

BILAN SOCIAL 2012



SOMMAIRE

I > EMPLOI

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

V > FORMATIONS

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS P.6

- 1.1.1 Effectifs au 31 décembre
- 1.1.1-a Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre
- 1.1.1-b Répartition des présents par catégories et âges moyens au 31 décembre
- 1.1.2 Effectif permanent
- 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4 Effectif mensuel moyen hors A.L.D
- 1.1.5 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D
- 1.1.6 Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre
- 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre
- 1.1.8 Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre
- 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.
- 1.1.10-a Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12
- 1.1.10-b Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 decembre

1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES P.11

- 1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, universités)
- 1.2.2 Nombre moyen de travailleurs temporaires
- 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

1.3 EMBAUCHES P.12

- 1.3.1 Nombre d'embauches totales
- 1.3.1-a Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée
- 1.3.1-b Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
- 1.3.2 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

1.4 DÉPARTS P.13

- 1.4.1 Nombre total des départs
- 1.4.2 Nombre de démissions
- 1.4.3 Nombre de ruptures conventionnelles
- 1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres motifs
- 1.4.5 Fin de contrat à durée déterminée
- 1.4.6 Départs en cours de période d'essai
- 1.4.7 Retraite
- 1.4.8 Décès
- 1.4.9 Mobilité Groupe
- 1.4.10 Diagramme des flux d'effectifs

1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE P.16

- 1.5.1 Taux d'absentéisme total
- 1.5.1-a Taux de maladie
- 1.5.1-b Taux d'accidents de travail et de trajet
- 1.5.1-c Taux de maternité et d'adoption
- 1.5.1-d Taux de congés conventionnels
- 1.5.1-e Taux divers
- 1.5.1-f Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein
- 1.5.1-g Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

SOMMAIRE

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

P.18

- 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.
- 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D. (en Euros)
- 2.1.3 Rémunération mensuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position
- 2.1.4-a Nombre de mesures
- 2.1.4-b Nombre de promotions (catégorie de départ)
- 2.1.5 Répartition des effectifs par tranches de salaire

2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

P.22

- 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)
- 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers
- 2.2.3 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées
- 2.2.4 Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

P.22

- 2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

2.4 CHARGES SALARIALE GLOBALE

P.23

- 2.4.1 Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

P.23

- 2.5.1 Participation : montant global comptabilisé
- 2.5.2 Participation versée : en % du salaire annuel brut
- 2.5.3 Intéressement : montant global versé

III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

P.24

- 3.1.1 Nombre d'accidents du travail avec arrêt
- 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail
- 3.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

P.25

3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

P.25

IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1	EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DÉCEMBRE	P.27
4.2	DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.27

V > FORMATIONS

5.1	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	P.28
5.1.1	Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue	
5.1.2	Effectifs formés	
5.1.3.a	Nombre d'heures de formation	
5.1.3.b	Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur	
5.2	NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	P.29
5.3	FORMATION EN ALTERNANCE	P.29

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1	REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	P.30
6.1.1	Composition du Comité Central d'Entreprise	
6.1.2	Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions	
6.1.3	Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux	
6.1.4	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)	
6.1.5	Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise	
6.1.6	Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel	

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1	ŒUVRES SOCIALES	P.34
7.1.1	Dépenses de l'entreprise (en MEuros)	
7.1.2	Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissements	
7.2	AUTRES CHARGES SOCIALES	P.34
7.2.1	Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail	
7.2.2	Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse	

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

1.1.1 > Effectifs au 31 décembre

	Inscrits			A.L.D.			Présents			E.T.P.		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Hommes	2 421	2 659	3 069	125	138	134	2 296	2 521	2 935	2 286,4	2 509,8	2 921,4
Femmes	681	753	873	30	34	33	651	719	840	627,6	694,6	814,2
Cadres	3 102	3 412	3 942	155	172	167	2 947	3 240	3 775	2 914,0	3 204,5	3 735,6
Hommes	334	324	299	8	10	7	326	314	292	325,4	313,2	291,2
Femmes	16	16	13	-	-	-	16	16	13	16,0	15,8	12,6
Maîtrise	350	340	312	8	10	7	342	330	305	341,4	329,0	303,8
Hommes	3 727	3 646	3 766	123	134	137	3 604	3 512	3 629	3 577,3	3 480,9	3 589,4
Femmes	698	688	693	30	35	38	668	653	655	638,3	621,9	623,7
Techniciens	4 425	4 334	4 459	153	169	175	4 272	4 165	4 284	4 215,6	4 102,7	4 213,1
Hommes	122	110	96	14	14	13	108	96	83	105,2	93,7	81,1
Femmes	312	283	275	32	27	28	280	256	247	266,7	241,7	232,3
Employés	434	393	371	46	41	41	388	352	330	371,9	335,4	313,4
Hommes	2 476	2 498	2 578	202	201	169	2 274	2 297	2 409	2 255,0	2 275,2	2 385,4
Femmes	90	90	96	7	8	7	83	82	89	81,3	80,8	87,2
Ouvriers	2 566	2 588	2 674	209	209	176	2 357	2 379	2 498	2 336,3	2 356,0	2 472,6
Hommes	9 080	9 237	9 808	472	497	460	8 608	8 740	9 348	8 549,3	8 672,8	9 269
Femmes	1 797	1 830	1 950	99	104	106	1 698	1 726	1 844	1 629,9	1 654,9	1 770
Total	10 877	11 067	11 758	571	601	566	10 306	10 466	11 192	10 179,2	10 327,6	11 038,5

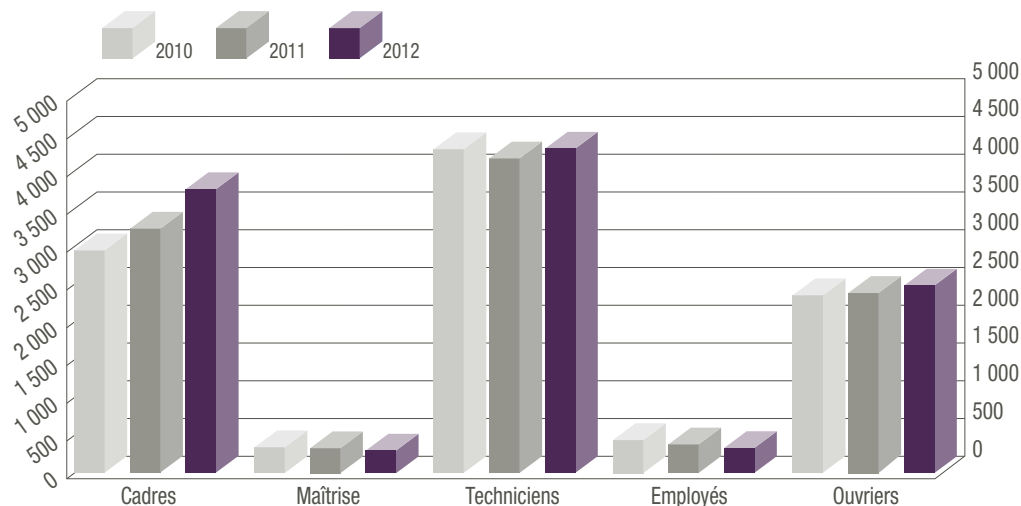
Inscrits :
salariés liés à l'entreprise
par un contrat de travail
à durée indéterminée ou
à durée déterminée.

A.L.D. :
absents longues durées.

Présents :
inscrits moins A.L.D.

E.T.P. :
équivalent temps plein,
il s'agit des présents
au prorata temporis.

