



Profession de foi Du 14 au 16 novembre 2023 élection à SafranHE : **je vote la CGT !**

## Des élections CSE pour quoi faire ?

Tous les salariés de SafranHE (et les salariés sous-traitants qui en auront fait le choix) sont appelés à s'exprimer par voie électronique du 14 au 16 novembre 2023 pour choisir le syndicat qui les représentera durant 4 ans.

Ces élections sont importantes car elles modifient la représentativité des organisations syndicales au niveau de l'entreprise, du groupe, de la branche professionnelle (métallurgie), et du conseil des prud'hommes... Elles déterminent le pouvoir de négocier et de signer des accords à ces différents niveaux (convention collective de la métallurgie, accords groupe Safran, Accords SHE, NAO...)

Dans l'entreprise, le résultat des élections détermine non seulement le nombre d'élus dont dispose chaque syndicat au CSE, mais aussi les moyens humains alloués aux syndicats représentatifs (délégués syndicaux, représentants de la vie sociale...).

Donner votre voix à la **CGT** c'est lui donner la force et les moyens d'obtenir le meilleur pour toutes et tous.

**Les élections au CSE** c'est donc, avant tout, l'opportunité de choisir les personnes qui nous représentent, qui nous défendent, portent notre voix, et signent des accords d'entreprise qui **définissent nos droits et font notre quotidien.**

## Voter pour la CGT, c'est voter :



Pour mettre  
**l'humain**  
au centre

La **CGT** défend tous les salariés et leurs conditions de travail. Au sein de la commission santé sécurité et conditions de travail (CSSCT) en particulier.



Pour  
**participer**

Pour la **CGT**, ce sont les salariés qui doivent décider. Votre voix compte et nous établissons les revendications à partir des échanges et des consultations. Vos avis nous guident pour chaque décision.



Pour retrouver  
**l'envie**  
de bien travailler

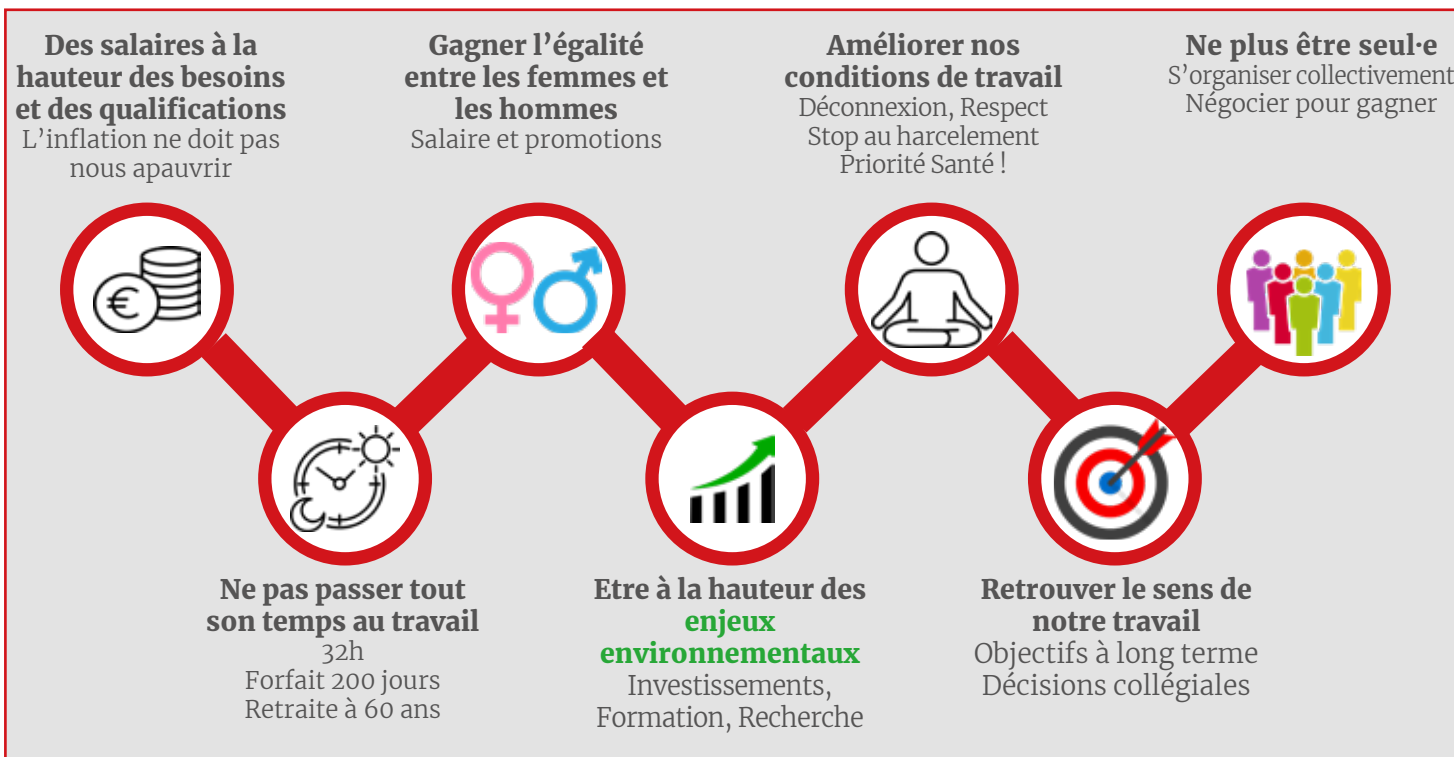
Le travail est dans notre ADN, ensemble, avec la **CGT** ramenons la motivation en éliminant les visions court-termistes et les indicateurs bas de plafond !  
Et en préservant notre santé !



