

1/ Nous demandons le nombre de salariés fréquentant la rampe dite de lancement (F11 et F12) ?
Détail par site et par position.

Réponse direction : Sur 674 salariés sur des emplois F, 175 salariés sont concernés. La direction n'a pas répondu à la demande de détail par site ni position.

2/ Nous demandons le nombre de salariés ayant fréquenté pendant 8 ans le même coefficient avant la mise en place de la nouvelle NCC et n'ayant pas reçu une AI majorée ?

Réponse direction : Nous ne répondrons pas à cette demande car il n'est pas prévu de regarder ces situations.

3/ Combien de salariés ont été rattrapés par le SMH en décembre ?

Réponse direction : 38 salariés sont concernés chez SLS.

La répartition chez SLS est : 21 Vélizy ; 9 Molsheim ; 8 Bidos

Les principales explications sont : rampe de lancement et prime énergie

4/ Nous demandons le nombre de salariés au SMH sur chaque emploi ?

Réponse direction : La direction n'a pas cette information.

5/ Nous demandons pour chaque cotation la répartition des salariés. Par établissement :

- Entre SMH + valeur mini 13eme mois de chaque cotation.
- La répartition dans chaque cotation avec une échelle de +10 % (SMH, SMH+10%, SMH+20%....).
- Nous demandons le salaire maxi sur chaque cotation.

Réponse direction : Nous ne communiquerons pas en séance mais cette demande peut être vu lors du bilan social.

6/ Combien de salariés n'ont pas touché d'AI lors des campagnes 2023 et 2024 (non cadre et cadre) ? Détail par site

Réponse direction : la direction n'a pas voulu répondre à cette question.

7/ Combien de salariés cadre n'ont pas reçu d'AI lors des 4 dernière années ? Détail par site.

Réponse direction : Il n'y a pas de salariés dans cette situation.

8/ Nous demandons les garanties et détails que l'article 5.1 a bien été respecté.

Réponse direction : Cette question doit être abordée lors de la réunion de suivi de l'accord rémunération.

9/ Quel est le taux horaire d'un salarié au SMH :

E9 36H / E9 38H / E10 36h / E10 38H / F11 et F12 à chaque niveau de la rampe de lancement et au SMH grille

Réponse direction : La direction n'a pas répondu à cette question en séance.

10/ Combien de salariés n'ont pas de prime d'ancienneté ou de Bonus ? Détail par établissement.

Réponse direction : La direction n'a pas répondu à cette question en séance.

11/ Combien de salariés ont touché les CESU (rappel 500€ Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)?

Détail : soutien scolaire, Aidant/Tuteur, Ayant à charge un enfant atteint d'une maladie grave/ orpheline

Réponse direction : La direction n'a pas répondu à cette question en séance.

12/ combien de salariés au forfait jour ont obtenu une compensation déplacement en 2024 ? Combien l'on vu refusé ?

Réponse direction : La direction n'a pas répondu à cette question en séance.

13/ Détail par site du nombre d'embauche CDI apprentis et pourcentage sur SLS?

Réponse direction : Environ 20%. La direction n'a pas répondu sur le pourcentage par site.

14/ Détail par site du nombre de reconnaissance formateurs occasionnels et évolution par rapport à 2023/2022.

Réponse direction : La direction n'a pas répondu à cette question en séance.

15/ Quel est le salaire mensuel SMH B3 et B4?

Réponse direction : La direction n'a pas répondu à cette question en séance.

16/ Nous demandons le détail de l'utilisation du budget spécifique de 0,4% mobilité ? Détail par site

Réponse direction : La direction n'a pas répondu à cette question en séance.

17/ Nombre de mobilité d'emploi chez SLS? Nombre de mobilité vers une cotation inférieure chez SLS? Combien de salariés n'ont pas reçu d'augmentation de salaire suite à un changement de cotation ?

Réponse direction : La direction doit confirmer sa réponse à savoir que pour elle toutes les mobilités ont été accompagnées d'une augmentation de salaire. La direction rappelle qu'il n'y a pas d'automaticité.

La CGT a rappelé que lors de la négociation les situations « d'absence d'augmentation » avaient été évoquées. La CGT portera ce sujet lors de la future réunion de suivi de l'accord rem pour éviter toutes mauvaises interprétations surtout si elles sont portées/véhiculées par une OS qui devrait défendre normalement les salariés.

REJOINS NOUS