Evolution des présents



I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

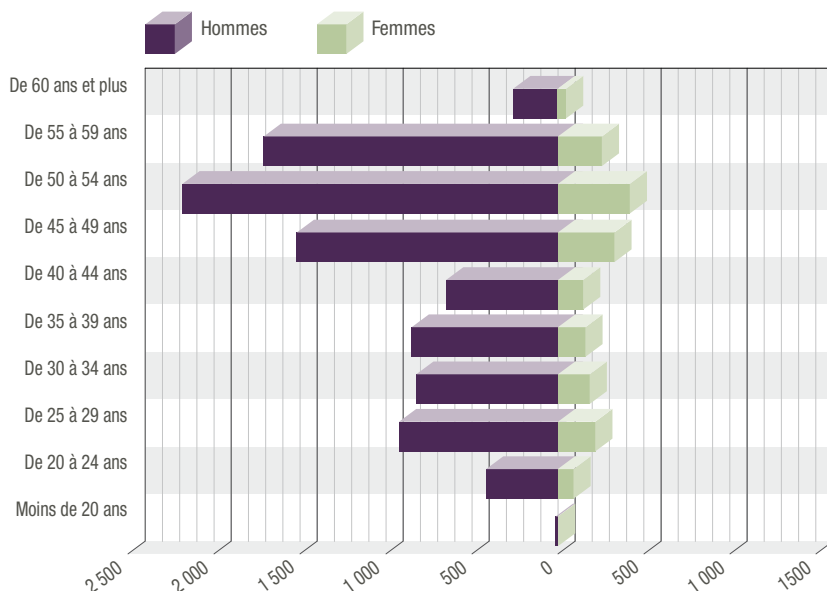
1.1.1-a > Répartition des présents par catégories et tranches d'âges au 31 décembre

2012	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
De 20 à 24 ans	234	79	-	-	60	7	-	-	118	2	412	88
De 25 à 29 ans	617	189	1	-	117	23	1	1	195	5	931	218
De 30 à 34 ans	341	130	2	2	219	41	4	7	259	4	825	184
De 35 à 39 ans	325	107	21	2	255	43	1	3	248	9	850	164
De 40 à 44 ans	194	73	28	2	229	56	3	9	190	8	644	148
De 45 à 49 ans	392	134	57	1	634	125	13	48	415	15	1 511	323
De 50 à 54 ans	420	73	102	5	1 084	226	34	89	553	22	2 193	415
De 55 à 59 ans	285	46	79	1	922	114	22	74	399	22	1 707	257
De 60 ans et plus	127	9	2	-	109	20	5	16	25	2	268	47
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-
TOTAL	2 935	840	292	13	3 629	655	83	247	2 409	89	9 348	1 844

1.1.1-b > Répartition des présents par catégories et âges moyens au 31 décembre

AGE MOYEN	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2010	42,4	38,9	49,3	44,6	48,5	47,5	50,4	50,7	44,6	48,3	45,9	44,7
2011	41,3	38,2	49,9	47,4	49,0	47,9	51,1	51,4	44,6	48,6	45,7	44,4
2012	40,0	37,3	50,2	46,1	48,5	48,0	51,3	51,9	44,0	47,4	44,7	43,6

Répartition des présents par sexe et tranches d'âges au 31 décembre



I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.2 > Effectif permanent

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	2 593	347	4 112	344	2 458	9 854
2011	2 771	332	3 977	310	2 389	9 779
2012	3 086	297	3 913	283	2 380	9 959

1.1.3 > Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	70	-	1	2	4	77
2011	79	-	3	-	3	85
2012	78	-	3	-	3	84

1.1.4 > Effectif mensuel moyen hors A.L.D

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	2 903	335	4 366	418	2 408	10 430
2011	3 083	334	4 192	367	2 360	10 336
2012	3 463	311	4 201	339	2 434	10 748

1.1.5 > Effectif mensuel moyen équivalent plein temps hors A.L.D

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois.

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	2 868	335	4 309	401	2 388	10 301
2011	3 048	333	4 133	351	2 337	10 201
2012	3 425	310	4 133	323	2 408	10 599

1.1.6 > Nombre de salariés en absence de longue durée au 31 décembre

	2010	2011	2012
Congé sabbatique	12	11	6
Congé pour création d'entreprise	3	2	1
Congé parental (post natal)	6	9	7
Congé sans solde (divers)	9	11	12
Congé de formation longue durée	70	75	75
Maladie de longue durée	208	233	239
Congé reclassement	-	-	-
Pré-retraite pour travaux pénibles	160	158	142
PRP	-	-	-
CASA - CATS	34	17	5
AUTRES	69	85	79
TOTAL	571	601	566

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

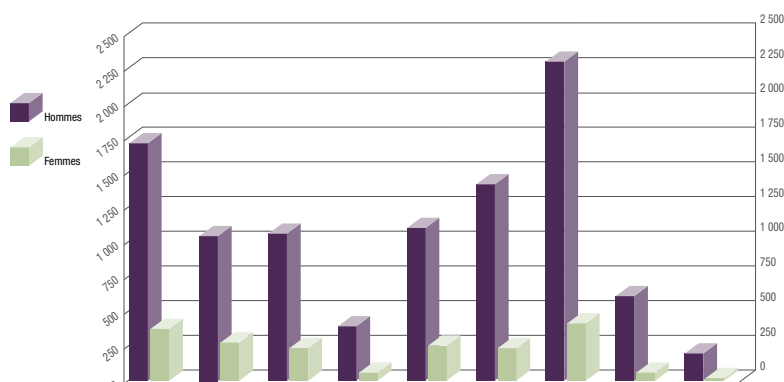
1.1.7 > Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2012												
De 0 à 4 ans	1 037	319	10	-	275	45	2	4	383	15	1 707	383
De 5 à 9 ans	416	159	7	3	232	74	-	11	390	20	1 045	267
De 10 à 14 ans	391	140	15	3	322	76	6	15	338	10	1 072	244
De 15 à 19 ans	89	22	16	-	119	24	2	3	162	11	388	60
De 20 à 24 ans	384	121	27	2	452	89	8	43	223	8	1 094	263
De 25 à 29 ans	313	67	76	1	653	116	28	45	347	8	1 417	237
De 30 à 34 ans	359	39	109	3	1 268	229	39	123	520	19	2 295	413
De 35 à 39 ans	68	5	29	1	337	30	9	23	159	2	602	61
De 40 ans et plus	12	1	10	-	108	10	2	8	56	3	188	22
TOTAL	3 069	873	299	13	3 766	693	96	275	2 578	96	9 808	1 950

1.1.8 > Ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

	Cadres		Maîtrise		Techniciens		Employés		Ouvriers		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ancienneté moyenne												
2010	16,2	12,5	27,4	20,1	25,6	23,0	26,9	26,9	21,2	18,6	22,0	19,5
2011	15,0	11,8	27,4	21,6	25,5	23,0	27,2	27,3	20,2	18,6	21,1	18,8
2012	13,6	10,9	27,2	19,9	24,6	22,8	28,3	27,6	19,1	17,2	19,8	17,8

Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31 décembre



1.1.9 > Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31 décembre avec A.L.D.

