

BILAN SOCIAL 2013

Hommes	96	83	73	3 512	3 629	3 697	314	292	290	2 297	2 409	2 510
Femmes	256	247	223	653	655	706	101	113	14	82	89	101
TOTAL	352	330	296	4 165	4 284	4 403	330	305	304	2 379	2 498	2 611

Coefficient	Employés			Techniciens			Maîtrise		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
190	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-
225	Hommes	4	3	3	14	10	6	-	16
	Femmes	1	-	-	1	1	-	-	-
	Total	5	3	3	15	11	6	-	16
340	Hommes	8	2	2	45	28	10	-	46

.1.10-a > Répartition des pré

SOMMAIRE

I > EMPLOI

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

V > FORMATIONS

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

P.6

- 1.1.1 Effectifs au 31 décembre
- 1.1.1-a Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre
- 1.1.1-b Répartition des présents par catégories et âges moyens au 31 décembre
- 1.1.2 Effectif permanent
- 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4 Effectif mensuel moyen hors A.L.D
- 1.1.5 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D
- 1.1.6 Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre
- 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre
- 1.1.8 Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre
- 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.
- 1.1.10-a Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12
- 1.1.10-b Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 decembre

1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

P.11

- 1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, universités)
- 1.2.2 Nombre moyen de travailleurs temporaires
- 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

1.3 EMBAUCHES

P.12

- 1.3.1 Nombre d'embauches totales
- 1.3.1-a Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée
- 1.3.1-b Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
- 1.3.2 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

1.4 DÉPARTS

P.13

- 1.4.1 Nombre total des départs
- 1.4.2 Nombre de démissions
- 1.4.3 Nombre de ruptures conventionnelles
- 1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres motifs
- 1.4.5 Fin de contrat à durée déterminée
- 1.4.6 Départs en cours de période d'essai
- 1.4.7 Retraite
- 1.4.8 Décès
- 1.4.9 Mobilité Groupe
- 1.4.10 Diagramme des flux d'effectifs

1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

P.16

- 1.5.1 Taux d'absentéisme total
- 1.5.1-a Taux de maladie
- 1.5.1-b Taux d'accidents de travail et de trajet
- 1.5.1-c Taux de maternité et d'adoption
- 1.5.1-d Taux de congés conventionnels
- 1.5.1-e Taux divers
- 1.5.1-f Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein
- 1.5.1-g Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

SOMMAIRE

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

P.18

- 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
- 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
- 2.1.3 Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
- 2.1.4-a Nombre de mesures
- 2.1.4-b Nombre de promotions (catégorie de départ)
- 2.1.5 Répartition des effectifs par tranches de salaire

2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

P.22

- 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
- 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
- 2.2.3 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
- 2.2.4 Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

P.22

- 2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE

P.23

- 2.4.1 Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

P.23

- 2.5.1 Participation : montant global comptabilisé
- 2.5.2 Participation versée : en % du salaire annuel brut
- 2.5.3 Intéressement : montant global versé

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

P.24

- 3.1.1 Nombre d'accidents du travail avec arrêt
- 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail
- 3.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

P.25

3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

P.25



IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- | | | |
|------------|---|-------------|
| 4.1 | EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE | P.27 |
| 4.2 | DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | P.27 |

V > FORMATIONS

- | | | |
|----------------|---|-------------|
| 5.1 | FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE | P.28 |
| 5.1.1 | Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue | |
| 5.1.2 | Effectifs formés | |
| 5.1.3.a | Nombre d'heures de formation | |
| 5.1.3.b | Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur | |
| 5.2 | NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ | P.29 |
| 5.3 | FORMATION EN ALTERNANCE | P.29 |

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

- | | | |
|--------------|--|-------------|
| 6.1 | REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL | P.30 |
| 6.1.1 | Composition du Comité Central d'Entreprise | |
| 6.1.2 | Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions | |
| 6.1.3 | Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux | |
| 6.1.4 | Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes) | |
| 6.1.5 | Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise | |
| 6.1.6 | Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel | |

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

- | | | |
|--------------|---|-------------|
| 7.1 | ŒUVRES SOCIALES | P.34 |
| 7.1.1 | Dépenses de l'entreprise (en MEuros) | |
| 7.1.2 | Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissements | |
| 7.2 | AUTRES CHARGES SOCIALES | P.34 |
| 7.2.1 | Cotisations patronales pour prestations complémentaires
Maladie, décès, maternité, accident du travail | |
| 7.2.2 | Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse | |

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

1.1.1 > Effectifs au 31 décembre

	Inscrits			A.L.D.			Présents			E.T.P.		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Cadres	3 412	3 942	4 560	172	167	196	3 240	3 775	4 364	3 204,5	3 735,6	4 321,3
Hommes	2 659	3 069	3 507	138	134	153	2 521	2 935	3 354	2 509,8	2 921,4	3 338,5
Femmes	753	873	1 053	34	33	43	719	840	1 010	694,6	814,2	982,8
Maîtrise	340	312	313	10	7	9	330	305	304	329,0	303,8	302,3
Hommes	324	299	298	10	7	8	314	292	290	313,2	291,2	288,5
Femmes	16	13	15	-	-	1	16	13	14	15,8	12,6	13,8
Techniciens	4 334	4 459	4 580	169	175	177	4 165	4 284	4 403	4 102,7	4 213,1	4 334,0
Hommes	3 646	3 766	3 838	134	137	141	3 512	3 629	3 697	3 480,9	3 589,4	3 659,2
Femmes	688	693	742	35	38	36	653	655	706	621,9	623,7	674,8
Employés	393	371	335	41	41	39	352	330	296	335,4	313,4	282,1
Hommes	110	96	87	14	13	14	96	83	73	93,7	81,1	72,1
Femmes	283	275	248	27	28	25	256	247	223	241,7	232,3	210,0
Ouvriers	2 588	2 674	2 788	209	176	179	2 379	2 498	2 609	2 356,0	2 472,6	2 584,5
Hommes	2 498	2 578	2 674	201	169	172	2 297	2 409	2 502	2 275,2	2 385,4	2 478,9
Femmes	90	96	114	8	7	7	82	89	107	80,8	87,2	105,6
Total	11 067	11 758	12 576	601	566	600	10 466	11 192	11 976	10 327,6	11 038,5	11 824,2
Hommes	9 237	9 808	10 404	497	460	488	8 740	9 348	9 916	8 672,8	9 268,5	9 837
Femmes	1 830	1 950	2 172	104	106	112	1 726	1 844	2 060	1 654,9	1 770,0	1 987

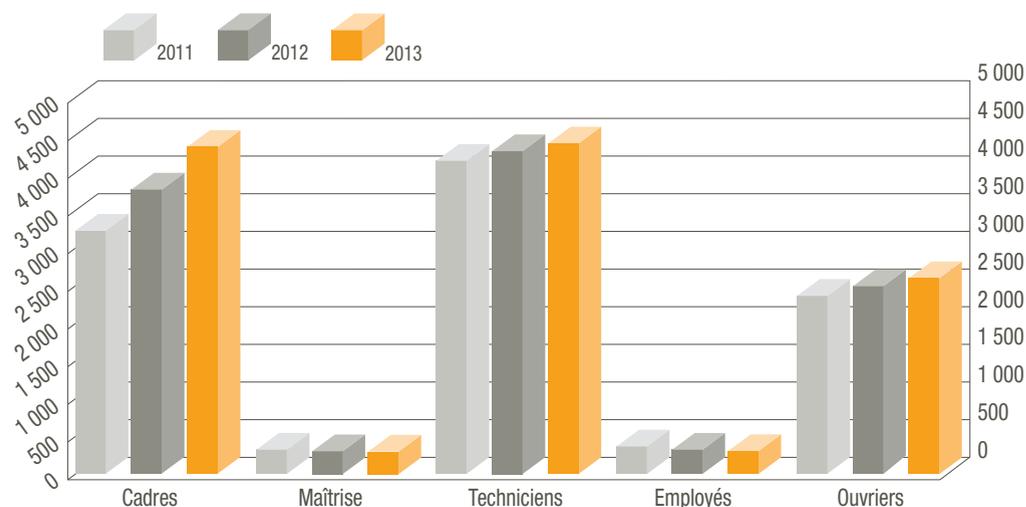
Inscrits :
salariés liés à l'entreprise
par un contrat de travail
à durée indéterminée ou
à durée déterminée.

