 | 2013        |
|------|------|-------------|
| 2,89 | 2,80 | <b>2,82</b> |

#### 2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

| 2011    | 2012    | 2013           |
|---------|---------|----------------|
| 31,36 € | 31,91 € | <b>32,29 €</b> |

### 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

#### 2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

|                                   | 2011     | 2012     | 2013            |
|-----------------------------------|----------|----------|-----------------|
| Entreprises de travail temporaire | 7,81 M€  | 14,22 M€ | <b>16,77 M€</b> |
| Autres Entreprises                | 12,89 M€ | 13,38 M€ | <b>13,65 M€</b> |

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage.

## II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

#### 2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

| 2011    | 2012    | 2013    |
|---------|---------|---------|
| 32,41 % | 35,19 % | 40,51 % |

### 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

#### 2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

| 2011     | 2012     | 2013     |
|----------|----------|----------|
| 34,10 M€ | 47,40 M€ | 62,20 M€ |

#### 2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

| 2011   | 2012   | 2013   |
|--------|--------|--------|
| 2,43 % | 3,48 % | 4,22 % |

#### 2.5.3 > Intéressement : montant global versé

| 2011     | 2012     | 2013     |
|----------|----------|----------|
| 37,30 M€ | 45,70 M€ | 47,60 M€ |

**Les frais de personnel :** correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

**La valeur ajoutée :** correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

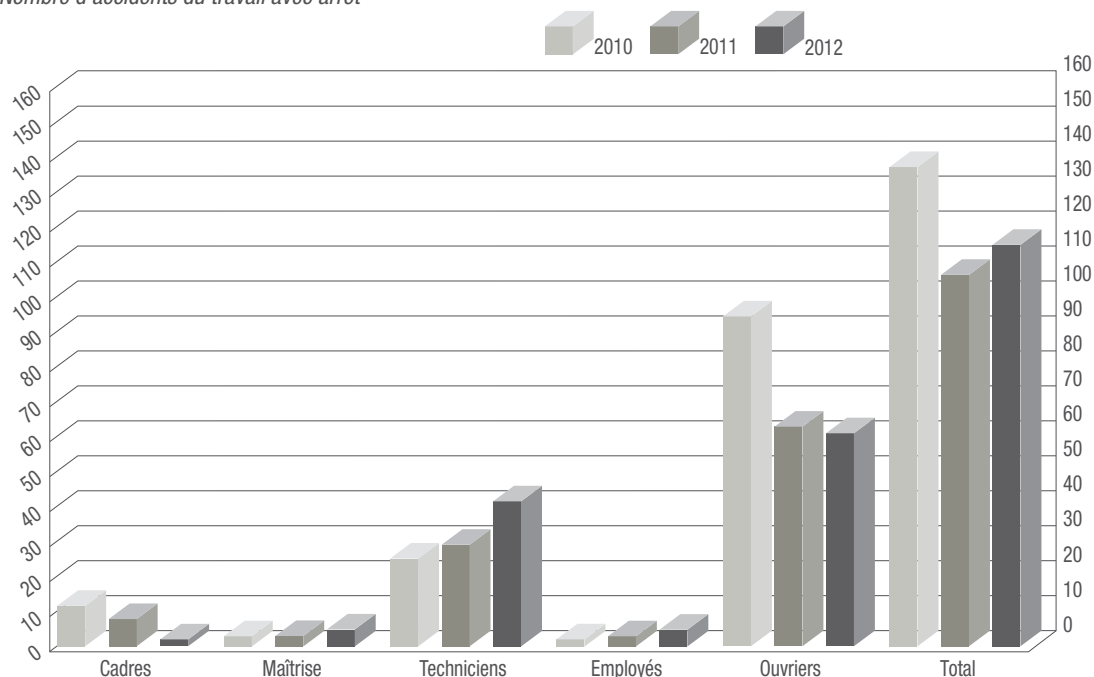
### III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

#### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

##### 3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

|                    | 2011       |           |            | 2012      |           |            | 2013      |           |            |
|--------------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
|                    | Hommes     | Femmes    | Ensemble   | Hommes    | Femmes    | Ensemble   | Hommes    | Femmes    | Ensemble   |
| <b>Cadres</b>      | 10         | 2         | 12         | 6         | 2         | 8          | 1         | 1         | 2          |
| <b>Maîtrise</b>    | 2          | 1         | 3          | 2         | 1         | 3          | 3         | 2         | 5          |
| <b>Techniciens</b> | 19         | 6         | 25         | 21        | 8         | 29         | 32        | 10        | 42         |
| <b>Employés</b>    | -          | 2         | 2          | 1         | 2         | 3          | 2         | 3         | 5          |
| <b>Ouvriers</b>    | 91         | 4         | 95         | 56        | 7         | 63         | 56        | 5         | 61         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>122</b> | <b>15</b> | <b>137</b> | <b>86</b> | <b>20</b> | <b>106</b> | <b>94</b> | <b>21</b> | <b>115</b> |

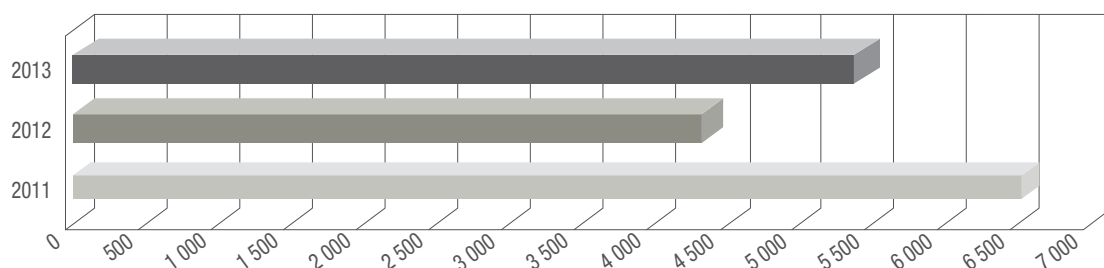
Nombre d'accidents du travail avec arrêt



##### 3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

|             | Cadres     | Maîtrise  | Techniciens  | Employés   | Ouvriers     | TOTAL        |
|-------------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|--------------|
| 2011        | 145        | 177       | 1 711        | 238        | 4 289        | 6 560        |
| 2012        | 174        | 200       | 1 150        | 223        | 2 581        | 4 327        |
| <b>2013</b> | <b>200</b> | <b>14</b> | <b>1 587</b> | <b>245</b> | <b>3 372</b> | <b>5 417</b> |

Nombre de journées perdues pour accident du travail





### III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

#### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(SUITE)

##### 3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

|             | Cadres    | Maîtrise | Techniciens | Employés | Ouvriers  | TOTAL     |
|-------------|-----------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| 2011        | 9         | 3        | 23          | 2        | 22        | 59        |
| 2012        | 5         | 2        | 12          | 1        | 13        | 33        |
| <b>2013</b> | <b>11</b> | <b>2</b> | <b>19</b>   | <b>2</b> | <b>21</b> | <b>55</b> |