	Français en %			U.E. en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Cadres	98,3%	98,3%	98,0%	1,4%	1,5%	1,8%	0,3%	0,2%	0,2%	3 102	3 412	3 942
Maîtrise	98,0%	98,5%	98,1%	1,4%	1,2%	1,6%	0,6%	0,3%	0,3%	350	340	312
Techniciens	99,1%	99,1%	99,0%	0,7%	0,7%	0,7%	0,1%	0,2%	0,3%	4 425	4 334	4 459
Employés	98,6%	99,5%	99,7%	0,9%	0,5%	0,3%	0,5%	0,0%	0,0%	434	393	371
Ouvriers	95,0%	95,4%	95,7%	2,3%	2,2%	2,3%	2,7%	2,4%	2,0%	2 566	2 588	2 674
TOTAL	97,9%	98,0%	97,9%	1,3%	1,3%	1,4%	0,8%	0,7%	0,6%	10 877	11 067	11 758

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.10-a > Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31.12

Coefficient		Employés			Techniciens			Maîtrise			Ouvriers		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
190	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	3
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	3
215	Hommes	-	-	-	3	3	5	-	-	-	152	167	198
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	11	13
	Total	-	-	-	3	3	5	-	-	-	167	178	211
225	Hommes	4	4	3	23	14	10	-	-	-	-	-	-
	Femmes	3	1	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-
	Total	7	5	3	25	15	11	-	-	-	-	-	-
240	Hommes	9	8	3	51	45	45	-	-	-	403	403	427
	Femmes	7	8	7	9	7	7	-	-	-	25	23	22
	Total	16	16	10	60	52	52	-	-	-	428	426	449
255	Hommes	16	16	15	85	64	72	-	-	-	10	9	11
	Femmes	18	17	14	15	15	12	-	-	-	1	1	1
	Total	34	33	29	100	79	84	-	-	-	11	10	12
270	Hommes	34	26	23	168	165	184	-	-	-	510	501	511
	Femmes	28	22	18	37	30	30	-	-	-	23	27	30
	Total	62	48	41	205	195	214	-	-	-	533	528	541
285	Hommes	13	15	13	369	349	402	12	10	5	605	572	577
	Femmes	75	63	53	141	129	116	-	-	-	16	19	22
	Total	88	78	66	510	478	518	12	10	5	621	591	599
305	Hommes	12	10	10	721	695	695	33	29	32	455	479	480
	Femmes	79	69	76	169	170	163	4	2	1	2	1	1
	Total	91	79	86	890	865	858	37	31	33	457	480	481
335	Hommes	6	6	5	853	817	832	78	75	71	130	156	190
	Femmes	41	42	44	162	161	169	6	6	5	-	-	-
	Total	47	48	49	1 015	978	1 001	84	81	76	130	156	190
365	Hommes	4	3	3	846	854	846	120	110	99	5	6	12
	Femmes	24	28	28	98	101	113	4	6	6	-	-	-
	Total	28	31	31	944	955	959	124	116	105	5	6	12
395	Hommes	6	6	5	398	403	413	54	57	54	-	-	-
	Femmes	5	6	6	30	33	38	1	1	1	-	-	-
	Total	11	12	11	428	436	451	55	58	55	-	-	-
425	Hommes	3	2	3	87	103	125	29	33	31	-	-	-
	Femmes	-	-	1	5	6	6	1	1	-	-	-	-
	Total	3	2	4	92	109	131	30	34	31	-	-	-
	Hommes	108	96	83	3 604	3 512	3 629	326	314	292	2 274	2 297	2 409
	Femmes	280	256	247	668	653	655	16	16	13	83	82	89
	Total	388	352	330	4 272	4 165	4 284	342	330	305	2 357	2 379	2 498

I > EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

(SUITE)

1.1.10-b > Répartition des présents selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

CADRES Positions	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	197	71	268	329	109	438	504	153	657
II	613	225	838	663	228	891	799	261	1 060
III A	702	198	900	709	210	919	773	241	1 014
III B	465	114	579	483	123	606	503	128	631
III BS	107	17	124	110	21	131	118	25	143
III C	165	21	186	177	23	200	184	28	212
HS Directeurs	47	5	52	50	5	55	54	4	58
TOTAL	2 296	651	2 947	2 521	719	3 240	2 935	840	3 775

1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

1.2.1 > Nombre de stagiaires (écoles, universités)

	élèves ingénieurs	I.U.T. lycées tech.	Autres	TOTAL
2010	539	571	69	1 179
2011	534	439	364	1 337
2012	641	404	168	1 213

1.2.2 > Nombre moyen de travailleurs temporaires

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	8,6	6,0	14,7	5,6	3,5	9,0	16,7	8,4	25,1
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	34,9	26,5	61,4	27,4	10,1	37,5	53,2	37,9	91,1
Employés	8,5	9,7	18,3	4,8	8,8	13,6	6,3	11,2	17,5
Ouvriers	32,5	4,1	36,6	66,3	2,3	68,5	120,4	7,8	128,2
TOTAL	84,6	46,4	131,0	104,0	24,7	128,7	196,6	65,2	261,8

1.2.3 > Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	60	-	79	50	54	63
2011	79	-	63	31	46	52
2012	25	-	59	30	77	55

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année.

Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

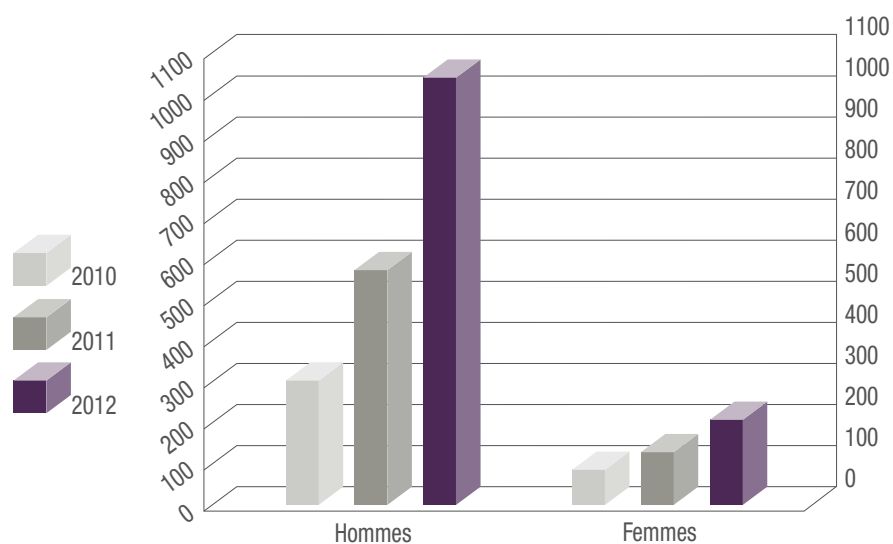
I > EMPLOI

1.3 EMBAUCHES

1.3.1 > Nombre d'embauches totales

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	245	70	315	368	110	478	563	157	720
Maîtrise	-	-	-	2	-	2	10	-	10
Techniciens	28	11	39	63	11	74	230	30	260
Employés	3	3	6	2	1	3	2	7	9
Ouvriers	24	1	25	140	4	144	232	13	245
TOTAL	300	85	385	575	126	701	1 037	207	1 244

Nombre d'embauches totales



1.3.1-a > Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2010				2011				2012			
	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe	Hommes	Femmes	Total	Provenance du groupe
Cadres	230	63	293	35	339	105	444	71	525	146	671	88
Maîtrise	-	-	-	-	2	-	2	1	10	-	10	2
Techniciens	27	10	37	21	60	11	71	16	228	29	257	36
Employés	2	3	5	3	2	1	3	1	2	7	9	5
Ouvriers	19	1	20	2	137	4	141	9	232	13	245	9
TOTAL	278	77	355	61	540	121	661	98	997	195	1 192	140

I > EMPLOI

1.3 EMBauchES

(suite)

