



Avec la CGT

**INGÉNIEURS - MANAGERS - CADRES
RETROUVONS LE SENS DU TRAVAIL**



*On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, **VOTEZ CGT !***

La CGT un syndicat aussi pour les cadres !

De plus en plus de jeunes cadres rejoignent **la CGT** à SafranHE, et s'interrogent sur le sens de leur travail. Un collectif cadres, de tous secteurs, réfléchit chaque semaine aux sujets qui les concernent.

Les cadres, c'est près de 50% de l'effectif de SafranHE ! La voix des ingénieurs et cadres doit être entendue, comme celle de tous les salariés ! **La CGT** s'implique pour les conditions de travail de tous les salariés !

Une organisation du travail trop verticale !

Nous constatons que le nombre de ceux qui font faire s'accroît au détriment de ceux qui font. Cela participe à la multiplication des « **bullshit activities** » dans le quotidien des cadres ! Réunionite, reporting, planification...

Le fractionnement des tâches et la multiplication des services rendent difficile le lien entre nous.

La procédure sensée faire ce lien sclérose notre fonctionnement et nous empêche de donner du sens à notre métier.

Plus personne ne décide rien dans les équipes, les décisions sont prises "en haut" quelque part et quand elles tombent elles nous laissent souvent dubitatifs quant à leur pertinence...

Résultat : les salariés sont démotivés

Les salariés, face à l'incapacité de faire bouger les choses, se résignent et les problèmes sont laissés en jachère. Il faut travailler mal pour faire vite.

Le pilotage sur budgets à court terme occasionne des arrêts et reprises incessants des projets au gré des aléas financiers et impératifs de rentabilité immédiate. Au delà de l'inefficacité et du gaspillage criant, cela crée de la démotivation, même chez les plus impliqués.

De jeunes ingénieurs tout juste embauchés démissionnent en espérant trouver mieux ailleurs, d'autres se résignent à avoir une vie professionnelle qui les déçoit régulièrement.

Les managers n'ayant quasiment aucune marge de manœuvre, ils appliquent des directives sans avoir les moyens de faire du bon travail avec leurs équipes. Le manque de vision à long-terme frustré tout le monde et nous amène à nous agiter dans tous les sens et à sacrifier l'avenir de Safran au nom de la célèbre flexibilité !



CHOISIS TES BULLSHIT ACTIVITIES* PRÉFÉRÉES !

- Un QRQC à suivre
 - 3 jours pour rentrer un budget sous Osmoz
 - Retrouver un code SAP : XTG8, MRT2 ou JKUR ?
 - Trouver le bon ENR dans OSR ou dans Géode ?!
 - Faire un workflowgen qui est clos aussitôt
 - Bidouiller ses pointages horaires pour que l'équilibre SAP/Kairos soit bon
 - Passer 20 min par jour à déplacer des post-it en SQCDPI
 - Faire une planche en urgence pour le chef qui voit son chef le lendemain, avec des smileys
 - Faire une réunion pour préparer la prochaine réunion en relisant le compte rendu de la précédente
 - Préparer une grille TRL pour un techno push (encore)
 - Re-planifier en urgence ce qu'on t'a demandé de reporter tous les mois depuis un an
- Liste non exhaustive...

**Cette liste vous amuse ?
Nous pas !**

* Tâches improductives, aliénantes et ingrates



Une vie tranquille derrière son écran ?

8h30: j'arrive au bureau. Je finalise ma présentation préparée la veille au soir en catastrophe

10h10: je rentre de réunion, mes conclusions ne leur plaisent pas, on se revoit demain matin. Pas le temps d'aller à ma réunion suivante qui commençait à 10h, je reste à mon bureau et me connecte via teams

11h10: Aoutch, la réunion s'éternise. J'en ai aussi profité pour lire les 20 mails que j'ai reçu depuis ce matin, dont 3 urgents où on me fait comprendre que tout le monde attend après moi. Tant pis pour mon café

11h20: Un chef débarque dans mon open-space pour voir où en sont les 3 questions qu'il m'a envoyées il y a 52 minutes

13h: je mange rapidement, un sandwich devant mon PC, pas le temps

14h: Suite à la réunion de ce matin, on me demande d'ajouter d'autres éléments pour demain, ça va me prendre au moins 1h. Je reprends mon travail sur les questions du matin