##### 3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

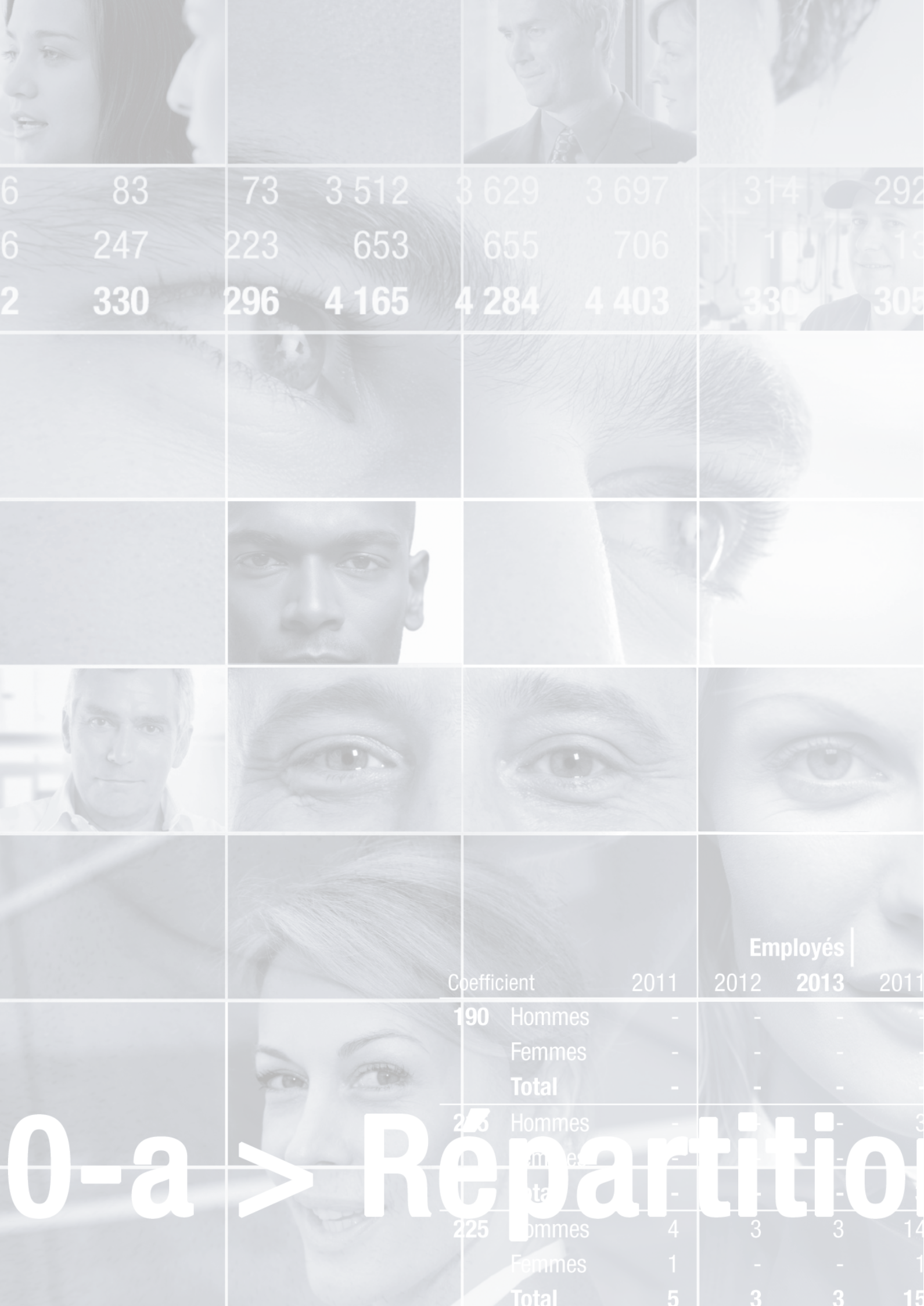
| 2011 | 2012 | 2013 |
|------|------|------|
| -    | -    | 1    |

#### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

| 2011  | 2012   | 2013   |
|---|--|--|
| <b>43</b><br>33 troubles musculosquelettiques,<br>1 surdité, 4 amiantes, 1 hernie cervicale,<br>2 bruit, 2 TMS non reconnu par la CPAM,<br>1 hors tableau | <b>28</b><br>22 troubles musculosquelettiques,<br>1 surdité, 3 amiantes,<br>2 TMS non reconnus par la CPAM | <b>38</b><br>28 troubles musculosquelettiques,<br>1 surdité, 6 amiantes, 3 Hernies |

#### 3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

| 2011    | 2012    | 2013           |
|---------|---------|----------------|
| 19,4 M  | 18,4 M  | <b>18,2 M </b> |