A.L.D. :
absents longues durées.

Présents :
inscrits moins A.L.D.

E.T.P. :
équivalent temps plein,
il s'agit des présents
au prorata temporis.

Évolution des présents



I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.1-a > Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2013												
De 20 à 24 ans	229	81	-	-	79	11	-	1	145	8	453	101
De 25 à 29 ans	819	269	1	-	149	17	2	3	245	9	1 216	298
De 30 à 34 ans	427	163	4	1	267	53	2	6	269	2	969	225
De 35 à 39 ans	395	127	23	1	285	64	4	4	265	13	972	209
De 40 à 44 ans	236	80	31	1	246	54	3	6	220	8	736	149
De 45 à 49 ans	358	133	44	1	552	121	8	37	384	17	1 346	309
De 50 à 54 ans	417	88	107	7	1 057	213	34	84	533	25	2 148	417
De 55 à 59 ans	334	55	75	2	926	151	17	62	401	21	1 753	291
De 60 ans et plus	139	14	5	1	136	22	3	20	36	3	319	60
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	4	1
TOTAL	3 354	1 010	290	14	3 697	706	73	223	2 502	107	9 916	2 060

1.1.1-b > Répartition des présents par catégories et âges moyens au 31 décembre

AGE MOYEN	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes										
2011	41,3	38,2	49,9	47,4	49,0	47,9	51,1	51,4	44,6	48,6	45,7	44,4
2012	40,0	37,3	50,2	46,1	48,5	48,0	51,3	51,9	44,0	47,4	44,7	43,6
2013	39,2	36,8	50,2	49,2	48,0	47,9	50,6	51,9	43,4	45,0	43,9	42,7

Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.2 > Effectif permanent

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	2 771	332	3 977	310	2 389	9 779
2012	3 086	297	3 913	283	2 380	9 959
2013	3 605	296	3 996	252	2 509	10 658

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

1.1.3 > Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	79	-	3	-	3	85
2012	78	-	3	-	3	84
2013	89	-	4	1	-	94

1.1.4 > Effectif mensuel moyen hors A.L.D

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	3 083	334	4 192	367	2 360	10 336
2012	3 463	311	4 201	339	2 434	10 748
2013	4 077	303	4 336	307	2 570	11 593

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

1.1.5 > Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	3 048	333	4 133	351	2 337	10 201
2012	3 425	310	4 133	323	2 408	10 599
2013	4 038	301	4 267	293	2 546	11 444

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

1.1.6 > Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

	2011	2012	2013
Congé sabbatique	11	6	7
Congé pour création d'entreprise	2	1	1
Congé parental (post natal)	9	7	13
Congé sans solde (divers)	11	12	18
Congé de formation longue durée	75	75	75
Maladie de longue durée	233	239	240
Congé reclassement	-	-	-
Pré-retraite pour travaux pénibles	158	142	150
PRP	-	-	-
CASA - CATS	17	5	1
AUTRES	85	79	95
TOTAL	601	566	600

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

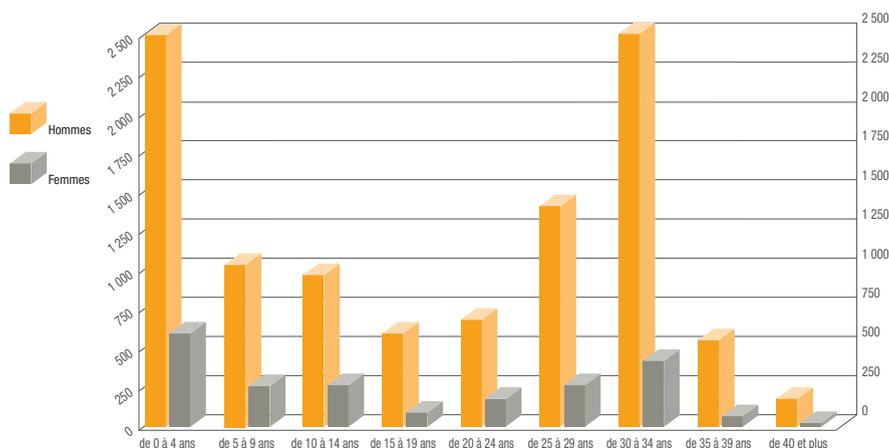
1.1.7 > Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2013												
De 0 à 4 ans	1 416	461	18	2	463	88	6	10	594	35	2 497	596
De 5 à 9 ans	413	161	8	1	235	65	-	10	374	20	1 030	257
De 10 à 14 ans	417	150	20	4	272	86	5	14	248	6	962	260
De 15 à 19 ans	140	44	19	1	183	31	2	5	253	14	597	95
De 20 à 24 ans	267	87	17	2	282	59	6	24	106	3	678	175
De 25 à 29 ans	380	96	61	1	648	120	11	44	313	9	1 413	270
De 30 à 34 ans	398	47	122	3	1 348	244	48	119	587	18	2 503	431
De 35 à 39 ans	62	6	24	1	294	42	9	13	154	5	543	67
De 40 ans et plus	14	1	9	-	113	7	-	9	45	4	181	21
TOTAL	3 507	1 053	298	15	3 838	742	87	248	2 674	114	10 404	2 172

1.1.8 > Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

Ancienneté moyenne	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes										
2011	15,0	11,8	27,4	21,6	25,5	23,0	27,2	27,3	20,2	18,6	21,1	18,8
2012	13,6	10,9	27,2	19,9	24,6	22,8	28,3	27,6	19,1	17,2	19,8	17,8
2013	12,6	10,1	26,3	18,8	23,8	22,0	27,4	27,2	17,9	14,8	18,6	16,4

Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



1.1.9 > Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.

