



# Avec la CGT

## GAGNONS DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES

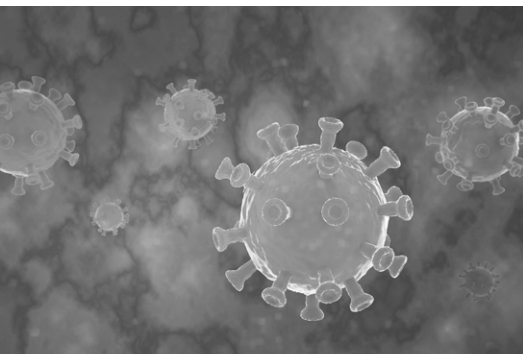


On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, **VOTEZ CGT !**

# Depuis 2019 il s'en est passé des choses

## Covid 19 la CGT protège les salariés

Lorsque l'économie s'arrête et que les Français sont confinés, Safran HE décrète ses activités « essentielles ». Les élus CGT sont les premiers présents puis déposent simultanément un DGI à Bordes et Tarnos. Grâce à la CGT, le protocole évolue et devient une référence dans Safran et au-delà.



## Aménagement du Temps de Travail : **LA LUTTE...**

En récompense de leurs efforts pendant le Covid, les salariés voient l'accord 35h remis en cause. Ils se mobilisent sur tous les sites avec la CGT et FO et **mettent en échec le projet ATT de la Direction.**

## NAO 2022 : **...PAIE...**

Après l'ATA, Safran prend goût à la modération salariale qu'il reconduit dans l'accord Sortie de Crise. La CGT **n'en veut pas** et lance des mouvements de grève synchronisés dans les entreprises du groupe. La lutte porte ses fruits avec 1%, non rétroactif, arraché au Groupe.

## NAO 2023 : **...TOUJOURS !**

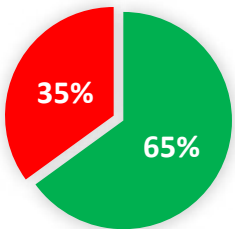
Re-belote à l'automne où la CGT se lance la première avant qu'une intersyndicale se constitue. Lutte commune avec Daher, accueil du CA de Safran et venue à Bordes des grévistes de Tarnos marquent ce mouvement dont la CGT est la locomotive. L'enveloppe NAO 2023 grossit. La lutte à encore payé mais pas assez pour les grévistes qui se prononcent contre la signature.

## Réforme des retraites :

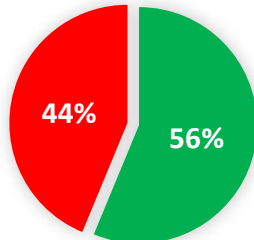
Les journées de grève et de manifestations se suivent à l'appel de l'intersyndicale nationale. De nombreux salariés participent à cette mobilisation historique. La CGT lance des initiatives supplémentaires mais le gouvernement s'assoit sur la démocratie pour imposer son projet et nous prendre 2 ans !

## Des batailles et des négociations

Au niveau du groupe Safran  
(13/20 Accords signés)



A Safran HE  
(9/16 Accords signés)



Dont accord Parentalité, Handicap, Séniors, TPFC, Egalité professionnelle Femmes-Hommes



### C'EST SIMPLE à la CGT

nous ne signons que les progrès sociaux !

Lorsqu'il s'agit de NAO/NOE en-dessous de l'inflation, ou de perdre des droits sur les heures supplémentaires comme dans le dernier accord SHE **c'est NON.**

Lorsque les salariés sont respectés et que leurs droits progressent **c'est OUI**

Négocier et lutter ne s'opposent pas. Au contraire, ce sont des actions complémentaires. La CGT en est convaincue depuis longtemps.

➤ **Voter CGT**, c'est choisir un syndicat qui construit les revendications avec vous, qui négocie et qui ne valide un accord que s'il présente une avancée pour les salariés.

➤ **Voter CGT**, c'est choisir le progrès social et rien de moins.

➤ **Voter CGT**, c'est choisir un syndicat qui défend tous les salariés, autour de la table, dans la rue, quand c'est simple ou quand c'est plus compliqué. Toujours !

**On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, **VOTEZ CGT !****