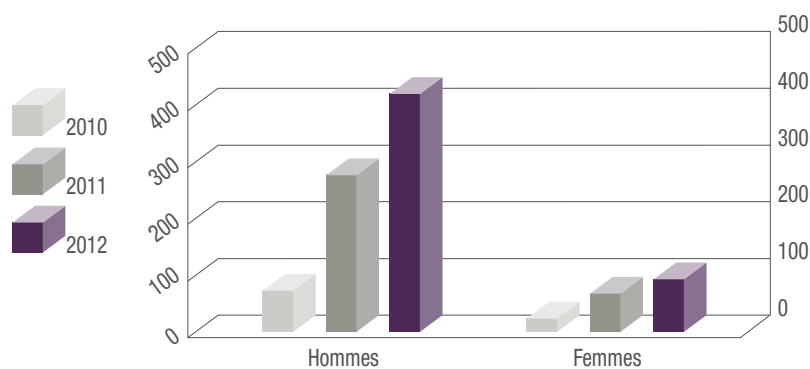
1.3.1-b > Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	15	7	22	29	5	34	38	11	49
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	1	1	2	3	-	3	2	1	3
Employés	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	5	-	5	3	-	3	-	-	-
TOTAL	22	8	30	35	5	40	40	12	52

1.3.2 > Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	152	45	197	201	68	269	263	87	350
Maîtrise	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Techniciens	5	3	8	18	2	20	60	5	65
Employés	1	-	1	2	-	2	1	-	1
Ouvriers	16	-	16	55	1	56	95	3	98
TOTAL	174	48	222	277	71	348	419	95	514

Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans



1.4 DÉPARTS

1.4.1 > Nombre total de départs

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	169	50	219	158	43	201	174	38	212
Maîtrise	19	1	20	9	1	10	20	2	22
Techniciens	254	39	293	146	24	170	159	27	186
Employés	11	40	51	11	22	33	5	15	20
Ouvriers	129	3	132	94	3	97	108	5	113
TOTAL	582	133	715	418	93	511	466	87	553

I > EMPLOI

1.4 DÉPARTS

(SUITE)

1.4.2 > Nombre de démissions

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	35	-	10	-	6	51
2011	48	1	6	1	5	61
2012	57	-	9	-	5	71

Il n'y a pas de licenciement pour cause économique en 2010, 2011, 2012

1.4.3 > Nombre de ruptures conventionnelles

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	17	4	103	17	26	167
2011	13	5	62	7	18	105
2012	21	9	57	9	8	104

1.4.4 > Nombre de licenciements pour d'autres motifs

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	6	-	3	-	3	12
2011	10	-	5	2	4	21
2012	4	-	3	2	4	13

1.4.5 > Fin de contrat à durée déterminée

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	18	-	2	-	7	27
2011	26	-	2	1	4	33
2012	50	-	3	-	-	53

1.4.6 > Départs en cours de période d'essai

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	4	-	-	-	-	4
2011	4	-	-	-	-	4
2012	5	-	1	-	1	7

1.4.7 > Retraite

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	67	14	153	14	77	325
2011	26	3	68	16	62	175
2012	19	11	87	6	83	206

I > EMPLOI

1.4 DÉPARTS

(suite)

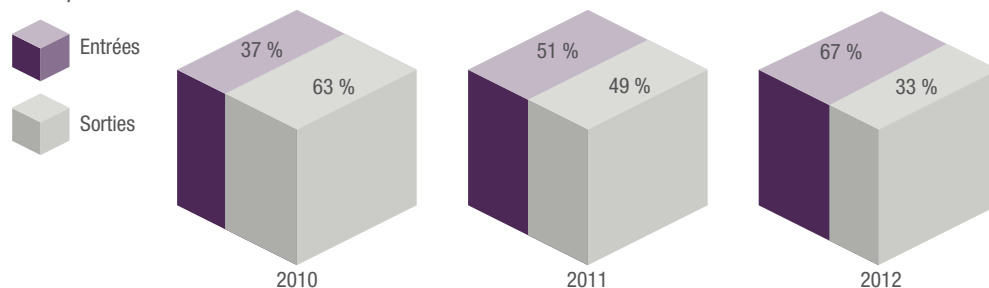
1.4.8 > Décès

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	2	1	9	1	10	23
2011	2	-	11	2	2	17
2012	7	1	12	3	8	31

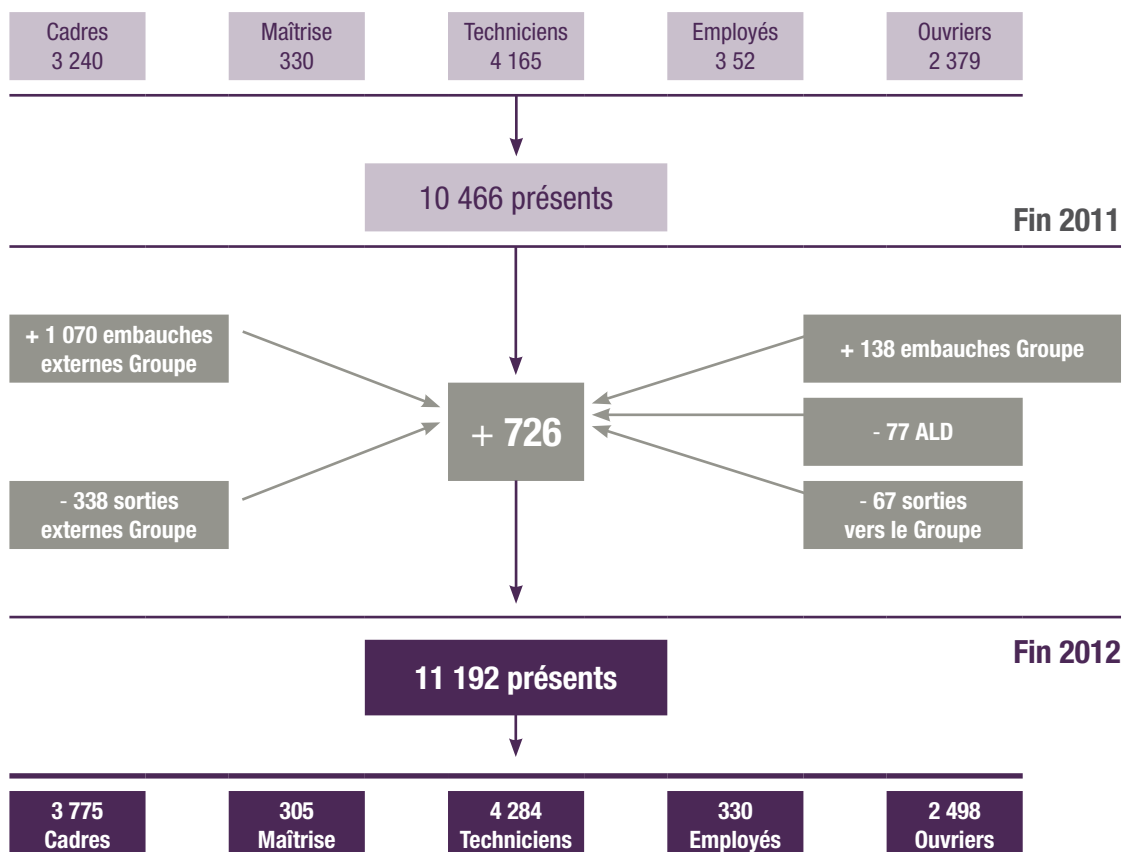
1.4.9 > Mobilité groupe

	2010	2011	2012
Entrées	61	98	140
Sorties	106	95	68

Mobilité Groupe



1.4.10 > Diagramme des flux d'effectifs 2012



I > EMPLOI

1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

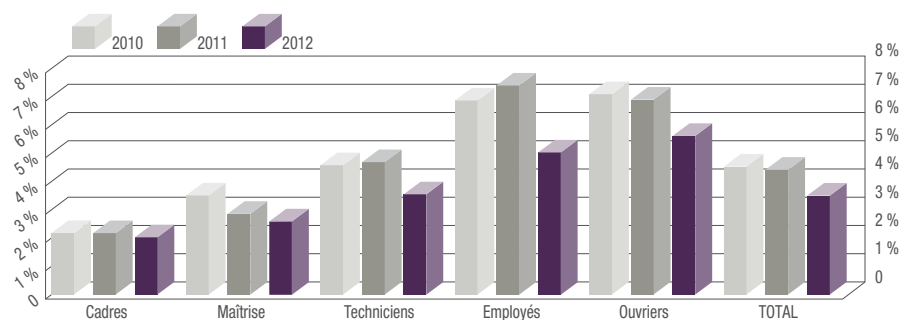
Nombre d'heures d'absences :
total des heures d'absences,
payées ou non payées (maladies,
accidents, maternité, divers).