	Français en %			U.E. en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Cadres	98,3%	98,0%	97,7%	1,5%	1,8%	1,8%	0,2%	0,2%	0,5%	3 412	3 942	4 560
Maîtrise	98,5%	98,1%	97,8%	1,2%	1,6%	2,2%	0,3%	0,3%	0,0%	340	312	313
Techniciens	99,1%	99,0%	99,0%	0,7%	0,7%	0,7%	0,2%	0,3%	0,3%	4 334	4 459	4 580
Employés	99,5%	99,7%	99,7%	0,5%	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	393	371	335
Ouvriers	95,4%	95,7%	96,1%	2,2%	2,3%	2,1%	2,4%	2,0%	1,8%	2 588	2 674	2 788
TOTAL	98,0%	97,9%	97,9%	1,3%	1,4%	1,4%	0,7%	0,6%	0,7%	11 067	11 758	12 576

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.10-a > Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12

Coefficient		Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers		
		2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
190	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1
215	Hommes	-	-	-	3	5	6	-	-	-	167	198	226
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	13	12
	Total	-	-	-	3	5	6	-	-	-	178	211	238
225	Hommes	4	3	3	14	10	6	-	-	-	-	-	-
	Femmes	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
	Total	5	3	3	15	11	6	-	-	-	-	-	1
240	Hommes	8	3	2	45	45	42	-	-	-	403	427	466
	Femmes	8	7	4	7	7	3	-	-	-	23	22	35
	Total	16	10	6	52	52	45	-	-	-	426	449	501
255	Hommes	16	15	13	64	72	76	-	-	-	9	11	17
	Femmes	17	14	13	15	12	19	-	-	-	1	1	-
	Total	33	29	26	79	84	95	-	-	-	10	12	17
270	Hommes	26	23	20	165	184	175	-	-	-	501	511	531
	Femmes	22	18	12	30	30	27	-	-	-	27	30	32
	Total	48	41	32	195	214	202	-	-	-	528	541	563
285	Hommes	15	13	16	349	402	459	10	5	7	572	577	554
	Femmes	63	53	54	129	116	106	-	-	-	19	22	24
	Total	78	66	70	478	518	565	10	5	7	591	599	578
305	Hommes	10	10	11	695	695	690	29	32	28	479	480	489
	Femmes	69	76	68	170	163	198	2	1	3	1	1	3
	Total	79	86	79	865	858	888	31	33	31	480	481	492
335	Hommes	6	5	4	817	832	826	75	71	73	156	190	199
	Femmes	42	44	49	161	169	165	6	5	5	-	-	-
	Total	48	49	53	978	1001	991	81	76	78	156	190	199
365	Hommes	3	3	4	854	846	809	110	99	95	6	12	19
	Femmes	28	28	22	101	113	126	6	6	3	-	-	-
	Total	31	31	26	955	959	935	116	105	98	6	12	19
385	Hommes	-	-	-	-	-	65	-	-	9	-	-	-
	Femmes	-	-	1	-	-	8	-	-	1	-	-	-
	Total	-	-	1	-	-	73	-	-	10	-	-	-
395	Hommes	6	5	-	403	413	-	57	54	-	-	-	-
	Femmes	6	6	-	33	38	-	1	1	-	-	-	-
	Total	12	11	-	436	451	-	58	55	-	-	-	-
405	Hommes	-	-	-	-	-	394	-	-	45	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-	-	43	-	-	2	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	437	-	-	47	-	-	-
425	Hommes	2	3	-	103	125	149	33	31	33	-	-	-
	Femmes	-	1	-	6	6	11	1	-	-	-	-	-
	Total	2	4	-	109	131	160	34	31	33	-	-	-
	Hommes	96	83	73	3 512	3 629	3 697	314	292	290	2 297	2 409	2 502
	Femmes	256	247	223	653	655	706	16	13	14	82	89	107
	TOTAL	352	330	296	4 165	4 284	4 403	330	305	304	2 379	2 498	2 609

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.10-b > Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

CADRES Positions	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	329	109	438	504	153	657	571	185	756
II	663	228	891	799	261	1 060	1 006	340	1 346
III A	709	210	919	773	241	1 014	875	278	1 153
III B	483	123	606	503	128	631	516	134	650
III BS	110	21	131	118	25	143	135	34	169
III C	177	23	200	184	28	212	196	34	230
HS Directeurs	50	5	55	54	4	58	55	5	60
TOTAL	2 521	719	3 240	2 935	840	3 775	3 354	1 010	4 364

1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

1.2.1 > Nombre de stagiaires (écoles, universités)

	élèves ingénieurs	I.U.T. lycées tech.	Autres	TOTAL
2011	534	439	439	1 337
2012	641	404	168	1 213
2013	759	464	197	1 420

1.2.2 > Nombre moyen de travailleurs temporaires

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5,6	3,5	9,0	16,7	8,4	25,1	28,3	16,4	44,7
Maîtrise	-	-	0,0	-	-	-	-	-	-
Techniciens	27,4	10,1	37,5	53,2	37,9	91,1	99,5	-	99,5
Employés	4,8	8,8	13,6	6,3	11,2	17,5	11,5	9,8	21,2
Ouvriers	66,3	2,3	68,5	120,4	7,8	128,2	76,9	6,8	83,6
TOTAL	104,0	24,7	128,7	196,6	65,2	261,8	216,1	32,9	249,1

1.2.3 > Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	79	-	63	31	46	52
2012	25	-	59	30	77	55
2013	51	-	67	28	58	55

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

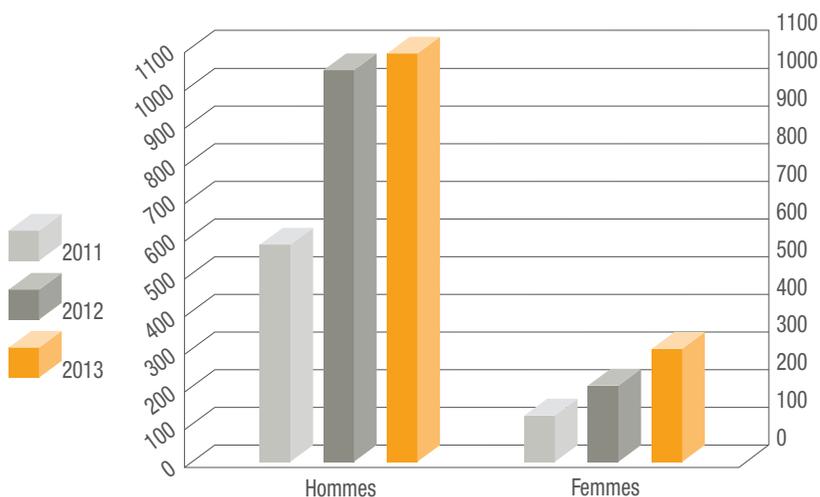
I > EMPLOI

1.3 EMPAUCHES

1.3.1 > Nombre d'embauches totales

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	368	110	478	563	157	720	568	206	774
Maîtrise	2	-	2	10	-	10	7	1	8
Techniciens	63	11	74	230	30	260	254	62	316
Employés	2	1	3	2	7	9	5	9	14
Ouvriers	140	4	144	232	13	245	247	23	270
TOTAL	575	126	701	1 037	207	1 244	1 081	301	1 382

Nombre d'embauches totales



1.3.1-a > Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2011				2012				2013			
	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe
Cadres	339	105	444	71	525	146	671	88	538	193	731	126
Maîtrise	2	-	2	1	10	-	10	2	7	1	8	1
Techniciens	60	11	71	16	228	29	257	36	250	61	311	45
Employés	2	1	3	1	2	7	9	5	5	8	13	2
Ouvriers	137	4	141	9	232	13	245	9	247	23	270	8
TOTAL	540	121	661	98	997	195	1 192	140	1 047	286	1 333	182

I > EMPLOI

1.3 EMBauchES

(SUITE)