6 83 73 3 512 3 629 3 697 314 292  
 6 247 223 653 655 706 100 100  
 2 330 296 4 165 4 284 4 403 330 305

|             |              | Employés |      |      |      |
|-------------|--------------|----------|------|------|------|
| Coefficient |              | 2011     | 2012 | 2013 | 2011 |
| <b>190</b>  | Hommes       | -        | -    | -    | -    |
|             | Femmes       | -        | -    | -    | -    |
|             | <b>Total</b> | -        | -    | -    | -    |
| <b>225</b>  | Hommes       | -        | -    | -    | 3    |
|             | Femmes       | -        | -    | -    | -    |
|             | <b>Total</b> | -        | -    | -    | -    |
| <b>225</b>  | Hommes       | 4        | 3    | 3    | 14   |
|             | Femmes       | 1        | -    | -    | 1    |
|             | <b>Total</b> | 5        | 3    | 3    | 15   |

# 0-a > Répartition



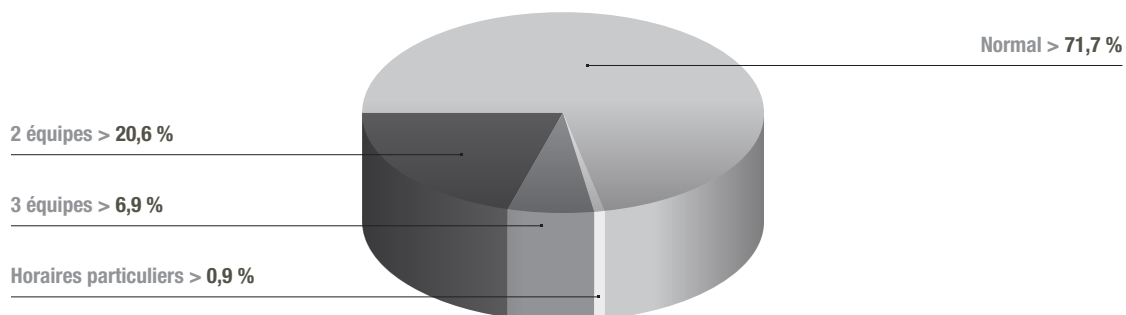
## IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

|                               |        | 2011          |                     |              | 2012          |                     |              | 2013          |                     |              |
|-------------------------------|--------|---------------|---------------------|--------------|---------------|---------------------|--------------|---------------|---------------------|--------------|
|                               |        | Équipes fixes | Équipes alternantes | Total        | Équipes fixes | Équipes alternantes | Total        | Équipes fixes | Équipes alternantes | Total        |
| <b>2 équipes</b>              | Hommes | 30            | 1 907               | <b>1 937</b> | 38            | 2 060               | <b>2 098</b> | 43            | 2 176               | <b>2 219</b> |
|                               | Femmes | 2             | 47                  | <b>49</b>    | 3             | 54                  | <b>57</b>    | 3             | 79                  | <b>82</b>    |
| <b>3 équipes</b>              | Hommes | 7             | 594                 | <b>601</b>   | 8             | 693                 | <b>701</b>   | 7             | 762                 | <b>769</b>   |
|                               | Femmes | -             | 3                   | <b>3</b>     | -             | 4                   | <b>4</b>     | -             | 6                   | <b>6</b>     |
| <b>Horaires particuliers*</b> | Hommes | -             | 89                  | <b>89</b>    | -             | 93                  | <b>93</b>    | -             | 90                  | <b>90</b>    |
|                               | Femmes | -             | 5                   | <b>5</b>     | -             | 6                   | <b>6</b>     | -             | 6                   | <b>6</b>     |
| <b>Total</b>                  |        | <b>39</b>     | <b>2 645</b>        | <b>2 684</b> | <b>49</b>     | <b>2 910</b>        | <b>2 959</b> | <b>53</b>     | <b>3 119</b>        | <b>3 172</b> |

\* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



### 4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

| 2011   | 2012   | 2013           |
|--------|--------|----------------|
| 7,0 M€ | 6,6 M€ | <b>10,6 M€</b> |

