



Avec la CGT
GARDONS UN CSE GÉRÉ
PAR LES SALARIÉS POUR LES SALARIÉS



*On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, **VOTEZ CGT !***

La CGT s'occupe du CSE : Bilan !

Choses promises, choses faites !

En 2019, nous avons promis des améliorations au niveau du CSE, à vous de juger :

- **Billetterie** : la grosse nouveauté et qui a demandé pas mal de travail c'est la mise en place du plafond billetterie, englobant également les remboursements pour abonnements en ligne. Une bonne idée, encore fallait-il la mettre en place.
- **Avantages Vacances** : créé par la CGT, le nouveau plafond vacances permet de conjuguer les offres de locations du CSE, de chèques vacances et de remboursement des transports et hébergements. C'est un véritable succès dont profitent tous les salariés. Les réflexions pour y aboutir ont duré presque 5 ans. Gérer un CSE, ça ne s'improvise pas.
- **Loisir-Vacances** : maintien du patrimoine et préparation de certains renouvellements, pour permettre des vacances peu chères pour tous.
- **Budget** : la CGT est la seule organisation syndicale à construire et proposer un budget pour le CSE.
- **Enfants** : remboursements d'abonnements sportifs et culturels
- **Formation BAFA** : mise en place portée par la CGT de formation BAFA

Ski à Gavarnie



C'est sur une idée CGT et à l'issue d'un long travail que l'ASCT a pu organiser en 2022 un **journée des salariés à Gavarnie**.

Le principe est simple : tous les salariés peuvent venir. Transport depuis Bordes, location de ski, forfait et repas du midi pour 10€.

2022 : c'est près de **900** personnes de Bordes qui en ont profité.
2023 : les réservations ont fini à **1800** personnes pour Bordes +Tarnos, malheureusement l'événement a dû être annulé faute de neige.

La CGT souhaite encourager ces initiatives qui créent du lien entre les salariés et leur permettent de partager à moindre coût des bons moments hors du travail.

Nous avons d'ailleurs dans les cartons des propositions pour des événements similaires dont un WE à l'océan... Surprise à venir !




L'histoire récente du bureau du CSE

Sur ce dernier mandat, depuis les élections de 2019, 5 représentants des salariés constituent le bureau du CSE, en charge des activités sportives et culturelles.

En 2019 : 2 postes CFE-CGC dont le secrétaire général, 2 postes CGT et 1 poste CFDT.

Rapidement, la CFDT s'est désintéressée de ce rôle jusqu'à l'abandonner purement et simplement en juin 2022 et **laisser la chaise vide**.

En octobre 2022, c'est au tour du secrétaire général CFE-CGC de **démissionner** de son rôle. Personne n'a souhaité prendre la relève côté CFE-CGC.

Une fois de plus, c'est la CGT qui s'est retroussée les manches pour faire le travail, assumant depuis fin 2022 3 postes sur 5 au bureau du CSE : trésorier, secrétaire générale et adjoint.

Il semblerait que seule la CGT porte un intérêt réel au fonctionnement des ASC qui nous semblent en effet un enjeu capital pour les salariés.

Au moment de partir pour un nouveau mandat, à qui faire confiance pour s'occuper du CSE ?

Pour demain, mieux que des perspectives : Une Stratégie

Vous l'avez compris nos objectifs sont clairs pour le CSE !

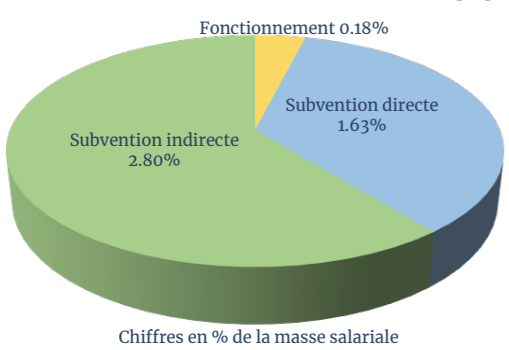
Protéger et pérenniser l'existant

Meillon, l'ASCT par et pour les salariés, les commissions Noël et Loisir Vacances, entre autre.

Améliorer en surveillant le budget

Pour le mandat à venir, nous n'allons pas vous vendre des propositions utopistes, l'équilibre budgétaire du CSE ne le permet pas. Les nouveaux projets devront être peu ou pas coûteux.

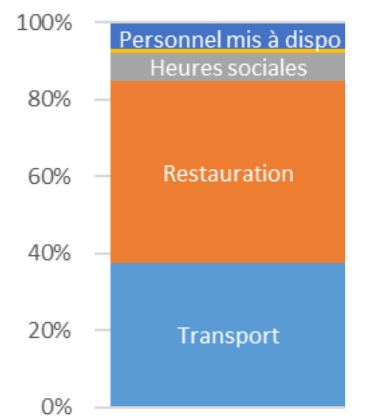
Zoom sur : le budget du CSE !



Ces budgets obtenus après négociation avec l'employeur sont octroyés chaque année en fonction de la masse salariale. La première chose à bien comprendre, c'est qu'il y a plusieurs budgets dont les fonctions sont différentes.