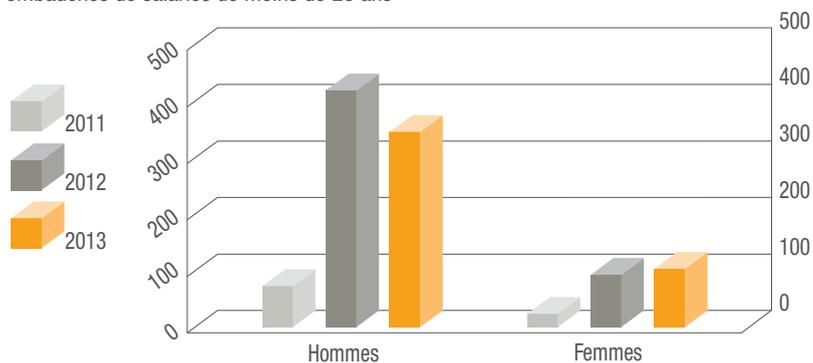
1.3.1-b > Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	29	5	34	38	11	49	30	13	43
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	3	-	3	2	1	3	4	1	5
Employés	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Ouvriers	3	-	3	-	-	-	-	-	-
TOTAL	35	5	40	40	12	52	34	15	49

1.3.2 > Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	201	68	269	263	87	350	215	88	303
Maîtrise	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Techniciens	18	2	20	60	5	65	56	7	63
Employés	2	-	2	1	-	1	-	1	1
Ouvriers	55	1	56	95	3	98	75	9	84
TOTAL	277	71	348	419	95	514	346	105	451

Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans



1.4 DÉPARTS

1.4.1 > Nombre total de départs

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	158	43	201	174	38	212	147	33	180
Maîtrise	9	1	10	20	2	22	15	-	15
Techniciens	146	24	170	159	27	186	207	24	231
Employés	11	22	33	5	15	20	5	19	24
Ouvriers	94	3	97	108	5	113	111	3	114
TOTAL	418	93	511	466	87	553	485	79	564

I > EMPLOI

1.4 DÉPARTS

(SUITE)

1.4.2 > Nombre de démissions

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	48	1	6	1	5	61
2012	57	-	9	-	5	71
2013	45	1	16	-	2	64

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2011, 2012, 2013

1.4.3 > Nombre de ruptures conventionnelles

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	13	5	62	7	18	105
2012	21	9	57	9	8	104
2013	4	4	35	6	8	57

1.4.4 > Nombre de licenciements pour d'autres motifs

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	10	-	5	2	4	21
2012	4	-	3	2	4	13
2013	6	-	3	-	3	12

1.4.5 > Fin de contrat à durée déterminée

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	26	-	2	1	4	33
2012	50	-	3	-	-	53
2013	32	-	4	-	3	39

1.4.6 > Départs en cours de période d'essai

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	4	-	-	-	-	4
2012	5	-	1	-	1	7
2013	13	-	5	-	2	20

1.4.7 > Retraite

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	26	3	68	16	62	175
2012	19	11	87	6	83	206
2013	33	10	146	15	87	291

I > EMPLOI

1.4 DÉPARTS

(SUITE)

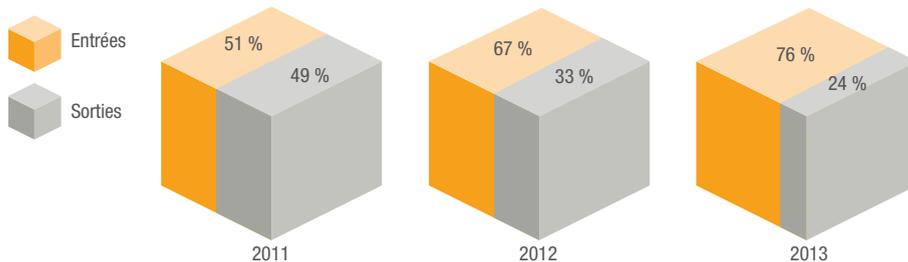
1.4.8 > Décès

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	2	-	11	2	2	17
2012	7	1	12	3	8	31
2013	1	-	15	1	7	24

