



# Indicateur de suivi de l'inflation 2024

**Aout**  
**-90 €**

L'inflation en aout est de +0.53%.  
L'inflation cumulée en 2024 est de +2.26%.

Les mesures salariales n'ont pas prévu de Mesure Automatique de Revalorisation des Salaires en cas d'inflation. La perte est à ce jour est de:

**-90 €** sur le salaire moyen de **3 984 €/mois**  
**-71 €** sur le salaire moyen des non cadres de **3 155 €/mois**

(données issues du bilan social SAE 2023 indicateur 2.1.3 rémunération moyenne hors prime).

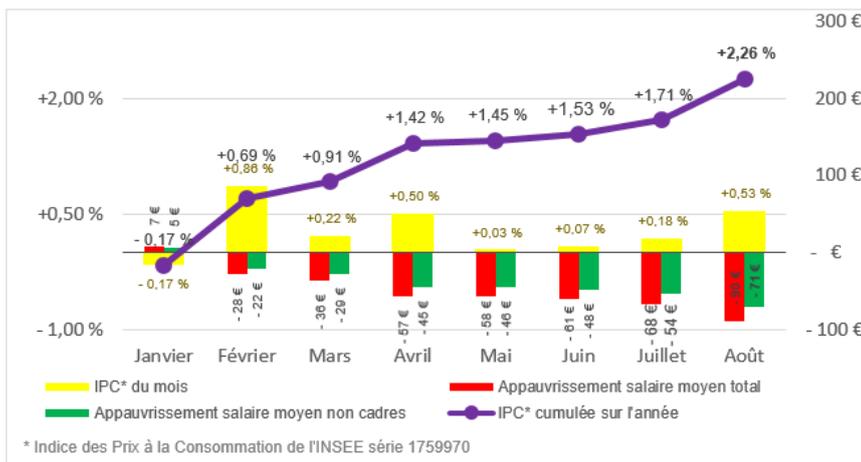
Le SMIC est automatiquement augmenté lorsque l'inflation dépasse les 2%. Il sera rehaussé certainement avant la fin de l'année. La grille de salaire SAE sera ainsi rattrapée par le SMIC. Soit une nouvelle perte après celle de janvier où la grille n'a pas été revalorisée alors que le SMIC a été réévalué de 3.37% sur toute l'année 2023.

Safran Aircraft Engines fait le choix d'appauvrir ses salariés et de dévaloriser la grille de salaire et donc les qualifications. Depuis des années, nous perdons en niveau de vie. La CGT demande l'indexation des salaires sur l'inflation.

La CGT ne cautionne pas des mesures salariales ne permettant ni de retenir ni d'attirer de nouveaux salariés.

Ne pas jeter sur la voie publique

Villaroche, le 17/10 /2024



# Indicateur de suivi de l'inflation 2024

**Aout**  
**-90 €**

L'inflation en aout est de +0.53%.  
L'inflation cumulée en 2024 est de +2.26%.

Les mesures salariales n'ont pas prévu de Mesure Automatique de Revalorisation des Salaires en cas d'inflation. La perte est à ce jour est de:

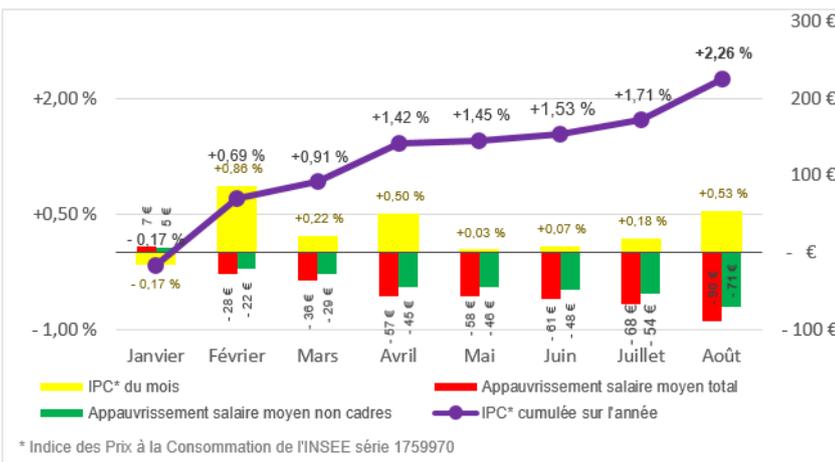
**-90 €** sur le salaire moyen de **3 984 €/mois**  
**-71 €** sur le salaire moyen des non cadres de **3 155 €/mois**

(données issues du bilan social SAE 2023 indicateur 2.1.3 rémunération moyenne hors prime).

Le SMIC est automatiquement augmenté lorsque l'inflation dépasse les 2%. Il sera rehaussé certainement avant la fin de l'année. La grille de salaire SAE sera ainsi rattrapée par le SMIC. Soit une nouvelle perte après celle de janvier où la grille n'a pas été revalorisée alors que le SMIC a été réévalué de 3.37% sur toute l'année 2023.

Safran Aircraft Engines fait le choix d'appauvrir ses salariés et de dévaloriser la grille de salaire et donc les qualifications. Depuis des années, nous perdons en niveau de vie. La CGT demande l'indexation des salaires sur l'inflation.

La CGT ne cautionne pas des mesures salariales ne permettant ni de retenir ni d'attirer de nouveaux salariés.



Ne pas jeter sur la voie publique

Villaroche, le 17/10 /2024

La paie compte, notre temps de travail aussi :

- 400 entreprises françaises sont aux 32H.
- L'entreprise LDLC est passée aux 32H sur 4 jours en 2021 sans perte de salaire.

Les salariés et l'entreprise n'y ont vu que des bénéfices, aussi bien en productivité, qu'en qualité de vie au travail.

Les 32 H c'est possible !!!



Travailler moins,  
travailler mieux,  
travailler toutes et tous •

Retrouvez tous les tracts diffusés durant la mandature sur le site CGT SAE

<https://cgtsafran.com/sae/>



La paie compte, notre temps de travail aussi :

- 400 entreprises françaises sont aux 32H.
- L'entreprise LDLC est passée aux 32H sur 4 jours en 2021 sans perte de salaire.

Les salariés et l'entreprise n'y ont vu que des bénéfices, aussi bien en productivité, qu'en qualité de vie au travail.

Les 32 H c'est possible !!!



Travailler moins,  
travailler mieux,  
travailler toutes et tous •

Retrouvez tous les tracts diffusés durant la mandature sur le site CGT SAE

<https://cgtsafran.com/sae/>