## V > FORMATIONS

### 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

| 2011    | 2012   | 2013          |
|---------|--------|---------------|
| 4,12 %* | 4,68 % | <b>5,01 %</b> |

\*Conforme au bilan Formation : Net déductible/MS totale - même calcul que l'an passé = 4,72% (brut total/MS hors ALD)

#### 5.1.2 > Effectifs formés

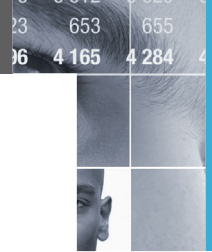
|                    | 2011         |              |              | 2012         |              |              | 2013         |              |              |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    | Hommes       | Femmes       | Ensemble     | Hommes       | Femmes       | Ensemble     | Hommes       | Femmes       | Ensemble     |
| <b>Cadres</b>      | 2 063        | 595          | <b>2 658</b> | 2 367        | 714          | <b>3 081</b> | <b>2 800</b> | <b>858</b>   | <b>3 658</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | 254          | 12           | <b>266</b>   | 256          | 14           | <b>270</b>   | <b>239</b>   | <b>12</b>    | <b>251</b>   |
| <b>Techniciens</b> | 2 542        | 465          | <b>3 007</b> | 2 554        | 472          | <b>3 026</b> | <b>2 780</b> | <b>549</b>   | <b>3 329</b> |
| <b>Employés</b>    | 131          | 219          | <b>350</b>   | 53           | 149          | <b>202</b>   | <b>52</b>    | <b>140</b>   | <b>192</b>   |
| <b>Ouvriers</b>    | 1 488        | 74           | <b>1 562</b> | 1 607        | 64           | <b>1 671</b> | <b>1 776</b> | <b>88</b>    | <b>1 864</b> |
| <b>TOTAL</b>       | <b>6 478</b> | <b>1 365</b> | <b>7 843</b> | <b>6 837</b> | <b>1 413</b> | <b>8 250</b> | <b>7 647</b> | <b>1 647</b> | <b>9294</b>  |

#### 5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

|                    | 2011           |                | 2012           |                | 2013           |                |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                    | Rémunérées     | Non rémunérées | Rémunérées     | Non rémunérées | Rémunérées     | Non rémunérées |
| <b>Cadres</b>      | 100 360        | 5 254          | 137 992        | 4 585          | <b>170 222</b> | <b>5 197</b>   |
| <b>Maîtrise</b>    | 7 463          | 470            | 10 202         | 281            | <b>10 701</b>  | <b>231</b>     |
| <b>Techniciens</b> | 106 217        | 6 688          | 108 297        | 4 916          | <b>131 533</b> | <b>5 071</b>   |
| <b>Employés</b>    | 6 286          | 617            | 4 507          | 440            | <b>4 935</b>   | <b>694</b>     |
| <b>Ouvriers</b>    | 79 519         | 1 347          | 76 014         | 1 128          | <b>94 948</b>  | <b>684</b>     |
| <b>TOTAL</b>       | <b>299 845</b> | <b>14 376</b>  | <b>337 012</b> | <b>11 350</b>  | <b>412 339</b> | <b>11 875</b>  |

#### 5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

|                    | 2011           |               |                | 2012           |               |                | 2013           |               |                |
|--------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
|                    | Hommes         | Femmes        | Ensemble       | Hommes         | Femmes        | Ensemble       | Hommes         | Femmes        | Ensemble       |
| <b>Cadres</b>      | 76 688         | 23 672        | <b>100 360</b> | 103 966        | 34 026        | <b>137 992</b> | <b>128 197</b> | <b>42 025</b> | <b>170 222</b> |
| <b>Maîtrise</b>    | 7 001          | 462           | <b>7 463</b>   | 9 330          | 872           | <b>10 202</b>  | <b>9 843</b>   | <b>858</b>    | <b>10 701</b>  |
| <b>Techniciens</b> | 91 307         | 14 910        | <b>106 217</b> | 93 310         | 14 987        | <b>108 297</b> | <b>112 791</b> | <b>18 742</b> | <b>131 533</b> |
| <b>Employés</b>    | 3 621          | 2 665         | <b>6 286</b>   | 1 079          | 3 428         | <b>4 507</b>   | <b>2 168</b>   | <b>2 767</b>  | <b>4 935</b>   |
| <b>Ouvriers</b>    | 78 001         | 1 518         | <b>79 519</b>  | 71 364         | 4 650         | <b>76 014</b>  | <b>88 119</b>  | <b>6 829</b>  | <b>94 948</b>  |
| <b>TOTAL</b>       | <b>256 618</b> | <b>43 227</b> | <b>299 845</b> | <b>279 049</b> | <b>57 963</b> | <b>337 012</b> | <b>341 118</b> | <b>71 221</b> | <b>412 339</b> |