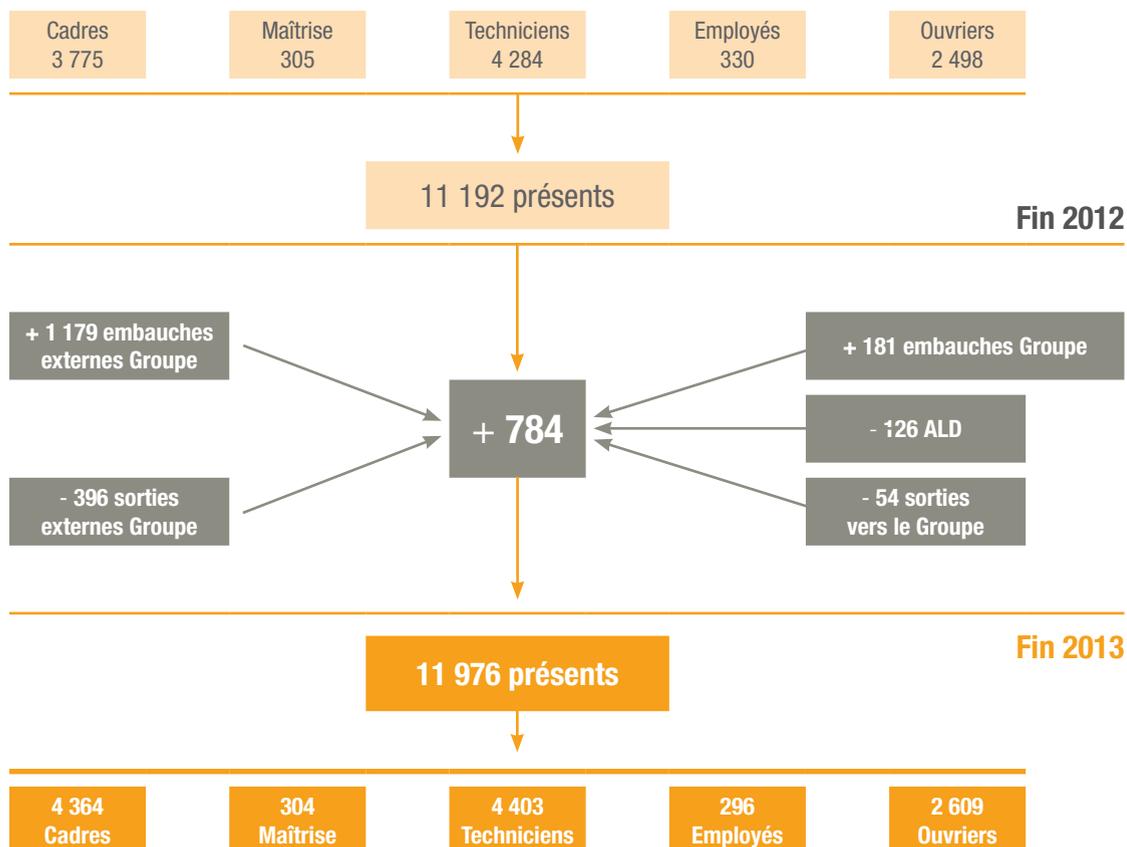
1.4.9 > Mobilité groupe

	2011	2012	2013
Entrées	98	140	182
Sorties	95	68	57

Mobilité Groupe



1.4.10 > Diagramme des flux d'effectifs 2012



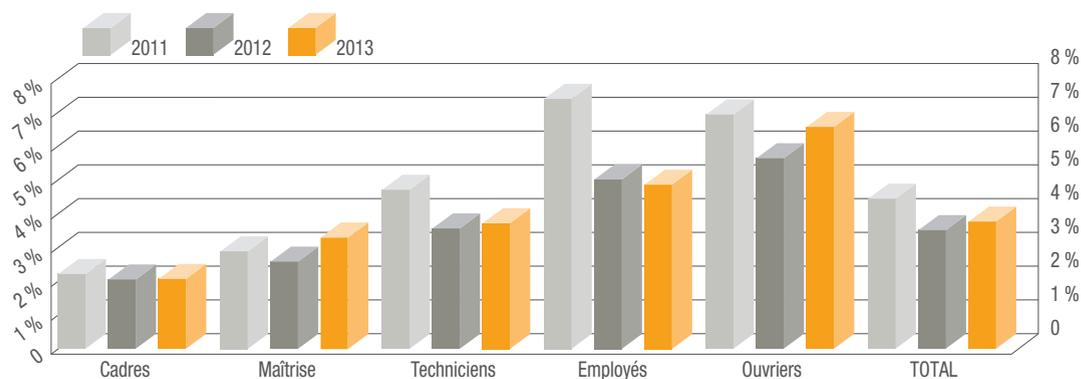
I > EMPLOI

1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

1.5.1 > Taux d'absentéisme total

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	2,20	2,88	4,71	7,41	6,92	4,44
2012	2,04	2,60	3,58	5,04	5,62	3,52
2013	2,08	3,32	3,72	4,84	6,60	3,75

Taux d'absentéisme total



1.5.1-a > Taux de maladie

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	1,07	1,98	3,62	6,25	4,71	3,09
2012	0,98	1,88	2,76	4,18	4,08	2,46
2013	1,00	2,57	2,69	3,94	4,28	2,43

Absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la Sécurité sociale.

1.5.1-b > Taux d'accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	0,02	0,23	0,18	0,30	0,81	0,28
2012	0,02	0,29	0,13	0,31	0,48	0,18
2013	0,02	0,02	0,17	0,38	0,60	0,21

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet.

1.5.1-c > Taux de maternité et d'adoption

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	0,60	0,08	0,20	0,35	0,15	0,32
2012	0,76	0,08	0,16	0,02	0,13	0,35
2013	0,62	0,06	0,16	0,02	0,17	0,33

1.5.1-d > Taux de congés conventionnels

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	0,15	0,29	0,31	0,24	0,41	0,28
2012	0,14	0,25	0,31	0,31	0,38	0,26
2013	0,16	0,33	0,31	0,27	0,38	0,27

Heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de la Convention d'Entreprise :
Congés sans solde, congés événement de famille (mariage...), soins à enfant malade, crédit enfant malade.

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

2.1.1 > Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	165 037	39 222	204 259	178 883	43 504	222 388	205 742	51 277	257 019
Maîtrise	18 048	857	18 905	18 134	695	18 829	18 332	653	18 985
Techniciens	165 824	26 873	192 697	170 086	27 497	197 583	179 067	28 659	207 726
Employés	4 287	10 593	14 880	3 841	10 434	14 275	3 159	9 566	12 725
Ouvriers	101 189	2 951	104 140	109 483	3 240	112 723	115 363	3 681	119 044
TOTAL	454 385	80 496	534 881	480 427	85 371	565 798	521 663	93 835	615 498

2.1.2 > Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D (en Euros).

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 432	4 754	5 288	5 288	4 689	5 159	5 222	4 571	5 077
Maîtrise	4 632	4 305	4 616	4 933	4 145	4 898	5 171	4 376	5 139
Techniciens	3 797	3 416	3 739	3 898	3 517	3 840	3 981	3 497	3 907
Employés	3 252	3 246	3 247	3 200	3 389	3 336	3 054	3 338	3 263
Ouvriers	3 472	2 840	3 450	3 658	2 990	3 635	3 693	2 949	3 664
TOTAL	4 191	3 904	4 145	4 279	3 984	4 232	4 340	3 963	4 278

2.1.3 > Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position.

2013		Hommes		Femmes		Ecart en %
Catégories	Niveaux / Positions	Salaire moyen (1)	Âge moyen	Salaire moyen	Âge moyen	
Ouvriers	II	*	*	*	*	*
	III	29 511	32,2	30 321	38,6	29 243
	IV	36 681	45,1	37 323	51,3	36 200
	V	43 407	53,6	*	*	*
Etam	II	*	*	*	*	*
	III	29 462	36,0	*	*	*
	IV	35 321	40,5	36 886	47,2	35 395
	V	44 540	49,8	43 344	49,7	43 386
	VI	54 651	55,3	54 323	55,0	54 441
Cadres	01	37 608	25,5	37 236	25,4	37 294
	02	44 631	33,5	44 347	32,8	44 915
	3A	59 792	44,6	58 518	42,0	60 297
	3B	74 447	49,3	73 940	48,0	75 022
	3BS	91 530	54,9	84 745	50,5	88 235
	3C	102 389	52,1	95 670	49,2	100 009

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition «base de calcul de la subvention au comité d'entreprise».

Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D.

Salaire fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D. (n'inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

* Effectif inférieur à 10 personnes.

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

2.1.4-a > Nombre de mesures

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2 101	604	2 705	2 238	650	2 888	2 764	798	3 562
Maîtrise	240	9	249	229	14	243	229	9	238
Techniciens	2 192	402	2 594	2 308	425	2 733	2 351	402	2 753
Employés	53	167	220	49	141	190	49	150	199
Ouvriers	1 304	73	1 377	1 413	45	1 458	1 483	67	1 550
TOTAL	5 890	1 255	7 145	6 237	1 275	7 512	6 876	1 426	8 302

2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	201	73	274	221	88	309	301	99	400
Maîtrise	34	-	34	39	-	39	49	4	53
Techniciens	453	76	529	449	90	539	489	95	584
Employés	11	45	56	10	36	46	12	35	47
Ouvriers	356	21	377	386	8	394	379	18	397
TOTAL	1 055	215	1 270	1 105	222	1 327	1 230	251	1 481

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Passages Cadres	27	5	32	21	1	22	17	7	24

CADRES

Positions	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	45	22	67	60	23	83	119	40	159
II	68	27	95	79	36	115	88	34	122
III A	49	17	66	49	18	67	54	14	68
III B	35	7	42	28	11	39	36	10	46
III BS	4	-	4	5	-	5	4	1	5
III C	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	201	73	274	221	88	309	301	99	400

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

OUVRIERS

Positions	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	2	1	3	2	-	2	2	-	2
Niveau III	123	16	139	136	5	141	127	10	137
Niveau IV	188	4	192	184	3	187	188	8	196
Niveau V	43	-	43	64	-	64	62	-	62
TOTAL	356	21	377	386	8	394	379	18	397

EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
I Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III Hommes	2	3	2	21	24	16	-	-	-	23	27	18
Femmes	3	-	1	3	1	4	-	-	-	6	1	5
Total	5	3	3	24	25	20	-	-	-	29	28	23
IV Hommes	5	5	9	140	140	133	3	7	-	148	152	142
Femmes	22	24	13	29	31	38	-	-	1	51	55	52
Total	27	29	22	169	171	171	3	7	1	199	207	194
V Hommes	4	1	1	266	251	304	25	28	40	295	280	345
Femmes	20	11	20	43	58	50	-	-	3	63	69	73
Total	24	12	21	309	309	354	25	28	43	358	349	418
VI Hommes	-	1	-	26	34	36	6	4	9	32	39	45
Femmes	-	1	1	1	-	3	-	-	-	1	1	4
Total	-	2	1	27	34	39	6	4	9	33	40	49
Hommes	11	10	12	453	449	489	34	39	49	498	498	550
Femmes	45	36	35	76	90	95	-	-	4	121	126	134
Total	56	46	47	529	539	584	34	39	53	619	624	684