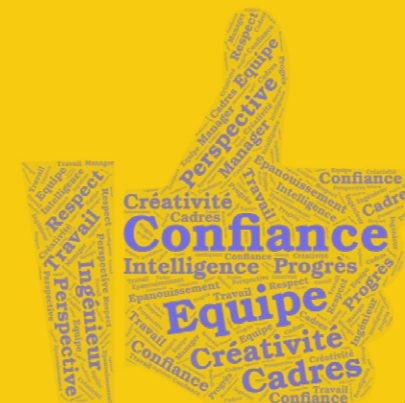
14h55: J'annule au dernier moment le point mensuel sur l'amélioration d'un de nos outils, ça attendra comme d'habitude depuis 3 ans

16h30: j'appelle ma compagne pour que l'on s'organise pour les enfants

18h50: là j'y vais sinon mon chef va encore recevoir un mail des RH car je pars après 19h. J'emporte mon PC pour m'avancer ce soir à la maison, comme ça ce sera un peu moins la course demain, espérons-le. Ça va encore râler à la maison...

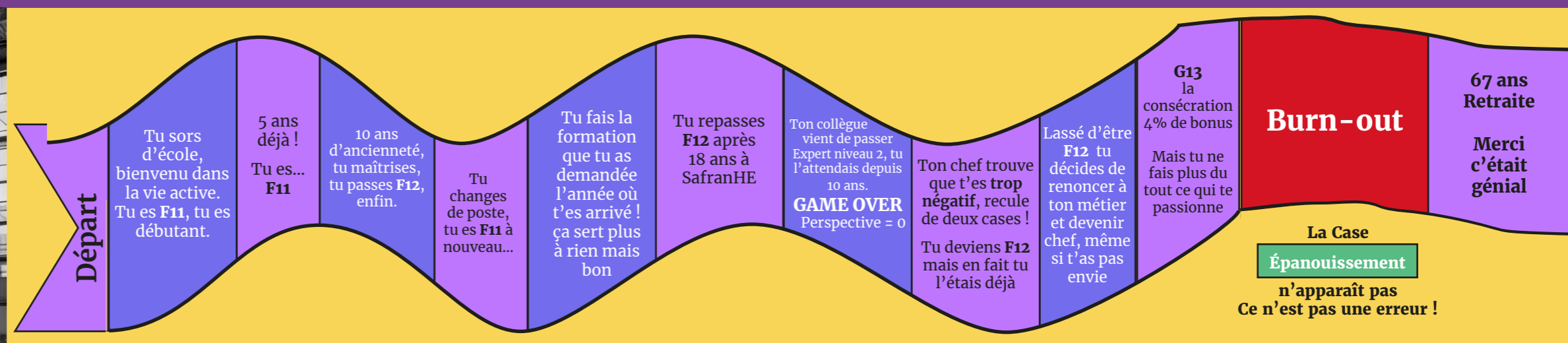
Si ce quotidien t'est familier, fais attention, le surmenage n'est pas loin. Saches que **la CGT** peut t'aider à changer les choses. **Ensemble, travaillons mieux, travaillons bien !**

Avec la CGT remettons l'humain au centre !



- Systématiser des temps d'échange réguliers entre collègues, **sans hiérarchie**, pour discuter de l'organisation du travail de l'équipe
- Élection des experts par ses pairs du réseau métier et non pas sur nomination hiérarchique. **Choisissons nos Experts !**
- Intégrer une part d'évaluation par les subordonnés dans les EPDP de tous les managers (entretien 360° déjà existant dans de nombreuses entreprises)
- Remplacer tous les processus innovations stériles et laisser à chaque équipe **un budget** pour faire progresser son métier et sa créativité, **sans obligation de résultat**, c'est ça libérer les énergies !
- Systématiser des prises de décisions techniques collégiales dans les équipes

Ces propositions te plaisent ? rejoins la CGT pour nous aider à les faire advenir. Si tu as d'autres idées, construisons ensemble de nouvelles revendications !



On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, **VOTEZ CGT !**

On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, **VOTEZ CGT !**

La CGT t'aide à
contester la cotation
NCC de ton poste
www.cgtsafran.com



Scannez-moi pour
suivre l'actualité
CGT Bordes et
accéder aux infos
pratiques !



la cgt UGICT
INGÉS CADRES TECHS
La référence syndicale

**UN CADRE A
UN DEVOIR
DE LOYAUTÉ.
LA FERMER.**

**CADRES,
RÉAGISSONS !**

On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, **VOTEZ CGT !**