

#18 La semaine de 32h

Mais qui a peur du grand méchant loup ?

Au 19^{ème} siècle, en pleine révolution industrielle, les économistes imaginaient un futur où les machines libéreraient les humains de la nécessité de travailler. John Maynard Keynes, célèbre économiste britannique, prédisait en 1930 que les avancées technologiques rendraient le travail humain superflu. Selon lui, d'ici 2030, nous n'aurions besoin de travailler que 15 heures par semaine pour subvenir à nos besoins.

- En France, la CGT milite depuis des décennies pour la semaine de 32 heures.
- En Allemagne, le syndicat IG Metall soutient également cette proposition.
- En Espagne, le gouvernement de Pedro Sanchez a lancé une expérimentation avec plus de 200 entreprises.
- Au Royaume-Uni, il y a deux ans, des initiatives similaires ont été réalisées avec une centaine d'entreprises et 90 % d'entre elles ne souhaitent pas revenir en arrière.
- Aux États-Unis, l'UAW (United Auto Workers) a entamé des négociations sur le sujet.
- L'Islande a adopté la semaine de 32 heures après le succès d'un test réalisé il y a dix ans auprès de 2500 salariés. Aujourd'hui, 90 % des Islandais bénéficient de ce modèle.
- Même à Davos, temple du libéralisme, la semaine de 32 heures est débattue positivement.

Aux Pays-Bas, la durée moyenne du travail est de 29,4 heures par semaine.

En France, elle est de 36,2 heures, bien que le gouvernement et les médias nous rabâchent sans cesse que nous sommes ceux qui travaillons le moins en Europe. Mais ceci n'est qu'une moyenne globale. La durée moyenne du travail à temps plein en France est de 38,8 heures par semaine, contre 33,7 heures aux États-Unis. Il y a un énorme problème de partage du travail, certains emplois exigent 40 à 42 heures par semaine, tandis que d'autres offrent seulement 15 à 20 heures.

Les 35 heures, introduites comme une étape transitoire en 2002, devaient mener à une semaine de 32 heures (mais tout le monde semble l'avoir oublié). Michel Rocard, ancien Premier ministre, déclarait en 1993 :

« La semaine de quatre jours est un objectif digne, urgent et responsable. » Antoine Riboud, PDG de Danone, a également soutenu cette idée.

1900-1910 Ford et Taylor inventent le travail à la chaîne qui permet des gains de productivité extraordinaire.

En 1914, ils doublent les salaires et en 1926 passent de 6 à 5 jours la semaine de travail (sans perte de salaire).

En 1906, quand l'Église et la CGT font front commun pour obtenir la semaine de 6 jours (avec des projets différents pour le dimanche matin), le patronat annonça une catastrophe : « Les ouvriers vont se mettre à boire et ne seront plus capables de travailler le lundi »

En 1936, quand des milliers de citoyens demandent des congés payés, le patronat affirmera que : « Les ouvriers vont partir au bord de la mer et ne reviendront jamais travailler »

En 1975, Jean Gandois (patron de Pechiney) publie une tribune sur la semaine à 35h. Giscard l'engueulera en lui disant que les idées de gauche n'ont rien à faire ici, mais Gandois lui répondra que c'est surtout une question de bon sens pour augmenter la productivité.

En 1993, Patrick Artus propose un financement pour le passage aux 32h :

Si l'entreprise a besoin de 10 % de CDI supplémentaire alors une exonération de charge sur ces nouvelles embauches pourra être enclenchée. En effet, les cotisations sociales et le pouvoir d'achat de ces nouveaux embauchés permettront de compenser l'exonération. (Le calcul complet et complexe est disponible dans l'édition du 15 novembre 1993 de *Option finance*)

La loi Robien de 1996 a soutenu les entreprises souhaitant passer à la semaine de 32 heures. Des entreprises comme Mamie Nova, Fleury Michon, Ducs de Gascogne, la MACIF, Gîtes de France ont suivi ce modèle.

Aujourd'hui, en France, plus de 500 entreprises sont passées aux 32h/4J sans que les clients ne voient la différence, aussi bien en coût qu'en qualité et sans se faire rattraper par la concurrence (bien au contraire). L'exemple le plus médiatique est LDLC. Laurent de la Clergerie (patron de LDLC) : « Je m'attendais à un surcoût de 5 à 6 % pour la masse salariale, mais, à ma grande surprise, je n'ai quasiment eu besoin d'aucun recrutement, car les collaborateurs sont vraiment plus efficaces », « Certains salariés m'ont dit gagner 200€ par mois grâce aux économies (transport, garde d'enfant) »

Quiconque peut désormais accéder au confort de la société moderne, un luxe qui était auparavant réservé aux classes oisives, ces classes fortunées qui seules jouissaient du privilège du temps libre.

Aujourd'hui, le système conduit la plupart d'entre nous à avoir une vie trop cloisonnée, avec du temps libre mal repartit. On passe notre enfance et notre adolescence à étudier puis notre vie d'adulte à travailler et une fois à la retraite, on se retrouve avec énormément de temps libre. Une meilleure répartition de ce temps libre permet d'avoir une vie plus équilibrée.

La réduction du temps de travail, bien qu'utopique pour certains, se rapproche de plus en plus de la réalité grâce aux avancées technologiques et aux changements de mentalités. La semaine de 32 heures pourrait bien être l'avenir du travail, la seule barrière étant purement idéologique.



Mamie Nova (témoignages) :

« En passant à la semaine de 4 jours, on réfléchit vraiment au contenu de son travail et on voit qu'il y a des choses qu'on faisait de façon routinière, mais qui étaient devenues inutiles. Un peu comme un déménagement où on va jeter des cartons remplis de trucs inutiles »

« Cela a permis la formation des ouvriers de 1^{er} niveau à des tâches spécifiques plus valorisantes afin de remplacer le contremaître le jour où il est à la maison »

Tous les postes de travail ne peuvent pas être aménagés de la même façon. Chez Mamie Nova, c'est « à la carte » les commerciaux ne travaillent pas comme les ouvriers, ni comme les gens des méthodes ou ceux de la maintenance.

Tous font 32h :

4 jours sur 5 pour la plus grande partie.

1 semaine libre sur 5 pour d'autres.

Alternance de semaine à 3 et 5 jours (pour les chauffeurs routiers).

1 mois libre sur 5 (pour certains chercheurs).