## V > FORMATIONS

### 5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ

| 2011 | 2012 | 2013 |
|------|------|------|
| 7    | 5    | 3    |

### 5.3 FORMATION EN ALTERNANCE

|                            | 2011 | 2012 | 2013       |
|----------------------------|------|------|------------|
| <b>Apprentissage</b>       | 528  | 588  | <b>613</b> |
| <b>Professionalisation</b> | 6    | 29   | <b>25</b>  |
| <b>TOTAL</b>               | 534  | 617  | <b>638</b> |



## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 > Composition du Comité Central d'Entreprise

|                                 | 2011       |            | 2012       |            | 2013       |            |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                 | Titulaires | Suppléants | Titulaires | Suppléants | Titulaires | Suppléants |
| <b>C.F.D.T.</b>                 | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          |
| <b>C.G.T.</b>                   | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          |
| <b>C.F.E.-C.G.C.</b>            | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          |
| <b>C.G.T.-F.O</b>               | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          |
| <b>Sans étiquette syndicale</b> | -          | -          | -          | -          | -          | -          |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>13</b>  | <b>13</b>  | <b>13</b>  | <b>13</b>  | <b>13</b>  | <b>13</b>  |

#### 6.1.2 > Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

|                    | 2011 | 2012 | 2013 |
|--------------------|------|------|------|
| <b>C.C.E</b>       | 12   | 12   | 12   |
| <b>Commissions</b> | 8    | 9    | 6    |

#### 6.1.3 > Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux

|               | 2011 | 2012 | 2013 |
|---------------|------|------|------|
| <b>D.S.C.</b> | 13   | 21   | 7    |

#### 6.1.4 > Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

|                  | 2011 | 2012 | 2013 |
|------------------|------|------|------|
| <b>Instances</b> | 11   | 8    | 11   |

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année



## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

#### 6.1.5 > Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

##### AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

###### 2011

- 26.01 > Protocole d'accord à la composition du Comité Central d'Entreprise de Snecma signé par CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO
- 11.03 > Accord Négociations Annuelles Obligatoires signé par : CFDT, CFTC, CGT-FO, CFE-CGC
- 05.04 > Avenant N°1 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'Entreprise de Snecma signé le 26 janvier signé par CFDT, CFE-CGC, CGT2011
- 18.07 > Avenant à l'accord relatif à l'évolution de carrière des salariés Snecma du 21/12/2005 signé par CFDT, CFE-CGC, CGT
- 21.10 > Avenant de prorogation n°2 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007 signé par CFDT et CFE-CGC
- 19.12 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière signé par CFDT, CFE-CGC, CGT

###### 2012

- 13.04 > Accord NAO 2012 signé par CFDT, CFE-CGC
- 16.05 > Avenant 1 à l'accord d'intéressement pour les exercices 2009 - 2011 signé par CFDT, CFE-CGC
- 29.06 > Accord d'intéressement pour les exercices de 2012-2014 signé par CFDT, CGT
- 20.07 > PV de désaccord Prime de Partage des Profits
- 18.09 > Avenant à l'accord d'intéressement pour les exercices 2012 - 2014 signé par CFDT, CGT
- 20.09 > Addendum à l'avenant 1 du 05/04/2011 sur le protocole d'accord relatif à la composition du CCE du 26/01/2011 signé par CFDT, CFE CGC, CGT
- 20.12 > Avenant de prorogation n°3 à l'accord relatif au tutorat du 26 septembre 2007 signé par CFDT et CFE-CGC