Base légale :
horaire théorique hors heures
de congés payés, hors chômage,
hors RTT, hors CET.

1.5.1 > Taux d'absentéisme total

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	2,19	3,53	4,60	6,89	7,11	4,54
2011	2,20	2,88	4,71	7,41	6,92	4,44
2012	2,04	2,60	3,58	5,04	5,62	3,52

Taux d'absentéisme total



1.5.1-a > Taux de maladie

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	1,05	2,25	3,31	5,22	4,58	3,00
2011	1,07	1,98	3,62	6,25	4,71	3,09
2012	0,98	1,88	2,76	4,18	4,08	2,46

Absences maladie au sens
des arrêts de travail déclarés
à la Sécurité sociale.

1.5.1-b > Taux d'accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	0,03	0,24	0,27	0,49	0,62	0,29
2011	0,02	0,23	0,18	0,30	0,81	0,28
2012	0,02	0,29	0,13	0,31	0,48	0,18

Absences consécutives à
des accidents de travail et
de trajet.

1.5.1-c > Taux de maternité et d'adoption

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	0,57	0,12	0,09	0,47	0,06	0,24
2011	0,60	0,08	0,20	0,35	0,15	0,32
2012	0,76	0,08	0,16	0,02	0,13	0,35

1.5.1-d > Taux de congés conventionnels

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	0,33	0,46	0,46	0,41	0,63	0,46
2011	0,15	0,29	0,31	0,24	0,41	0,28
2012	0,14	0,25	0,31	0,31	0,38	0,26

Heures d'absence prises dans
le cadre des dispositions de la
Convention d'Entreprise :
Congés sans solde,
congés événement de famille
(mariage...),
soins à enfant malade,
crédit enfant malade.

I > EMPLOI

1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

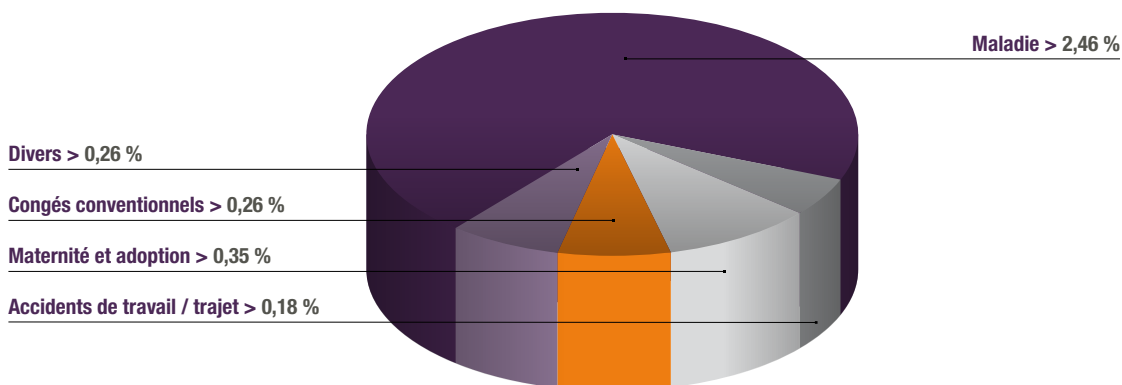
(SUITE)

1.5.1-e > Taux divers

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	0,21	0,45	0,46	0,31	1,22	0,56
2011	0,36	0,31	0,40	0,27	0,85	0,48
2012	0,13	0,11	0,22	0,21	0,55	0,26

Heures d'absence enregistrées
pour les motifs suivants :
absence autorisée payée
et non payée

Répartition de l'absentéisme en 2011



1.5.1-f > Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental à temps plein

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	-	1	1	1	2	3	1	3	4
Maîtrise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens	-	2	2	1	3	4	-	2	2
Employés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers	-	2	2	-	2	2	1	1	2
TOTAL	-	5	5	2	5	5	2	6	8

1.5.1-g > Nombre de salariés handicapés au 31 décembre

2010	2011	2012
531	572	582

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

2.1.1 > Masse salariale annuelle totale avec A.L.D.

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	155 673	35 913	191 586	165 037	39 222	204 259	178 883	43 504	222 388
Maîtrise	18 845	733	19 578	18 048	857	18 905	18 134	695	18 829
Techniciens	167 830	26 059	193 889	165 824	26 873	192 697	170 086	27 497	197 583
Employés	4 569	11 701	16 270	4 287	10 593	14 880	3 841	10 434	14 275
Ouvriers	101 969	2 855	104 824	101 189	2 951	104 140	109 483	3 240	112 723
TOTAL	448 886	77 261	526 147	454 385	80 496	534 881	480 427	85 371	565 798

Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition «base de calcul de la subvention au comité d'entreprise».

2.1.2 > Rémunération mensuelle moyenne avec A.L.D (en Euros).

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 498	4 622	5 309	5 432	4 754	5 288	5 288	4 689	5 159
Maîtrise	4 795	3 799	4 748	4 632	4 305	4 616	4 933	4 145	4 898
Techniciens	3 688	3 241	3 621	3 797	3 416	3 739	3 898	3 517	3 840
Employés	3 067	3 064	3 065	3 252	3 246	3 247	3 200	3 389	3 336
Ouvriers	3 393	2 595	3 365	3 472	2 840	3 450	3 658	2 990	3 635
TOTAL	4 107	3 693	4 040	4 191	3 904	4 145	4 279	3 984	4 232

Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec A.L.D.

2.1.3 > Rémunération annuelle moyenne hors A.L.D. par niveau ou position.

2012		Hommes		Femmes		Ecart en %
Catégories	Niveaux / Positions	Salaire moyen (1)	Âge moyen	Salaire moyen	Âge moyen	
Ouvriers	II	*	*	*	*	*
	III	29 263	32,7	30 170	42,2	28 442
	IV	36 457	46,0	37 212	52,7	36 115
	V	42 658	53,5	*	*	*
Etam	II	*	*	*	*	*
	III	29 642	38,7	32 056	50,6	30 347
	IV	35 207	42,4	36 667	47,7	35 571
	V	44 060	50,2	42 896	50,0	42 964
	VI	55 851	55,1	55 843	54,5	56 092
Cadres	01	36 558	25,2	36 361	25,2	36 361
	02	45 175	34,7	45 040	34,1	45 507
	3A	59 357	45,1	57 812	42,1	59 917
	3B	74 381	49,6	72 668	47,6	74 531
	3BS	93 476	55,4	85 738	51,1	90 414
	3C	101 602	51,6	94 419	48,1	100 034

Salaire fixe annuel iso horaire des présents Hors A.L.D. (n'inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

* Effectif inférieur à 10 personnes.

