

En effet, 77 % des actifs français sont favorables à l'instauration de la semaine de 4 jours sur 32 heures sans perte de salaire \*sondage ifop du 21/03/2024

Dans l'ensemble des pays de l'OCDE (organisation intergouvernementale d'études économiques), le temps de travail moyen par an diminue continuellement.

Il était de 1789 heures en 2001 et de 1726 heures en 2020. Cette tendance concerne l'ensemble des pays de l'OCDE. Pour autant, le PIB total des pays de l'OCDE ne cesse d'augmenter. Il était de 30600 milliards en 2011 et est maintenant de 60800 milliards.

Ainsi, bien que le nombre d'heures travaillées moyen a diminué de 3,5% en 20 ans, le PIB a augmenté de 100% sur la même période.

**La baisse du temps de travail est tendancielle. Elle ne s'oppose pas à la croissance économique. La seule question à se poser est de savoir comment en faire profiter tout le monde**



Quel est l'intérêt pour l'entreprise ?

Imaginez que vous ayez l'occasion de travailler moins d'heures, bénéficiant ainsi de plus de temps pour vous et vos proches. L'entreprise bénéficierait de salariés, à la fois, plus efficaces et productifs quotidiennement et également plus motivés et présents.

Exemple de projet test des 4 jours par semaine avec réduction du temps de travail dans des pays occidentaux

Pays	Texte de référence ou programme pilote	Soutien du gouvernement	Durée du travail hebdomadaire	Nombre d'entreprises volontaires	Réduction de salaire
Royaume-Uni	Programme pilote de 6 mois lancé en juin 2022 et géré par l'organisation 4 Day Week Global en partenariat avec le think-tank Autonomy et des chercheurs de l'Université de Cambridge, Boston College et Oxford University.	NON	32 heures	Plus de 70 entreprises, soit plus de 3 300 salariés concernés.	NON
Portugal	Programme pilote de six mois lancé par le gouvernement à partir du second semestre 2023.	OUI	32, 34 ou 36 heures contre 40 heures hebdomadaire actuellement	NC	NON
Islande	Programme pilote mené entre 2015 et 2019 par la ville de Reykjavik et le gouvernement islandais.	OUI	35 ou 36 heures au lieu de 40 heures.	2 500 travailleurs du secteur public (1% environ de la population islandaise en âge de travailler).	NON
Espagne	La région de Valence a été la première à lancer un pilote en juillet 2022. Le gouvernement espagnol a ensuite lancé, le 16 décembre 2023, un projet pilote national destiné à encourager des entreprises industrielles de moins de 250 salariés à réduire leur temps de travail d'au moins 10 %, voire à opter pour la semaine de quatre jours.	OUI	36 heures maximum (soit au moins 90% de la durée légale du travail)	60 à 70 PMI volontaires participent au programme national.	NON

**Aout**  
**-90 €**

L'inflation à aout était de +0.53%.

L'inflation cumulée en 2024 (à aout) était de +2.26%.

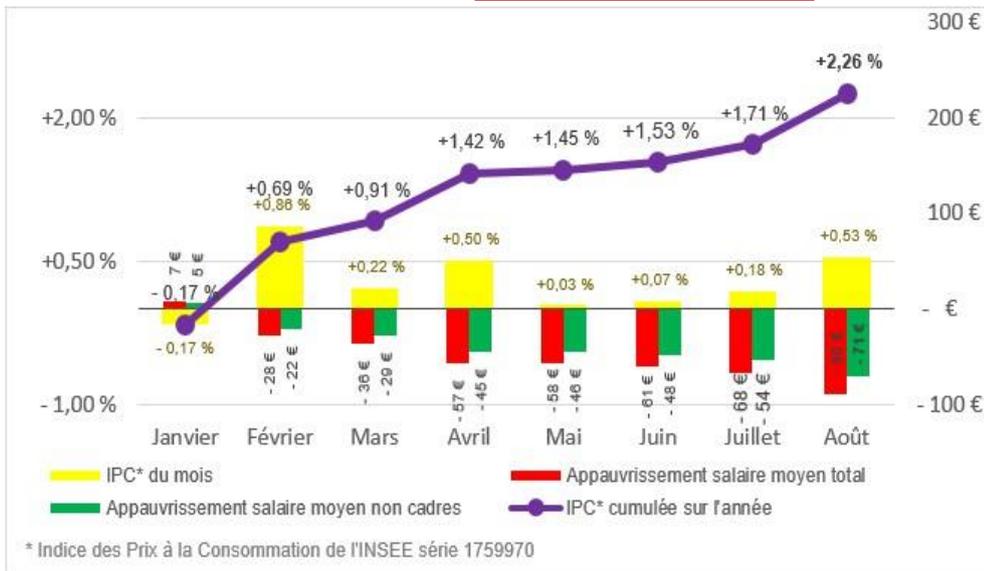
Les mesures salariales n'ont pas prévu de mesure automatique de revalorisation des salaires en cas d'inflation.

La perte à cette date est de:

**-90 €** sur le salaire moyen de **3 984 €/mois**

**-71 €** sur le salaire moyen des non cadres de **3155 €/mois**

(Données issues du bilan social SAE 2023 indicateur 2.1.3 rémunération moyenne hors prime).



Le SMIC est automatiquement augmenté lorsque l'inflation dépasse les 2%. Il sera rehaussé certainement avant la fin de l'année. La grille de salaire SAE sera ainsi rattrapée par le SMIC. Soit une nouvelle perte après celle de janvier où la grille n'a pas été revalorisée alors que le SMIC a été réévalué de 3.37% sur toute l'année 2023.

Safran Aircraft Engines fait le choix d'**appauvrir** ses salariés et de **dévaloriser** la grille de salaire et donc les qualifications. Depuis des années, nous perdons en niveau de vie. La CGT demande l'indexation des salaires sur l'inflation.

La CGT ne cautionne pas des mesures salariales ne permettant ni de retenir ni d'attirer de nouveaux salariés.

La paie compte, notre temps de travail aussi :

- 400 entreprises françaises sont aux 32H.
- L'entreprise LDLC est passée aux 32H sur 4 jours en 2021 sans perte de salaire.

Les salariés et l'entreprise n'y ont vu que des bénéfices, aussi bien en productivité, qu'en qualité de vie au travail.

Les 32 H c'est possible !!!



Travailler moins,  
travailler mieux,  
travailler toutes et tous.



Contactez vos représentants CGT : [contact@cgtsafran.com](mailto:contact@cgtsafran.com)