Pour laisser  
**la finance**  
à sa juste place

Les bénéfiques records de notre entreprise et du groupe Safran appellent à **une meilleure répartition des richesses.** La **CGT** défendra toujours les salariés et les investissements face au seul rendement financier et au cours de l'action.

# Des repères clairs pour vos revendications à SafranHE



## Les engagements de la CGT

### Valoriser les métiers

L'évolution des moyens de production et de l'informatique s'est traduite par la perception que « les gens sont interchangeable ». A l'instar de nos PDG, qui changent régulièrement, mobilité et polyvalence sont venus appuyer le dénigrement des savoir-faire. La Nouvelle Convention Collective (que la CGT n'a pas signée faute de progrès social) et la cotation des « emplois » veulent entériner cette vision.

Au contraire, **la CGT défend les salariés**, leurs connaissances, leur expérience, et le travail collectif qu'ils réalisent. Ils sont la véritable richesse de notre entreprise, comme aiment à le rappeler nos dirigeants. **Reconnaissons les compétences de chacun au service du collectif et de nos produits.**

### Retrouver le sens du travail

La dévalorisation des métiers se traduit par une perte de sens pour les salariés. La fierté de réaliser des produits « techniques » se perd dans la course aux indicateurs et à la performance économique. Les salariés sont désabusés par des décisions techniques ou organisationnelles prises unilatéralement. Les anciens sont pressés de partir et les jeunes démissionnent. Même les recrutements deviennent difficiles. Cette perte de sens se retrouve à l'origine du mal être et des Risques Psycho-Sociaux qui altèrent la santé de nombreux salariés.

**La CGT** défend le rôle émancipateur du travail mais celui-ci doit retrouver un sens. C'est le sens de nos initiatives depuis plusieurs années. Le « sens du travail » était aussi le grand absent de la négociation sur la Qualité de Vie au Travail. **Relançons ce chantier ensemble ! Remettons les salariés au coeur de l'entreprise : responsabilisation, confiance et collégialité des décisions !**



Au CSE, **la CGT** œuvre pour :

- > un budget équilibré et des commissions **actives** : Ados, Noël, Loisir-Vacances entre autres.
- > une mobilité collective et individuelle efficace, économique et écologique
- > des activités sportives et culturelles riches et variées, **animées par** et pour les salariés.
- > de plus en plus d'aides aux salariés (Vacances, billetterie, CESU) basées sur le QF : une valeur CGT depuis toujours, qui permet à tous d'accéder à la culture et aux vacances.

**Du 14 au 16 novembre VOTEZ CGT !**