###### 2013

- 20.02 > Accord relatif à l'évolution de carrière des techniciens signé par CFDT, CFE-CGC
- 26.03 > Accord NAO 2013 signé par CFDT, CFE-CGC
- 02.12 > Avenant 4 à l'accord tutorat signé par CFDT, CGE-CGC

## VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

#### 6.1.6 > Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

##### TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS AUX METAUX

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle  
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail  
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie  
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres  
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle  
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation  
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie  
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006  
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000  
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation  
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps  
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009  
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009  
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie  
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009  
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes  
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie  
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26.04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie  
 17.05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie  
 21.06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972  
 21.06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation  
 12.07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- 2011** 01.07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25.01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012
- 2013** 05.03 > Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013  
 12.07 > Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie  
 12.12 > Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap.

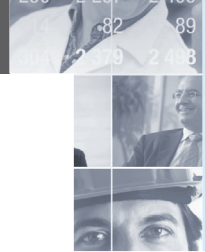
##### TEXTES PARTICULIERS AUX METAUX DE LA REGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012
- 2013** Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012

##### TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1<sup>er</sup> janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage  
 Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail  
 Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir  
 Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors





- 2006** Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé  
 Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers  
 Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi  
 Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise
- 2009** Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels  
 Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage  
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé  
 Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage  
 Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé  
 Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire  
 Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO  
 Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
 Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)  
 Extension 07-10-2009 / JO du 15  
 Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)  
 Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale  
 Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé  
 Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel
- 2010** 02.02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX  
 20.02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé  
 02.03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia  
 26.03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail  
 19.04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »  
 19.05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
 29.06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010  
 21.07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire  
 25.11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco
- 2011** 07.06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise  
 11.07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- 2012** 13.01 > Accord sur le chômage partiel  
 23.01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 23.01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 03.02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
 06.02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 17.02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement  
 05.03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 05.02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 18.04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi  
 28.09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 19.10 > Accord relatif au contrat de génération
- 2013** 11.01 > Accord sur la sécurisation de l'emploi  
 28.02 > Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 28.02 > Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 11.03 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
 13.03 > Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires  
 29.05 > Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011  
 29.05 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
 29.05 > Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
 29.05 > Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
 19.06 > Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle  
 19.07 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi  
 14.12 > Accord sur la formation professionnelle

## VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 ŒUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'euros)

|                          | 2011          | 2012          | 2013          |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Logement                 | 2,421         | 2,411         | 2,545         |
| Transport                | 11,236        | 12,122        | 13,355        |
| Restaurant*              | 0,140         | 0,217         | 0,202         |
| Autres conditions de vie | 2,730         | 2,881         | 3,362         |
| <b>TOTAL</b>             | <b>16,527</b> | <b>17,631</b> | <b>19,464</b> |

\*Hors restaurants gérés par les C.E.

#### 7.1.2 > Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissement

|                                       | 2011              | 2012              | 2013              |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Subvention principale (5% )           | 26 870 970        | 28 534 980        | 31 260 285        |
| Subvention de fonctionnement (0, 2 %) | 1 074 839         | 1 141 399         | 1 250 411         |
| Accord CASA / CATS                    | 35 408            | 13 375            | 3 838             |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>27 981 217</b> | <b>29 689 754</b> | <b>32 514 534</b> |

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

| 2011     | 2012     | 2013     |
|----------|----------|----------|
| 15,74 M€ | 16,93 M€ | 17,96 M€ |

#### 7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

| 2011     | 2012     | 2013     |
|----------|----------|----------|
| 55,75 M€ | 59,40 M€ | 64,68 M€ |



**Snecma**

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes - 91019 Evry Cedex - France  
Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00  
Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02  
[www.snecma.com](http://www.snecma.com)