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

2.1.4-a > Nombre de mesures

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	2 044	593	2 637	2 101	604	2 705	2 238	650	2 888
Maîtrise	226	14	240	240	9	249	229	14	243
Techniciens	2 227	422	2 649	2 192	402	2 594	2 308	425	2 733
Employés	66	173	239	53	167	220	49	141	190
Ouvriers	1 312	64	1 376	1 304	73	1 377	1 413	45	1 458
TOTAL	5 875	1 266	7 141	5 890	1 255	7 145	6 237	1 275	7 512

2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ)

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	172	66	238	201	73	274	221	88	309
Maîtrise	35	5	40	34	-	34	39	-	39
Techniciens	462	89	551	453	76	529	449	90	539
Employés	19	34	53	11	45	56	10	36	46
Ouvriers	380	14	394	356	21	377	386	8	394
TOTAL	1 068	208	1 276	1 055	215	1 270	1 105	222	1 327

Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération.

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Passages Cadres	17	2	19	27	5	32	21	1	22

CADRES

Positions	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	33	13	46	45	22	67	60	23	83
II	63	28	91	68	27	95	79	36	115
III A	53	11	64	49	17	66	49	18	67
III B	21	12	33	35	7	42	28	11	39
III BS	2	2	4	4	-	4	5	-	5
III C	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	172	66	238	201	73	274	221	88	309

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

2.1.4-b > Nombre de promotions (catégorie de départ) suite

OUVRIERS

Positions	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	2	1	3	2	1	3	2	-	2
Niveau III	167	8	175	123	16	139	136	5	141
Niveau IV	174	5	179	188	4	192	184	3	187
Niveau V	37	-	37	43	-	43	64	-	64
TOTAL	380	14	394	356	21	377	386	8	394

EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE

Niveaux		Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
I	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III	Hommes	4	2	3	45	21	24	-	-	-	49	23	27
	Femmes	-	3	-	2	3	1	-	-	-	2	6	1
	Total	4	5	3	47	24	25	-	-	-	51	29	28
IV	Hommes	12	5	5	137	140	140	2	3	7	151	148	152
	Femmes	23	22	24	41	29	31	-	-	-	64	51	55
	Total	35	27	29	178	169	171	2	3	7	215	199	207
V	Hommes	3	4	1	258	266	251	27	25	28	288	295	280
	Femmes	11	20	11	45	43	58	4	-	-	60	63	69
	Total	14	24	12	303	309	309	31	25	28	348	358	349
VI	Hommes	-	-	1	22	26	34	6	6	4	28	32	39
	Femmes	-	-	1	1	1	-	1	-	-	2	1	1
	Total	-	-	2	23	27	34	7	6	4	30	33	40
	Hommes	19	11	10	462	453	449	35	34	39	516	498	498
	Femmes	34	45	36	89	76	90	5	-	-	128	121	126
	Total	53	56	46	551	529	539	40	34	39	644	619	624

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 RÉMUNÉRATIONS

(SUITE)

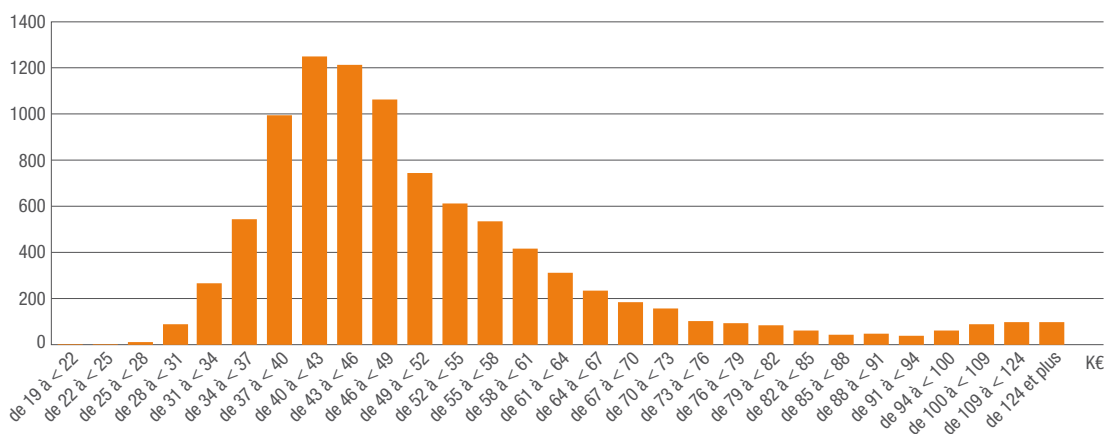
2.1.5 > Répartition des effectifs par tranches de salaire

Tranches de salaire (en K€)	2010	2011	2012
de 19 à < 22	24	-	1
de 22 à < 25	34	2	1
de 25 à < 28	80	24	14
de 28 à < 31	266	105	88
de 31 à < 34	514	370	266
de 34 à < 37	847	675	543
de 37 à < 40	1 175	1 038	994
de 40 à < 43	1 246	1 241	1 250
de 43 à < 46	1 147	1 242	1 211
de 46 à < 49	820	1 010	1 063
de 49 à < 52	639	720	743
de 52 à < 55	560	567	611
de 55 à < 58	402	454	537
de 58 à < 61	296	326	417
de 61 à < 64	209	268	310
de 64 à < 67	180	164	236
de 67 à < 70	152	155	187
de 70 à < 73	123	127	156
de 73 à < 76	101	94	104
de 76 à < 79	86	106	96
de 79 à < 82	54	72	84
de 82 à < 85	54	53	64
de 85 à < 88	44	40	44
de 88 à < 91	36	31	47
de 91 à < 94	42	32	39
De 94 à <100	60	60	63
De 100 à <109	72	84	87
De 109 à <124	58	80	97
124 et +	87	102	99

Salaires annuels
toutes primes comprises
du personnel à plein temps
rémunéré tout au long
de l'année.

Répartition des effectifs par tranches de salaire

Nombre de personnes en 2012



II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

2.2.1 > Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en Euros)

2010	2011	2012
1 878 613 €	1 974 614 €	2 108 844 €

2.2.2 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres et la moyenne des rémunérations des ouvriers

2010	2011	2012
1,58	1,53	1,42

2.2.3 > Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondants aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2010	2011	2012
2,89	2,89	2,80

2.2.4 > Rémunération horaire moyenne (indicateur 2.1.1 divisé par les heures de présence de l'année)

2010	2011	2012
31,66 €	31,36 €	31,91 €

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 > Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en millions d'euros)

	2010	2011	2012
Entreprises de travail temporaire	8,48 M€	7,81 M€	14,22 M€
Autres Entreprises	12,68 M€	12,89 M€	13,38 M€

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

II > RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

2.4.1 > Rapport : frais de personnel sur valeur ajoutée

2010	2011	2012
32,63 %	32,41 %	35,19 %

2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRESSEMENT

2.5.1 > Participation : montant global comptabilisé

2010	2011	2012
30,10 M€	34,10 M€	47,40 M€

2.5.2 > Participation versée : en % du salaire annuel brut

2010	2011	2012
2,52 %	2,43 %	3,48 %

2.5.3 > Intéressement : montant global versé

2010	2011	2012
36,60 M€	37,30 M€	45,70 M€

Les frais de personnel : correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

La valeur ajoutée : correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe.