II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

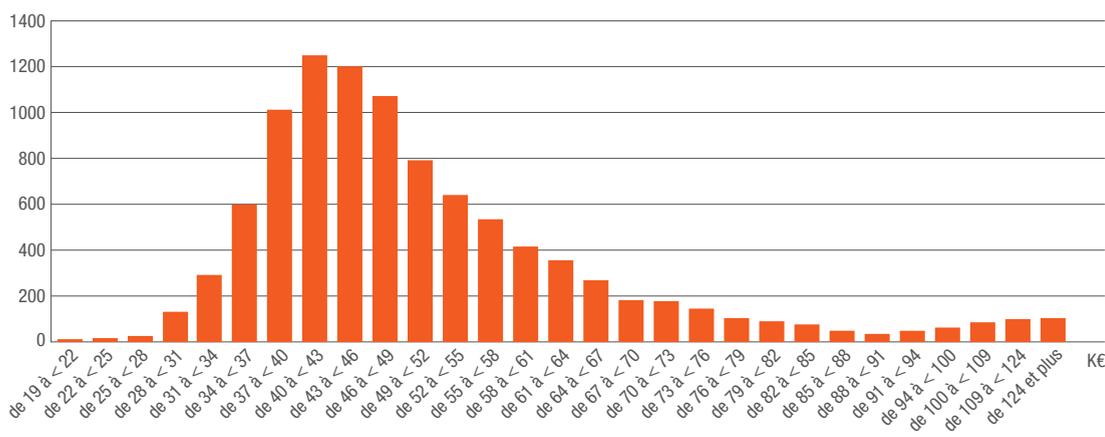
2.1.5 > Répartition des effectifs par tranches de salaire

Tranches de salaire (en K€)	2011	2012	2013
de 19 à < 22	-	1	13
de 22 à < 25	2	1	15
de 25 à < 28	24	14	27
de 28 à < 31	105	88	130
de 31 à < 34	370	266	289
de 34 à < 37	675	543	593
de 37 à < 40	1 038	994	1 002
de 40 à < 43	1 241	1 250	1 236
de 43 à < 46	1 242	1 211	1 192
de 46 à < 49	1 010	1 063	1 063
de 49 à < 52	720	743	785
de 52 à < 55	567	611	637
de 55 à < 58	454	537	534
de 58 à < 61	326	417	413
de 61 à < 64	268	310	352
de 64 à < 67	164	236	268
de 67 à < 70	155	187	178
de 70 à < 73	127	156	181
de 73 à < 76	94	104	142
de 76 à < 79	106	96	103
de 79 à < 82	72	84	88
de 82 à < 85	53	64	76
de 85 à < 88	40	44	49
de 88 à < 91	31	47	36
de 91 à < 94	32	39	47
De 94 à < 100	60	63	64
De 100 à < 109	84	87	84
De 109 à < 124	80	97	97
124 et +	102	99	101

Salaires annuels
toutes primes comprises
du personnel à plein temps
rémunéré tout au long
de l'année.

Répartition des effectifs par tranches de salaire

Nombre de personnes en 2013



II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

2011	2012	2013
1 974 614 €	2 108 844 €	2 229 292 €

2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

2011	2012	2013
1,53	1,42	1,39

2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondants aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2011	2012	2013
2,89	2,80	2,82

2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2011	2012	2013
31,36 €	31,91 €	32,29 €

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

	2011	2012	2013
Entreprises de travail temporaire	7,81 M€	14,22 M€	16,77 M€
Autres Entreprises	12,89 M€	13,38 M€	13,65 M€

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage.

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2011	2012	2013
32,41 %	35,19 %	40,51 %

2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRÉSSEMENT

2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

2011	2012	2013
34,10 M€	47,40 M€	62,20 M€

2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

2011	2012	2013
2,43 %	3,48 %	4,22 %

2.5.3 > Intéressement : montant global versé

2011	2012	2013
37,30 M€	45,70 M€	47,60 M€

Les frais de personnel : correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

La valeur ajoutée : correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

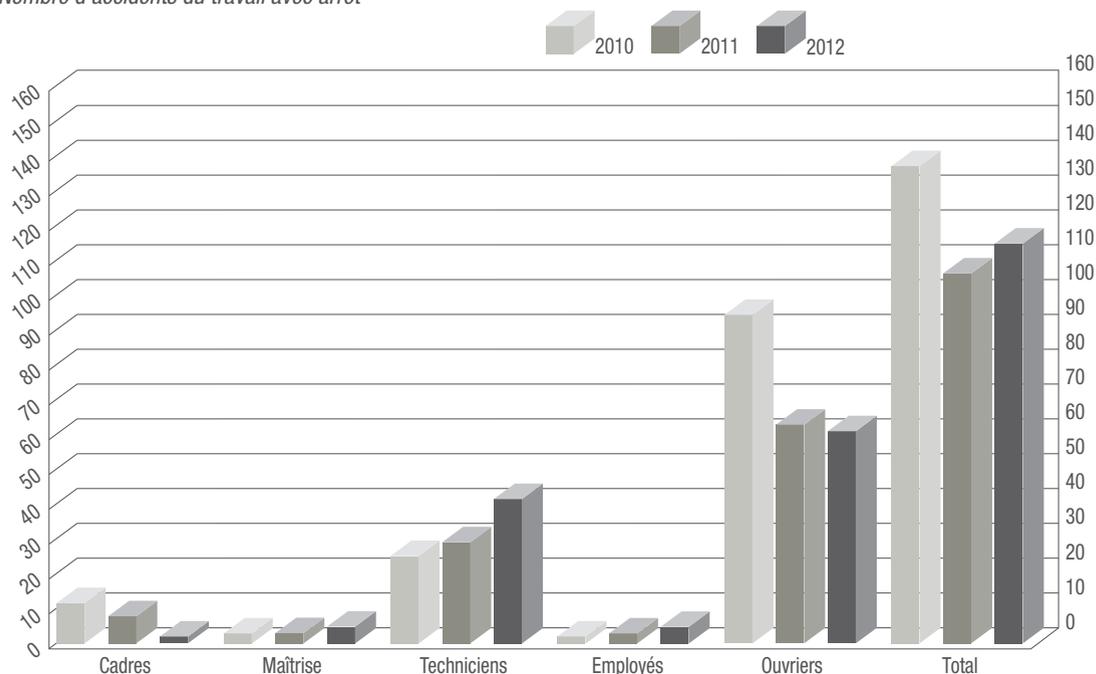
III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	10	2	12	6	2	8	1	1	2
Maîtrise	2	1	3	2	1	3	3	2	5
Techniciens	19	6	25	21	8	29	32	10	42
Employés	-	2	2	1	2	3	2	3	5
Ouvriers	91	4	95	56	7	63	56	5	61
TOTAL	122	15	137	86	20	106	94	21	115

