

Rien ne change...



Accord compétitivité

En attente depuis plus d'un an, la renégociation de l'accord compétitivité, dit « accord local », devrait avoir lieu avant la fin du 1^{er} semestre 2025. Pour rappel, la direction nous avait annoncé début 2024 que cette négociation se tiendrait au printemps 2024, puis à l'automne 2024, puis début d'année 2025. Lors des points divers du CSE du 27 mars 2025, M le Directeur nous a donc annoncé la fin du 1^{er} semestre comme date butoir.

Pour la CGT, les réunions de négociation qui auront lieu ne devront pas porter uniquement sur quelques points à la marge qui ne concernent que certains salariés. Nous entendons bien balayer tous les points qui nous crispent toutes et tous, quelle que soit l'organisation horaire.

Pour échanger à ce sujet avec les salariés, nous avons sollicités les 2 autres OS représentatives du site pour déclencher une réunion d'information aux salariés mi-avril, conformément à l'accord sur le droit syndical. Comme quasiment à chaque fois, refus de ces OS. Nous nous réservons donc le droit de l'organiser seuls courant mai, selon les règles de l'accord.

Fiches de poste

La pilote du projet (intérimaire) concernant les fiches de poste ayant quitté SLS pour un emploi pérenne, la direction a du nommer une nouvelle personne à la tête de cette « usine à gaz ». Les premières fiches de poste, promises à la production pour la fin du 1^{er} trimestre 2025, ne seront finalement distribuées qu'au mois de mai. Si tout va bien... Cela donne l'impression que la direction ne prend pas la mesure de l'importance de ce document pour définir clairement le rôle de chaque salarié. A l'heure actuelle, certaines personnes font le même travail au quotidien sans la même fiche emploi. Les fiches de poste pourraient les éclairer quant à leurs prérogatives ! Peut-être leur rédaction est-elle plus complexe que prévu étant donné l'absurdité de certaines situations ? Affaire à suivre.

Conditions de travail

Le projet « REMIX » qui a conduit au rapprochement entre le « Pôle rechange » et la ligne « Tabic » pour créer la ligne « Agile », laisse un goût amer à certains salariés. Outre le retard pris pour la mise en production des moyens et le manque d'équipement entourant ces dits moyens (une table de l'ancien réfectoire IPM en guise d'établi...), c'est le manque de cohérence dans les investissements qui sont mis en lumière par les salariés, qu'ils soient directs ou indirects. L'exemple visible par tous est l'escalier menant aux nouveaux vestiaires du bâtiment « Titane ». Comment se fait-il que cet édifice ne soit pas couvert, contrairement à celui menant aux salles de formation. Autre point de crispation, l'éloignement des nouveaux vestiaires des moyens de production. L'espace a toujours été un problème sur notre site. Nous avons toujours entendu que nous sommes coincés entre une voie ferrée et une colline. Soit. Mais des solutions existent. La CGT a soumis l'idée à la direction de se positionner quant à l'achat des 2 biens immobiliers collés à l'usine et qui sont actuellement en vente.

Sur ces quelques points, la CGT a interpellé la Direction en CSE ainsi que dans un courrier également adressé à tous les décideurs de ce projet (voir au dos).

En règle générale, début d'année rime avec bonnes résolutions. S'il est demandé aux salariés de faire des efforts, il faudrait que les décideurs les associent au développement de notre site. Il ne suffit pas de mettre des noms dans des groupes de travail ou autres « Work Package » pour que les salariés se sentent vraiment concernés. Les solutions peuvent venir de ceux qui vivent les situations au quotidien. La CGT porte et continuera de porter des propositions et des solutions autant que possible aux problématiques des salariés, dans leur intérêt mais aussi dans celui de l'entreprise. La CGT s'associera à toutes les initiatives et idées qui seront bénéfiques pour tout le monde et appelle les 2 autres syndicats du site à en faire de même à l'égard des propositions CGT. Nous attendons donc fermement une vraie négociation sur le temps de travail mais aussi des réponses aux problématiques de bien être au travail, de sécurité mais aussi d'équité de traitement entre les différentes catégories de salariés.

Email envoyé le 4 avril 2025 à toutes les parties prenantes du projet REMIX.

OBJET : Alerte SSE.

Bonjour Messieurs,

Le nouveau vestiaire du bâtiment titane est désormais fonctionnel.

Cependant, plusieurs points ont interpellé et même choqué bon nombre de salariés.

L'accès au vestiaire tout d'abord. A notre grande stupéfaction, sur les nouveaux escaliers de la façade rénovée, celui menant au vestiaire n'est pas couvert, contrairement à celui menant aux nouvelles salles de réunion.

Quand bien même ce dernier est parfois utilisé par des salariés en "bleu" pour des formations ou réunions par exemple, des personnes nous ont fait part de leur amertume concernant la différence de traitement entre les fonctions "support" et les ouvriers. Difficile de leur donner tort.

Les salariés seront amenés à se rendre au vestiaire plusieurs fois par jour et au vu de la longueur et de la raideur de l'escalier, le temps passé dans celui-ci ne sera pas négligeable. Nous vous laissons imaginer la scène les jours de pluie...Par chance, les gestionnaires de notre CSE ont eu un esprit visionnaire en dotant les salariés de parapluie...

Deuxième point, la migration des opérateurs A320 vers le vestiaire du "loft". Une cinquantaine de casier pour une vingtaine de mètres carrés avec une forme triangulaire, les casiers les plus au fond pouvant à peine s'ouvrir, et les casiers disponibles étant très sales.

Troisième point, les distances importantes entre les vestiaires et les postes de travail qui engendreront de l'improductivité. Nous vous rappelons que les salariés devant se changer ont le droit de le faire sur leur temps de travail.

Nous vous alertons également sur les risques SSE que cela engendre (glissade, TMS, etc.).

La place sur le site a toujours été un point sensible, néanmoins nous regrettons que les salariés ayant besoin de se changer dans le cadre de leur travail soient relégués dans le fond des priorités lors des projets du site. Nous profitons de ce constat pour vous réitérer la demande d'acquérir le foncier en vente aux portes de l'usine.

L'objet de nos remarques n'a évidemment pas pour but d'opposer les différentes catégories de salariés, bien au contraire, mais de vous alerter sur un mal-être grandissant dans une catégorie de salariés.

Dans l'attente d'un retour de la part de la direction et des personnes porteuses du projet.

Cordialement.

Le Syndicat CGT Messier Bidos