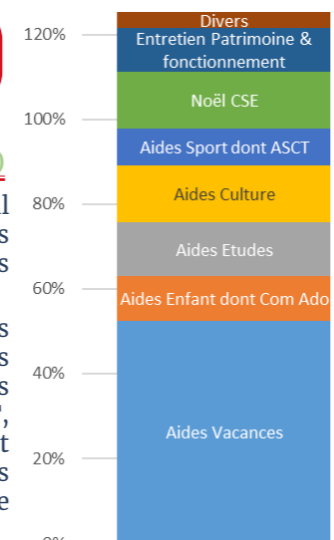
Les deux budgets principaux sont les subventions **directes** et **indirectes**, à ne pas confondre : leurs contenus sont détaillés ci-dessous.

Dépenses en 2022



Subvention Indirecte (2.8%)

C'est le plus gros budget, il s'agit majoritairement des subventions pour le RIE et les transports. On y trouve également les heures sociales (délégations de salariés pour les commissions CSE ou ASCT, pour encadrer le ski enfant par exemple) et les salaires du personnel du pôle administratif.



Subvention Directe (1.63%)

C'est celle que nous touchons directement : toutes les aides. La plus grosse partie, c'est l'aide aux vacances, avec le nouveau plafond vacances, vous en profitez pleinement. Mais aussi l'arbre de Noël, la commission Ados et l'ASCT. Vous voyez les dépenses en 2022 ont dépassé le budget de près de 25%. Ce n'est pas grave car le CSE a quelques réserves notamment grâce aux années Covid. Cependant, il faudra retrouver l'équilibre rapidement et les nouveaux projets doivent être peu coûteux.

- **La CGT** a fait fonctionner le CSE depuis des dizaines d'années, nous en connaissons le fonctionnement mieux que personne.
- **La CGT** est la seule OS à construire chaque année un budget du CSE au vote, nous savons quelles sont les contraintes, ce qui est possible, et ce qui ne l'est pas.
- Aujourd'hui les prestations offertes aux salariés sont plus élevées que jamais, notamment grâce au plafond vacances mis en place par **la CGT**. Il faut désormais pérenniser ces acquis et améliorer les prestations en cherchant des partenariats **locaux, bas coûts, bas carbone**, qui profiteront à tous.
- **La CGT** porte toujours l'idée d'un CSE géré et animé **par des salariés pour les salariés**. Le CSE doit rester un lien entre nous tous !

On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, VOTEZ CGT !

On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, VOTEZ CGT !

Nos candidat.e.s pour cette élection



Cédric Dos Santos
CSE
Com Loisirs Vacances



Daniel Baqué
DSC **CGT**
Resp com Loisirs Vacances



Aurélie Cabirou
Secrétaire CSE, CSEC
Com AGRI, logement, ISC,
partenariat



Julien Trivino-Beltrand



Christophe Carrache
Resp com Ados



Hervé Rambaut
Sec Adj CSE, CSEC,
Com Transport
Resp com Noël



David Cauchy
Com Ados



Sébastien Labiste
Président ASCT



Christophe Lartiguet
CSE



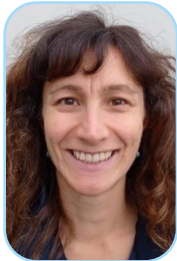
Sébastien Solignac



Laetitia Touze



David Dupuy



Agathe Vercoutter
RVS au CSSCT



Hervé Coscujuela
CSE
Com Noël, Transport



Laurent Lacaze
Trésorier CSE, CSSCT
Com Noël, Marchés



Pierre Lupiet
CSE/CSEC
Resp com Marchés et Formation



Frédéric Herbin
DS



Laurent Meyer
CSE, CSSCT
Com ISC



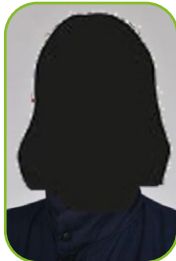
Damien Didier-Hounta
CSE
Com transport



Sébastien Hourcade



Thierry Camus
CSE/CSSCT
Réfèrent Harcèlement



Françoise Séville



Hervé Mouffle



Patrice Masquelin
Com Loisirs Vacances



Pierre Baude



Claude Othats
CSE
Com Marchés
Com Loisir Vacances



François Nicolas
DS



Michel Dabat



Adrien Bétou
DS
Com formation



Jérôme Walter
CSE
Com ISC, Loisirs Vacances
Com égalité pro



Michel Duhalt



David Vermande



Daniel Couzi



RVS : Représentant de Vie Sociale **CSE** : Comité Social et Economique **CSEC** : Comité Social et Economique Central
CSSCT : Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail **DS** : Délégué Syndical **DSC** : Délégué Syndical Central
AGRI : association de gestion du restaurant inter-entreprise **ISC** : Installations Sportives et Culturelles

On ne lâchera rien, on ne vous laissera pas tomber : Du 14 au 16 novembre, VOTEZ CGT !