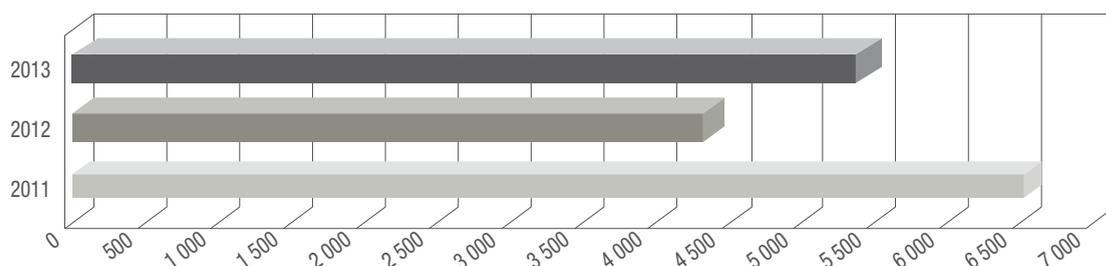
Nombre d'accidents du travail avec arrêt



3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	145	177	1 711	238	4 289	6 560
2012	174	200	1 150	223	2 581	4 327
2013	200	14	1 587	245	3 372	5 417

Nombre de journées perdues pour accident du travail



III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(SUITE)

3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2011	9	3	23	2	22	59
2012	5	2	12	1	13	33
2013	11	2	19	2	21	55

3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

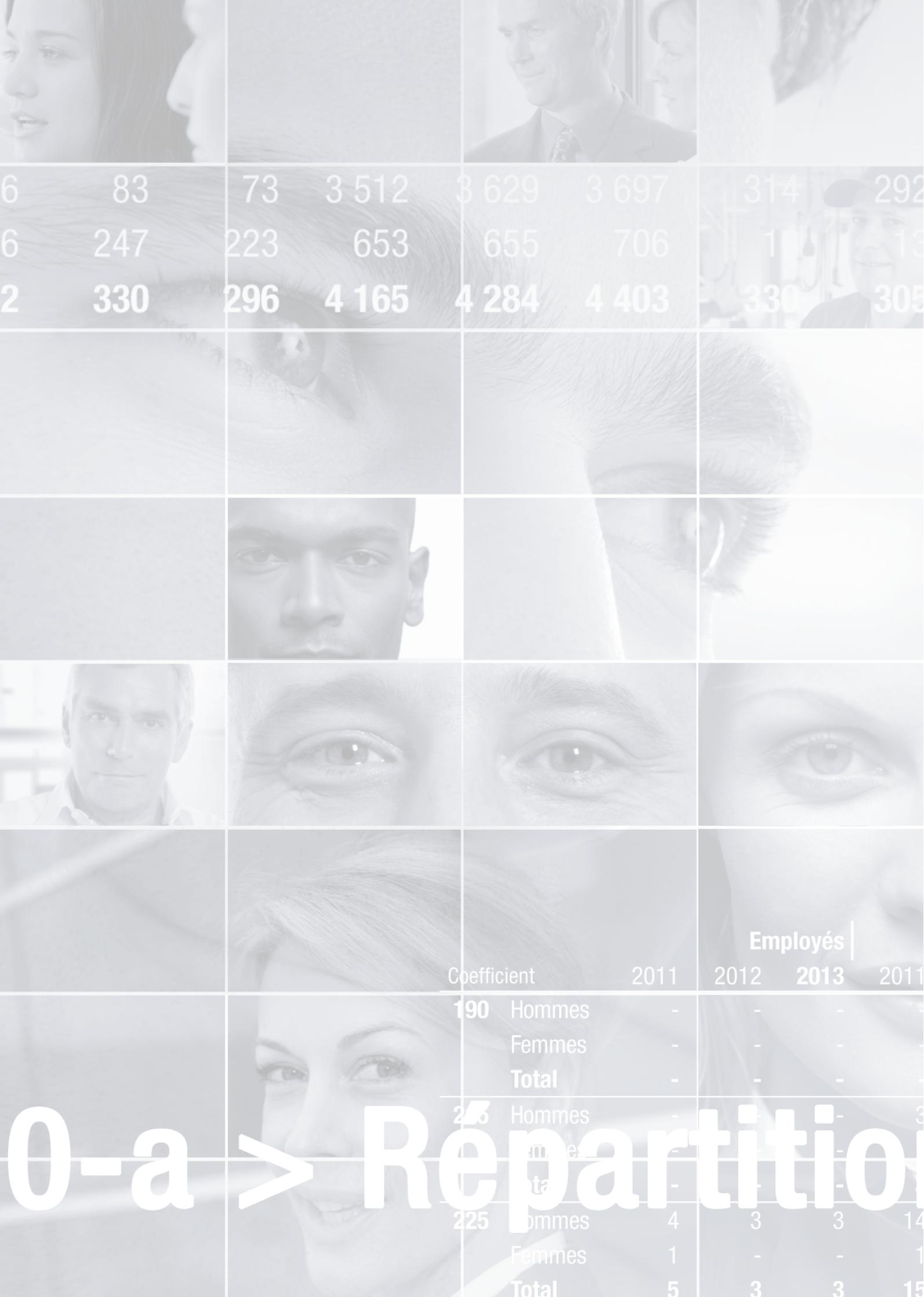
2011	2012	2013
-	-	1

3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

2011	2012	2013
43 33 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 4 amiantes, 1 hernie cervicale, 2 bruit, 2 TMS non reconnu par la CPAM, 1 hors tableau	28 22 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 3 amiantes, 2 TMS non reconnus par la CPAM	38 28 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 6 amiantes, 3 Hernies

3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

2011	2012	2013
19,4 M�	18,4 M�	18,2 M�



6 83 73 3 512 3 629 3 697 314 292
 6 247 223 653 655 706 100 100
 2 330 296 4 165 4 284 4 403 330 305

		Employés			
Coefficient		2011	2012	2013	2011
190	Hommes	-	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-
225	Hommes	-	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-
225	Hommes	4	3	3	14
	Femmes	1	-	-	1
	Total	5	3	3	15

0-a > Répartition

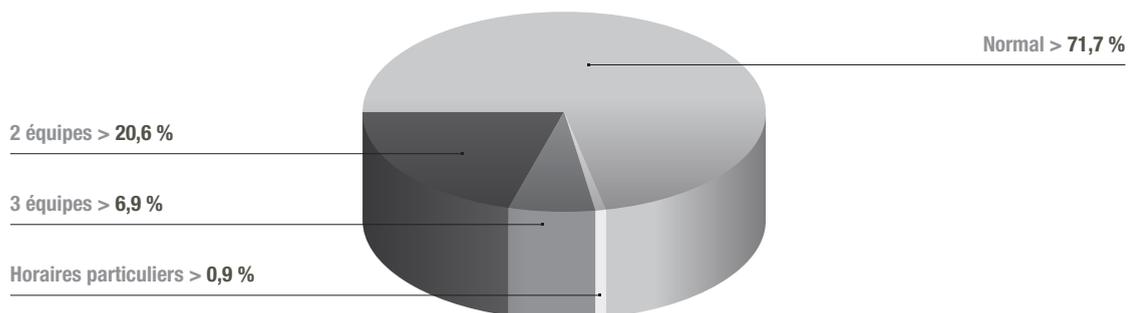
IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

		2011			2012			2013		
		Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total
2 équipes	Hommes	30	1 907	1 937	38	2 060	2 098	43	2 176	2 219
	Femmes	2	47	49	3	54	57	3	79	82
3 équipes	Hommes	7	594	601	8	693	701	7	762	769
	Femmes	-	3	3	-	4	4	-	6	6
Horaires particuliers*	Hommes	-	89	89	-	93	93	-	90	90
	Femmes	-	5	5	-	6	6	-	6	6
Total		39	2 645	2 684	49	2 910	2 959	53	3 119	3 172

* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

2011	2012	2013
7,0 M€	6,6 M€	10,6 M€

V > FORMATIONS

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

2011	2012	2013
4,12 %*	4,68 %	5,01 %

*Conforme au bilan Formation : Net déductible/MS totale - même calcul que l'an passé = 4,72% (brut total/MS hors ALD)

5.1.2 > Effectifs formés

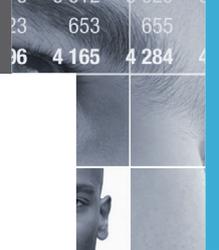
	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2 063	595	2 658	2 367	714	3 081	2 800	858	3 658
Maîtrise	254	12	266	256	14	270	239	12	251
Techniciens	2 542	465	3 007	2 554	472	3 026	2 780	549	3 329
Employés	131	219	350	53	149	202	52	140	192
Ouvriers	1 488	74	1 562	1 607	64	1 671	1 776	88	1 864
TOTAL	6 478	1 365	7 843	6 837	1 413	8 250	7 647	1 647	9294

5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

	2011		2012		2013	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	100 360	5 254	137 992	4 585	170 222	5 197
Maîtrise	7 463	470	10 202	281	10 701	231
Techniciens	106 217	6 688	108 297	4 916	131 533	5 071
Employés	6 286	617	4 507	440	4 935	694
Ouvriers	79 519	1 347	76 014	1 128	94 948	684
TOTAL	299 845	14 376	337 012	11 350	412 339	11 875

5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

	2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	76 688	23 672	100 360	103 966	34 026	137 992	128 197	42 025	170 222
Maîtrise	7 001	462	7 463	9 330	872	10 202	9 843	858	10 701
Techniciens	91 307	14 910	106 217	93 310	14 987	108 297	112 791	18 742	131 533
Employés	3 621	2 665	6 286	1 079	3 428	4 507	2 168	2 767	4 935
Ouvriers	78 001	1 518	79 519	71 364	4 650	76 014	88 119	6 829	94 948
TOTAL	256 618	43 227	299 845	279 049	57 963	337 012	341 118	71 221	412 339



V > FORMATIONS

5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ

2011	2012	2013
7	5	3

5.3 FORMATION EN ALTERNANCE

	2011	2012	2013
Apprentissage	528	588	613
Professionalisation	6	29	25
TOTAL	534	617	638

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 > Composition du Comité Central d'Entreprise

	2011		2012		2013	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
C.F.D.T.	4	4	4	4	4	4
C.G.T.	5	5	5	5	5	5
C.F.E.-C.G.C.	3	3	3	3	3	3
C.G.T.-F.O	1	1	1	1	1	1
Sans étiquette syndicale	-	-	-	-	-	-
TOTAL	13	13	13	13	13	13

6.1.2 > Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

	2011	2012	2013
C.C.E	12	12	12
Commissions	8	9	6

6.1.3 > Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux

	2011	2012	2013
D.S.C.	13	21	7

6.1.4 > Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

	2011	2012	2013
Instances	11	8	11

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année



VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

6.1.5 > Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

2011

- 26.01 > Protocole d'accord à la composition du Comité Central d'Entreprise de Snecma signé par CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO
- 11.03 > Accord Négociations Annuelles Obligatoires signé par : CFDT, CFTC, CGT-FO, CFE-CGC
- 05.04 > Avenant N°1 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'Entreprise de Snecma signé le 26 janvier signé par CFDT, CFE-CGC, CGT2011
- 18.07 > Avenant à l'accord relatif à l'évolution de carrière des salariés Snecma du 21/12/2005 signé par CFDT, CFE-CGC, CGT
- 21.10 > Avenant de prorogation n°2 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007 signé par CFDT et CFE-CGC
- 19.12 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière signé par CFDT, CFE-CGC, CGT

2012

- 13.04 > Accord NAO 2012 signé par CFDT, CFE-CGC
- 16.05 > Avenant 1 à l'accord d'intéressement pour les exercices 2009 - 2011 signé par CFDT, CFE-CGC
- 29.06 > Accord d'intéressement pour les exercices de 2012-2014 signé par CFDT, CGT
- 20.07 > PV de désaccord Prime de Partage des Profits
- 18.09 > Avenant à l'accord d'intéressement pour les exercices 2012 - 2014 signé par CFDT, CGT
- 20.09 > Addendum à l'avenant 1 du 05/04/2011 sur le protocole d'accord relatif à la composition du CCE du 26/01/2011 signé par CFDT, CFE CGC, CGT
- 20.12 > Avenant de prorogation n°3 à l'accord relatif au tutorat du 26 septembre 2007 signé par CFDT et CFE-CGC

2013

- 20.02 > Accord relatif à l'évolution de carrière des techniciens signé par CFDT, CFE-CGC
- 26.03 > Accord NAO 2013 signé par CFDT, CFE-CGC
- 02.12 > Avenant 4 à l'accord tutorat signé par CFDT, CGE-CGC

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

6.1.6 > Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS AUX METAUX

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26.04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie
 17.05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie
 21.06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972
 21.06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation
 12.07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- 2011** 01.07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25.01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012
- 2013** 05.03 > Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013
 12.07 > Accord national relatif au contrat de génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie
 12.12 > Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap.

TEXTES PARTICULIERS AUX METAUX DE LA REGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012
- 2013** Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012

TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé
 Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé
 Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1^{er} janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage
 Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail
 Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir
 Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors



- 2006** Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé
 Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé
 Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers
 Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi
 Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise
- 2009** Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels
 Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage
 Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé
 Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage
 Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé
 Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire
 Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO
 Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
 Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)
 Extension 07-10-2009 / JO du 15
 Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)
 Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
 Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale
 Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
 Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé
 Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel
- 2010** 02.02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX
 20.02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé
 02.03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia
 26.03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail
 19.04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »
 19.05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
 29.06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010
 21.07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire
 25.11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco
- 2011** 07.06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise
 11.07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- 2012** 13.01 > Accord sur le chômage partiel
 23.01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
 23.01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
 03.02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
 06.02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
 17.02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement
 05.03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 05.02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 18.04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi
 28.09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
 19.10 > Accord relatif au contrat de génération
- 2013** 11.01 > Accord sur la sécurisation de l'emploi
 28.02 > Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 28.02 > Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 11.03 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)
 13.03 > Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires
 29.05 > Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 60 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011
 29.05 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle
 29.05 > Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
 29.05 > Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage
 19.06 > Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
 19.07 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
 14.12 > Accord sur la formation professionnelle

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES

7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'euros)

	2011	2012	2013
Logement	2,421	2,411	2,545
Transport	11,236	12,122	13,355
Restaurant*	0,140	0,217	0,202
Autres conditions de vie	2,730	2,881	3,362
TOTAL	16,527	17,631	19,464

*Hors restaurants gérés par les C.E.

7.1.2 > Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissement

	2011	2012	2013
Subvention principale (5%)	26 870 970	28 534 980	31 260 285
Subvention de fonctionnement (0, 2 %)	1 074 839	1 141 399	1 250 411
Accord CASA / CATS	35 408	13 375	3 838
TOTAL	27 981 217	29 689 754	32 514 534

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

2011	2012	2013
15,74 M€	16,93 M€	17,96 M€

7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

2011	2012	2013
55,75 M€	59,40 M€	64,68 M€

Snecma

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes - 91019 Evry Cedex - France
Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00
Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02
www.snecma.com