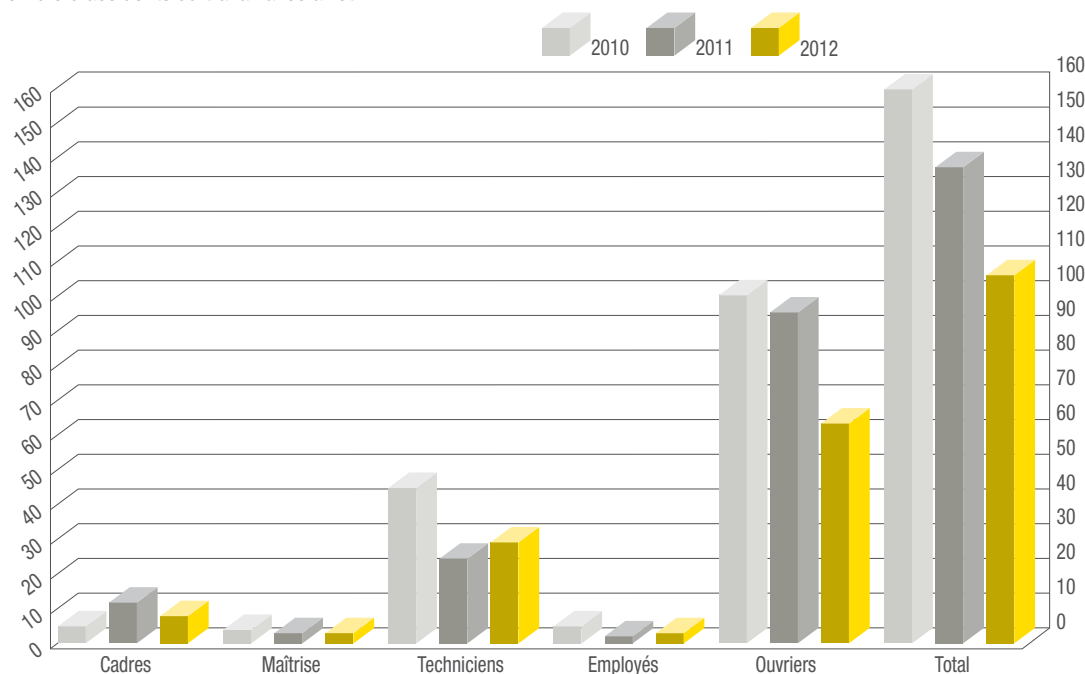
III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 > Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	1	4	5	10	2	12	6	2	8
Maîtrise	4	-	4	2	1	3	2	1	3
Techniciens	37	8	45	19	6	25	21	8	29
Employés	4	1	5	-	2	2	1	2	3
Ouvriers	85	15	100	91	4	95	56	7	63
TOTAL	131	28	159	122	15	137	86	20	106

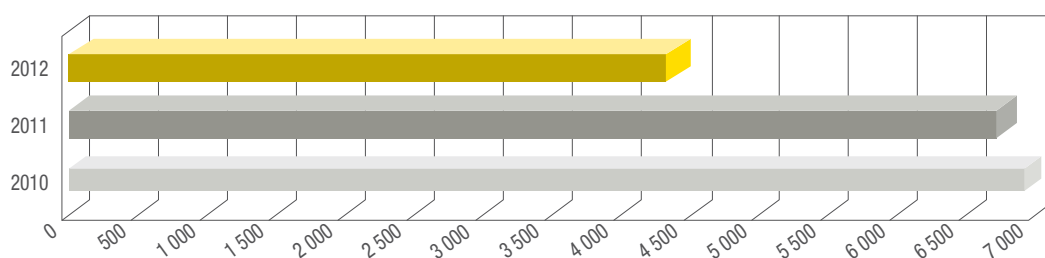
Nombre d'accidents du travail avec arrêt



3.1.2 > Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	221	187	2 823	412	3 143	6 786
2011	145	177	1 711	238	4 289	6 560
2012	174	200	1 150	223	2 581	4 327

Nombre de journées perdues pour accident du travail



III > CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

(SUITE)

3.1.3 > Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maîtrise	Techniciens	Employés	Ouvriers	TOTAL
2010	4	-	21	8	21	54
2011	9	3	23	2	22	59
2012	5	2	12	1	13	33

3.1.4 > Nombre d'accidents mortels

2010	2011	2012
-	-	-

3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

2010	2011	2012
30 20 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 4 amiantes, 1 hernie cervicale, 2 bruit, 1 TMS non reconnu par la CPAM, 1 hors tableau	43 33 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 4 amiantes, 1 hernie cervicale, 2 bruit, 2 TMS non reconnu par la CPAM, 1 hors tableau	28 22 troubles musculosquelettiques, 1 surdité, 3 amiantes, 2 TMS non reconnus par la CPAM

3.3 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

2010	2011	2012
15,1 M�	19,4 M�	18,4 M�

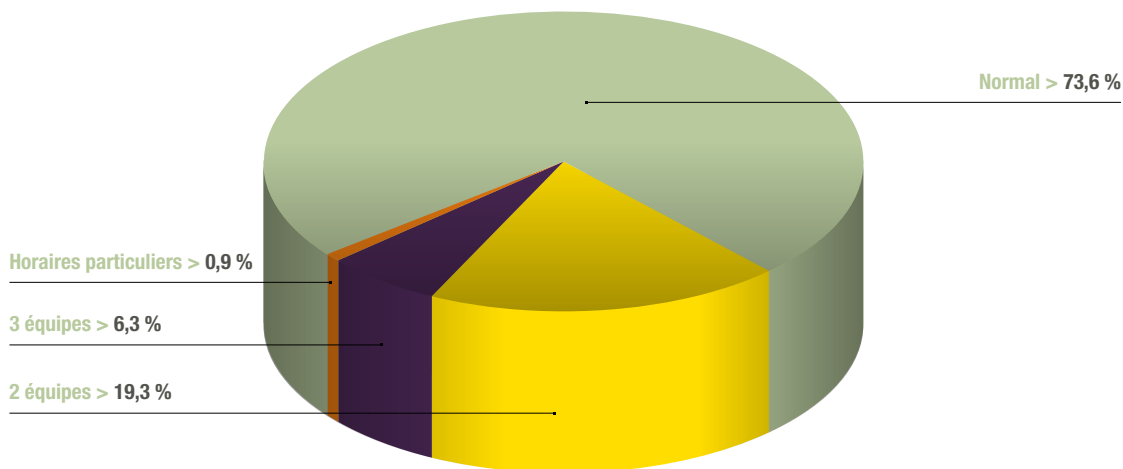
IV > AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN ÉQUIPES AU 31 DECEMBRE

		2010			2011			2012		
		Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total	Équipes fixes	Équipes alternantes	Total
2 équipes	Hommes	31	1 910	1 941	30	1 907	1 937	38	2 060	2 098
	Femmes	2	43	45	2	47	49	3	54	57
3 équipes	Hommes	10	566	576	7	594	601	8	693	701
	Femmes	-	2	2	-	3	3	-	4	4
Horaires particuliers*	Hommes	-	117	117	-	89	89	-	93	93
	Femmes	-	7	7	-	5	5	-	6	6
Total		43	2 645	2 688	39	2 645	2 684	49	2 910	2 959

* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

Répartition des rythmes de travail au 31 décembre



4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

2010	2011	2012
5,0 M€	7,0 M€	6,6 M€

V > FORMATIONS

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 > Pourcentage de la masse salariale des actifs consacré à la formation continue

2010	2011	2012
4,28 %	4,12 %*	4,68 %

*Conforme au bilan Formation : Net déductible/MS totale - même calcul que l'an passé = 4,72% (brut total/MS hors ALD)

5.1.2 > Effectifs formés

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	1 842	551	2 393	2 063	595	2 658	2 367	714	3 081
Maîtrise	298	13	311	254	12	266	256	14	270
Techniciens	2 743	513	3 256	2 542	465	3 007	2 554	472	3 026
Employés	117	292	409	131	219	350	53	149	202
Ouvriers	1 524	72	1 596	1 488	74	1 562	1 607	64	1 671
TOTAL	6 524	1 441	7 965	6 478	1 365	7 843	6 837	1 413	8 250

5.1.3-a > Nombre d'heures de formation

	2010		2011		2012	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	72 247	5 318	100 360	5 254	137 992	4 585
Maîtrise	12 166	292	7 463	470	10 202	281
Techniciens	95 946	7 592	106 217	6 688	108 297	4 916
Employés	4 897	527	6 286	617	4 507	440
Ouvriers	74 878	1 374	79 519	1 347	76 014	1 128
TOTAL	260 134	15 103	299 845	14 376	337 012	11 350

5.1.3-b > Nombre d'heures de formation (rémunérées) - Nouvel indicateur

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	55 335	16 912	72 247	76 688	23 672	100 360	103 966	34 026	137 992
Maîtrise	11 734	433	12 167	7 001	462	7 463	9 330	872	10 202
Techniciens	83 453	12 491	95 944	91 307	14 910	106 217	93 310	14 987	108 297
Employés	1 599	3 298	4 897	3 621	2 665	6 286	1 079	3 428	4 507
Ouvriers	67 624	7 255	74 879	78 001	1 518	79 519	71 364	4 650	76 014
TOTAL	219 745	40 389	260 134	256 618	43 227	299 845	279 049	57 963	337 012

V > FORMATIONS

5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ

2010	2011	2012
3	7	5

5.3 FORMATION EN ALTERNANCE

	2010	2011	2012
Apprentissage	468	528	588
Professionalisation	12	6	29
TOTAL	480	534	617

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 > Composition du Comité Central d'Entreprise

	2010		2011		2012	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
C.F.D.T.	5	3	4	4	4	4
C.G.T.	8	10	5	5	5	5
C.F.E.-C.G.C.	4	4	3	3	3	3
C.G.T.-F.O	-	-	1	1	1	1
Sans étiquette syndicale	-	-	-	-	-	-
TOTAL	17	17	13	13	13	13

6.1.2 > Nombre de réunions du C.C.E et de ses commissions

	2010	2011	2012
C.C.E	12	12	12
Commissions	5	8	9

6.1.3 > Nombre de réunions avec les délégués syndicaux centraux

	2010	2011	2012
D.S.C.	12	13	21

6.1.4 > Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

	2010	2011	2012
Instances	11	11	8

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année



70 086	27 4
1	10 4
3	3 2
238	650
229	14

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

6.1.5 > Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise

AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

2010

- 26.10 > Avenant de prorogation à l'accord relatif au tutorat (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT-FO)
- 21.12 > Avenant de révision de la Convention d'Entreprise du 30 mai 1997, (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO)

2011

- 26.01 > Protocole d'accord à la composition du Comité Central d'Entreprise de Snecma signé par CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO
- 11.03 > Accord Négociations Annuelles Obligatoires signé par : CFDT, CFTC, CGT-FO, CFE-CGC
- 05.04 > Avenant N°1 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'Entreprise de Snecma signé le 26 janvier signé par CFDT, CFE-CGC, CGT2011
- 18.07 > Avenant à l'accord relatif à l'évolution de carrière des salariés Snecma du 21/12/2005 signé par CFDT, CFE-CGC, CGT
- 21.10 > Avenant de prorogation n°2 à l'accord relatif au tutorat du 26/09/2007 signé par CFDT et CFE-CGC
- 19.12 > Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière signé par CFDT, CFE-CGC, CGT

2012

- 13.04 > Accord NAO 2012 signé par CFDT, CFE-CGC
- 16.05 > Avenant 1 à l'accord d'intéressement pour les exercices 2009 - 2011 signé par CFDT, CFE-CGC
- 29.06 > Accord d'intéressement pour les exercices de 2012-2014 signé par CFDT, CGT
- 20.07 > PV de désaccord Prime de Partage des Profits
- 18.09 > Avenant à l'accord d'intéressement pour les exercices 2012 - 2014 signé par CFDT, CGT
- 20.09 > Addendum à l'avenant 1 du 05/04/2011 sur le protocole d'accord relatif à la composition du CCE du 26/01/2011 signé par CFDT, CFE CGC, CGT
- 20.12 > Avenant de prorogation n°3 à l'accord relatif au tutorat du 26 septembre 2007 signé par CFDT et CFE-CGC

VI > RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

(SUITE)

6.1.6 > Dates de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS AUX METAUX

- 2003** Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle
 Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail
 Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie
 Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres
 Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle
 Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005
- 2005** Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation
 Accord national du 25 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie
 Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006
 Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000
 Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie
- 2006** Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation
 Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne-temps
 Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007
- 2009** Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009
 Extension 19-05-2009 / JO 27-05-2009
 Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
 Extension 13-07-2009 / JO 22-07-2009
 Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
 Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie
 Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle
- 2010** 26.04 > Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie
 17.05 > Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie
 21.06 > Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972
 21.06 > Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation
 12.07 > Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- 2011** 01.07 > Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- 2012** 25.01 > Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012

TEXTES PARTICULIERS AUX METAUX DE LA REGION PARISIENNE

- 2009** Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels
- 2010** Pas d'accord
- 2011** Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011
- 2012** Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012

TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

- 2003** Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle (Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables)
- 2004** Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- 2005** Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé
 Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé



Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1^{er} janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage

Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail

Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir

Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors

2006 Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé

Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé

Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers

Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi

Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise

2009 Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels

Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail

Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage

Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé

Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage

Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé

Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire

Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO

Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail

Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)

Extension 07-10-2009 / JO du 15

Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)

Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi

Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale

Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi

Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé

Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel

2010 02.02 > Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX

20.02 > Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé

02.03 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia

26.03 > Accord sur le harcèlement et la violence au travail

19.04 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »

19.05 > Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi

29.06 > Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010

21.07 > Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire

25.11 > Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arrco

2011 07.06 > Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise

11.07 > Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi

2012 13.01 > Accord sur le chômage partiel

23.01 > Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle

23.01 > Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle

03.02 > Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle

06.02 > Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)

17.02 > Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement

05.03 > Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage

05.02 > Avenant n° 2 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage

18.04 > Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi

28.09 > Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)

19.10 > Accord relatif au contrat de génération

VII > AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES

7.1.1 > Dépenses de l'entreprise (en millions d'euros)

	2010	2011	2012
Logement	2,385	2,421	2,411
Transport	10,871	11,236	12,122
Restaurant*	0,173	0,140	0,217
Autres conditions de vie	2,617	2,730	2,881
TOTAL	16,046	16,527	17,631

*Hors restaurants gérés par les C.E.

7.1.2 > Subventions à l'ensemble des Comités d'Etablissements

	2010	2011	2012
Subvention principale (5%)	26 624 780	26 870 970	28 534 980
Subvention de fonctionnement (0, 2 %)	1 064 991	1 074 839	1 141 399
Accord CASA / CATS	69 292	35 408	13 375
TOTAL	27 759 064	27 981 217	29 689 754

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires Maladie, décès, maternité, accident du travail

2010	2011	2012
15,15 M€	15,74 M€	16,93 M€

7.2.2 > Cotisations patronales pour prestations complémentaires vieillesse

2010	2011	2012
56,10 M€	55,75 M€	59,40 M€

Snecma

10, allée du Brévent - CE 1420 Courcouronnes - 91019 Evry Cedex - France

Tél. : 33 (0) 1 69 87 09 00

Fax : 33 (0) 1 69 87 09 02

www.snecma.com

